

1-5

Maitriser un dispositif central : le CPF

Durée et Horaires :

7h soit 2 demi-journées à distance
(3h30)

9h-12h30/13h30-17h

Dates et lieux :

2nd semestre 2023 :

Format : à distance

Lundi 13 novembre matin et
Vendredi 17 novembre après-midi

Conditions d'accès pour la formation à distance :

La formation est réalisée sous forme de visioconférence avec partage de documents en amont de la réalisation de l'action. Les stagiaires doivent avoir un PC avec une webcam et une connexion internet suffisante afin de pouvoir suivre la formation.

Intervenant(es) :

Armen TIMOURDJIAN, dirigeant de
Groupe Perspective

Public :

Responsables de structures,
Responsables de formation,
Responsables pédagogiques,
Coordinateurs de formation,
Formateurs, assistant-e-s de formation

Prérequis :

Assurer la direction d'un organisme de formation ou être en charge du pédagogique ou du développement

Délai d'accès :

Inscription possible 48h avant le début de la formation.

Tarif :

Module payant :

Coût de cette formation :
350€/participant

Le CARIF OREF n'est pas assujéti à la TVA.

CONTEXTE

Objectifs généraux :

Comprendre les évolutions du Compte Personnel de Formation

- Les nouvelles règles de financement (monétarisation, collecte, circuit financier, les possibilités d'abondement, les actions finançables)
- Le rôle de la Caisse des Dépôts et de Consignation
- Comprendre le fonctionnement de l'appli CPF et de l'appli FranceConnect+ et référencer son offre
- S'inscrire dans une logique B to C
- Aider un stagiaire à mobiliser son CPF

Objectifs opérationnels :

A l'issue de la formation les participants seront en mesure de :

- Comprendre le fonctionnement du CPF : Mobilisation, Enjeux, Financement, Distinction CPF Salarié et CPF demandeur d'emploi, Où trouver les formations éligibles
- Référencer leurs actions de formation
- Retour d'expérience de notre Centre de Formation
- ZOOM sur les dernières évolutions et derniers décrets parus
- Guider un stagiaire dans ses démarches pour mobiliser son CPF

CONTENUS

ETAPE 1 : Comprendre la genèse du CPF et donc la logique de l'évolution du CPF

- Constats, Finalités et Objectifs affichés par les pouvoirs publics lors de la création du DIF...
- ... Bilan du DIF et création du CPF, différences « logique DIF » et « logique CPF »
- Période 1 : Évolution du CPF de 2015 à 2018
- Période 2 : 2019 : Monétisation et Désintermédiation
- Période 3 : 2020 : Universalisation des droits
- Vidéo de présentation de la réforme (3 minutes)

ETAPE 2 : CPF : Comprendre la monétisation

- Conversion des heures acquises 15€/h
- Attention ! Ne pas comprendre que les formations CPF devront être facturées 15€/h
- Quel public à 500€ / an ou 800€ / an, quelles conséquences ?

ETAPE 3 : CPF : Conséquence de la désintermédiation

- Présentation de l'application disponible depuis novembre 2019
- Présentation du portail EDOF.
- Vidéo de présentation de la plateforme (3 minutes)
- Comprendre les risques et opportunités de ce « booking.com » de la formation
- Comprendre l'enjeu du « prix affiché », comprendre l'obligation de digitalisation induite.

Comprendre les conséquences organisationnelles des délais de réponses OF 48Heures.

- Comprendre l'enjeu de la notation

[FICHE D'INSCRIPTION](#)  

www.cariforef-provencealpescotedazur.fr

Rubrique : Accompagner les acteurs/Se professionnaliser

Professionalisation : formations et événements

Date de mise à jour : 17/01/2023

ETAPE 4 : CPF : Quelles formations éligibles ?

- Conséquence de la fin des listes
- Comprendre la différence RS et RNCP
- Introduction à la démarche de dépôt
- Comprendre la logique « formation tout au long de la vie » et « flexisécurité » de cette évolution
- Nouvelles opportunités : Bloc de compétences, Actions de Formation en Situations de Travail (AFEST), MOOC, Digital Learning

ETAPE 5 : CPF : Opportunités de l'universalisation des droits

- Ouverture aux fonctionnaires
- Ouverture aux indépendants
- Construire une offre adaptée

ETAPE 6 : CPF : CPF de TRANSITION PROFESSIONNELLE

- Fin du CIF, fin des OPACIF
- 2019 / 2020 : évolution des Fongecifs, apparition Transitions PRO

ETAPE 7 : CPF : CPF et QUALIOPI

- Quelles places pour les formations CPF dans le QUALIOPI
- Quelles précautions à prendre pour respecter le QUALIOPI lors d'une vente via l'appli CPF ?

ETAPE 8 : CPF : DECISIONS

- Tour de table des décisions à prendre
- Conclusion de la session
- Réponse aux questions / Tour de table
 - QCM de validation des acquis
 - Évaluation à chaud de la satisfaction des stagiaires
 - Clôture de la session

METHODE ET ORGANISATION PEDAGOGIQUE

Notre formation constituée d'une journée sera organisée en sept séquences pédagogiques que nous nommons « étapes » car présentée dans une arborescence logique et nécessaire à la compréhension des évolutions du CPF de sa genèse à aujourd'hui.

La formation se présente par alternance de plusieurs méthodes pédagogiques :

- Etude de cas concrets, d'exercices innovants favorisant l'acquisition des connaissances et compétences (design thinking, masterclass, classe inversée, jeu des cartes mentales, construction de storytelling, jeu des tables tournantes, etc...)
- Travail individuel ou en sous-groupes avec étude des problématiques internes à chacun (méthode d'apprentissage par les pairs, ateliers de simulation)

Cette formation a été conçue pour être dispensée en distanciel. Outre les outils proposés par le CARIF, notre structure offrira la possibilité de digitaliser la formation par nos moyens numériques à distance en direct (partage d'écran et visioconférence). Cette solution repose sur l'outil ZOOM.US et DIGIFORMA facilitant ainsi la mise en place de classe virtuelle.

[FICHE D'INSCRIPTION](#)  

www.cariforef-provencealpescotedazur.fr

Rubrique : Accompagner les acteurs/Se professionnaliser

Professionalisation : formations et événements

Date de mise à jour : 17/01/2023

EVALUATION

L'évaluation des acquis et de la progression des stagiaires se fait par l'intermédiaire d'une démarche dite de « réactivation » en fin de formation. Un retour d'expérience oral permet de vérifier l'atteinte des objectifs de la formation par le formateur référent. Une évaluation à chaud de la satisfaction est fournie aux stagiaires en fin de formation.