

3.4

CONSTRUIRE DES DISPOSITIFS D'ACCOMPAGNEMENT OU DE FORMATION INNOVANTS Un mix entre innovation sociale et entreprise apprenante

Durée et Horaires :

14 heures de formation soit 2 jours.

9h – 12h30 et 13h30 – 17h

Dates et lieux :

2nd semestre 2023 : 1 session
Format : en présentiel

Mardi 21 et mercredi 22 novembre
2023

Carif-Oref :
22 Rue Sainte Barbe – 3^{ème} étage
13002 Marseille

Conditions d'accès pour la formation à distance :

Intervenant(es) :

Bernadette CLAUSTRES,
consultante-formatrice, gérante de la
SARL ICSF

Public :

Professionnel-le-s de l'accompagnement,
de l'orientation et de la formation

Prérequis :

Aucun.

Délai d'accès :

Inscription possible 48h avant le début
de la formation.

Tarif :

Module payant :

Coût de cette formation :
700€/participant

Le CARIF OREF n'est pas assujetti à la
TVA.

CONTEXTE

Objectifs généraux :

- Définir les caractéristiques d'un bloc de compétences
- Réaliser l'analyse d'un emploi pour définir les blocs de compétences correspondant aux activités-types
- Rédiger le référentiel de compétences correspondant à un bloc de compétences selon les modalités d'écriture préconisées par France Compétences
- Structurer le référentiel de formation correspondant aux blocs de compétences d'une certification
- Proposer une offre de formation permettant d'accéder à une certification partielle

CONTENUS

- Définir les différents types d'innovation sociale, leurs caractéristiques et les étapes de création, qu'elle, soient développées par une entreprise de l'économie sociale et solidaire ou par des entreprises « classiques » proposant des actions d'accompagnement et/ou de formation
- Constituer un groupe projet collaboratif en capacité de porter le projet de l'avant-projet à la pérennisation de l'activité (clients finaux/utilisateurs/bénéficiaires, institutionnels, partenaires, financeurs,...) selon les principes de l'organisation apprenante
- Valider la pertinence d'un projet d'innovation sociale en matière d'innovation sociale (utile, disruptive, sociale, réalisable...)
- Organiser en interne le processus d'innovation sociale en mode systémique, démocratique et collaboratif
- Présenter son projet aux financeurs en négociant des partenariats ou en répondant à des appels à projets spécifiques
- Mener une stratégie de développement et d'essaimage après avoir réalisé la phase d'expérimentation de l'innovation sociale

METHODE ET ORGANISATION PEDAGOGIQUE

Peter Senge écrit dans son livre « La cinquième discipline », dédié aux organisations apprenantes : « Une organisation qui sait apprendre est une entreprise qui élargit son pouvoir de créer l'avenir ». Il y donne les clés pour réussir les projets d'innovation sociale.

Basée sur cette approche, la formation est une formation action qui permettra aux participants, à travers différents exercices, d'approcher les différents aspects d'une innovation sociale, de sa définition à son évaluation en passant par sa mise en œuvre, pour l'ensemble des acteurs concernés.

EVALUATION

L'évaluation sera réalisée à partir de différents exercices et d'un QCM.

[FICHE D'INSCRIPTION](#)  

www.cariforef-provencealpescotedazur.fr

Rubrique : Accompagner les acteurs/Se professionnaliser

Professionalisation : formations et événements

Date de mise à jour : 26/01/2023