

Les métiers en tension en Provence-Alpes-Côte d'Azur

Décryptage et analyses

Webinaire du Carif-Oref

Jeudi 28 mai 2026

10h30-12h

Fanny BREMOND, Pauline GAY-FRAGNEAUD

Chargées d'études Carif-Oref



Modalités du webinaire

Un webinaire animé par

Anaïs Heraud

Carif-Oref Provence-Alpes-Côte d'Azur

- ✓ Merci de couper vos micros pendant les interventions
- ✓ Posez vos questions dans l'espace conversation
- ✓ Un temps d'échange est prévu en fin de webinaire
- ✓ Utilisez la fonction « lever la main » pour intervenir
- ✓ **Ce webinaire est enregistré.** Le replay sera diffusé sur le site du Carif-Oref, avec les supports de présentation



En fin de session, partagez dans le fil de conversation ce que vous avez appris ou apprécié !



Au programme

+ Introduction

+ Diagnostic régional

Principaux résultats

+ Panoramas départementaux

Vision d'ensemble

+ Des focus métiers

Pour éclairer les enjeux et proposer des pistes d'action ciblées

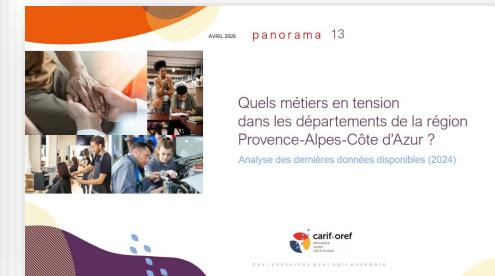
+ Échanges





L'expertise du Carif-Oref

- ✓ **Les métiers en tension : un axe majeur d'observation et d'accompagnement des acteurs, depuis plusieurs années**
- ✓ **Plusieurs niveaux d'action :**
 - Identification des métiers en tension en région et dans les départements
 - Diagnostics synthétiques et opérationnels par métier (*approche mixte quantitative et qualitative*)
 - Accompagnement d'acteurs publics et socioéconomiques sur cette problématique multifactorielle et proposition de pistes d'action





Pourquoi repérer les métiers en tension ?

- ✓ Une **préoccupation récurrente pour tous les acteurs** impliqués dans le champ de l'emploi, de l'économie, de la formation et de l'orientation
- ✓ **Outiller les plans d'action et programmes déployés par l'État et la Région**, en partenariat avec les acteurs socio-économiques, en matière de réduction des tensions de recrutement
- ✓ **Produire de la connaissance opérationnelle** permettant aux acteurs des territoires de nourrir leurs diagnostics, de prendre des mesures susceptibles de lever les tensions de recrutement voire de coordonner leurs actions



La mesure des tensions

- ✓ Un **exercice délicat** avec plusieurs **notions connexes** mais aux définitions, sources et champs différents (emplois vacants, difficultés de recrutement...)
- ✓ **Principes méthodologiques adoptés par le Carif-Oref :**
 - Mobilisation du dispositif de mesure des tensions sur le marché du travail, construit par la Dares (service études du ministère du Travail) et France Travail
 - **Un indicateur synthétique de tension** (ratio offres diffusées / demandes d'emploi + difficultés de recrutement BMO + taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi A,B,C)
 - **Des indicateurs complémentaires éclairant les facteurs de tension** (conditions de travail, conditions d'emploi, manque de main-d'œuvre, lien emploi-formation...)
 - Nomenclature métier utilisée : familles professionnelles (FAP, version 2021)
 - Données disponibles : années 2011 à 2024

Diagnostic régional

Principaux résultats



Diagnosics métiers en tension : n° spécial Les tensions sur le marché du travail régional reculent

Analyse des dernières données disponibles (2024)

Le présent diagnostic est le 4^e numéro spécial de la série de publications du Carif-Oref consacrée aux métiers en tension. Il porte sur l'ensemble des cent vingt-trois métiers en tension dénombrés en 2024 en Provence-Alpes-Côte d'Azur. Ces métiers sont exercés par un peu plus de la moitié des salariés en région. Cet état des lieux, réalisé à la demande de la Dreets et du Conseil régional, mobilise un ensemble d'informations régionalisées, portant sur plusieurs dimensions : caractérisation des tensions (niveau d'intensité, métiers concernés, évolutions et persistance dans le temps...), facteurs de tension éclairant l'origine de ces difficultés de recrutement (intensité d'embauches, conditions de travail, lien formation-emploi...). Ce diagnostic est accompagné d'un tableau de données complémentaires, [disponible en ligne](#).

Chiffres-clés emploi-formation en région

Près de 850 000 salariés exercent un des
123 métiers en tension en région
(soit 54 % de l'emploi salarié régional)

- 55 % d'hommes (49 % pour l'ensemble des salariés).
- 19 % de moins de 30 ans (20 %), 32 % de 50 ans ou plus (32 %).
- 45 % ont un niveau supérieur au bac (42 %), 21 % un niveau bac (22 %), 22 % un niveau CAP-BEP (22 %), 12 % n'ont pas de diplôme (14 %).

Quasiment tous les domaines professionnels sont concernés, mais à différentes échelles. Ceux affichant les niveaux de tension les plus élevés sont l'« Electricité, électronique », suivi de la « Maintenance », de la « Mécanique, travail des métaux » et du « Bâtiment, travaux publics ». Ces domaines sont notamment ciblés par les contrats d'objectifs sectoriels (COS), dispositifs créés pour répondre aux enjeux de formation, d'emploi et de développement économique en région.

179 000 demandeurs
d'emploi recherchent l'un de
ces 123 métiers

- 62 % d'hommes (49 % pour l'ensemble des demandeurs d'emploi).
- 24 % de moins de 30 ans (26 %), 28 % de 50 ans ou plus (28 %).
- 30 % ont un niveau supérieur au bac (32 %), 22 % un niveau bac (23 %), 32 % un niveau CAP-BEP (29 %), 15 % n'ont pas de diplôme (16 %).

Des difficultés de recrutement importantes

- Près de 86 000 projets de recrutement sur ces métiers, dont 64 % jugés a priori difficiles par les employeurs (48 % pour l'ensemble des projets).
- 60 métiers en tension persistante (au moins sur dix années, avec ou sans interruption).
- 35 métiers en tension, communs à l'ensemble des départements de la région (hors Alpes-de-Haute-Provence et Hautes-Alpes, pour lesquels les données ne sont pas toujours exploitables).

Des enjeux emploi-formation liés à :

- l'intensité d'embauches
- l'intensité du lien entre emploi et formation
- un manque de main-d'œuvre disponible
- des conditions de travail contraignantes
- la non-durabilité des emplois
- la non-attractivité salariale

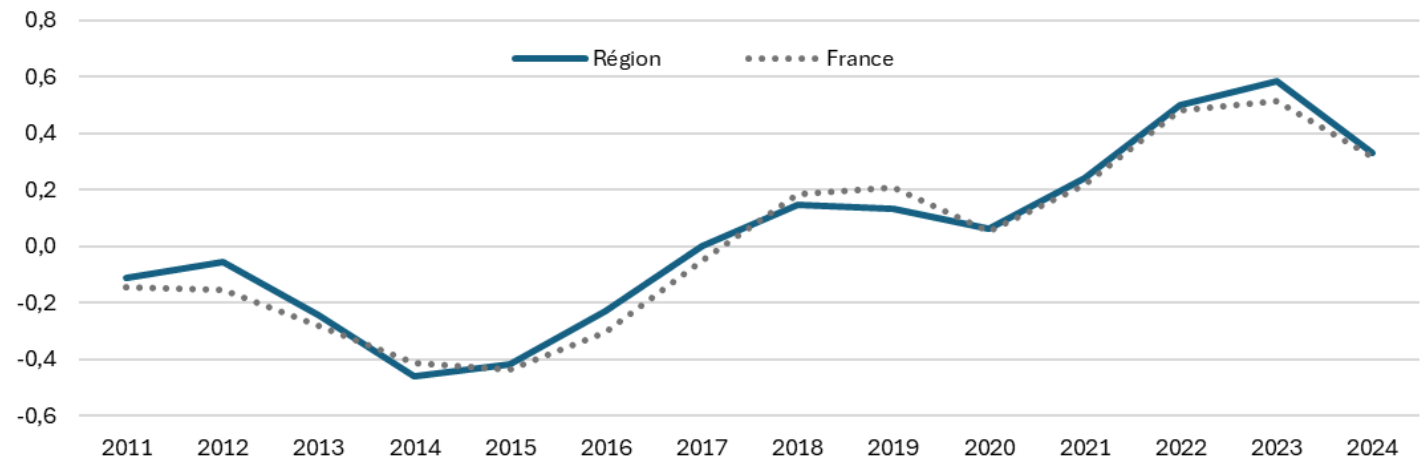
Source : Dreets, France Travail (Métiers en tension 2017-2024, OREF ABC au 31/12/2024) ; Insee (IF 2020-2024, refModél 2023) ; France Travail (RFO 2024) ; Traitement Carif-Oref FACA.



Des tensions en baisse, après des niveaux records

- ✓ Les tensions sur le marché du travail régional reculent en 2024
- ✓ En repli ou relativement stables dans tous les domaines professionnels, à l'exception de *l'Électricité, électronique*
- ✓ **6 métiers sur 10** sont en tension en 2024, soit **123 métiers** (sur 201 observables)
- ✓ **54 % des salariés** de la région exercent un métier qui est en tension en 2024

Évolution de l'indicateur de tension entre 2011 et 2024



Source : Dares, France Travail – Métiers en tension 2011-2024 – Traitement Carif-Oref PACA.



Industrie et BTP dans le top 30 des métiers les plus en tension

B : Bâtiment, travaux publics

- Techniciens experts et chargés d'études du BTP
- Conducteurs de travaux et chefs de chantier (non cadres)
- Géomètres
- Couvreurs
- Cadres des études BTP, des études géologiques, du métré de la construction et du contrôle et diagnostic technique du BTP
- Charpentiers (métal et bois)

C : Électricité, électronique

- TAM et assimilés en électricité et en électronique
- Ouvriers de l'électricité et de l'électronique

D : Mécanique, travail des métaux

- Ouvriers qualifiés en conduite d'équipement d'usage
- Ouvriers qualifiés en ajustement, montage et assemblage mécanique
- Techniciens en mécanique et travail des métaux

E : Industries de process

- Agents de maîtrise et assimilés des industries de process

F : Matériaux souples, bois, industries graphiques

- Ouvriers, techniciens et agents de maîtrise en traitement du cuir

G : Maintenance

- TAM en maintenance générale et mécanique industrielle
- TAM en distribution et assainissement d'eau et gestion des déchets
- TAM en maintenance électrique, électronique et automatismes
- Carrossiers automobiles
- TAM en intervention technique en HSE industriel et protection du patrimoine naturel
- TAM en installation et maintenance en froid et conditionnement d'air
- Ouvriers de la maintenance générale et mécanique
- Ouvriers de la maintenance en électricité et en électronique

H : Ingénieurs, cadres et agents des fonctions transverses de l'industrie

- Techniciens du dessin industriel
- TAM de la logistique, du planning, de l'ordonnancement et méthodes en industrialisation

J : Transports, logistique et tourisme

- Responsable du magasinage et de la logistique (non cadres)
- Contrôleurs des transports

L : Gestion et administration des entreprises et des établissements publics

- TAM des services financiers ou comptables

Q : Banque et assurances

- Employés et techniciens commerciaux de la banque
- Cadres et indépendants commerciaux de la banque

T : Services aux particuliers et aux collectivités

- Aides à domicile et auxiliaires de vie

V : Santé, action sociale, culturelle et sportive

- Médecins

 Pour aller plus loin :

un tableau de données complémentaires pour les 123 métiers en tension en région (données de contexte, qualification de la tension...) est disponible en ligne

TAM : Techniciens et agents de maîtrise en maintenance.

Source : Dares, France Travail – Métiers en tension 2024 – Traitement Carif-Oref PACA.

Des tensions persistantes ou émergentes

60 métiers sont en tension structurelle (au moins 10 années), dont 19 métiers depuis 14 ans

Bâtiment, travaux publics	Techniciens experts et chargés d'études du BTP Conducteurs de travaux et chefs de chantier (non cadres)
Mécanique, travail des métaux	Ouvriers peu qualifiés en conduite d'équipement d'usinage Ouvriers qualifiés en conduite d'équipement d'usinage Ouvriers en chaudronnerie et tôlerie Techniciens en mécanique et travail des métaux
Maintenance	Carrossiers automobiles TAM de véhicules TAM en installation et maintenance en froid et conditionnement d'air TAM en maintenance électrique, électronique et automatismes TAM en distribution et assainissement d'eau et gestion des déchets
Informatique et télécommunications	Ingénieurs et cadres d'étude, R&D en informatique et télécom Responsables et cadres de la production, de l'exploitation et de la maintenance informatique et télécom Experts et consultants en systèmes d'information
Commerce	Représentants auprès des particuliers Employés et professions intermédiaires de l'immobilier
Services	Aides à domicile et auxiliaires de vie
Santé, action sociale	Médecins Autres professionnels para-médicaux

7 nouveaux métiers en tension en 2024

Agriculture, marine, pêche	Ingénieurs, cadres techniques de l'agriculture Pêcheurs et aquaculteurs Cadres et maîtres d'équipage de la marine
Fonctions transverses de l'industrie	Ingénieurs et cadres techniques HSE industriels et exploitation éco-industriel
Transports, logistique et tourisme	Contrôleurs des transports
Banque et assurances	Experts de l'assurance
Hôtellerie, restauration	Patrons et cadres de l'hôtellerie et de la restauration



Des spécificités régionales

✓ **17 métiers sont en tension en région mais pas au niveau national**

Transports, logistique et tourisme

- Manutentionnaires et déménageurs qualifiés
- Conducteurs d'engins légers de déplacement de charges, cariste
- Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés
- Agents d'exploitation du transport
- Contrôleurs des transports

Banque et assurances

- Gestionnaires de la banque et de l'assurance
- Cadres et indépendants commerciaux de la banque
- Employés et techniciens commerciaux des assurances

Agriculture, marine, pêche

- Jardiniers des espaces verts et naturels
- Ingénieurs, cadres techniques de l'agriculture

Domaines industriels ou connexes

- Ouvriers peu qualifiés en ajustement, montage et assemblage mécanique
- TAM de la logistique, du planning, de l'ordonnancement et méthodes en industrialisation
- Ingénieurs et cadres techniques en HSE industriels et exploitation éco-industriel

Autres domaines du tertiaire

- Cadres des ressources humaines et du recrutement
- Responsables et cadres de la production, de l'exploitation et de la maintenance informatique et télécom
- Télévendeurs et téléconseillers
- Artisans et ouvriers de blanchisserie



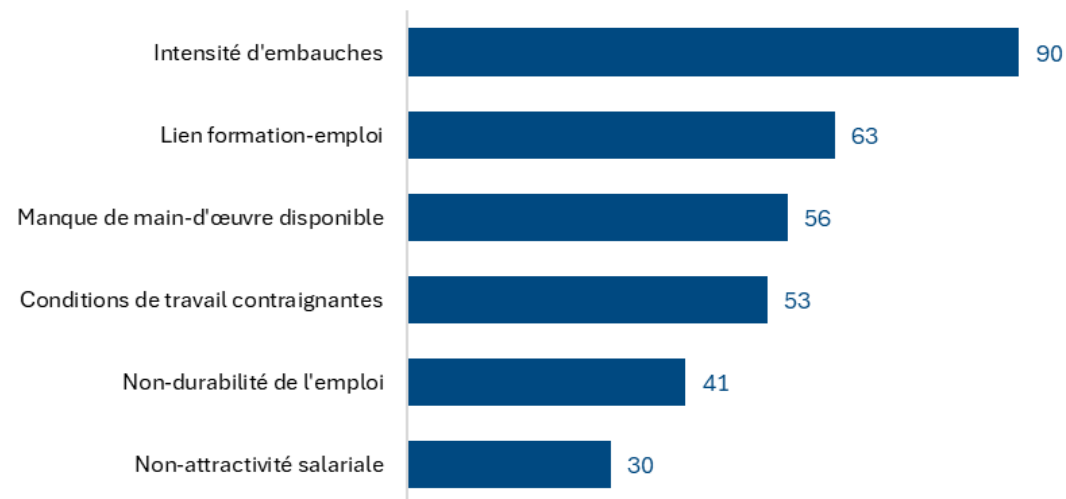
Les facteurs de tension

Les facteurs potentiels à l'origine des tensions sont divers et peuvent se cumuler :

- **Intensité d'embauches** : plus l'indicateur est fort, plus le nombre d'offres ou de projets de recrutement est important (au regard de l'emploi)
- **Manque de main-d'œuvre disponible** : plus l'indicateur est fort, plus le nombre de personnes souhaitant trouver un emploi dans le métier est faible (au regard de l'emploi)
- **Lien emploi-formation** : plus l'indicateur est fort, plus le nombre de spécialités de formation initiale ou continue susceptibles d'alimenter le métier concerné est restreint
- **Conditions de travail contraignantes** : plus l'indicateur est fort, plus la part de salariés subissant une ou plusieurs contraintes est importante (contraintes physiques, travail répétitif, morcellement des journées de travail...)
- **Non-durabilité de l'emploi** : plus l'indicateur est fort, plus les postes proposés (offres ou projets de recrutement) sont de courte durée ou à temps partiel ou saisonniers
- **Non-attractivité salariale** : plus l'indicateur est fort, moins le salaire offert dans le métier est attractif par rapport aux autres métiers

- ✓ **1 métier en tension sur 2 est concerné par un lien fort entre formation et emploi**

Contribution des facteurs de tension (en nombre de métiers)



Lecture : sur les 123 métiers en tension en 2024, 90 sont concernés par une intensité d'embauches forte ou élevée (isolément ou conjointement à d'autres facteurs).

Source : Dares, France Travail – Métiers en tension 2024 – Traitement Carif-Oref PACA.



Des situations plus ou moins complexes...

Plusieurs leviers d'action sont à mobiliser conjointement, nécessitant une **synergie d'acteurs et une articulation des actions**

- ✓ Pour une majorité de métiers en tension, les facteurs potentiels à l'origine des tensions sont divers et se cumulent (cas le plus répandu : 2 facteurs)
- ✓ **5 métiers cumulent jusqu'à cinq facteurs de tension**
 - Couvreurs
 - Ouvriers peu qualifiés en menuiserie et en agencement du BTP
 - Cuisiniers
 - Chefs cuisiniers
 - Infirmiers et sages-femmes

- ✓ À l'opposé, **un seul facteur de tension pour 11 métiers**


Des interventions plus ciblées, potentiellement opérantes à court ou moyen terme

Des axes d'intervention variables selon les situations, nécessitant une approche plus fine (cf. les diagnostics opérationnels par métier)


Panoramas départementaux

Vision d'ensemble

AVRIL 2026 panorama 13



Quels métiers en tension
dans les départements de la région
Provence-Alpes-Côte d'Azur ?
Analyse des dernières données disponibles (2024)

 carif-oref
PROVENCE
ALPES
CÔTE D'AZUR

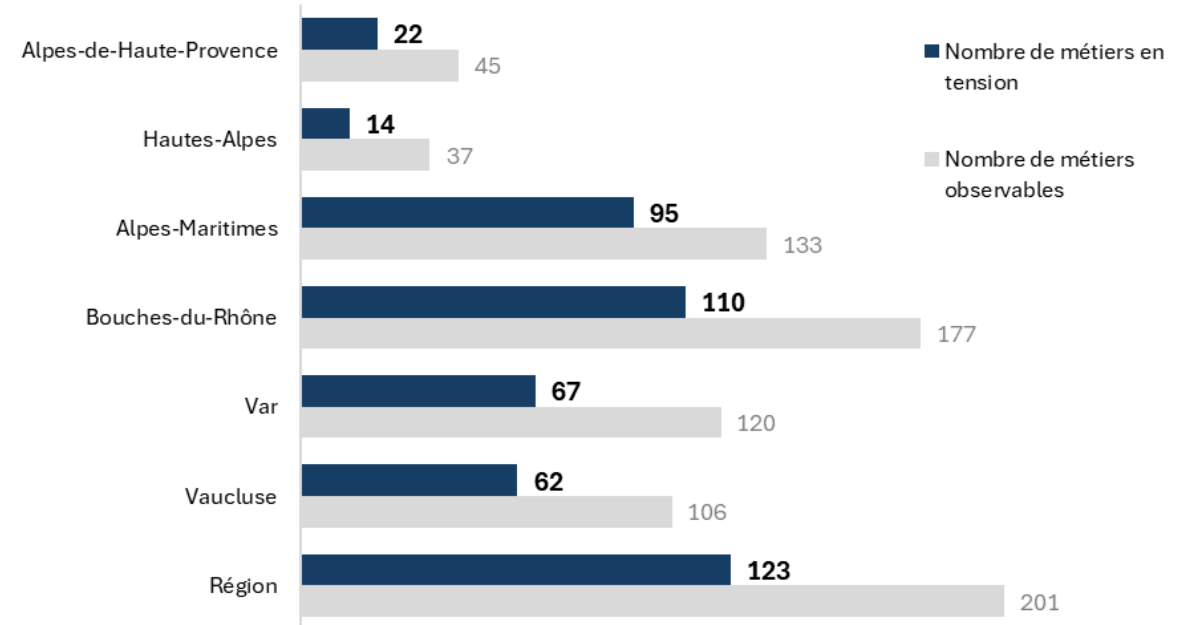
Des ressources pour agir ensemble



Des tensions en baisse dans tous les départements

- ✓ Les tensions sur le marché du travail reculent dans tous les départements de la région entre 2023 et 2024
- ✓ Elles restent les **plus fortes dans les Alpes-Maritimes** puis les **Bouches-du-Rhône**
- ✓ **4 métiers** sont en tension dans les **six départements**
 - Ouvriers mécaniciens de véhicules
 - Coiffeurs, esthéticiens
 - Aides à domicile et auxiliaires de vie
 - Éducateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs

✓ Des nombres de métiers variables selon les départements



Source : Dares, France Travail – Métiers en tension 2024 – Traitement Carif-Oref PACA.

Précision : afin de rendre l'analyse la plus fiable possible, la tension n'est pas calculée pour un métier si celui-ci renvoie à moins de 30 offres d'emploi, moins de 30 demandeurs d'emploi en fin de mois de catégorie A en moyenne et moins de 30 projets de recrutement. Le nombre de métiers observables varient donc d'un département à l'autre.



Des spécificités territoriales

✓ 41 métiers sont en tension dans certains départements alors qu'ils ne le sont pas au niveau régional, voire dans aucun autre département [carte]

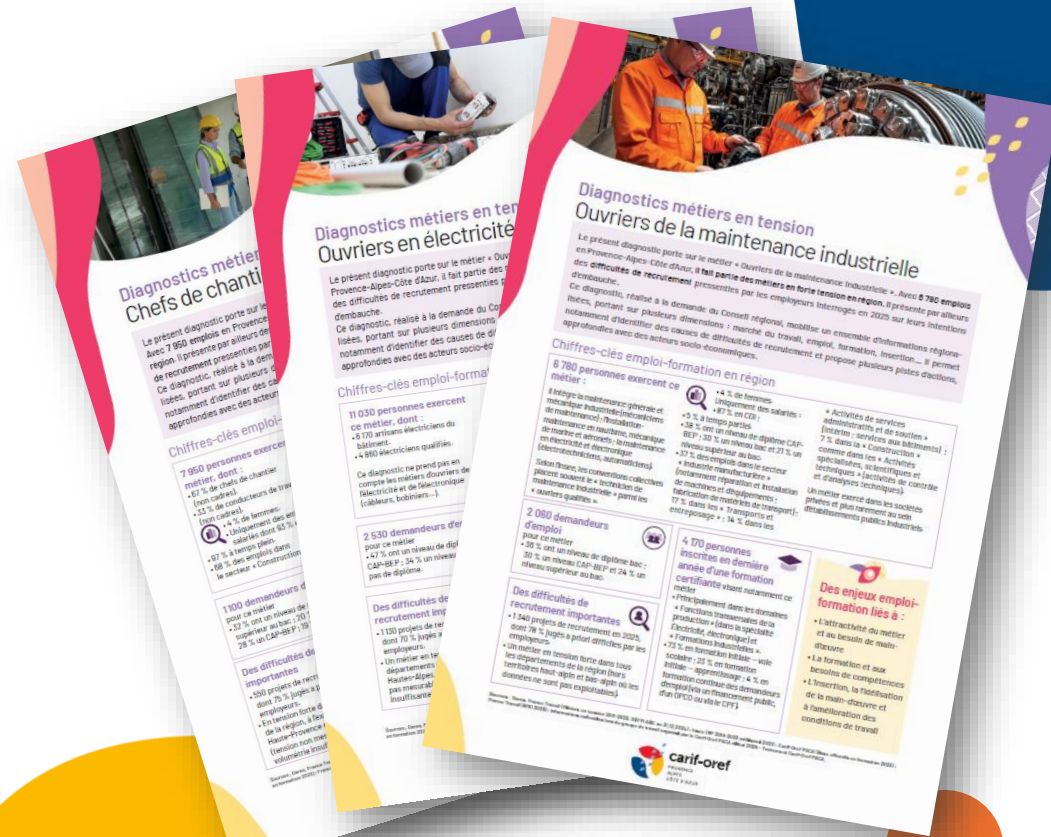
✓ Des **disparités territoriales** souvent liées aux spécificités des tissus socioéconomiques locaux et/ou aux décalages infrarégionaux entre offres et demandes d'emploi



Champ : métiers qui ne sont pas en tension au niveau régional, mais dans un seul département de la région.

Source : Dares, France Travail – Métiers en tension 2024 – Traitement Carif-Oref PACA.

Des focus métiers pour éclairer les enjeux et proposer des pistes d'action ciblées





Une analyse multidimensionnelle

- ✓ Une analyse basée sur plusieurs sources de données
- ✓ Une approche mixte quantitative et qualitative
- ✓ Une mise en regard des indicateurs
- ✓ Un repérage de ressources existantes (dispositifs, initiatives, acteurs incontournables...)
- ✓ Une consolidation par les acteurs (OPCO, BP, AIO, SPE, Collectivités...)
- ✓ Des préconisations par enjeux



Des registres d'analyse variés et complémentaires

Chiffres-clés emploi-formation en région

10 545 personnes exercent ce métier, dont :

- 5 600 mécaniciens qualifiés en maintenance, entretien, réparation automobile
- 4 640 artisans mécaniciens réparateurs d'automobiles
- 250 artisans mécaniciens en machines agricoles
- 55 électriciens, électroniciens qualifiés en maintenance, entretien, réparation automobile.



- 96 % d'hommes.
- 46 % de non-salariés ; 87 % de CDI chez les salariés.
- 48 % ont un niveau de diplôme CAP-BEP ; 23 % un niveau bac.
- 82 % des emplois dans le secteur « Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles ».

Un métier qui peut s'exercer dans différents types de structure (entreprise artisanale, garage, concessionnaire, centre de réparation rapide, entreprise de travaux agricoles...) et sur différents types de véhicules (voiture automobile légère, poids lourds, machine agricole, moto, cycles...).

1. Enjeux liés à la formation et à l'évolution des besoins en compétences

Une très forte élévation du niveau de diplôme

- 53 % des actifs en emploi de moins de 30 ans ont un diplôme de niveau bac ou plus ; cette part est de 19 % chez les seniors
- Une élévation nettement plus marquée que pour l'ensemble des métiers

Un métier fortement impacté par les évolutions qui touchent le secteur

- Les avancées technologiques, le développement du numérique, l'application de normes liées à l'environnement, à la sécurité, impactent le métier et les besoins en compétences



Un métier fortement tributaire des évolutions qui touchent le secteur automobile

Les avancées technologiques que connaît le secteur (généralisation des systèmes électroniques sur les véhicules, développement des voitures électriques, développement des systèmes connectés et des aides à la conduite...) nécessitent l'acquisition de nouvelles compétences : technicité accrue dans l'exercice du métier, maîtrise d'outils informatiques pour la recherche de panne... Les innovations étant nombreuses dans le secteur de l'automobile, le besoin de se former très régulièrement est nécessaire pour ces professionnels (nouvelles technologies, nouveaux équipements, nouvelle gamme de véhicule développée par un constructeur...).

Le développement du numérique, comme dans tous les secteurs, impacte aussi l'évolution des besoins en compétences. Que ce soit pour la communication sur Internet (types de

Pistes d'action préconisées

- Adapter le contenu et l'offre de formation pour prendre en compte les mutations technologiques et réglementaires en cours et à venir dans le secteur de l'automobile.
- Favoriser l'accès à la formation continue sur des certifications ou habilitations spécifiques, permettant l'acquisition de nouvelles compétences requises par l'exercice du métier (recherche de panne et réparation de véhicules électriques, hydrogènes, hybrides rechargeables ; habilitation électrique ; contrôle anti-pollution...).
- Soutenir le développement des actions de formation liées à la diffusion massive des technologies numériques dans les véhicules, à l'image de celles développées dans le cadre du Programme d'investissement d'avenir (PIA) « Compétences numériques Services Auto », co-piloté par l'ANFA (notions de base en informatique, recherche de panne dans un environnement connecté, maintenance et diagnostic d'un système embarqué...).

(Illustration – Mécaniciens et électroniciens de véhicules)



Diagnostic et préconisations au plus près des réalités de terrain

Les diagnostics approfondis, conduits par le Carif-Oref en 2025 sur trois métiers en tension en lien avec les **COS Construction durable et Industrie**, font apparaître des **caractéristiques et pistes d'action spécifiques à chaque métier**.

Par soucis de clarté, elles sont organisées à travers **plusieurs grands enjeux emploi-formation**.

- ✓ **Ouvriers en électricité du bâtiment**, des enjeux liés : à la formation et aux besoins en compétences ; à l'attractivité du métier et aux besoins de main-d'œuvre ; à la sécurisation des parcours et l'amélioration des conditions d'emploi et de travail.
- ✓ **Chefs de chantiers, conducteurs de travaux**, des enjeux liés : à l'attractivité du métier et aux besoins de main-d'œuvre ; à la formation et aux besoins de compétences ; à la gestion des ressources humaines et la qualité de vie au travail.
- ✓ **Ouvriers de la maintenance industrielle**, des enjeux liés : à l'attractivité du métier et aux besoins de main-d'œuvre ; à la formation et aux besoins de compétences ; à l'insertion, la fidélisation de la main-d'œuvre et l'amélioration des conditions de travail.



Types d'actions préconisées

Ajuster l'offre de formation

Ajustement **d'un point de vue qualitatif** (spécialisation, niveau, modalités pédagogiques, dispositifs, construction de parcours, identification de passerelles...), **voire quantitatif** (volume de formés, équilibres territoriaux entre vivier de main-d'œuvre et opportunités d'emploi).

Accompagner les entreprises

Accompagnement des entreprises, **notamment les TPE-PME, en matière de GRH, de GEPP, de QVT...**

Rénover les pratiques de GRH

Professionnalisation des dirigeants et managers de proximité ; structuration renforcée du **dialogue social** ; développement de stratégies d'évolution de carrière et d'intégration des nouveaux entrants ; valorisation de la marque employeur et des entreprises apprenantes, mixtes, inclusives...

Rendre plus attractifs les métiers et les formations

Amélioration des **conditions de travail et d'emploi** ; amélioration des **conditions de formation** (plateaux techniques de formation, équipements pédagogiques modernisés...) ; **information métier** ; transmission par l'expérience...

Sécuriser les parcours professionnels

Maintien de l'employabilité des actifs ; développement de perspectives d'emplois durables ; ingénierie de parcours coconstruite entre les entreprises et les opérateurs du service public de l'emploi ; accompagnement des parcours apprenants pour **limiter les décrochages**.

Favoriser les rapprochements entre acteurs économiques et décideurs publics

Renforcement des **coopérations entre acteurs économiques et décideurs publics**, par l'intégration des entreprises et de leurs représentants (branches professionnelles, OPCO...) dans un écosystème régional et infrarégional permettant le développement de synergies (ADEC, COS, réseaux pérennes d'acteurs...) ; repérage, valorisation et mutualisation des outils existants...



23 diagnostics réalisés ou à venir



Pour aller plus loin :

Tous les diagnostics métiers sont téléchargeables à cette adresse :

<https://publications.cariforef-provencealpescotedazur.fr/Diagnostics-metiers-en-tension>

Agriculture,
marine,
pêche

- Conducteurs d'engins agricoles ou forestiers
- Jardiniers des espaces verts et naturels (à venir)

Bâtiment,
travaux
publics

- Maçons
- Ouvriers en électricité du bâtiment
- Menuisiers et ouvriers de l'agencement et de l'isolation
- Conducteurs de travaux et chefs de chantier

Domaines
industriels

- Soudeurs (à venir)
- Ouvriers en chaudronniers et tôlerie
- Techniciens en mécanique et travail des métaux
- Ouvriers de la maintenance industrielle
- Carrossiers automobiles
- Mécaniciens de véhicules

Transports,
logistique et
tourisme

- Conducteurs de transport en commun sur route

Services aux
particuliers
et aux
collectivités

- Agents de sécurité et de surveillance
- Aides à domicile, aides ménagères
- Assistants maternels, gardes d'enfants
- Coiffeurs
- Esthéticiens, manucures

Autres
domaines
du tertiaire

- Formateurs
- Cuisiniers - Chefs cuisiniers
- Préparateurs en pharmacie
- Opticiens-lunetiers et audioprothésistes
- Ingénieurs et cadres technico-commerciaux



Une démarche « intégrée », avec et pour les acteurs/opérateurs

- ✓ **Pour éclairer les questionnements détectés** sur des métiers à enjeux
- ✓ **Pour identifier les acteurs et opérateurs concernés**, sonder leurs intérêts et préoccupations, dans le but de favoriser leur mobilisation
- ✓ **Pour valoriser** leurs expertises de terrain
- ✓ **Pour capitaliser et mettre en résonance** les outils déployés et expérimentations conduites
- ✓ **Pour comprendre et agir sur les tensions** selon le champ d'action de chacun, en proposant une vision stratégique commune
- ✓ **Une enquête à venir sur les modalités d'appropriation et d'usage de ces travaux**, dans un objectif d'amélioration continue → Une participation de tous bienvenue !

À vos micros, pour des premiers échanges en live !

Merci de votre attention !



Retrouvez ce webinaire en replay

<https://www.cariforef-provencealpescotedazur.fr/Page/conferences-matinales>

Suivez- nous

Sur nos sites internet

www.cariforef-provencealpescotedazur.fr
<https://observation-partenariale-conjoncture.org>
www.dros-paca.org

Sur nos chaînes et réseaux sociaux



Sur nos outils de datavisualisation

<https://metafor.cariforef-provencealpescotedazur.fr>
<https://datadecision.cariforef-provencealpescotedazur.fr>
<https://carto.cariforef-provencealpescotedazur.fr/>

Par téléphone

ORGANISMES DE FORMATION : Infos Obligations réglementaires n° 0 427 684 015