

# **Le devenir des apprentis 6 mois après leur formation - InserJeunes**

**Alpes-Maritimes (06)**

**Décembre 2024**



# INSERJEUNES : un service d'aide à l'orientation des jeunes en voie professionnelle

InserJeunes est une ressource essentielle pour **permettre aux jeunes et à leurs familles de mieux élaborer leur choix de formation** après la troisième en voie professionnelle, après le lycée professionnel ou un Centre de formation d'apprentis (CFA), grâce à des informations claires sur les taux d'insertion dans l'emploi des différentes filières.

InserJeunes fournit pour chaque formation, chaque lycée professionnel ou CFA, plusieurs indicateurs afin de cerner les parcours des jeunes en voie professionnelle et leur insertion :

- ✓ le taux de poursuite d'études,
- ✓ le taux d'emploi des jeunes à la sortie
- ✓ La part de contrats d'apprentissage interrompus

InserJeunes est élaboré par la direction de l'Évaluation, de la Prospective et de la Performance (DEPP) du ministère de l'Éducation nationale, de la Jeunesse et des Sports et la direction de l'Animation de la Recherche, des Études et des Statistiques (DARES) du ministère du Travail, de l'Emploi et de l'Insertion.

Source: [InserJeunes](#)

# Précaution de lecture

Cette présentation est réalisée sur la base d'un **cumul de données pour 2022-2023**.

Les indicateurs issus d'InserJeunes au niveau établissement par **formations fines** sont calculés pour deux millésimes cumulés :

- les jeunes inscrits en N et N-1 pour le taux de poursuite d'études et le devenir des jeunes après la formation ;
- les sortants d'études en N et N-1 pour les taux d'emploi à 6 mois après la sortie d'études.

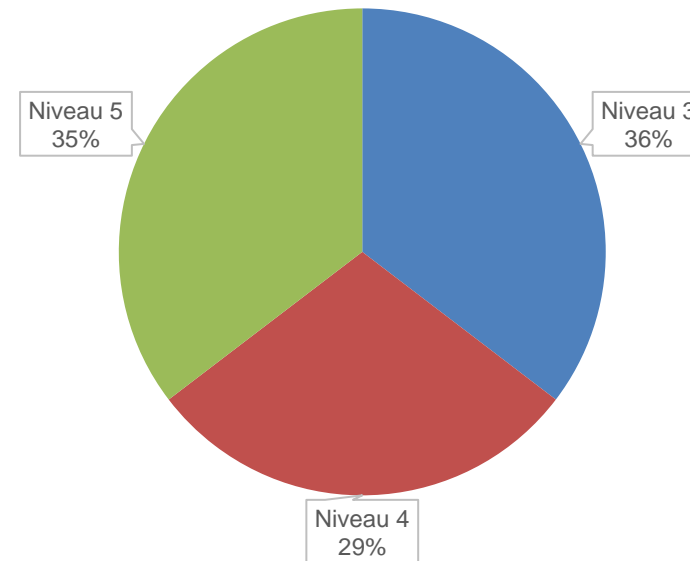
**Avertissement** : les **données sont partiellement complétées** par les OFA/CFA et cela de façon hétérogène selon les départements. En raison de la **faiblesse du taux de renseignement** des variables, les constats doivent être considérés à titre indicatif et avec la plus grande précaution.

La plateforme InserJeunes communique des données sur l'insertion des jeunes après la troisième en voie professionnelle, après le lycée professionnel ou un CFA. Cette présentation propose un zoom sur le **devenir des apprentis inscrits en année terminale d'une formation professionnelle** de niveau 3 à 5, y compris agricole, dispensée dans les CFA.

# 1. Répartition du nombre de formations par niveau

Dans le département des Alpes-Maritimes (06):

- ✓ **37 établissements** formateurs recensés dans la base,
- ✓ **376 formations** par apprentissage concernées,
- ✓ **Les formations de niveau 3 (CAP...)** sont les plus représentées, à elles seules elles concentrent **36 %** des formations présentes dans la base.



## 2. Classement du taux de poursuite d'études

Rang	Organisme de formation	Libellé de la formation	Taux de poursuite d'études (%)
1	Ecole supérieure privée ISCAE	BTS communication	83
2	Ecole supérieure privé E.S.C.C.O.M Cannes	BTS gestion de la pme	83
3	CFA régional PACA	TH5 X animateur d'equitation	80
4	Organisme de formation - Centre de formation d'apprentis de A3FA MANDELIEU-LA-NAPOULE	BTS negociation et digitalisation de la relation client	78
5	Ecole supérieure privé E.S.C.C.O.M Cannes	BTS management commercial operationnel	74
6	Organisme de formation-Centre de formation d'apprentis ISCOD Valbonne	TH3 T assistant immobilier	69
7	Ctre de formation d'apprentis Métropole Côte d'Azur	CAP metiers de la coiffure	67
8	Organisme de formation - Centre de formation d'apprentis de A3FA MANDELIEU-LA-NAPOULE	BTS management commercial operationnel	66
9	GIP FIPAN CFA Rég de l'académie de Nice	BTS communication	65
10	Organisme de formation - Centre de formation d'apprentis de A3FA MANDELIEU-LA-NAPOULE	BTS gestion de la pme	65
11	Organisme de formation-Centre de formation d'apprentis ISCOD Valbonne	TH3 T gestionnaire comptable et fiscal	64
12	Organisme de formation-Centre de formation d'apprentis ISCOD Valbonne	TH3 T assistant commercial	62
13	Ecole Supérieure Privée Pigier Nice	BTS negociation et digitalisation de la relation client	61
14	GIP FIPAN CFA Rég de l'académie de Nice	BTS comptabilite et gestion	61
15	GIP FIPAN CFA Rég de l'académie de Nice	BAC PRO travaux publics	58

### 3. Classement des formations les plus insérantes

Rang	Organisme de formation	Libellé de la formation	Taux d'emploi à 6 mois (%)
1	Organisme formation-Centre de formation d'apprentis CFA CCINCA Nice	TH3 X technicien expert apres vente automobile	90
2	Organisme formation-Centre de formation d'apprentis CFA CCINCA Nice	BTS maintenance des vehicules option a voitures particulieres	88
3	Organisme formation-Centre de formation d'apprentis CFA CCINCA Nice	BAC PRO maintenance des vehicules option c motocycles	85
4	GIP FIPAN CFA Rég de l'académie de Nice	BTS opticien lunetier	84
5	Organisme de formation-Centre de formation d'apprentis LUZ CARE Cannes	BP preparateur en pharmacie	82
6	Organisme de formation-Centre de formation d'apprentis Don Bosco Nice	BTS management commercial operationnel	77
7	Organisme formation-Centre de formation d'apprentis CFA CCINCA Nice	BP preparateur en pharmacie	76
8	Ctre de formation d'apprentis Métropole Côte d'Azur	CAP boulanger	76
9	Ctre de formation d'apprentis bâtiment et TP des AM	CAP menuisier aluminium-verre	73
10	Organisme de formation-Centre de formation d'apprentis du centre de formations aux métiers de la petite enfance Nice	CAP accompagnant educatif petite enfance	72
11	CFA régional PACA	BTS aménagements paysagers	71
12	Organisme de formation-Centre de formation d'apprentis ISCOD Valbonne	TH3 T assistant ressources humaines	70
13	Ctre de formation d'apprentis bâtiment et TP des AM	BP macon	70
14	Organisme de formation-Centre de formation d'apprentis Don Bosco Nice	BTS negociation et digitalisation de la relation client	70
15	Organisme formation-Centre de formation d'apprentis CFA CCINCA Nice	BAC PRO maintenance des vehicules option a voitures particulieres	69

## 4. Classement des formations les moins insérantes

Rang	Organisme de formation	Libellé de la formation	Taux d'emploi à 6 mois (%)
1	Ctre de formation d'apprentis Métropole Côte d'Azur	CAP metiers de la coiffure	32
2	CFA régional PACA	CAP palefrenier soigneur	33
3	GIP FIPAN CFA Rég de l'académie de Nice	CAP equipier polyvalent du commerce	35
4	Ctre de formation d'apprentis bâtiment et TP des AM	CAP peintre applicateur de revetements	37
5	CFA régional PACA	BP responsable d'entreprise agricole	37
6	Ctre de formation régional d'apprentis Faculté des métiers	CAP metiers de la coiffure	40
7	Organisme formation-Centre de formation d'apprentis CFA CCINCA Nice	CAP maintenance des vehicules option a voitures particulieres	43
8	Ctre de formation d'apprentis bâtiment et TP des AM	CAP electricien	46
9	Organisme formation-Centre de formation d'apprentis CFA CCINCA Nice	CAP reparation des carrosseries	46
10	Organisme de formation-Centre de formation d'apprentis ISIM Nice	BTS management commercial operationnel	46
11	GIP FIPAN CFA Rég de l'académie de Nice	BTS management en hotellerie-restauration option c management d'unite d'hebergement	46
12	Organisme formation-Centre de formation d'apprentis CFA CCINCA Nice	TH4 X conseiller technique cycles	46
13	Ctre de formation d'apprentis bâtiment et TP des AM	CAP macon	47
14	Organisme de formation-Centre de formation d'apprentis Conseil - Formation Nice	TH5 X intervenant de vie a domicile	47
15	Ctre de formation d'apprentis bâtiment et TP des AM	CAP monteur en installations sanitaires	48

## 5. Classement des formations par abandons

Rang	Organisme de formation	Libellé de la formation	Part de contrats d'apprentissage interrompus (%)
1	Organisme de formation-Centre de formation d'apprentis ISIM Nice	BTS negociation et digitalisation de la relation client	78
2	CFA régional PACA	CAP services aux personnes et vente en espace rural	75
3	GIP FIPAN CFA Rég de l'académie de Nice	CAP equipier polyvalent du commerce	74
4	Ecole supérieure privé E.S.C.C.O.M Cannes	BTS gestion de la pme	71
5	Organisme de formation-Centre de formation d'apprentis Alternance Sud Azur Nice	BTS negociation et digitalisation de la relation client	71
6	Organisme de formation-Centre de formation d'apprentis ISIM Nice	BTS gestion de la pme	71
7	Ctre de formation d'apprentis Métropole Côte d'Azur	CAP poissonnier ecailler	71
8	Organisme de formation-Centre de formation d'apprentis Conseil - Formation Nice	TH5 X intervenant de vie a domicile	69
9	Ctre de formation régional d'apprentis Faculté des métiers	CAP equipier polyvalent du commerce	69
10	Ctre de formation régional d'apprentis Faculté des métiers	BAC PRO metiers du commerce et de la vente option a animation et gestion de l'espace commercial	68
11	Etablissement technique privé Campus International Riera	BTS negociation et digitalisation de la relation client	68
12	Organisme de formation-Centre de formation d'apprentis ISIM Nice	BTS management commercial operationnel	67
13	Ctre de formation régional d'apprentis Faculté des métiers	CAP commercialisation et services en hotel-cafe-restaurant	67
14	Ecole supérieure privée ISCAE	BTS communication	67
15	Organisme de formation-Centre de formation d'apprentis Don Bosco Nice	BTS systemes constructifs bois et habitat	67



# ANNEXE : Définitions des indicateurs

**Taux d'emploi à 6 mois** : donne la part, parmi les sortants (c'est-à-dire les élèves ou apprentis en dernière année d'une formation qui ne poursuivent pas leur études), de ceux qui disposent d'un contrat de travail dans le secteur privé 6 mois après leur formation.

**Taux de poursuite d'études** : mesure la part d'élèves ou apprentis se trouvant toujours inscrits en études l'année scolaire suivant leur dernière année dans les cursus suivis par InserJeunes. Lorsqu'un élève ou apprenti redouble, poursuit ses études ou s'oriente vers d'autres études de tout niveau, il est considéré comme étant en poursuite d'études. Ainsi, le taux de poursuite d'études est le ratio entre le nombre d'élèves ou apprentis toujours en études en France l'année scolaire suivante et le nombre d'élèves ou apprentis en dernière année de leur cycle d'études.

**Part de contrats d'apprentissage interrompus avant leur terme** : cet indicateur synthétique correspond au risque, fictif, qu'un contrat d'apprentissage débuté pendant l'année scolaire N-1/N soit rompu avant son terme prévu (ou théorique), s'il connaissait sur toute sa durée de vie (c'est-à-dire à chacune de ses années d'exécution), les taux de rupture observés sur cette année scolaire. Il tient compte de la répartition des contrats par durée prévue (ou théorique).

**DIV 3/4/5**: Diplômes divers 3/4/5

**TH 3/4/5** : Titres homologués 3/4/5

**BP** : Brevet professionnel

**MC 3/4/5** : Mention complémentaire 3/4/5

**Merci de votre attention !**

**Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur**

22, rue Sainte Barbe - 13002 Marseille

Tél. 04 42 82 43 20 / 04 96 11 56 56



---

**Des ressources pour agir ensemble**