

4. Initiatives territoriales et sectorielles : Les plateformes de transitions professionnelles en région



Les Plateformes territoriales de transitions professionnelles

État des lieux (1/2)

- Identifiées fin 2020 par un **Appel à manifestation d'intérêt (AMI) lancé par la DGEFP**.
- **Diversité des porteurs** (chambres consulaires, collectivités territoriales, OPCO, ...) et du partenariat mobilisé.
- **Accélérateurs du dispositif Transco et interfaces de proximité sectorielle ou territoriale**.
- Ces plateformes territoriales de transitions professionnelles sont déployées afin de :
 - **Faire le lien entre des entreprises** porteuses d'emplois et des entreprises ayant des emplois fragilisés à l'échelle d'un territoire.
 - **Apporter une offre de services** et rassembler les acteurs pour faciliter la mise en relation avec les entreprises.
- En complément de l'AMI, **lancement par la Drets d'un Appel à projet (AAP)** en septembre 2021.
 - Cet AAP a permis à certaines plateformes de fixer leurs **priorités pour 2022 en termes d'« actions opérationnelles »**.
 - Toutes envisagent dans ce cadre, en sus d'**actions de promotion**, de mener des **actions d'accompagnement personnalisé auprès des entreprises** qui auront été préalablement ciblées.

Les Plateformes territoriales de transitions professionnelles

État des lieux (2/2)

- **8 plateformes** réparties en région.
- Se sont saisies des **transitions professionnelles** et de **Transco**, selon **leurs moyens et périmètres d'action**.
- Elles s'appuient notamment sur : **4 territoires d'industrie** ; **2 territoires infra-départementaux**.

| Projet | Territoire | Public | Porteur | Contact |
|---|---|---|-----------------------------------|------------------------------------|
| Transitions collectives en Provence | Aix-Rousset-Gardanne-Meyreuil Istres-Fos-Marignane-Etang de Berre Vallée des énergies | Salariés des entreprises du domaine des énergies, industries | CCIMP | laurence.mick@ccimp.com |
| Cœur de territoires | Fréjus-St Raphaël | Les salariés de ce territoire | OPCO EP | guylaine.grouiller@opcoep.fr |
| L'accroissement et l'adaptation des compétences en faveur de la dynamique économique du Pays d'Arles et de ses salariés | Pays d'Arles | Filière du tourisme et de la culture + quelques entreprises industrielles | CCI Pays d'Arles | phurdebourcq@arles.cci.fr |
| Passerelle saisonniers | Départements 04 et 05 | Saisonniers | Réseau Eva PACA | Annabelle.brunetaud@cep-paca.org |
| Aix Marseille Provence Transitions | Territoires d'industrie de la métropole | Chimie/pétrochimie/énergie, métallurgie, aéronautique | Maison de l'emploi ouest Provence | rboudjeloude@mdeouestprovence.fr |
| Transit' Job | Métropole Marseille Provence | Salariés de la restauration, bâtiment, transport de voyageurs, commerce d'habillement | Cité des métiers Marseille | schauvet@citedesmetiers.fr |
| Transitions collectives Métropole Nice Côte d'Azur | Territoire d'industrie Carros | Les salariés de ce territoire | Métropole Nice Côte d'Azur | sandrine.agnelli@nicecotedazur.org |
| Transitions collectives - transport maritime/métiers embarqués | Bretagne et PACA | Secteurs du transport et des services maritimes | Association La Touline | anne@latouline.com |

Source : Aract PACA

Dominique GUYOT
Cheffe de pôle Économie, emploi, entreprises
DDETS des Bouches-du-Rhône

Introduction sur la plateforme territoriale des Bouches-du-Rhône

CCIAMP : Expérimentation Gardanne-Meyreuil

La CCIAMP a été retenue comme une des plateformes de transition collectives sur les Bouches du Rhône. Dans le cadre de l'AAP lancé en sept 2021 par la DREETS « Aide au Développement des plateformes de TransCo », la CCIAMP propose une **EXPÉRIMENTATION SUR LE [PÉRIMÈTRE GARDANNE-MEYREUIL]**.

La proposition s'inscrit dans le cadre des travaux portés par la commission Emploi-Formation, la déclinaison du Pacte Territorial Gardanne-Meyreuil sur un territoire qui poursuit sa mutation au regard de la {Loi Energie & Climat}.

NOTRE PROPOSITION : FACILITER L'APPROPRIATION DU DISPOSITIF PAR LES ENTREPRISES DU TERRITOIRE CIBLÉ.

Axe 1 : Rendre accessible et lisible le dispositif TransCo.

- Une information adaptée sera adressée à l'ensemble des entreprises ;
- Des réunions d'informations collectives seront programmées en lien avec les communes concernées ;
- Des RDV individuels / entreprises seront organisés ;
- Une landing page sur le site Web CCIAMP sera mise en place afin de diffuser de l'information qualifiée.

Axe 2 : Accompagner le déploiement du dispositif TransCo en rôle de facilitateur pour le rendre le plus fluide possible.

- **pour le dirigeant** : en l'accompagnant dans les différentes étapes clés du dispositif (au repérage des métiers fragilisés; élaboration du GEPP, information collective à destination des salariés impactés ...) en lien avec les différents acteurs (OPCO, CEP, AT-Pro) ;
- **pour les salariés volontaires** : information qualifiée et adaptée sur les métiers-porteurs et les aires de mobilités possibles.

Cette expérimentation rendra possible une meilleure appropriation du dispositif par les employeurs et les salariés.

Des Comités de Pilotage permettront de suivre « au fil de l'eau » l'expérimentation, d'en mesurer les bénéfices et d'adapter la démarche aux fins de capitaliser les résultats.