



## ATELIER FORUM OUVERT

**Comment accompagner les recrutements dans une logique de compétences ?**

### Discussion – points saillants

- Comment faire rejoindre le repérage des compétences et le recrutement ?
- Capacité des entreprises et des partenaires socio-économiques à associer logique de compétences et parcours d'intégration des recrues potentielles
- Nécessité de partager un vocabulaire commun (compétences ? Quelle définition commune ?)
- Utilisation d'outils adaptés permettant de repérer des niveaux de compétences et savoir les transférer.
- Quels moyens pour reconnaître des compétences sans obligatoirement aller jusqu'à la certification
- Comment accompagner les entreprises à se saisir des opportunités de la loi : proposition : expérimenter sur un territoire ou dans une branche, l'intégration de ces opportunités avec un panel d'entreprises volontaristes dans une démarche formatrice (exemple : entreprises ayant des enjeux de recrutement) autrement expérimentation de construction de parcours d'intégration sur mesure.