



# CONTRIBUTION AU DIAGNOSTIC TERRITORIAL DU VAUCLUSE

Mars 2024

Document de travail (V7)

# Sommaire

Sommaire .....	2
Synthèse .....	3
<b>1. Population résidente .....</b>	<b>5</b>
1.1 Une population en faible augmentation et plutôt jeune .....	6
1.2 Des problématiques sociales persistantes à surmonter.....	6
<b>2. Tissu économique .....</b>	<b>9</b>
2.1 Une économie agroalimentaire bien implantée à côté d'une économie présentielle dominante....	10
2.2 Trois quarts des postes salariés concentrés dans cinq secteurs d'activités .....	12
<b>3. Emploi et métiers .....</b>	<b>13</b>
3.1 Une surreprésentation des emplois agricoles .....	14
3.2 Les « Maraîchers, jardiniers viticulteurs » parmi les métiers les plus spécifiques du Vaucluse.....	15
<b>4. Marché du travail.....</b>	<b>17</b>
4.1 Des demandeurs d'emploi peu diplômés et un taux de chômage élevé.....	18
4.2 Près de 7 métiers sur 10 en tension dans le Vaucluse.....	18
4.3 Les 10 métiers les plus recherchés dans le Vaucluse.....	20
<b>5. Formation.....</b>	<b>22</b>
5.1 Les effectifs en formation (nombre d'inscrits en formation) .....	26
5.2 L'offre de formation initiale .....	26
5.3 L'offre de formation continue .....	30
5.4 L'offre de formation en apprentissage .....	34
<b>Annexe n°1 - Les métiers en tension en 2022 dans le Vaucluse.....</b>	<b>38</b>
<b>Annexe n°2 – Cartographies de l'offre de formation .....</b>	<b>39</b>
Annexe 2.1 L'offre de formation initiale.....	39
Annexe 2.2 L'offre de formation continue.....	42
Annexe 2.3 L'offre de formation en apprentissage.....	45
<b>Bibliographie.....</b>	<b>48</b>
<b>Sites internet.....</b>	<b>49</b>

Ce document est une contribution au diagnostic du Vaucluse pour nourrir les échanges au sein des comités locaux mis en place par l'État et France Travail.

À partir d'une trame d'indicateurs, le Carif-Oref Provence-Alpes-Côte d'Azur a recueilli et mis en forme des données récentes issues de différentes sources (principalement Drees, Insee, France Travail, Dros, Carif-Oref) pour réaliser un premier état des lieux du département. Il s'inscrit dans une démarche de complémentarité et d'enrichissement d'informations avec les partenaires.

Ce document ne constitue pas un diagnostic exhaustif du territoire mais un document qui a vocation d'alimenter des échanges et des pistes d'actions.

Sa structuration volontairement synthétique vise à faciliter son appropriation et à mettre en exergue des enjeux de qualification, des besoins en emploi et en formation mais donne aussi à voir des chiffres clefs, des constats, des points d'analyse.

## Synthèse

Le Vaucluse est confronté à plusieurs défis socioéconomiques : les inégalités sociales, la précarité, l'insertion professionnelle des jeunes, la préservation et le développement des ressources spécifiques (environnement, patrimoine, culture...).

Les activités du tertiaire et agroalimentaires sont dominantes sur le territoire d'Avignon lequel concentre une forte population engendrant par là-même des problématiques sociales à surmonter.

Ces défis nécessitent une approche globale et des politiques sociales et économiques adaptées pour favoriser le développement équilibré du territoire.

**Le Vaucluse est un département carrefour**, limitrophe des départements du Gard à l'ouest, de l'Ardèche au nord-ouest, de la Drôme au nord, des Alpes-de-Haute-Provence à l'est, du Var et des Bouches-du-Rhône au sud. Il se situe au sommet du delta métropolitain de Marseille-Aix<sup>1</sup>. C'est un territoire contrasté d'un point de vue démographique, économique, social, environnemental.

- **Sa population est essentiellement regroupée à l'ouest**, le long du couloir rhodanien, dans l'agglomération d'Avignon et son pourtour qui concentre 70 % de la population du département.
- **Avignon est un pôle d'attractivité en matière d'emploi**. Son influence dépasse les frontières de Vaucluse, s'étendant au Gard et aux Bouches-du-Rhône. La moitié des navetteurs entrant dans le département se rendent chaque jour à Avignon pour travailler. Le Vaucluse est le département où la part des emplois occupés par des personnes résidant à l'extérieur est la plus importante de la région<sup>2</sup>.
- **L'est du territoire est à l'inverse rural et faiblement peuplé**, à l'exception de quelques villes moyennes (Apt et Pertuis). Avec une population plus âgée et/ou plus isolée, des enjeux d'attractivité et d'amélioration des conditions de vie sont posés dans cette partie du département.

Pour assurer un développement équilibré et durable, il est nécessaire de prendre en compte ces spécificités territoriales et de mettre en œuvre des politiques adaptées à leurs besoins.

---

1 Étude sur la cohésion des territoires en Vaucluse, Livre Blanc 14 octobre 2021, Acadie

2 Jamet L., Zampini C., Vaucluse Population et emploi s'accroissent autour d'Avignon, les difficultés sociales persistent, Insee PACA, n°84, Février 2020

# 1. Population résidente

## Chiffres clés



**561 940 habitants**  
soit 11 % de la population  
régionale



**Indice de vieillissement\*:**  
**96**  
(104 en région)



**28 % des habitants sont**  
diplômés de l'**enseignement**  
**supérieur\*\***  
(32 % en région)



**20 % des jeunes**  
**non insérés**  
(17 % en région)



**15 350 allocataires du RSA**  
soit – 4,4 % entre 2022 et  
2023 (- 4,2 % en région)



**20 % des habitants vivent**  
sous le **seuil de pauvreté**  
(17 % en région)

\* L'indice de vieillissement est le rapport de la population des 65 ans et plus sur celle des moins de 20 ans.

\*\* Ce chiffre est calculé sur la population des 15-64 ans

Sources : Insee – RP 2020 ; Insee, DGFIP, CNAV, CCMSA – Fichier localisé social et fiscal (FiLoSoFi) 2021 ; CAF de la région Provence-Alpes-Côte d'Azur – Allstat FR2, décembre 2023 – Traitement Carif-Oref PACA

## Points d'analyse et d'enjeux :

- **La démographie du Vaucluse** se caractérise par une population en faible croissance.
- **Avignon** polarise l'emploi et concentre une population précaire.
- **La précarité sociale** doit être prise en compte et intégrée dans les politiques publiques afin que les écarts sociaux ne se creusent davantage (familles monoparentales en fragilité sociale, fort taux de pauvreté...).
- **Une réflexion doit être menée autour de l'insertion sociale et professionnelles des jeunes** en mobilisant les dispositifs et les acteurs existants (Structure d'Insertion par l'Activité Économique, Groupement d'Employeurs pour l'Insertion et la Qualification, Missions locales...).

## 1.1 Une population en faible augmentation et plutôt jeune

---

En 2020, le Vaucluse compte 561 940 habitants, soit 11 % de la population de la régionale. Entre 2014 et 2020, le département connaît une croissance de sa population inférieure à celle de la région (+ 0,2 % contre + 0,4 % en région).

La population du Vaucluse est relativement plus jeune qu'en région : 23,5 % des habitants ont moins de 20 ans (contre 22,4 %) et 28,9 % ont 65 ans et plus (contre 29,2 %).

### Une hausse de la population d'ici 2050

« La population du Vaucluse évoluerait d'ici 2050 à un rythme proche de la moyenne régionale » (+ 0,2 % entre 2013 et 2050, + 0,2 % en région)<sup>3</sup>. À l'horizon 2050, la population du Vaucluse atteindrait 593 300 habitants soit 11 % de la population régionale de 2050, avec une augmentation moyenne de 1200 habitants par an. Les soldes naturel et migratoire participent de manière égale à la croissance départementale (+ 0,1 %), à l'image de la région. En 2050, la part des 65 ans et plus serait de 31 % (30 % en région), contre 23 % en 2023<sup>4</sup> (24 % en région).

### Une part de titulaires de diplômes professionnels (CAP, BEP...) plus importante dans le Vaucluse

En 2020, le taux de scolarisation<sup>5</sup> des jeunes de 18 à 24 ans est de 41,5 % dans le Vaucluse, contre 50,5 % en région. La part des titulaires d'un diplôme du supérieur parmi la population (âgée de 15 ans ou plus) est moins importante sur le département (28 %) qu'en région (32 %). En revanche, **la part des titulaires des diplômes professionnels (CAP, BEP...) est plus importante dans le Vaucluse** (25 %, 23 % en région). La part des jeunes non-insérés<sup>6</sup> dans la Vaucluse est au-dessus du niveau régional (20 %, 17 % en région). Enfin, le taux d'activité des 15-64 ans<sup>7</sup> est légèrement supérieur à celui de la région (74 %, 73 % en région).

#### Zoom sur...les bénéficiaires des dispositifs de la Politique de la Ville, dans le Vaucluse

**64 064 habitants relèvent des Quartiers Politique de la Ville (QPV)** sur le Vaucluse, soit plus de 11 % de la population départementale. **3 181 personnes sont bénéficiaires des dispositifs de droit commun** en matière d'emploi sur ces QPV (École de la deuxième chance, Établissement pour l'insertion dans l'emploi (ÉPIDE) mesures suivies par les Missions locales, Emplois francs, mesures du Fonds d'inclusion dans l'emploi (FIE)...).

Source : base de données DREETS-Bilan Politique de la ville 2022 - Traitement Carif-Oref Provence-Alpes-Côte d'Azur

## 1.2 Des problématiques sociales persistantes à surmonter

---

### Une forte part de familles monoparentales en situation de précarité

Dans le Vaucluse, en 2020, les familles<sup>8</sup> monoparentales représentent 10,5 % des ménages (contre 10,8 % en région), soit 26 560 familles. Dans le Vaucluse entre 2014 et 2020, le nombre de familles monoparentales a augmenté de + 1,2 %/an (+ 1,7 %/an en région). Elles augmentent plus rapidement que le reste des ménages vauclusiens sur la même période (+ 0,8 %/an dans le Vaucluse et + 0,9 %/an en région).

---

<sup>3</sup> Insee-Provence-Alpes-Côte d'Azur : Un million de 75 ans ou plus en 2050 - Insee Analyses Provence-Alpes-Côte d'Azur - 47

<sup>4</sup> Source : Insee - RP 2018 ; Omphale 2022, scénario central ; Argouarc'h J., Monsef A., La population croîtrait lentement pour atteindre un pic vers 2050 - Insee Flash Provence-Alpes-Côte d'Azur, novembre 2022, n° 84.

<sup>5</sup> Le taux de scolarisation est le rapport entre le nombre d'élèves, d'étudiants et d'apprentis en formation initiale d'un âge déterminé, inscrits dans un établissement d'enseignement, et le nombre de jeunes de cet âge.

<sup>6</sup> Part de jeunes de 15 à 24 ans qui ne sont ni en emploi, ni en études.

<sup>7</sup> Rapport entre le nombre d'actifs (actifs ayant un emploi et actifs au chômage) et l'ensemble de la population.

<sup>8</sup> Une famille est la partie d'un ménage comprenant au moins deux personnes.

Les familles monoparentales sont plus susceptibles d'être confrontées à des situations de précarité en raison de ressources financières limitées et d'un risque de chômage plus important que pour les familles composées d'un couple. En 2022, 40,8 % des familles monoparentales allocataires de la CAF sont des foyers à bas revenus<sup>9</sup> (39,1 % en région). Il s'agit du taux le plus élevée de la région. Le Vaucluse accueille ainsi une population potentiellement plus fragile qu'en région, pouvant être plus souvent confrontée à des situations complexes.

Source : Insee RP 2020, exploitation complémentaire, 2020 ; CAF de la région Provence - Alpes - Côte d'Azur - Traitement Carif-Oref PACA.

### Des jeunes davantage en difficulté financière

- En 2021, 19,9 % de la population du Vaucluse vit sous le seuil de pauvreté (pour 17,4 % en région). Il s'agit du département avec le taux le plus élevée de la région. Ce taux atteint 26,6 % chez les ménages dont la personne de référence a moins de 30 ans (pour 25 % en région).
- Le niveau de vie médian<sup>10</sup> du territoire se situe au-dessous de la région (21 370 € dans le Vaucluse pour 22 820 € en région).

Sources : Insee, DGFIP, CNAV, CCMSA – FiLoSoFi 2021.

#### Zoom sur...le nombre de jeunes bénéficiaires du Parrainage pour l'emploi dans le Vaucluse

Le parrainage pour l'emploi est un outil financé par l'État et mis en œuvre par un réseau d'opérateurs, en faveur de l'emploi des jeunes, des jeunes diplômés et des adultes, et contre toutes formes de discriminations sur le marché du travail.

**En 2022, dans le Vaucluse, 163 parrainés sont des jeunes de moins de 26 ans (soit 92 % des parrainés).**

Source : base de données DREETS-Bilan parrainage 2022 - Traitement Carif-Oref Provence-Alpes-Côte d'Azur

### Un fort taux de pauvreté qui touche plus particulièrement les moins de 30 ans

- À l'échelle infra-départementale, on observe une concentration de la pauvreté au sein des territoires de certains établissements publics de coopération intercommunale (EPCI) : le taux de pauvreté atteint 22,5 % dans la Communauté d'Agglomération du Grand Avignon, 21,2 % dans la Communauté de communes Rhône Lez Provence et 20 % dans la Communauté d'agglomération Ventoux-Comtat-Venaissin et la Communauté de communes du Pays d'Apt-Lubéron.
- Parallèlement, c'est dans ces territoires que les moins de 30 ans sont les plus touchés par la pauvreté. Leur taux de pauvreté s'élève, par exemple, à 30,2 % dans la Communauté d'Agglomération du Grand Avignon et à 29,4 % dans la Communauté de communes du Pays d'Apt-Lubéron.

Sources : Insee-DGFIP-Cnaf-Cnav-CCMSA, Fichier localisé social et fiscal.

### Le nombre d'allocataires des minima sociaux diminue en 2023

- En 2023, le département du Vaucluse compte 15 350 foyers allocataires du Revenu de solidarité active (RSA), soit 30 825 personnes couvertes par le dispositif (5 % de la population du département). La part de foyers allocataires est plus élevée que la moyenne régionale. Le nombre des foyers allocataires diminue sur un an : - 5,9 %, contre - 4,8 % en région.
- En 2023, 3 940 vauclusiens cumulent le RSA et la prime d'activité (PA), statistique en baisse sur un an (- 3,7 %, contre - 4,3 % en région).

<sup>9</sup> Foyers à bas revenus : ces foyers ne comprennent que les allocataires de la CAF pour lesquels le revenu par unité de consommation est inférieur au « seuil de bas revenus » : comme le seuil de pauvreté, le « seuil de bas revenus » est défini à 60% du niveau de vie, mais ces deux concepts présentent cependant un certain nombre de différences dans leur construction (différences de champ, de prise en compte de la fiscalité, d'échelle d'équivalence, notamment). En outre, pour les estimations de « bas revenus », un coefficient de 0,2 UC pour les familles monoparentales s'ajoute à l'échelle d'équivalence de l'OCDE

<sup>10</sup> Ce montant partage la population en deux, la première moitié ayant un niveau de vie (ou revenu disponible) inférieur et la seconde un niveau de vie supérieur.

- En 2022, 10 050 vauclusiens sont bénéficiaires de l'allocation aux adultes handicapés (AAH), statistique en hausse sur 1 an (+1,6 % contre +2,1% sur un an).

Source : CNAF - bases allocataires CAF, fichiers FR6 ; DAT@DÉCISION - 2023 ; CAF de la région Provence-Alpes-Côte d'Azur – Allstat FR2, décembre 2023 ; – Traitement Carif-Oref PACA

### **La part des allocataires du RSA depuis au moins 3 ans**

- En 2022, la part des allocataires du RSA depuis au moins trois ans est de 59,5 % dans le Vaucluse (pour 60,3 % en région).

Source : CAF PACA ; Baromètre social, Dros, Carif-Oref, 2023

*(Nombre de Bénéficiaires RSA non-inscrit à France Travail - Données non-disponibles au Carif-Oref, demande en cours)*



## 2. Tissu économique

### Chiffres clés



**76 930 établissements**  
(11 % des établissements de  
la région)



**23 380 établissements  
employeurs**  
(12 % des établissements de la  
région)



**88 % des établissements employeurs  
ont moins de 10 salariés**  
(89 % en région)



**64 % d'établissements  
employeurs dans la sphère  
présentielle**  
(70 % en région)

Sources : Insee – Flores, REE-Sirene, 2020

### Points d'analyse et d'enjeux :

- **Un enjeu commun à tous les départements** : Poursuivre le soutien au développement économique des entreprises (TPE, artisans, commerçants...) fragilisées par la situation internationale, l'inflation, le prix des matières premières...
- **Des enjeux sectoriels** : Répondre aux besoins des entreprises, comme celles de l'industrie agroalimentaire, du commerce de gros, du transport ou de l'agriculture, en agissant sur les difficultés de recrutement et les tensions sur les métiers ; l'identification et l'anticipation des besoins de main-d'œuvre et de nouvelles compétences ; la formation (offre et contenu), l'information et l'orientation.

## 2.1 Une économie agroalimentaire bien implantée à côté d'une économie présentielle dominante

Le Vaucluse se situe à l'ouest de la région Provence-Alpes-Côte d'Azur. Il est contigu aux départements des Bouches-du-Rhône, du Var au sud, des Alpes-de-Haute-Provence à l'est. Cette situation géographique à la croisée de l'arc méditerranéen et de l'axe rhodanien présente un atout de développement et d'attractivité économique important dans plusieurs domaines (agriculture, industrie agroalimentaire, logistique, tourisme...).

### Caractéristiques générales

- Comme pour l'ensemble des territoires de la région, la part de l'économie présentielle (activités à destination de la population résidente ou touristique) est majoritaire (notamment avec la présence de l'administration, de l'enseignement, des services hospitaliers...).
- Pour autant, la sphère productive tient une place importante dans l'activité économique du département : 6,2 % des établissements et 10,2 % des salariés y travaillent (respectivement 5,5 % et 8,6 % en région) (Source : Insee, Flores 2023).
- Les secteurs de l'industrie (industrie agroalimentaire, fabrication de produits minéraux), des activités liées à l'emploi (agences de placement, de mise à disposition de ressources humaines) et du commerce de gros, y sont bien représentés.

#### Zoom sur... l'agriculture

**L'activité agricole est une composante essentielle du Vaucluse.** 2,9 % des actifs en emploi salarié dans ce territoire appartiennent au secteur de l'agriculture, sylviculture et pêche, pour 1 % en région. La surface agricole recouvre 15 % du territoire du Vaucluse (pour 10 % en région). La baisse de cette surface ralentit depuis 2021. Le Vaucluse et les Bouches-du-Rhône sont les premiers employeurs agroalimentaires de la région. MCCORMICK FRANCE, fabricant de condiments et d'assaisonnements, emploie plus de 600 salariés. Parmi les productions variées et de qualité, la viticulture, la culture fruitière et le maraîchage représentent une activité phare et reconnue. La fraise de Carpentras et du Comtat Venaissin, est une « marque déposée ».

**L'activité agricole est fondamentale pour l'économie des communes rurales.** Le poids de cette activité est plus élevé dans ces communes. Elle représente une part non négligeable des entreprises et des emplois. L'agriculture génère des emplois indirects par le maintien des activités induites avec les entreprises de l'agroalimentaire, le commerce de gros, la filière logistique qui se sont développés à partir des productions locales.

Source : SCOT 2020 du Bassin de Vie d'Avignon

### Des spécificités infra-départementales d'une économie tournée vers la sphère productive avec une forte présence du secteur agroalimentaire

- **Des activités du tertiaire et agroalimentaires dominantes sur le territoire d'Avignon.** Présence des administrations publiques, de santé et des établissements commerciaux, ainsi que des structures relevant de l'écosystème agroalimentaire (organismes de formation, de recherche comme l'INRAE, entreprises).  
**Avignon : une ville-centre au périmètre d'influence étendu,** polarise l'emploi. Plus largement, l'aire de la Communauté d'agglomération du Grand Avignon est de loin la plus peuplée. Avec la commune du Pontet, elle concentre une grande diversité d'activités (administration, et services publics, collectivités territoriales, grandes entreprises...). Avignon concentre l'offre de formation et attire de nombreux élèves et étudiants de la périphérie large. De même, la zone de chalandise des commerces

de grande distribution implantés aux différents points cardinaux du territoire est particulièrement étendue<sup>11</sup>.

**Mais elle concentre une population précaire**, sur laquelle les actions publiques portent leur attention à travers de nombreux dispositifs d'inclusion, de santé, de formation.

**Les enjeux de qualification** sont relatifs à l'attractivité des métiers dans l'agriculture et l'industrie agroalimentaire, ainsi qu'à la réinsertion professionnelle.

- **Des activités agricoles bien représentées sur les territoires d'Orange, de Carpentras et d'Apt**, en lien avec plusieurs secteurs (commerce, transports et entreposage, fabrication de denrées alimentaires...) recourant à des qualifications de base (agriculteurs, maraîchers, viticulteurs, ouvriers non qualifiés des industries de process...).

**Les enjeux de qualification** sont relatifs à l'insertion professionnelle des jeunes et au développement de compétences adaptées aux besoins des entreprises<sup>12</sup>.

#### Zoom sur... le tourisme

**Le département capitalise aujourd'hui principalement sur la marque Provence.** Trois destinations phares, Avignon, le Mont Ventoux et le Luberon. Quatre marqueurs forts se distinguent, car perçus comme communs à l'ensemble du territoire du Vaucluse, à savoir la culture, l'art de vivre, le caractère authentique et la convivialité (cf. SDDT 84 2020-2025, Schéma départemental de développement touristique du Vaucluse – Département de Vaucluse).

Les habitants du département ont hérité d'un territoire à forte valeur historique, culturelle et naturelle, marqué par la présence de ces destinations et de ces marqueurs mis en avant par Vaucluse Provence Attractivité.

D'autres secteurs d'activité comme l'agriculture sont vecteurs d'attractivité touristique (qualité de paysages, biodiversité...).

Dans ce cadre différentes actions ont été mises en œuvre et participent au développement du territoire, par exemple : **Cap Ventoux Expériences**, une nouvelle marque territoire permettant de porter des projets de développement économique et la transition écologique des stations du Mont-Serin et du Chalet Reynard. L'ambition de Cap Ventoux Expériences est de faire de ces destinations un pôle d'activités et d'expériences de pleine nature, afin de rendre le territoire attractif tout en dynamisant le tourisme et en intégrant les critères de développement durable. (Cf. Inthavong S., Rojas L., Diagnostic emploi, formation, compétences de la Communauté d'agglomération Ventoux-Comtat Venaissin, Carif-Oref Paca, Opco EP, novembre 2023).

### Les principaux établissements employeurs

**Hôpital Duffaut 1** – Activités hospitalières – Avignon – (3 000 à 5 000 ETP)

**Département du Vaucluse** – Administration publique générale – Avignon – (1 000 à 3 000 ETP)

**Centre Hospitalier Montfavet Avignon** - Activités hospitalières – Avignon – (1 000 à 3 000 ETP)

**Commune d'Avignon** – Administration publique générale – Avignon – (1 000 à 3 000 ETP)

**Centre hospitalier Louis Giorgi** – Activités hospitalières – Orange – (700 à 999 ETP)

Source : Insee REE-Sirene 31.12.2020 ; Traitement Carif-Oref PACA ([Dat@decision](mailto:Dat@decision))

La présence des grands établissements illustre la part importante de l'administration publique et des activités hospitalières dans le département et la concentration des emplois dans ces secteurs.

<sup>11</sup> Gens de métiers, acteurs du territoire, Inthavong S., Landrier S. et alii, ORM-IDEP-LEST, 2011.

<sup>12</sup> - Bremond F., Inthavong S., *Synthèse Emploi-Formation* Vaucluse, Carif-Oref Paca, décembre 2021

## Les secteurs les plus spécifiques au territoire\*

Fabrication d'autres produits minéraux non métalliques

Culture et production animale, chasse et service annexes

Activités liées à l'emploi

Fabrication de machines et équipements n. c. a.

Industries alimentaires

\*Secteurs plus représentés dans l'emploi du département qu'au niveau régional.

Source : Insee-Flores, 2020, Traitement Carif-Oref PACA ([Dat@decision](mailto:Dat@decision))

## La forte présence d'un tissu de TPE

Comme en région, le Vaucluse compte peu d'établissements de 50 salariés ou plus (2 %) et dispose d'un solide tissu d'établissements de moins de 10 salariés (88 % pour 89 % en région) relevant notamment de la des secteurs du commerce et de la construction. Les TPE, souvent artisanales, ont des besoins particuliers d'appui et de conseil en matière de gestion, d'identification des besoins en compétences et de formations.

Source : Insee-Flores, 2020.

## 2.2 Trois quarts des postes salariés concentrés dans cinq secteurs d'activités

Cinq secteurs d'activités (administration, enseignement, santé et action sociale, commerce, activités scientifiques et techniques, construction, transport et entreposage) emploient plus de trois quarts des salariés du Vaucluse [Cf. [Tableau 1](#)].

**Tableau 1 : Part des postes salariés selon les secteurs d'activités dans le Vaucluse**

Secteurs d'activité (A 17)	Part Vaucluse	Part région
Administration publique, enseignement, santé humaine et action sociale	32,5 %	33,5 %
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	18,3 %	14,8 %
Activités scientifiques et techniques ; services administratifs et de soutien	10,4 %	12,7 %
Construction	7 %	6,4 %
Transports et entreposage	5,8 %	5,9 %
Hébergement et restauration	4,9 %	6,2 %
Fabrication d'autres produits industriels	4,3 %	3,4 %
Fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac	3,3 %	1,7 %
Autres activités de services	3 %	3,9 %
Agriculture, sylviculture et pêche	2,9 %	1 %
Activités financières et d'assurance	2,3 %	2,8 %
Industries extractives, énergie, eau, gestion des déchets et dépollution	1,4 %	1,5 %
Information et communication	1,1 %	2,7 %
Activités immobilières	1,1 %	1,4 %
Fabrication d'équipements électriques, électroniques, informatiques ; fabrication de machines	0,9 %	0,9 %
Fabrication de matériels de transport	0,3 %	0,9 %
Cokéfaction et raffinage	0 %	0,1 %
<b>Tous secteurs</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>

Champ : hors secteur de la défense et hors particuliers employeurs. Source : Insee, Flores en géographie au 01/01/2023.

### 3. Emploi et métiers

#### Chiffres clés



**245 830 personnes en emploi dans le Vaucluse**  
soit 11 % de l'emploi régional



**+ 10,8 %**  
**Evolution de l'emploi total** entre 2012 et 2022



**Un niveau de diplôme plus faible** qu'en région : 38 % des actifs ont un diplôme supérieur au bac (43 % en région)



**Une surreprésentation des ouvriers :**  
21 % des actifs en emploi  
(17 % en région)



**15 % de non-salariés ou indépendants**  
(14 % en région)

Source : Insee – RP 2018-2022, millésimé 2020 ; Insee – Estimations d'emploi, Estel 2022 – Traitement Carif-Oref PACA

#### Points d'analyse et d'enjeux :

- **La part des emplois dans l'agriculture est élevée.** Ce secteur rencontre des difficultés de recrutement, notamment liées à un besoin en main-d'œuvre saisonnière important. En lien avec la vocation agricole du département, l'industrie agroalimentaire est très représentée.
- **Une part élevée d'ouvriers et d'actifs non-diplômés :** un enjeu autour de la qualification de ces publics dans une perspective d'insertion ou de réinsertion professionnelle.
- **Des conditions d'emploi plus précaires** que dans le reste de la région qui peuvent entraîner des conséquences sur la qualité de vie des actifs.

### 3.1 Une surreprésentation des emplois agricoles

---

Les données de cette partie sont issues de la source : Insee – Estimations d’emploi, Estel 2022 – Traitement Carif-Oref (Dat@décision) et de Insee – RP au lieu de travail (2020).

En 2022, 245 830 personnes sont en emploi dans le Vaucluse. Le département concentre ainsi 11 % des emplois de la région. Entre 2012 et 2022, l’emploi total a augmenté de 10,8 % (+ 13,6 % en région).

#### Une surreprésentation des actifs titulaires d’un diplôme professionnel

Le niveau de diplôme des actifs vauclusiens est plus faible qu’en région : **seuls 38 % des actifs ont un niveau de diplôme supérieur au baccalauréat**. Les actifs diplômés d’un CAP-BEP sont surreprésentés dans le département (26 %, 22 % en région). La part d’actifs non-diplômés est également légèrement supérieure à la moyenne régionale (15 %, 14 % en région).

Cela se traduit par **une faible représentation des cadres et professions intellectuelles supérieures** (13 %, pour 17 % en région). À l’inverse, on observe une **surreprésentation des ouvriers** (21 % pour 17 % en région). La part d’artisans, commerçants, chefs d’entreprises est également légèrement supérieure à celle observée en région (10 %, pour 9 %).

Le Vaucluse concentre une part d’actifs âgés de 50 ans et plus légèrement supérieure à la moyenne régionale (34 %, 33 % en région). La part de femmes actives en emploi est à l’image du reste du territoire régional (49 % des actifs).

#### Des conditions d’emploi plus précaires qu’en région

Le Vaucluse se caractérise par **une activité non salariée légèrement plus importante qu’à l’échelle régionale** (15 % pour 14 %). Cela s’explique notamment par le **poils des artisans, commerçants et chefs d’entreprises** dans le département, relativement au reste du territoire régional (*cf. supra*).

Le département compte une part d’actifs salariés titulaires de la fonction publique ou en contrats à durée indéterminée inférieure à la moyenne régionale (82,8 %, pour 84,8 %) <sup>13</sup>. **Les actifs vauclusiens sont davantage concernés par les contrats précaires que le reste de la région** : 11,4 % des actifs sont en les contrats à durée déterminée (pour 10,4 % en région) et 2 % en intérim (pour 1,7 %). Cela peut s’expliquer notamment par la saisonnalité de l’emploi dans le secteur de l’agriculture. Les emplois aidés et l’apprentissage représentent respectivement 1 % et 2,8 % des contrats dans le Vaucluse.

Le temps partiel concerne 19 % des actifs vauclusiens, statistique supérieure de 2 points au niveau régional (17 %).

---

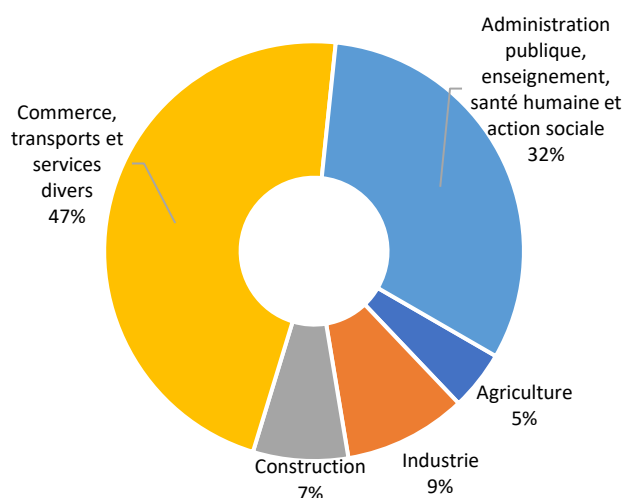
<sup>13</sup> Source : Insee – RP 2018-2022, millésimé 2020 – Traitement Carif-Oref PACA

## Des emplois essentiellement concentrés dans les Commerce, transports, services et l'Administration publique, enseignement, santé et action sociale

Dans le Vaucluse, **79 % des emplois relèvent de deux secteurs d'activités** :

- Le *Commerce, transports et services divers* (47 %). Cette part est inférieure à celle observée à l'échelle de la région (49 %).
- L'*Administration publique, enseignement, santé et action sociale* (32 %, pour 34 % en région). Cette part est faible relativement aux autres départements de la région.

Graphique 1 : Répartition des emplois par secteur d'activité



Entre 2014 et 2020, on observe une hausse des emplois au sein de ces deux secteurs, inférieure à celle observée à l'échelle de la région.

Le département se caractérise **par une part d'emplois dans l'agriculture** (5 % des emplois vauclusiens) **plus de deux fois supérieure à celle observée en région** (2 %). Il s'agit du département avec la part d'emplois agricoles la plus élevée, après les Alpes-de-Haute-Provence. Entre 2014 et 2020, les emplois agricoles dans le Vaucluse ont connu une baisse de -0,9 %/an, supérieure à celle observée à l'échelle régionale (-0,4 %).

Source : Insee – RP 2018-2022, millésimé 2020, Caractéristiques de l'emploi – Traitement Carif-Oref PACA

Le Vaucluse concentre une part importante d'emploi dans l'industrie supérieure à la moyenne régionale (9 %, contre 8 % en région). La part d'emplois dans la construction est à l'image de la région (7 %). Les emplois au sein de ces deux secteurs diminuent entre 2014 et 2020.

Source : Source : Insee – RP 2018-2022, millésimé 2020, Caractéristiques de l'emploi – Traitement Carif-Oref PACA

### Zoom sur...le nombre de bénéficiaires de l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés (BOETH) en équivalent temps plein (ETP) et le taux d'emplois direct en ETP

En 2019 (données 2020 en cours de consolidation par l'Urssaf), **2 222 travailleurs handicapés en ETP** sont employés directement par les établissements assujettis à l'OETH dans le Vaucluse. **Le taux d'emploi direct en ETP est de 4,1 %** (pour 3,6 % en région). Il fluctue entre 4,4 % dans les Alpes-de-Haute-Provence et 3,4 % dans les Bouches-du-Rhône.

Source : Agefiph-Dares, DOETH, Chiffres-clés de la Dreets Provence - Alpes - Côte d'Azur 2022 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur. ([https://paca.dreets.gouv.fr/sites/paca.dreets.gouv.fr/IMG/pdf/00\\_chiffres-cles-edition2022-complete.pdf](https://paca.dreets.gouv.fr/sites/paca.dreets.gouv.fr/IMG/pdf/00_chiffres-cles-edition2022-complete.pdf))

## 3.2 Les « Maraîchers, jardiniers viticulteurs » parmi les métiers les plus spécifiques du Vaucluse

En 2019, près de 60 % des actifs en emploi du Vaucluse sont concentrés dans six domaines : *Commerce ; Services aux particuliers et aux collectivités ; Santé, action sociale, culturelle et sportive ; Gestion, administration des entreprises ; Transports, logistique et tourisme ; Administration publique, professions juridiques, armée et police* [Cf. **Tableau 2**].

**Tableau 2 : Actifs en emploi par domaine professionnel dans le Vaucluse**

Domaine professionnel	Effectif	Part
Commerce	24 943	11,8%
Services aux particuliers et aux collectivités	23 468	11,1%
Santé, action sociale, culturelle et sportive	22 048	10,4%
Gestion, administration des entreprises	20 175	9,5%
Transports, logistique et tourisme	18 575	8,8%
Administration publique, professions juridiques, armée et police	17 444	8,2%
Bâtiment, travaux publics	17 407	8,2%
Agriculture, marine, pêche	11 229	5,3%
Hôtellerie, restauration, alimentation	10 560	5,0%
Enseignement, formation	9 718	4,6%
Autres domaines professionnels	36 205	17,1%
<b>Tous domaines</b>	<b>211 772</b>	<b>100,0%</b>

Source : Insee – RP 2017-2021, millésimé 2019 - Traitement Carif-Oref PACA

Les principaux métiers exercés dans le Vaucluse sont : « Agents d'entretien » (5 % des actifs en emploi), « Enseignants » (4 %), « Vendeurs » (4 %), « Conducteurs de véhicules » (4 %) et « Maraîchers, jardiniers, viticulteurs » (3 %).

Certains métiers sont plus spécifiques au département qu'en région, c'est-à-dire que leur part dans l'emploi total est plus élevée qu'en région. C'est le cas des métiers « Maraîchers, jardiniers viticulteurs » qui sont 2,5 fois plus représentés qu'en région ; des « Agriculteurs, éleveurs, sylviculteurs, bûcherons » ; des « Ouvriers non qualifiés des industries de process » ; des « Ouvriers non qualifiés de la manutention » et des « Ouvriers qualifiés de la manutention ».

#### Principaux métiers exercés

-  Agents d'entretien
-  Enseignants
-  Vendeurs
-  Conducteurs de véhicules
-  Maraîchers, jardiniers viticulteurs

#### Métiers les plus spécifiques au territoire

-  Maraîchers, jardiniers viticulteurs
-  Agriculteurs, éleveurs, sylviculteurs, bûcherons
-  Ouvriers non qualifiés des industries de process
-  Ouvriers non qualifiés de la manutention
-  Ouvriers qualifiés de la manutention

Source : Insee RP au lieu de travail (2020) – Traitement Carif-Oref PACA ([Dat@décision](#))



## 4. Marché du travail

### Chiffres clés



**58 890 demandeurs d'emploi** (cat. ABC)  
(13 % des demandeurs d'emploi de la région)



**12 %** des demandeurs d'emploi sont des **jeunes**  
(12 % en région)



**29 %** des demandeurs d'emploi sont âgés de 50 ans et plus (29 % en région)



**34 %** des demandeurs d'emploi sont **d'ouvriers et d'employés non qualifiés**  
(27 % en région)



**44 %** inscrits depuis un **an et plus**  
(42 % en région)



**9,7 %**  
**Taux de chômage**  
(8,1 % en région)

Source : France Travail (ex-Pôle Emploi) – Data Emploi - T3 2023 ; Insee, T3 2023

### Points d'analyse et d'enjeux :

- **Des offres d'emploi essentiellement concentrées dans le secteur des services.**
- **Un décalage entre les offres d'emploi proposées et le profil des demandeurs d'emploi :**
  - Des offres d'emploi qui requièrent peu d'expérience, mais un niveau de diplôme supérieur à celui des demandeurs d'emploi.
  - Une part non -négligeable de demandeurs non diplômés, un niveau peu recherché par les recruteurs.
- **Des enjeux de professionnalisation et de qualification des demandeurs d'emploi** dans des métiers qui demandent des compétences techniques et de gestion.
- **Des demandeurs d'emploi à la recherche d'emplois peu recherchés par les recruteurs :** un travail d'information/orientation à faire afin de mieux répondre aux besoins des entreprises.
- **Une part de demandeurs d'emploi inscrit depuis 2 ans et plus supérieure à la moyenne régionale** nécessite la mise en œuvre d'actions de réinsertion professionnelle.

## 4.1 Des demandeurs d'emploi peu diplômés et un taux de chômage élevé

---

Le taux de chômage dans le Vaucluse connaît une tendance baissière depuis ces dix dernières années pour se stabiliser à **9,7 % au troisième trimestre 2023** (contre 8,1 % en région). Il s'agit du taux le plus élevé de la région.

La demande d'emploi se caractérise par :

- Une part de femmes majoritaire (52 %) à l'image de la région.
- Un poids des jeunes demandeurs d'emploi identique à la moyenne régionale (12 %).
- Une part de demandeurs d'emploi non diplômés (21 %) supérieure à celle de la région (16 %).
- Une part d'ouvriers et d'employés non qualifiés plus élevée qu'en région (34 %, pour 27 %).
- Une part de demandeurs d'emploi inscrits depuis 2 ans et supérieure à la moyenne régionale (25 %, 23 % en région).

Source : France Travail – Data Emploi - T3 2023

### 80 % des offres collectées sur le site de France Travail relèvent des services :

- **Activités de services administratifs et de soutien** (18 870 offres collectées) : c'est le secteur qui embauche le plus, il représente 39 % des offres d'emploi du département.
- **Santé humaine et action sociale** (6 010 offres collectées soit 13 % de l'offre).
- **Hébergement et restauration** (4 110 offres d'emploi collectées, soit 9 % de l'offre).

Le **Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles** représente près de 8 % des offres collectées sur le site de France Travail (3 900 offres).

Source : France Travail – Data Emploi - T3 2023

## 4.2 Près de 7 métiers sur 10 en tension dans le Vaucluse

---

Dans le département, **66 métiers sont en tension en 2021**<sup>14</sup>. Parmi ceux-ci, 50 sont considérés comme en tension forte, et 15 comme en tension persistante sur la période 2011-2021.

Le top 15 réunit les métiers en tension pour lesquels l'indicateur de tension affiche les scores les plus forts en région en 2021. Parmi ceux-ci, on dénombre quatre métiers du secteur du bâtiment, travaux publics (Menuisiers et ouvriers de l'agencement et de l'isolation ; Techniciens et chargés d'études du BTP ; Dessinateurs en BTP ; Ingénieurs du BTP, chefs de chantier et conducteurs de travaux - Cadres).

Le Carif-Oref a réalisé des diagnostics<sup>15</sup> sur deux des métiers en tension identifiés dans le département (Mécaniciens et électroniciens de véhicules et Carrossiers automobiles).

---

<sup>14</sup> Les métiers et domaines professionnels qui ne sont pas suffisamment couverts par la donnée statistique sont exclus de l'analyse des tensions. Une [note méthodologique sur l'analyse des métiers en tension](#) est disponible sur le site de la DARES.

<sup>15</sup> [Diagnostics métiers en tension - Carif-Oref de Provence - Alpes - Côte d'Azur \(cariforef-provencealpescotedazur.fr\)](#)

**Tableau 3 : Top 15 des métiers en tension dans le Vaucluse en 2021**

Libellé métier (FAP 225)	Tension persistante	Emploi salarié	Offres d'emploi	Demandeurs d'emploi	Part des projets jugés a priori difficiles
Ingénieurs du BTP, chefs de chantier et conducteurs de travaux (cadres)		970	4 950	160	92 %
Techniciens d'étude et de développement en informatique		340	810	60	82 %
Dessinateurs en BTP		100	730	50	59 %
Techniciens et chargés d'études du BTP		1 360	930	70	69 %
Ouvriers non qualifiés des industries agro-alimentaires		1 000	1 280	160	80 %
Ouvriers qualifiés de l'électricité et de l'électronique		230	290	50	48 %
Ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal		160	330	50	83 %
Mécaniciens et électroniciens de véhicules	++	800	1 410	330	95 %
Carrossiers automobiles		220	290	70	89 %
Chaudronniers, tôliers, traceurs, serruriers, métalliers, forgerons	+	320	460	70	76 %
Agents immobiliers, syndics	+	90	2 200	330	77 %
Infirmiers		3 390	1 400	170	82 %
Responsables magasinage		750	30	40	99 %
Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en informatique, chefs de projets informatiques		770	730	170	83 %
Menuisiers et ouvriers de l'agencement et de l'isolation	+	260	1 230	300	93 %

Source : Les métiers en tension en 2021 dans les départements – État des lieux et facteurs de tension, Carif-Oref PACA, septembre 2023

Quinze métiers sont en tension persistante depuis 2011. Parmi eux, trois relèvent du secteur Bâtiment, Travaux public (Menuisiers et ouvriers de l'agencement et de l'isolation, Plombiers, chauffagistes et Chefs de chantier, conducteurs de travaux - non-cadres) et trois du Commerce (Agents immobiliers, syndics ; Ingénieurs et cadres technico-commerciaux ; Représentants auprès des particuliers).

**Tableau 4 : Quatre métiers en tension spécifiques au département en 2021**

Agriculture	Bûcherons, sylviculteurs salariés et agents forestiers
Transports, logistique et tourisme	Employés des transports et du tourisme
Industries de process	Autres ouvriers non qualifiés de type industriel
Services aux particuliers et aux collectivités	Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets

Source : Les métiers en tension en 2021 dans les départements – État des lieux et facteurs de tension, Carif-Oref PACA, septembre 2023

On identifie également quatre métiers en tension spécifiques au département.

Dans le Vaucluse, les principaux facteurs potentiels à l'origine de tension sont :

- L'intensité de l'embauche
- Le lien emploi-formation
- Des conditions de travail contraignantes
- La non-durabilité de l'emploi
- Le manque de main-d'œuvre disponible

Les situations sont plus ou moins complexes selon les métiers, certains cumulant plusieurs facteurs de tension et nécessitant une synergie et une coordination entre les acteurs compétents pour réduire cette tension.

### Un besoin en main-d'œuvre saisonnière important dans le Vaucluse

L'analyse des besoins en main d'œuvre dans le Vaucluse met en évidence **l'importance de la main-d'œuvre saisonnière dans le département**. En effet, la part des intentions d'embauche saisonnières atteint 51 % sur le territoire (38 % en région). Elle concerne particulièrement les secteurs de l'agriculture et de l'hébergement-restauration, où la part de saisonniers représente respectivement 90 % et 70 % des intentions d'embauche.

Les trois métiers les plus recherchés dans le département sont :

- les viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs,
- les agriculteurs salariés, ouvriers agricoles,
- les serveurs de cafés, de restaurants (y compris les commis).

Ils représentent respectivement 12 %, 11 % et 5 % des intentions d'embauche du Vaucluse.

Les employeurs sont souvent confrontés à des difficultés de recrutement liées à une pénurie de candidat et plus particulièrement de candidats qualifiés.

Source : Enquête BMO 2023, Département du Vaucluse, Éclairage et synthèse, France Travail

### 4.3 Les 10 métiers les plus recherchés dans le Vaucluse

Les entreprises du territoire proposent **105 430 offres d'emploi pouvant concerner 58 890 demandeurs d'emploi**. Le nombre d'offres d'emploi est en baisse de - 0,2 % par rapport au 3<sup>e</sup> trimestre 2022. Celui des demandeurs est en hausse de + 0,7 %.

Le profil type de l'offre d'emploi est :



Un CDI (44 % des offres, 50 % en région) ;



Émise par un établissement de 0 à 9 salariés (65 %, 63 % en région) ;



Dans le secteur de l'action sociale sans hébergement (8 %, 9 % en région) ;



Le métier le plus recherché étant « Assistance auprès d'adultes » (5 %, 4 % en région).

Source : France Travail – Data Emploi - T3 2023

Le profil type du demandeur d'emploi :



Une femme (52 %) ;



Une personne âgée de plus de 50 ans (29 %) ;

Le métier le plus recherché étant « Magasinage et préparation de commandes ».

### Une faible correspondance entre les métiers recherchés par les recruteurs et les demandeurs d'emploi

Le CAP-BEP est le niveau de diplôme le plus demandé dans les offres d'emploi (40 % des offres collectées), alors que seulement 31 % des demandeurs d'emploi (DE) ont ce niveau. Pour les 26 % des DE ayant un niveau de diplôme supérieur ou égal au Bac +2, on recense 34 % d'offres. Le Vaucluse est le département avec la part de DE non diplômés la plus élevée de la région : plus d'un DE sur cinq est non diplômé (21 %) alors que seulement 4 % des offres d'emploi concernent ce niveau de diplôme.

La majorité des offres d'emploi requièrent un faible niveau d'expérience professionnelle (75 %), alors que la

plupart des DE sont expérimentés (67 %). Les DE sont majoritairement des ouvriers et employés qualifiés (51 %). Ce niveau de qualification représente 45 % des offres d'emploi collectées. On observe ainsi un décalage entre le profil des demandeurs d'emploi et celui recherché par les recruteurs.

**Tableau 5 : Principaux métiers recherchés par les recruteurs et les demandeurs d'emploi**

	Par les demandeurs d'emploi	Par les recruteurs
1	Magasinage et préparation de commandes	Comptabilité
2	Nettoyage de locaux	Assistance auprès d'adultes
3	Services domestiques	Magasinage et préparation de commandes
4	Vente en habillement et accessoires de la personne	Services domestiques
5	Mise en rayon libre-service	Conduite de transport de marchandise sur longue distance
6	Manutention manuelle de charges	Installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation
7	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	Personnel de cuisine
8	Assistance auprès d'enfants	Conduite d'engins de déplacement des charges
9	Secrétariat	Manutention manuelle de charges
10	Polyculture, élevage	Audit et contrôle comptables et financiers

Source : France Travail – Data Emploi - T3 2023

### Convergence entre l'offre et la demande d'emploi

Certains métiers comptabilisent un grand nombre d'offres d'emploi et sont par ailleurs très recherchés par les demandeurs d'emploi : le magasinage et la préparation de commandes ; les services domestiques ; la conduite de transport de marchandises sur longue distance ; et la manutention manuelle de charges.

### Décalage entre l'offre et la demande d'emploi

D'autres métiers sont particulièrement recherchés par les demandeurs d'emploi du Vaucluse mais ne correspondent pas toujours aux besoins particuliers en main-d'œuvre des entreprises. Un travail d'information, d'orientation vers d'autres métiers serait profitable dans une perspective de réponse aux besoins en compétence des entreprises et d'augmentation des sorties du chômage. C'est notamment le cas des emplois dans le nettoyage de locaux, dans la vente en habillement et accessoires de la personne et dans la mise en rayon libre-service.

### Prise en compte des constats de convergence et de décalage

Afin d'assurer la pertinence des actions mises en place, il est nécessaire de prendre en compte la diversité des profils des demandeurs d'emploi (âge, niveau de diplôme, niveau d'expérience, durée de chômage, etc.). Par exemple, pour les jeunes actifs non qualifiés, un travail d'information, d'orientation et d'accompagnement vers une formation devra être réalisé afin de les faire accéder à un premier niveau de qualification. Pour les demandeurs d'emploi disposant d'un niveau de qualification et d'une expérience professionnelle plus importants, des actions de professionnalisation vers de nouveaux métiers pourraient être davantage envisagées (métiers de la comptabilité, gestion, audit...).

## 5. Formation

### Repères et points méthodologiques

Dans le cadre de sa mission de service public de l'orientation et de la formation professionnelle, confortée par le décret du 22 juin 2021, le Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur est chargé de **collecter l'offre de formation professionnelle et par apprentissage**, à destination des personnes sans emploi, inscrites ou non comme demandeurs d'emploi, ainsi que sa mise en visibilité.

**La Base de données Régionale de l'Offre de Formation (BROF)** est positionnée au service de ces objectifs de visibilité et de lisibilité des données sur l'offre de formation.

L'enrichissement et la mise à jour de l'offre de formation disponible sont une nécessité au regard des enjeux liés à l'accès à la formation. Cela implique une action résolue et permanente du Carif-Oref Provence-Alpes-Côte d'Azur visant à accompagner les organismes dans l'utilisation de la base de données (BROF).

L'offre collectée dans la base de données régionale du Carif-Oref est également alimentée par différents flux de données partenaires, dont le flux de l'ONISEP pour l'offre de formation initiale.



*L'offre de formation sera présentée selon les 14 grands domaines du **thésaurus Formacode** (outil de référence pour tous les acteurs de la formation professionnelle) : Développement des compétences ; Sciences humaines, économie, droit, langues ; Science ; Technologies de l'information et de la communication, arts ; Production industrielle, transport, logistique ; Agriculture, environnement ; Transformation matière produit ; Génie civil, construction ; Mécanique, électronique ; Vie et gestion des organisations ; Commerce, marketing, finance ; Santé, social, sécurité ; Sport, loisirs, tourisme ; Énergie, électricité.*

### Points d'analyse et d'enjeux :

- **Une offre de formation concentrée sur la CA du Grand Avignon** : comment mieux la répartir ?
- Pour **réduire les difficultés de recrutement**, voir comment mieux communiquer sur les formations et les métiers (agriculture, industrie, santé et services à la personne).
- **Des actions de réinsertion professionnelle par la formation** contribueraient à accompagner les demandeurs d'emploi de longue durée (DELD) vers l'emploi.
- **Le développement d'une offre de formation en alternance** rendrait les métiers plus attractifs et accessibles par exemple dans l'agriculture, l'industrie, l'environnement...

## Quelques éléments de la relation emploi – formation du Vaucluse : Zoom sur trois grands secteurs économiques caractéristiques du Vaucluse

L'agriculture, l'industrie et le commerce sont trois grands secteurs économiques spécifiques du Vaucluse. Ils concentrent plus du tiers de postes salariés du département.

Ils mobilisent différents emplois et qualifications. Ainsi dans l'agriculture, les **femmes** sont moins présentes que dans l'industrie et le commerce. La part des **seniors** y est aussi plus importante.

Le commerce se distingue avec une part des **non-diplômés** moins élevée que dans les deux autres secteurs. La catégorie socioprofessionnelle des **cadres et professions intellectuelles supérieures** y est plus présente, tout comme la part des salariés occupant un **emploi sans limite de durée**.

Enfin, la part des **non-salariés** parmi les actifs en emploi dans l'industrie est inférieure aux deux autres filières.

Dans un département où l'écosystème productif est fort présent, les offres d'emploi dans l'industrie, la gestion et la logistique sont importantes (installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation ; la comptabilité ; l'audit et le contrôle comptables et financiers ; magasinage et préparation de commandes ; conduite de transport de marchandises sur longue distance, manutention manuelle de charges). Face aux besoins en main-d'œuvre et en compétences, la formation peut apporter des réponses.

Source : France Travail – Data Emploi - T3 2023

## Les formations existantes dans le Var dans les domaines de l'Agriculture, de l'Industrie et du Commerce.

Les formations de l'Agriculture sont les plus représentées en **formation initiale et en formation par apprentissage**. Cette offre est concentrée dans les communes de Carpentras et Avignon. Les niveaux de sortie correspondants sont majoritairement les CAP-BEP et Bac.

### Agriculture, environnement

- **Formation initiale : 10 % de l'offre proposée (6 % en région).**

Cette offre est présente majoritairement à **Carpentras et Avignon**.

Ce sont les niveaux de sortie **Bac** les plus représentés sur le territoire (*valeur identique en région*).

- **Formation continue : 1 % de l'offre proposée (1 % en région).**

Cette offre est présente majoritairement à **Carpentras**.

Ce sont les niveaux de sortie **CAP-BEP, Bac** qui sont le plus représentés sur ces territoires (« sans niveaux spécifiques », *CAP-BEP et Bac en région*).

- **Formation en apprentissage : 9 % de l'offre proposée (4 % en région).**

Cette offre est présente majoritairement à **Carpentras, la Bastide-des-Jourdans et Orange**

Ce sont les niveaux de sortie **CAP-BEP, Bac** qui sont le plus représentés sur ces territoires (*valeur identique en région*).

Les formations de l'Industrie sont les plus représentées en **formation continue** et réparties sur 2 territoires. Les niveaux de sortie correspondants sont majoritairement infra-bac et CAP-BEP.

#### Production industrielle, transport, logistique

- **Formation initiale : 4 % de l'offre proposée (3 % en région).**

Cette offre est présente majoritairement à **Avignon, Cavaillon et Carpentras**.

Ce sont les niveaux de sortie **Bac** les plus représentés sur le territoire (*valeur identique en région*).

- **Formation continue : 15 % de l'offre proposée (12 % en région).**

Cette offre est présente majoritairement à **Avignon, Orange et le Pontet**.

Ce sont les niveaux de sortie « **sans niveaux spécifiques** » et **CAP-BEP** qui sont le plus représentés sur ces territoires (*CAP-BEP et « sans niveaux spécifiques en région*).

- **Formation en apprentissage : 4 % de l'offre proposée (4 % en région)**

Cette offre est présente majoritairement à **Avignon**.

Ce sont les niveaux de sortie **Bac+2 et Bac+3/4** qui sont le plus représentés sur ces territoires (*Bac+2 en région*).

Les formations du Commerce sont les plus représentées en **formation par apprentissage** et concentrées à Avignon. Les niveaux de sortie correspondants sont majoritairement Bac et Bac+2.

#### Commerce, marketing, finance

- **Formation initiale : 13 % de l'offre proposée (12 % en région).**

Cette offre est présente majoritairement à **Avignon et Orange**.

Ce sont les niveaux de sortie **CAP-BEP et Bac** les plus représentés sur le territoire (*Bac et Bac+2 en région*).

- **Formation continue : 11 % de l'offre proposée (10 % en région).**

Cette offre est présente majoritairement à **Cavaillon, Avignon et Orange**.

Ce sont les niveaux de sortie **CAP-BEP** et « **sans niveaux spécifiques** » qui sont le plus représentés sur ces territoires (*CAP-BEP et « sans niveaux spécifiques en région*).

- **Formation en apprentissage : 22 % de l'offre proposée (27 % en région).**

Cette offre est présente majoritairement à **Avignon**

Ce sont les niveaux de sortie **Bac et Bac+2** qui sont le plus représentés sur ces territoires (*Bac+2 en région*).



**Enjeux :**

L'offre de formation proposée dans l'**Agriculture** est presque deux fois plus importante dans le Vaucluse qu'en région et correspond à un des enjeux sectoriels du département (cf. partie Tissu économique). On note néanmoins une offre très faible en formation continue (1 %).

Dans le domaine de l'**Industrie**, l'offre de formation proposée est identique ou supérieure à celle proposée en région et en cohérence avec les besoins en compétences de ce territoire. Les niveaux de sortie en formation par apprentissage vont jusqu'au Bac+3/4 (BUT spécialité génie mécanique et productique par exemple).

Le domaine du **Commerce** a une offre de formation sur les trois dispositifs la plus importante. Elle est légèrement supérieure à celle de la région pour la formation initiale et continue. Tout en étant bien représentée, l'offre de formation en apprentissage est inférieure à celle de la région (22 % pour 27 % en région).

## 5.1 Les effectifs en formation (nombre d'inscrits en formation)

---

En 2021, **39 080 lycéens, étudiants, apprentis** sont en formation dans le Vaucluse, soit 10 % des personnes en formation initiale dans la région. Parmi eux, 41 % préparent un diplôme de niveau bac (33 % en région). La part d'apprentis en formation initiale est supérieure à celle de la région (19 % pour 15 %)<sup>16</sup>.

La filière de formation "**Travail social**" est celle qui regroupe le plus d'élèves et d'apprentis de l'enseignement secondaire professionnel (17 % pour 15 % en région). Dans l'enseignement supérieur, c'est la filière "**Fonctions transverses des entreprises et des administrations**" qui concentre le plus d'étudiants et d'apprentis de ce territoire soit, 31 %.

Du côté de la **formation continue**, **13 750** entrées en formation de personnes en recherche d'emploi ont été enregistrées sur ce territoire en 2022, soit 12 % des entrées en région<sup>17</sup>.

### Zoom sur...les caractéristiques des demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi en formation dans le Vaucluse

En septembre 2022, dans le Vaucluse, les bénéficiaires de l'obligation d'emploi (DEBOE) en formation sont des femmes pour 50 % (55 % en région). Au regard de l'ensemble des demandeurs d'emploi (DE) en formation, ils se caractérisent, par :

- une **sous-représentation des jeunes** (5 % des DEBOE en formation pour 18 % des DE en formation, tous publics au plan régional)
- une **surreprésentation des personnes âgées de 50 ans ou plus** (36 % pour 17 % tous publics au plan régional)
- une **surreprésentation des titulaires d'un CAP-BEP** (41 % pour 27 % tous publics au plan régional).

Source : France Travail, Fichier des entrées en formation, Données brutes - septembre 2022 (dernières données disponibles) - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur

## 5.2 L'offre de formation initiale

---

Source : Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur – Base régionale de l'offre de formation (import flux ONISEP). Formation initiale générale ou professionnelle.

### Une offre de formation initiale concentrée sur la communauté d'agglomération du Grand Avignon

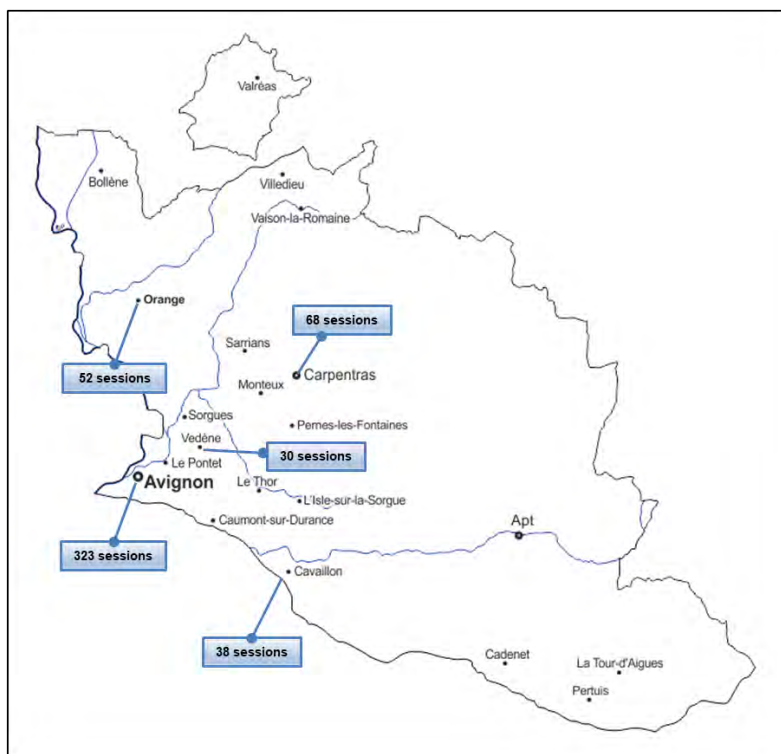
- On recense sur le département du Vaucluse **656 sessions** en formation initiale débutant entre le 01/01/2023 et le 31/12/2023 (**5 749 sessions en région**). Plus de la moitié de ces sessions (54 %) se déroulent dans la CA du Grand Avignon, dont 49 % à Avignon.
- Les communes de Carpentras, Orange et Cavaillon proposent respectivement 10 %, 8 % et 6 % des sessions de formation initiale du Vaucluse.
- La répartition géographique de l'offre de formation initiale dans le département interroge sur la capacité des étudiants du reste du territoire à pouvoir se rendre sur les lieux de formation.

---

16 Sources pour la formation initiale : Depp, Dirm, Draaf, Drees – Effectifs en formation 2021 – Base Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur (formation initiale, voie scolaire et apprentissage).

17 Sources pour la formation continue des demandeurs d'emploi : Dares – Brest 2022 ; France Travail – Entrées en formation des demandeurs d'emploi 2021 – Base Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur (formation continue).

## Carte 1 : Répartition géographique des sessions de formation initiale du Vaucluse

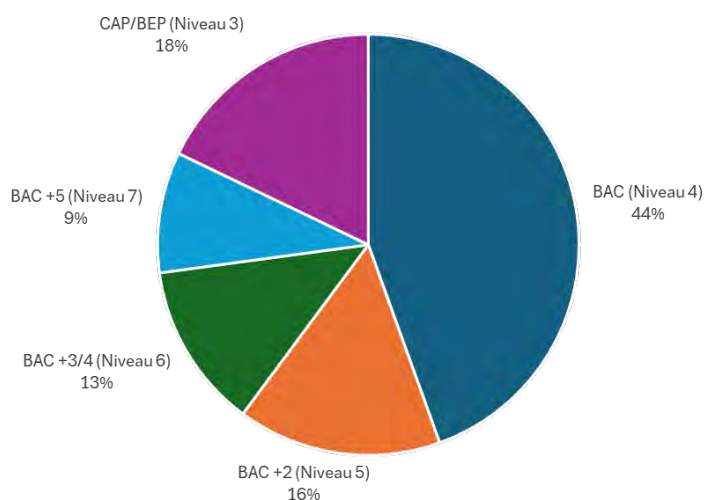


Source : Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur – Base régionale de l'offre de formation (import flux ONISEP).  
Sessions débutant entre le 01/01/23 et le 31/12/23.

### Le niveau Bac est le niveau de sortie le plus représenté.

- Le niveau de sortie n'est pas renseigné pour près de 28 % des sessions (27 % en région).
- Pour les sessions où le niveau de sortie est renseigné, le Bac est le plus représenté parmi les sessions de formation du département (44 % pour 26 % en région). Les CAP-BEP pèsent pour 18 % des sessions du département (8 % en région).

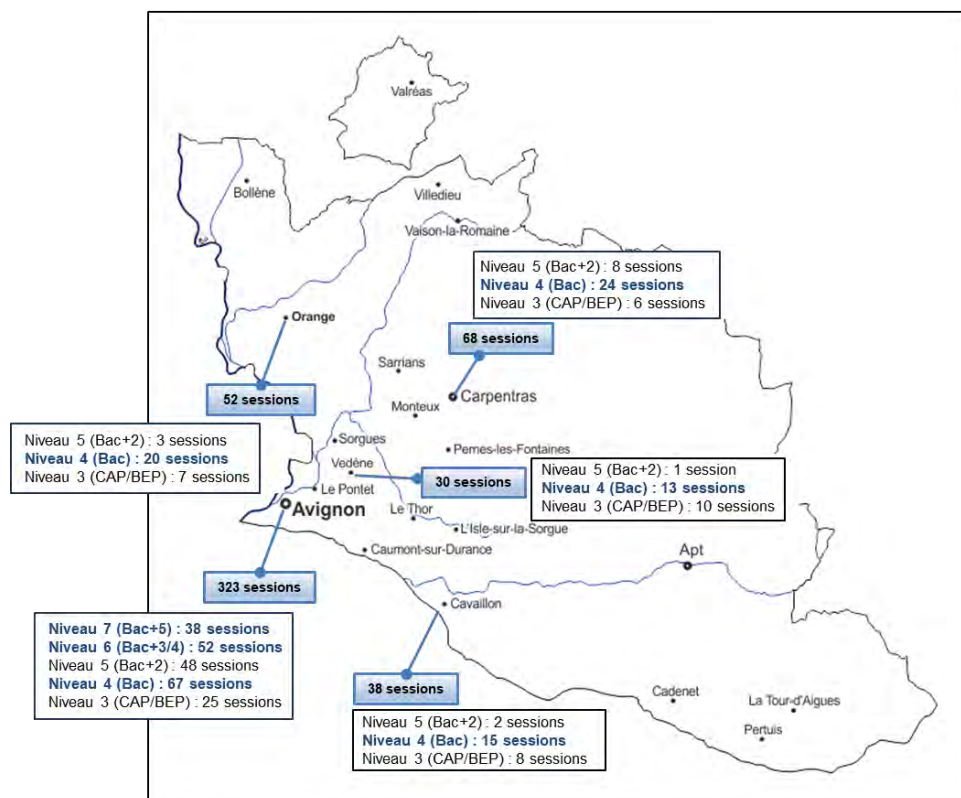
### Graphique 1 : Répartition des niveaux de sortie des sessions en formation initiale du Vaucluse



Source : Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur – Base régionale de l'offre de formation (import flux ONISEP).  
Sessions débutant entre le 01/01/23 et le 31/12/23.

- Les sessions ayant un niveau de sortie supérieur au Bac+2 représentent 22 % des sessions de formation du département (18 % en région). Elles sont toutes situées à Avignon.

## Carte 2 : Répartition géographique des niveaux de sortie des sessions en formation initiale du Vaucluse

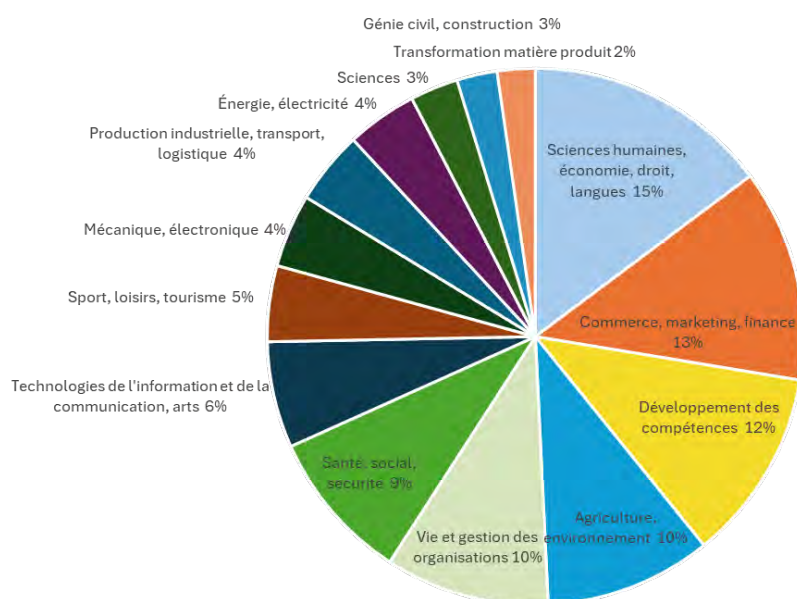


Source : Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur – Base régionale de l'offre de formation (import flux ONISEP).  
Sessions débutant entre le 01/01/23 et le 31/12/23.

## 15 % des domaines de formation initiale concentrés dans les Sciences humaines, économie, droit, langues.

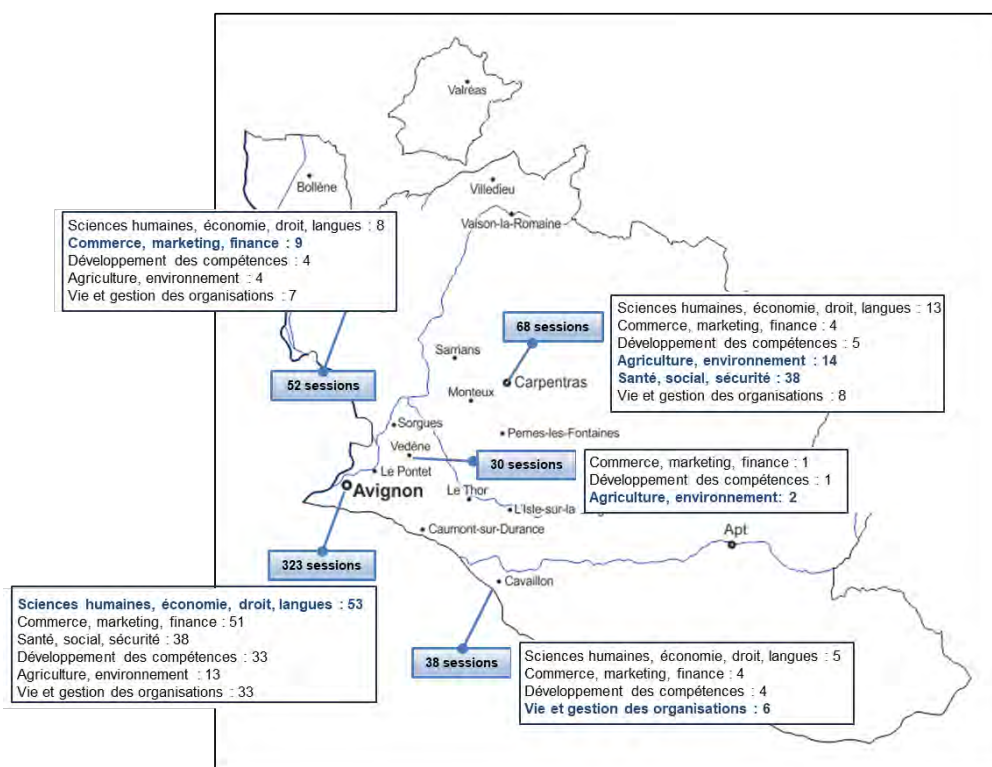
- Les domaines de formation (Formacode) qui concentrent le plus de sessions de formation sont les Sciences humaines, économie, droit, langues (15 %, même valeur en région) suivis du Commerce, marketing, finance (13 % pour 12 % en région), du Développement des compétences (12 % pour 11 % en région), de la Vie et gestion des organisation (10 %, 12 % en région) et de l'agriculture, environnement (10 % pour 6 % en région).

## Graphique 2 : Répartition des domaines des sessions de formation initiale du Vaucluse



Source : Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur – Base régionale de l'offre de formation (import flux ONISEP).  
Sessions débutant entre le 01/01/23 et le 31/12/23.

## Carte 3 : Répartition géographique des domaines des sessions de formation initiale du Vaucluse



Source : Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur – Base régionale de l'offre de formation (import flux ONISEP).  
Sessions débutant entre le 01/01/23 et le 31/12/23.

## 5.3 L'offre de formation continue



L'état des lieux dressé dans cette partie porte sur les formations dites conventionnées et non conventionnées.

Les formations conventionnées sont des formations financées par un partenaire institutionnel : Conseil régional, France Travail, État, principalement. Pour les formations non conventionnées, les informations sont saisies directement par les organismes de formation, ainsi elles sont déclaratives et ne sont pas obligatoirement complétées par tous les organismes.



### Formations certifiantes :

Formations sanctionnées par le passage d'une certification (diplôme, titre, certificat de qualification professionnelle). Les certifications regroupent l'ensemble des diplômes généraux de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur (diplômes nationaux, diplômes des universités) ainsi que l'ensemble des certifications professionnelles inscrites au Répertoire national des certifications professionnelles (RNCP).

### Formations professionnalisantes :

Ces formations ne donnent lieu à aucun diplôme, titre ou certificat inscrit au RNCP.

Elles proposent l'acquisition de compétences ciblées par le biais d'une formation courte permettant un retour rapide à l'emploi.

## Une offre de formation continue concentrée sur la communauté d'agglomération du Grand Avignon

- On recense sur le Département du Vaucluse **3 141 sessions** en formation continue débutant entre le 01/01/2023 et le 31/12/2023 (36 772 sessions en région). Plus de la moitié (54 %) de ces sessions se déroulent dans la CA du Grand Avignon, dont 39 % à Avignon et 12 % au Pontet.
- Les communes de Orange, Carpentras et Cavailon proposent respectivement 15 %, 7 % et 7 % des sessions de formation continue du Vaucluse.

### Carte 4 : Répartition géographique des sessions de formation continue du Vaucluse

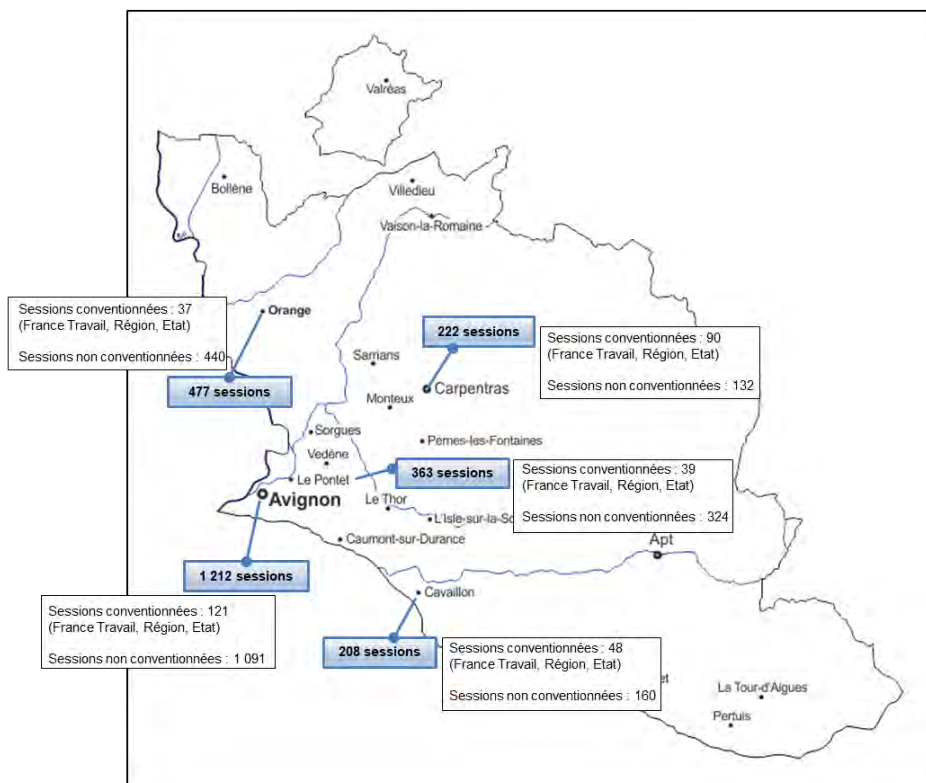


Source : Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur – Base régionale de l'offre de formation.  
Sessions débutant entre le 01/01/23 et le 31/12/23.

## 86 % de ces sessions sont des sessions dites non conventionnées

- Cette part apparaît nettement plus faible dans la CA Ventoux-Comtat-Venaissin (62 %), la CC Pays d'Apt-Luberon (61 %) et la CC Rhône Lez Provence (42 %).

### Carte 5 : Répartition géographique des sessions de formation conventionnées et non conventionnées



Source : Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur – Base régionale de l'offre de formation.  
Sessions débutant entre le 01/01/23 et le 31/12/23.

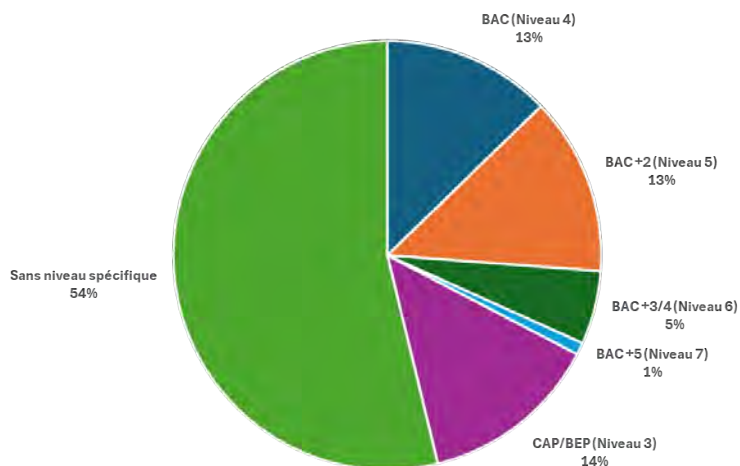
### Une majorité de sessions sans niveau spécifique

- Les niveaux de sortie ne sont pas renseignés pour 41 % des sessions du département (*même valeur en région*).
- Pour les sessions où le niveau de sortie est renseigné, on compte une majorité de sessions sans niveau spécifique (54 % pour 51 % en région). Les CAP-BEP et les Bac+2 représentent respectivement 14 % (*même valeur en région*) et 13 % (14 % en région) des sessions du département.



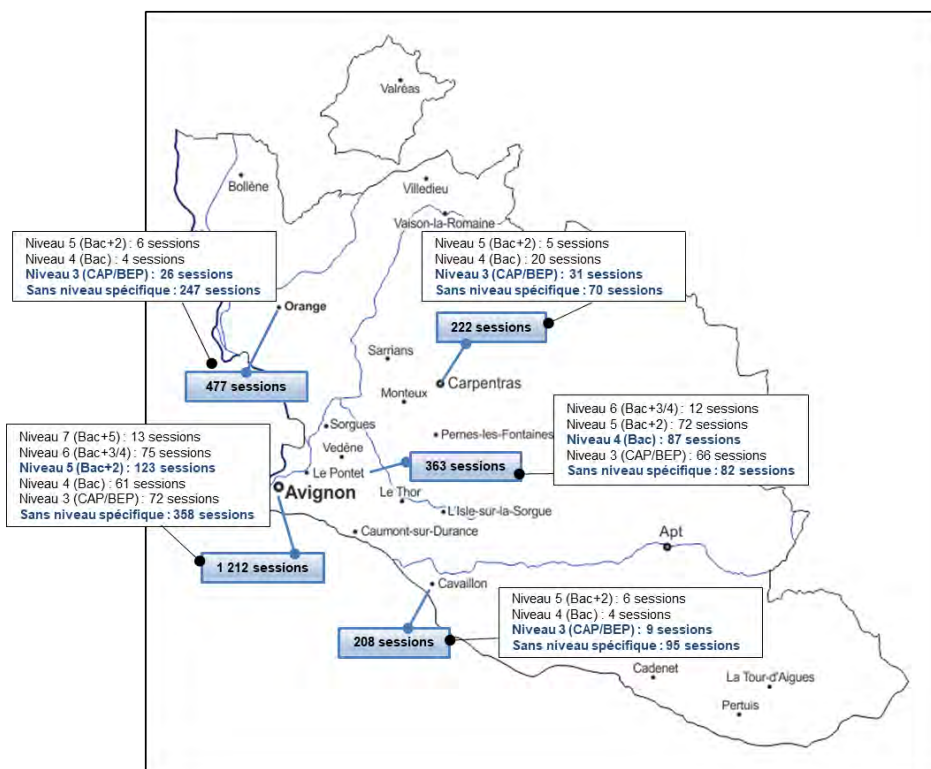
**Précautions :** Les niveaux de sortie étaient une donnée non renseignée en base de données du Carif-Oref jusqu'en 2022.

### Graphique 3 : Répartition des niveaux de sortie des sessions en formation continue du Vaucluse



Source : Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur – Base régionale de l'offre de formation.  
Sessions débutant entre le 01/01/23 et le 31/12/23.

### Carte 6 : Répartition géographique des niveaux de sortie des sessions en formation continue du Vaucluse



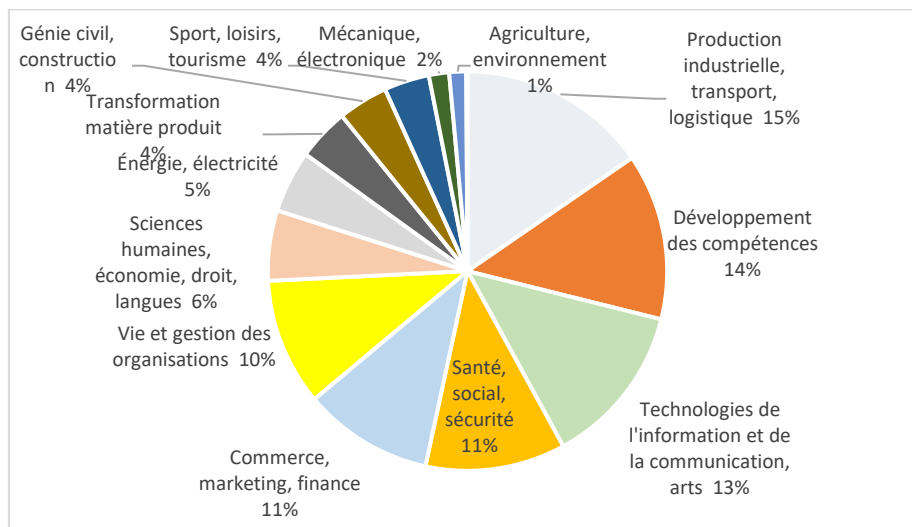
Source : Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur – Base régionale de l'offre de formation.  
Sessions débutant entre le 01/01/23 et le 31/12/23.



## Une diversité de domaines de formation bien représentée dans le Vaucluse

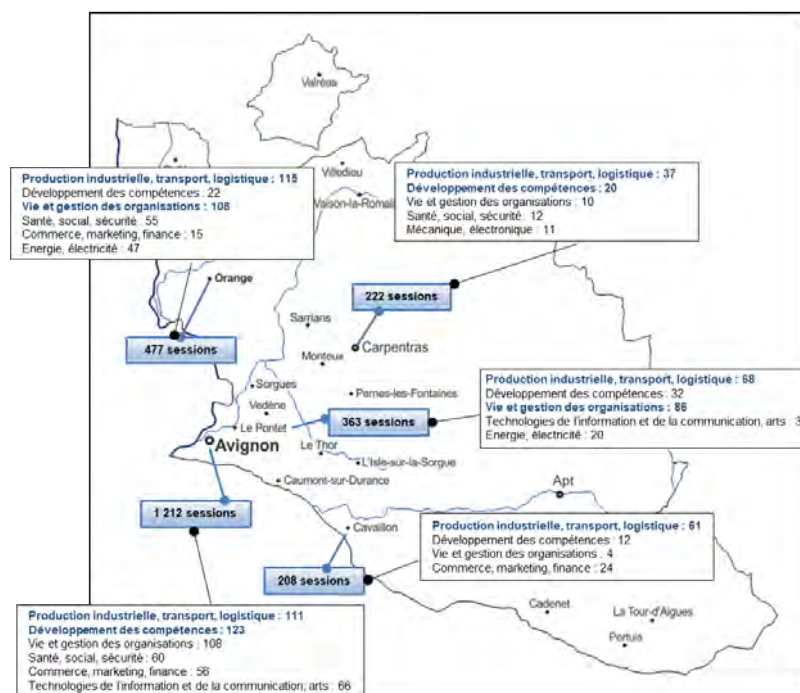
- Les domaines de formation qui concentrent le plus de sessions de formation sont **la Production industrielle, transport, logistique (15 %, 12 % en région)**, le **Développement des compétences (14 %, 11 % en région)**, les **Technologies de l'information et de la communication, arts (13 %, même valeur en région)**, la **Santé, social, sécurité (11 %, 12 % en région)**, le Commerce, marketing, finance (11 %) et la vie et gestion des organisations (10 %). Environ 4 % des sessions en formation continue concernent le Sport, loisirs, tourisme.
- Les « Autres domaines de formation » représentent 22 % des sessions du département.

**Graphique 4 : Répartition des domaines de formation des sessions de formation continue du Vaucluse**



Source : Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur – Base régionale de l'offre de formation.  
Sessions débutant entre le 01/01/23 et le 31/12/23.

**Carte 7 : Répartition géographique des domaines des sessions de formation continue du Vaucluse**



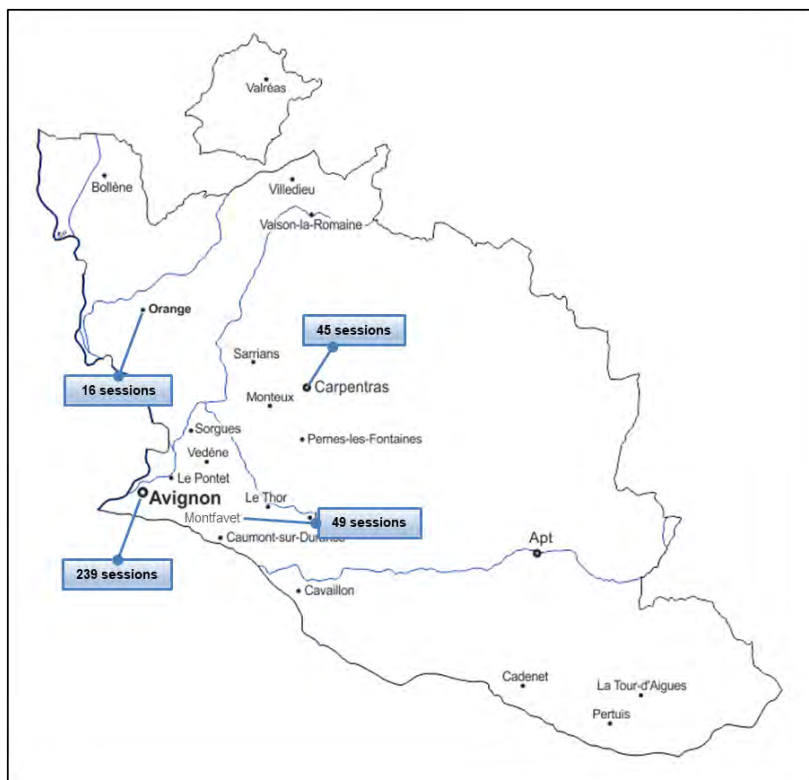
Source : Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur – Base régionale de l'offre de formation.  
Sessions débutant entre le 01/01/23 et le 31/12/23.

## 5.4 L'offre de formation en apprentissage

### Une offre de formation en apprentissage très présente à Avignon

- On recense sur le département du Var **428 sessions** (3 983 en région) en formation par apprentissage débutant entre le 01/01/2023 et le 31/12/2023.
- Près des trois-quarts (73 %) des sessions se situent dans la CA du Grand Avignon (Avignon, Le Pontet et Vedène), dont 67 % ont lieu à Avignon.

### Carte 8 : Répartition géographique des sessions de formation en apprentissage du Vaucluse



Source : Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur – Base régionale de l'offre de formation.  
Sessions débutant entre le 01/01/23 et le 31/12/23.

- Les niveaux de sorties les plus représentés parmi les sessions en apprentissage sont les Bac+2 (29 % pour 32 % en région), les Bac (28 % pour 23 % en région) et les CAP-BEP (27 % pour 26 % en région). Les sessions avec un niveau de sortie supérieur au Bac+2 représentent 16 % de l'offre du département (19 % en région). Ces sessions sont situées dans les communes d'Avignon (61 sessions), Pertuis (7 sessions) et le Pontet (1 session).

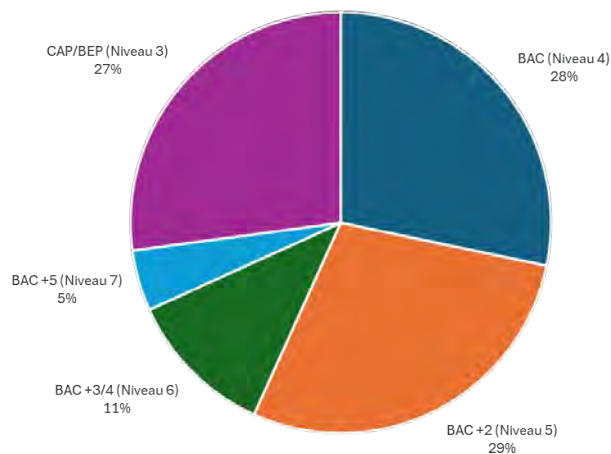
#### Zoom sur...le nombre de contrats d'apprentissage par département (2019-2022) dans le Vaucluse

En région Provence - Alpes - Côte d'Azur, on dénombre **68 223 contrats d'apprentissage** relevant des secteurs privé et public en 2022. **827 d'entre eux concernent un apprenti en situation de handicap**, soit une évolution de + 24 % par rapport à 2021. Dans le Vaucluse, ce nombre est de 89 personnes en situation de handicap. Le nombre varie de 35 contrats pour les Alpes-de-Haute-Provence à 358 pour les Bouches-du-Rhône. Tous les départements, excepté Alpes-de-Haute-Provence (- 22 %), contribuent à l'augmentation régionale mais dans des proportions différentes. Elle est de + 17 % dans le Vaucluse.

Source : Dreets Provence - Alpes - Côte d'Azur, Nombre de contrats - 2019-2022, Traitement Carif-Oref PACA

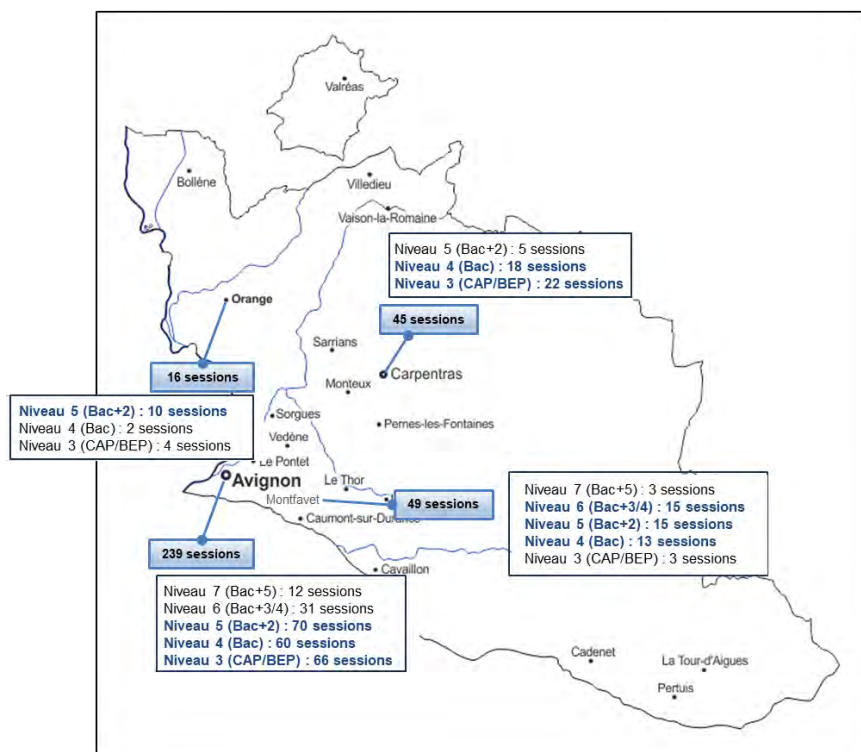
## 29 % des sessions de formation en apprentissage de niveau Bac +2

**Graphique 5 : Répartition des niveaux de sortie des sessions en formation en apprentissage du Vaucluse**



Source : Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur – Base régionale de l'offre de formation.  
Sessions débutant entre le 01/01/23 et le 31/12/23.

**Carte 9 : Répartition géographique des sessions de formation en apprentissage du Vaucluse**

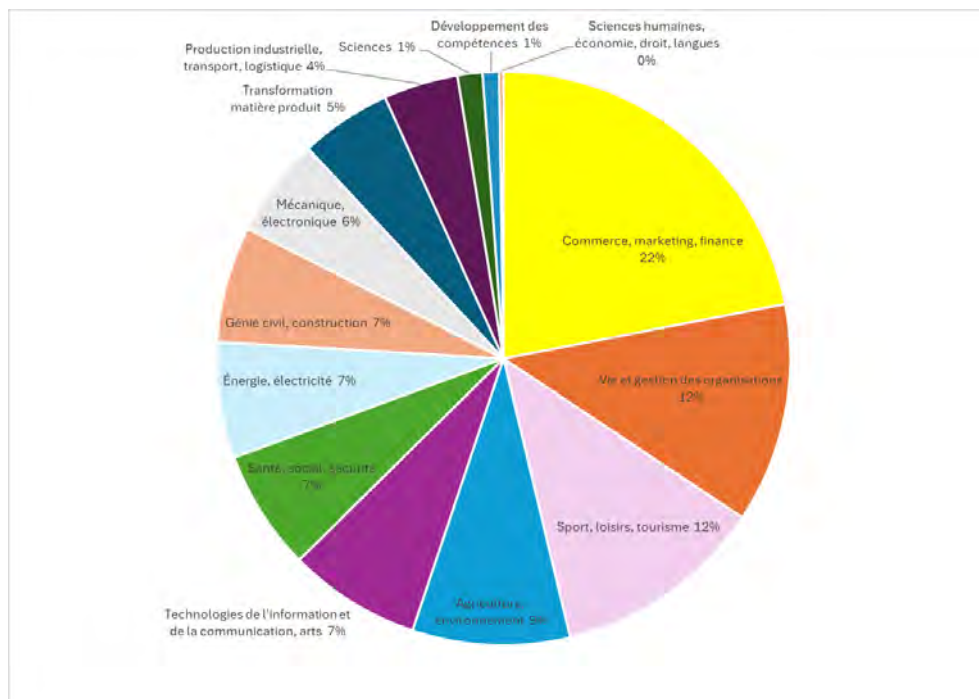


Source : Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur – Base régionale de l'offre de formation.  
Sessions débutant entre le 01/01/23 et le 31/12/23.

## Près d'un quart des sessions de formation en apprentissage dans les domaines de formation du commerce, marketing, finance

- Les domaines de formation qui concentrent le plus de sessions de formation sont le **commerce, marketing, finance (22 % pour 27 % en région)** suivi de la Vie et gestion des organisations (12 % pour 17 % en région) et du Sport, loisirs, tourisme (12 % pour 11 % en région).

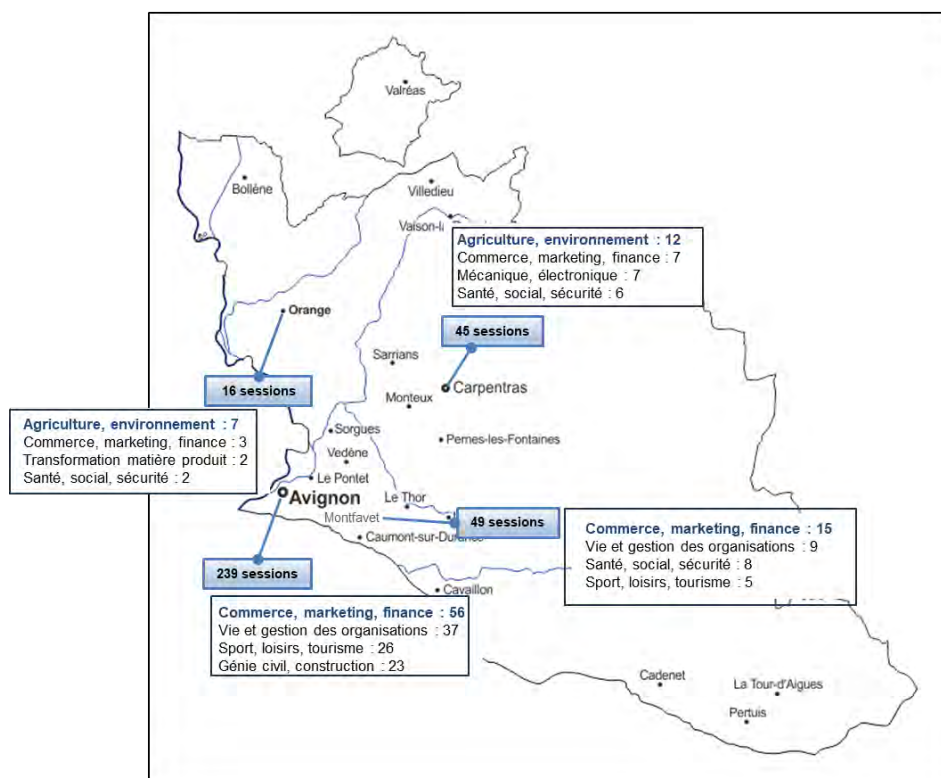
### Graphique 6 : Répartition des domaines des sessions de formation en apprentissage du Vaucluse



Source : Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur – Base régionale de l'offre de formation.  
Sessions débutant entre le 01/01/23 et le 31/12/23.

- Les formations en apprentissage dans le domaine de l'agriculture, environnement se répartissent sur plusieurs communes : Carpentras (31 %), La Bastide des Jourdans (Sud Lubéron) (21 %) et Orange (18 %).

## Carte 10 : Répartition géographique des sessions de formation en apprentissage du Vaucluse



Source : Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur – Base régionale de l'offre de formation.  
Sessions débutant entre le 01/01/23 et le 31/12/23.

**Tableau 6 : Récapitulatif du nombre de sessions et des domaines de formation selon les dispositifs de formation**

	Formation initiale	Formation continue	Formation en apprentissage
Nombre de sessions	656	3 141	428
CA du Grand Avignon (COGA)	54 %	55 %	73 %
CA Ventoux-Comtat-Venaissin (COVE)	11 %	8 %	11 %
CC Pays d'Orange en Provence	8 %	15 %	4 %
1 <sup>er</sup> domaine de formation dispensé	Sciences humaines, économie, droit, langues	Production industrielle, transport, logistique	Commerce, marketing, finance
2 <sup>e</sup> domaine de formation dispensé	Commerce, marketing, finance	Développement des compétences	Vie et gestion des organisations
3 <sup>e</sup> domaine de formation dispensé	Développement des compétences	Vie et gestion des organisations	Sport, loisirs, tourisme
Niveau de sortie le plus représenté	Bac	Sans niveau spécifique	Bac + 2

## Annexe n°1 - Les métiers en tension en 2022 dans le Vaucluse

Les données diffusées par la Dares et France Travail permettent d'identifier les métiers en tension chronique dans la région. Chaque année, le Carif-Oref est missionné pour réaliser un panorama des métiers en tension ainsi que des diagnostics synthétiques sur les métiers dont la situation est la plus préoccupante.

Le Carif-Oref agrège des indicateurs chiffrés issus des statistiques du marché du travail et d'enquêtes qualitatives en besoins de main-d'œuvre. Il organise également des groupes de travail qui permettent d'enrichir les données disponibles de manière qualitative et de formuler des recommandations à l'attention des acteurs publics et socioéconomiques.

Le panorama 2022 est en cours de réalisation par le Carif-Oref, le top 15 est d'ores et déjà disponible.

**Tableau 3 : Top 15 des métiers en tension dans le Vaucluse en 2022**

Domaine professionnel	Code FAP 225	Libellé FAP 225
Bâtiment, travaux publics	B7Z91	Ingénieurs du bâtiment et des travaux publics, chefs de chantier et conducteurs de travaux (cadres)
Industries de process	E1Z47	Autres ouvriers qualifiés de type industriel
Bâtiment, travaux publics	B6Z72	Dessinateurs en bâtiment et en travaux publics
Santé, action sociale, culturelle et sportive	V1Z80	Infirmiers
Industries de process	E0Z21	Ouvriers non qualifiés des industries agro-alimentaires
Bâtiment, travaux publics	B6Z71	Techniciens et chargés d'études du bâtiment et des travaux publics
Mécanique, travail des métaux	D3Z20	Ouvriers non qualifiés métallerie, serrurerie, montage
Services aux particuliers et aux collectivités	T2A60	Aides à domicile et aides ménagères
Ingénieurs et cadres de l'industrie	H0Z92	Ingénieurs des méthodes de production, du contrôle qualité
Commerce	R4Z91	Ingénieurs et cadres technico-commerciaux
Mécanique, travail des métaux	D2Z40	Chaudronniers, tôliers, traceurs, serruriers, métalliers, forgerons
Maintenance	G0B40	Carrossiers automobiles
Maintenance	G0B41	Mécaniciens et électroniciens de véhicules
Bâtiment, travaux publics	B4Z43	Électriciens du bâtiment
Maintenance	G1Z70	Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement

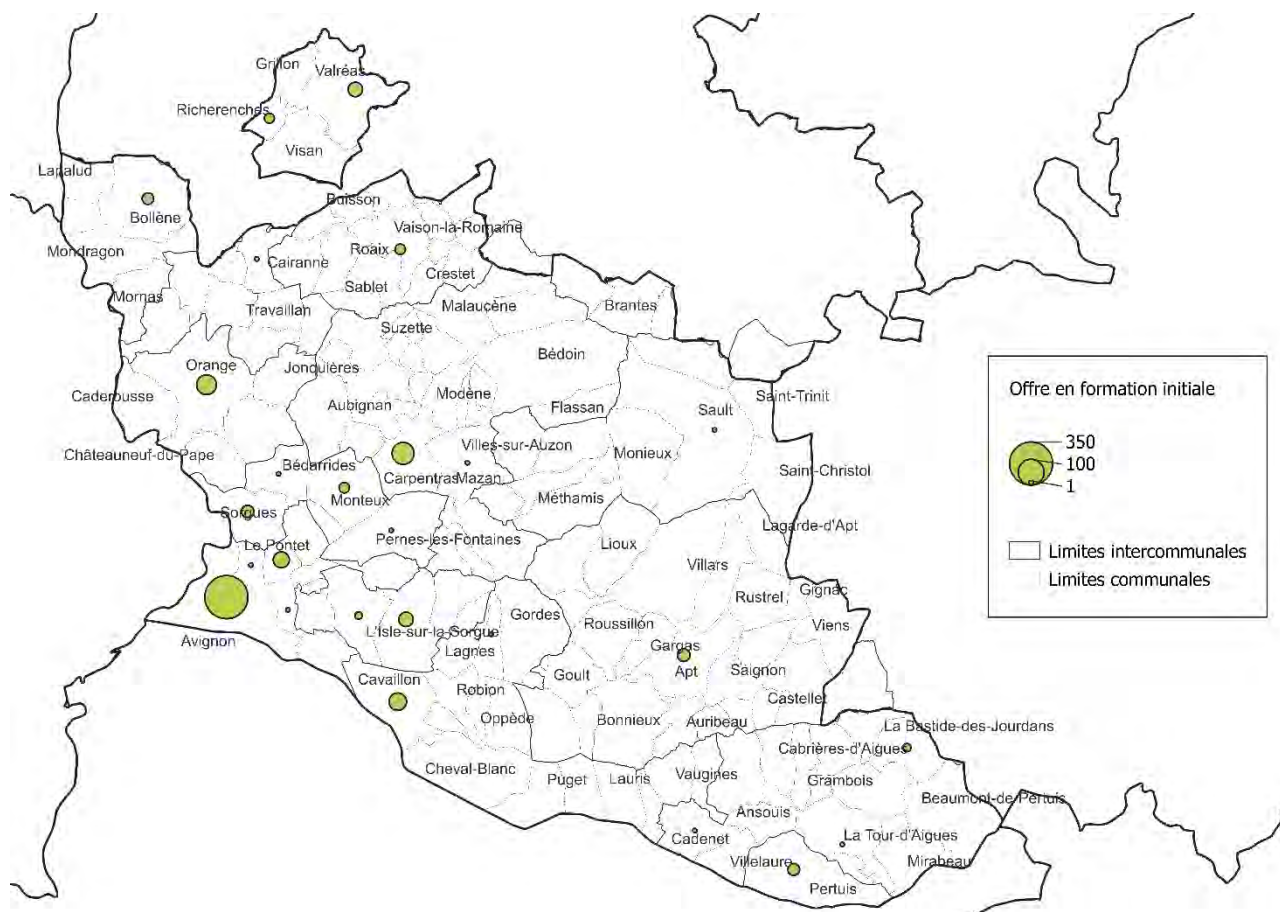
Source : Sources : Dares, Pôle emploi (Métiers en tension 2011-2022) – Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur

Une [note méthodologique sur l'analyse des métiers en tension](#) est disponible sur le site de la DARES.

## Annexe n°2 – Cartographies de l'offre de formation

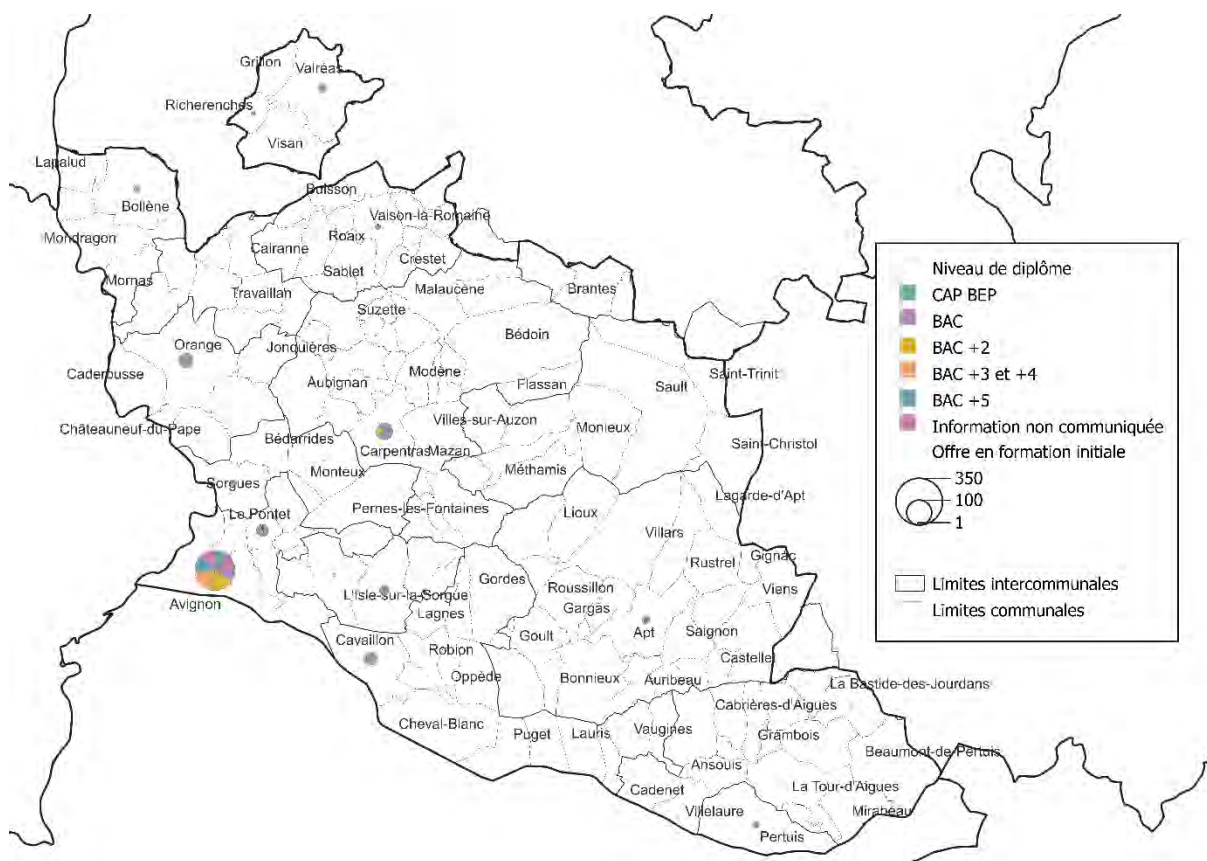
### Annexe 2.1 L'offre de formation initiale

Carte 1 : Répartition géographique des sessions de formation initiale du Vaucluse



Source : Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur – Base régionale de l'offre de formation.

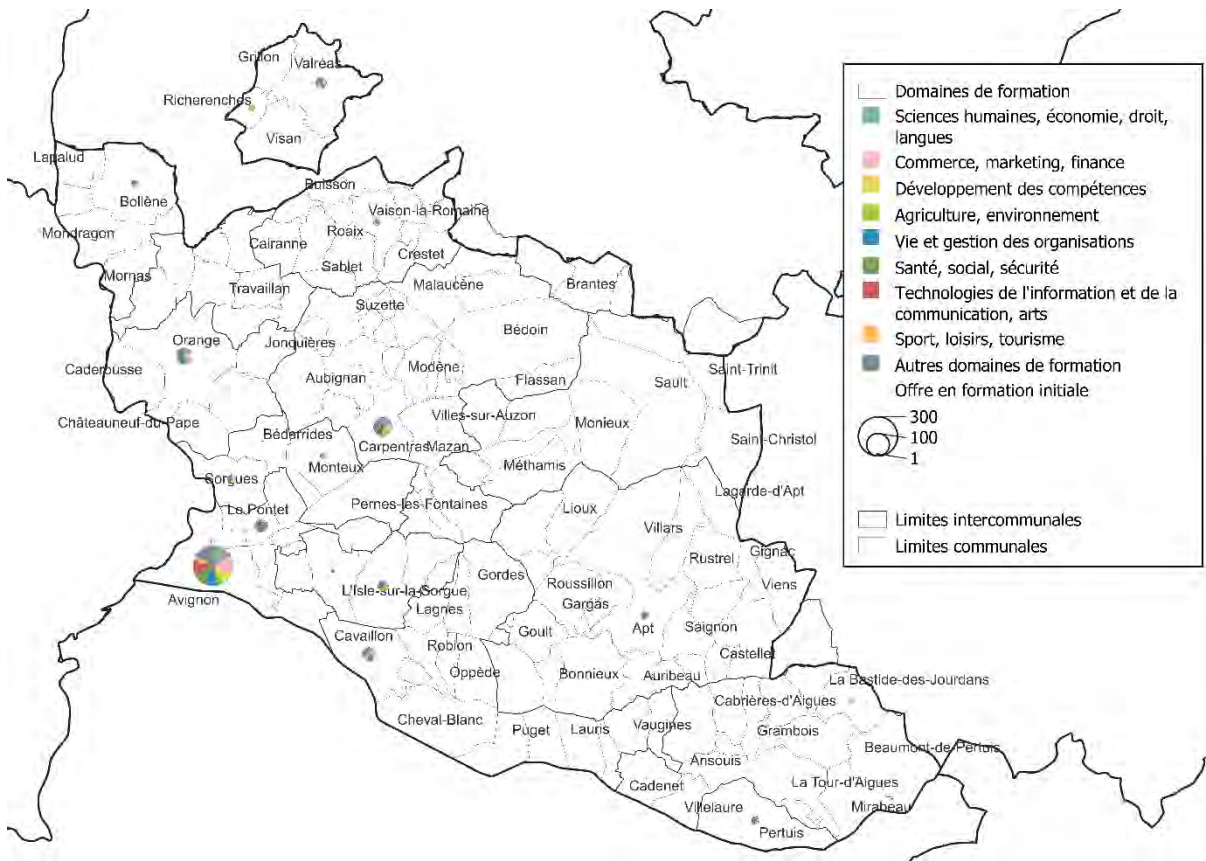
## Carte 2 : Répartition géographique des niveaux de sortie des sessions en formation initiale du Vaucluse



Source : Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur – Base régionale de l'offre de formation

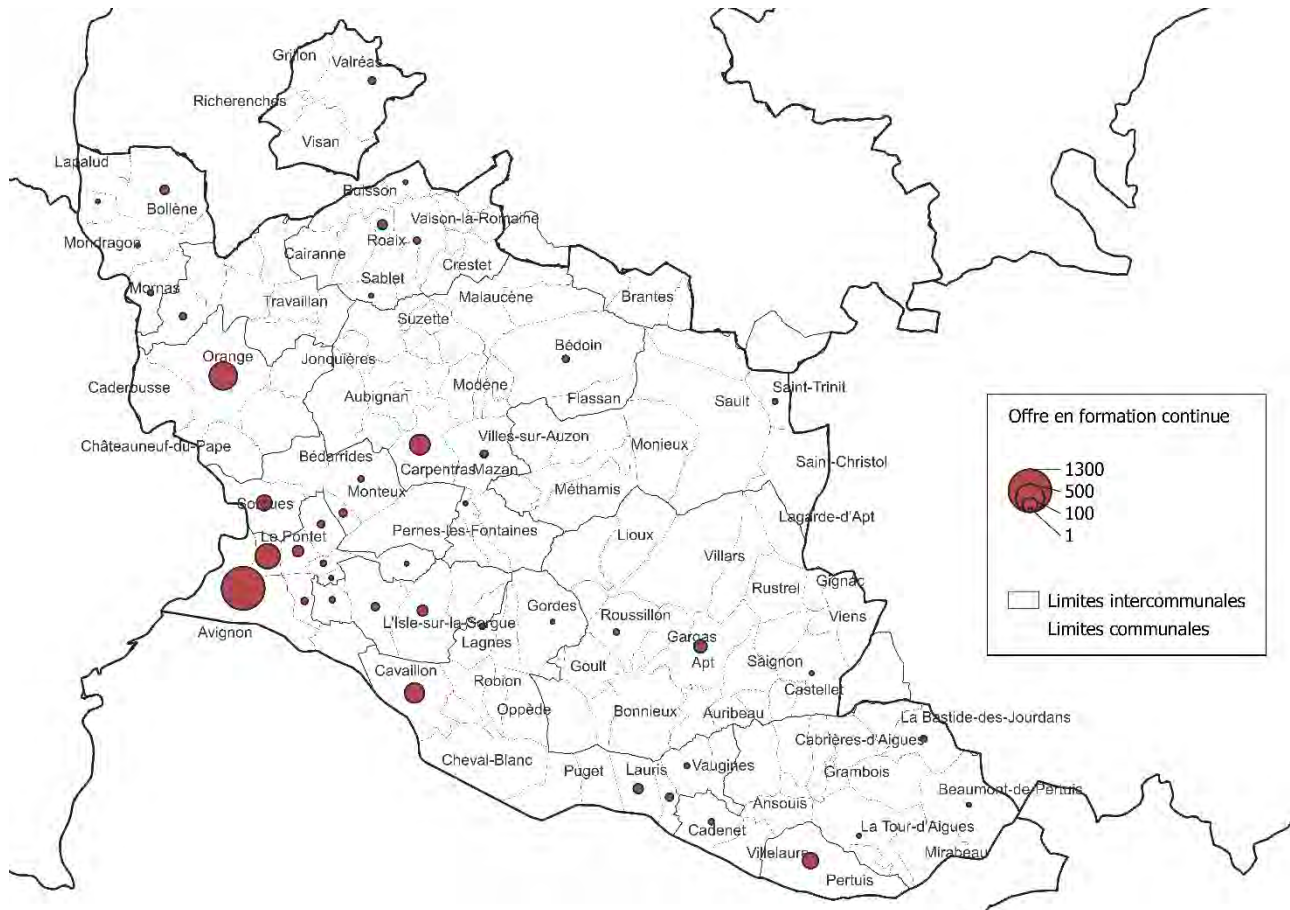


### Carte 3 : Répartition géographique des domaines des sessions de formation initiale du Vaucluse



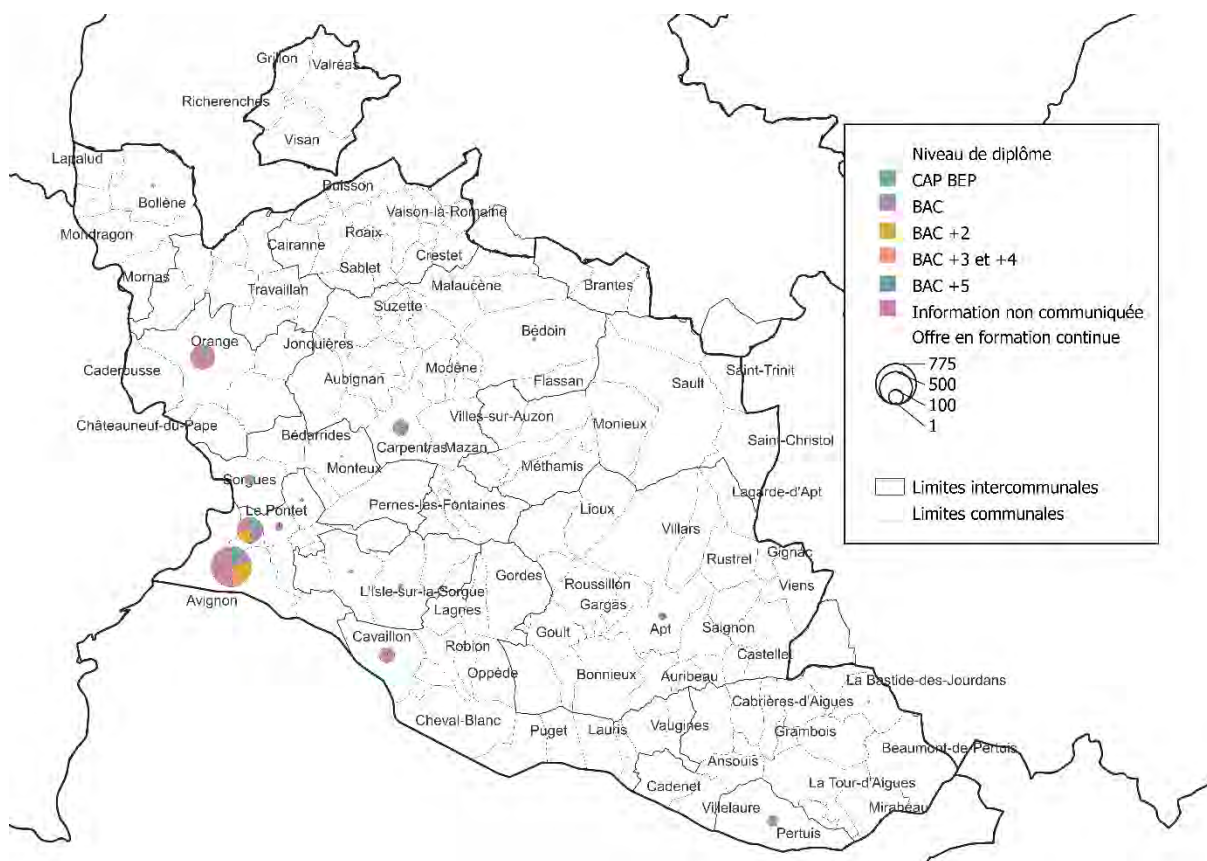
Source : Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur – Base régionale de l'offre de formation

Carte 4 : Répartition géographique des sessions de formation continue du Vaucluse



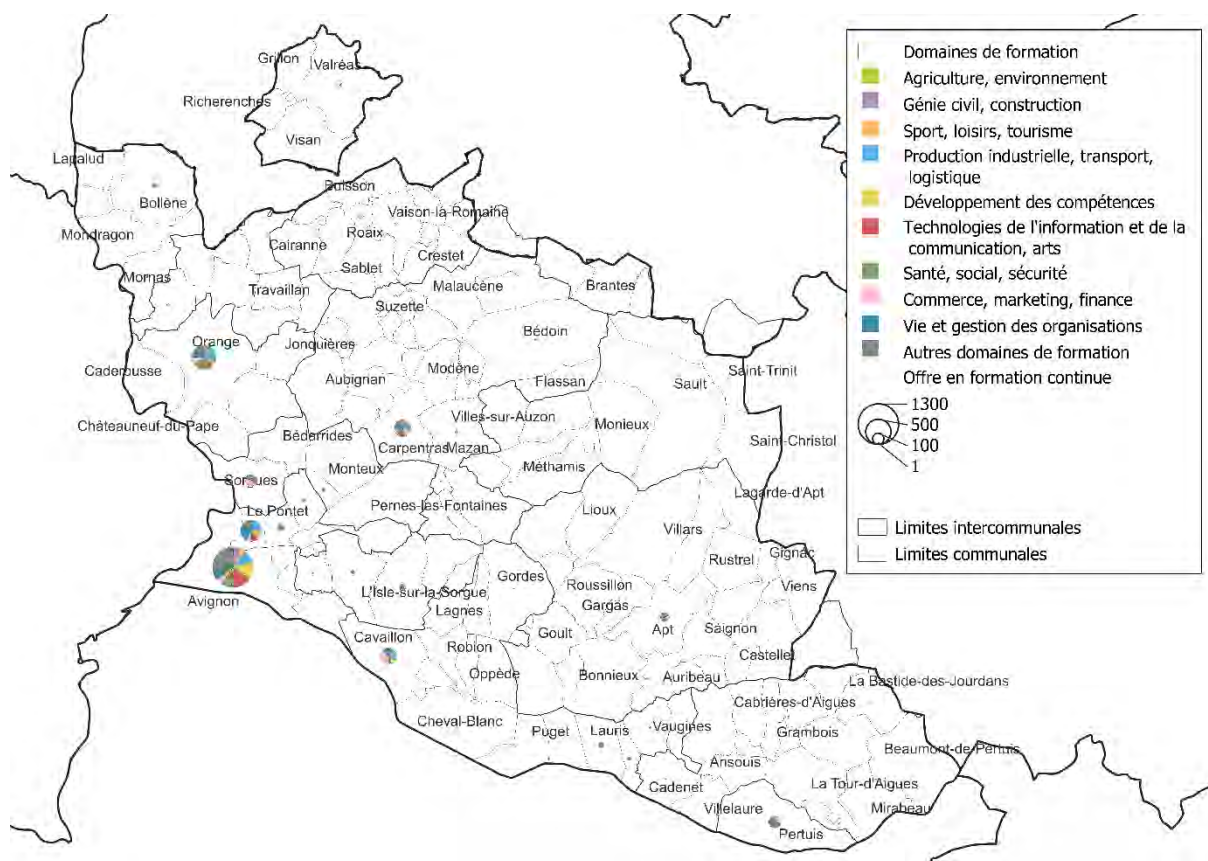
Source : Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur – Base régionale de l'offre de formation

## Carte 5 : Répartition géographique des niveaux de sortie des sessions en formation continue du Vaucluse



Source : Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur – Base régionale de l'offre de formation

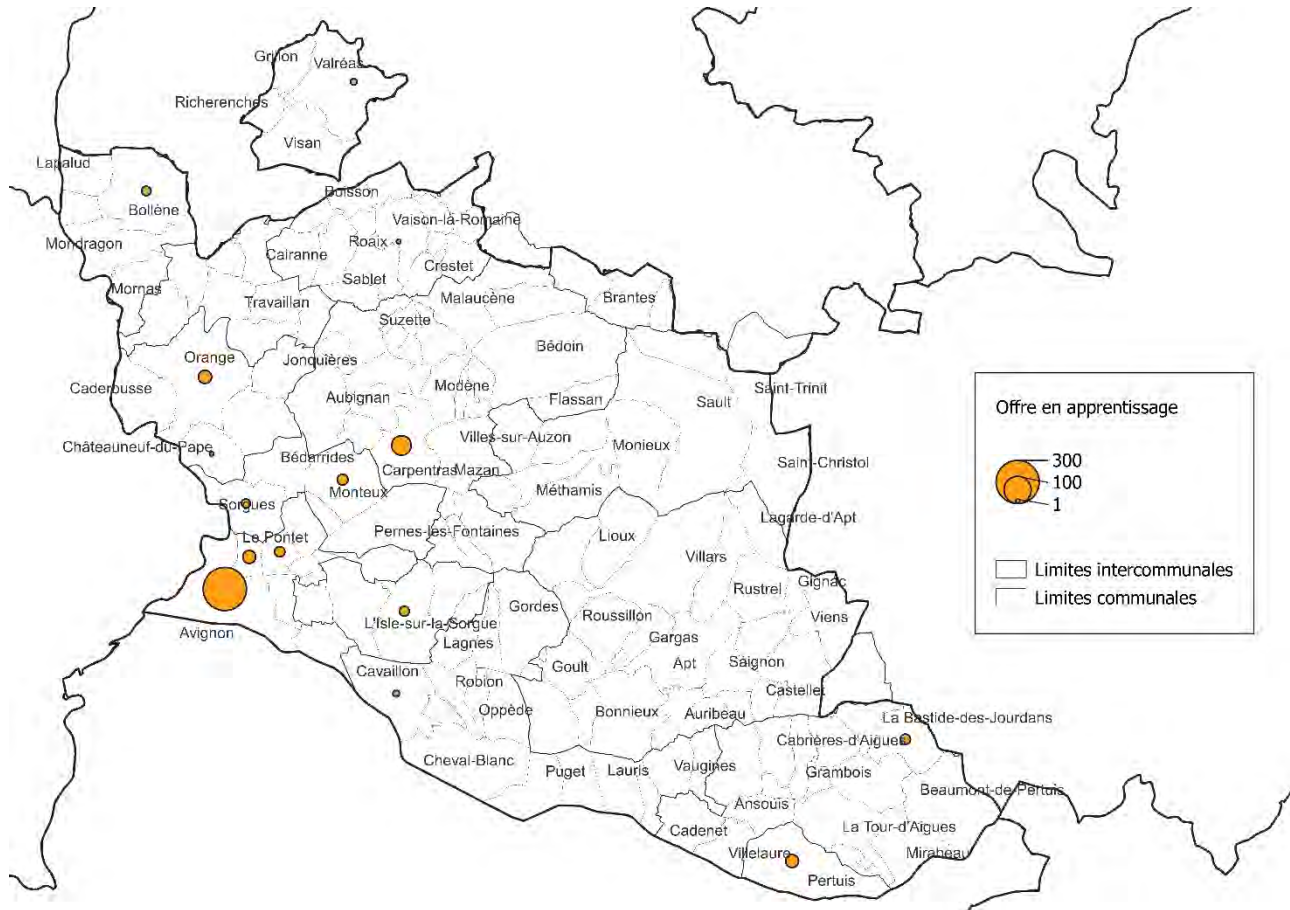
## Carte 6 : Répartition géographique des domaines des sessions de formation continue du Vaucluse



Source : Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur – Base régionale de l'offre de formation

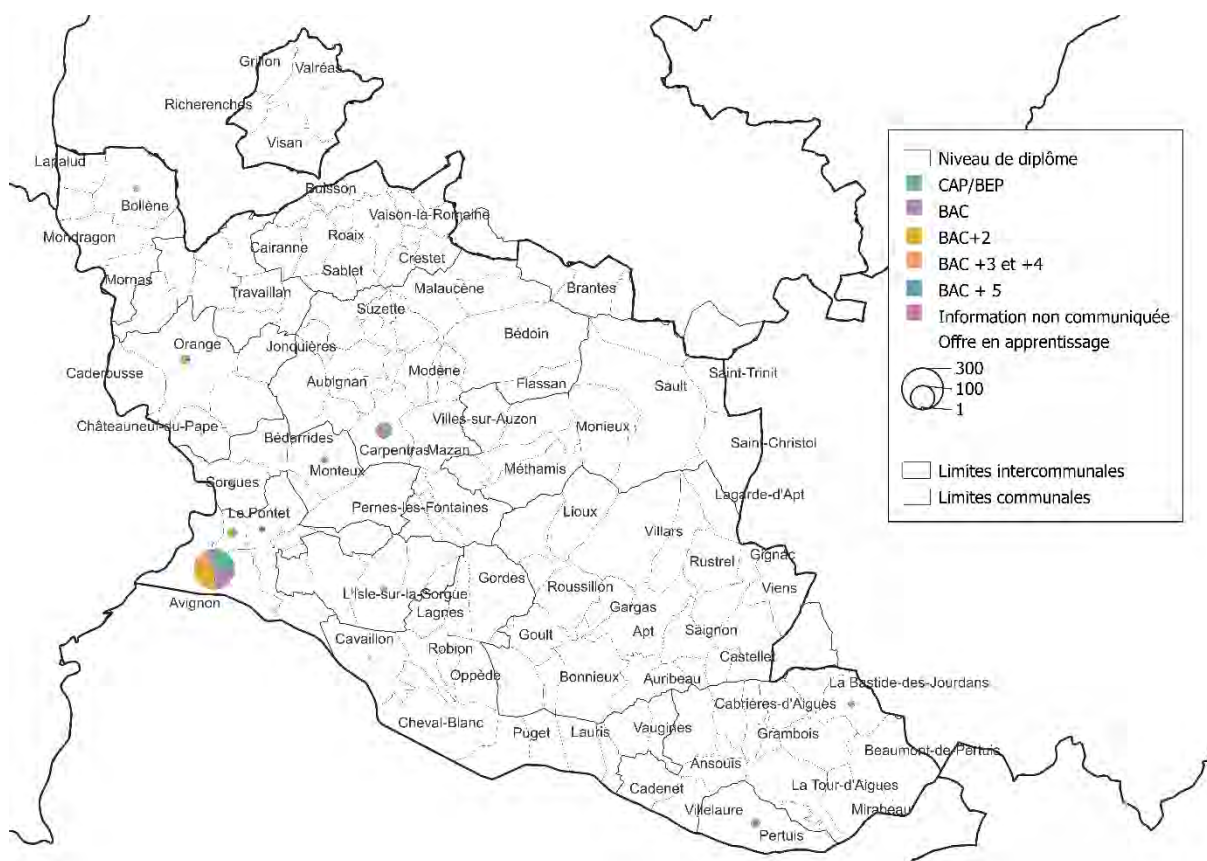
## Annexe 2.3 L'offre de formation en apprentissage

Carte 7 : Répartition géographique des sessions en apprentissage du Vaucluse



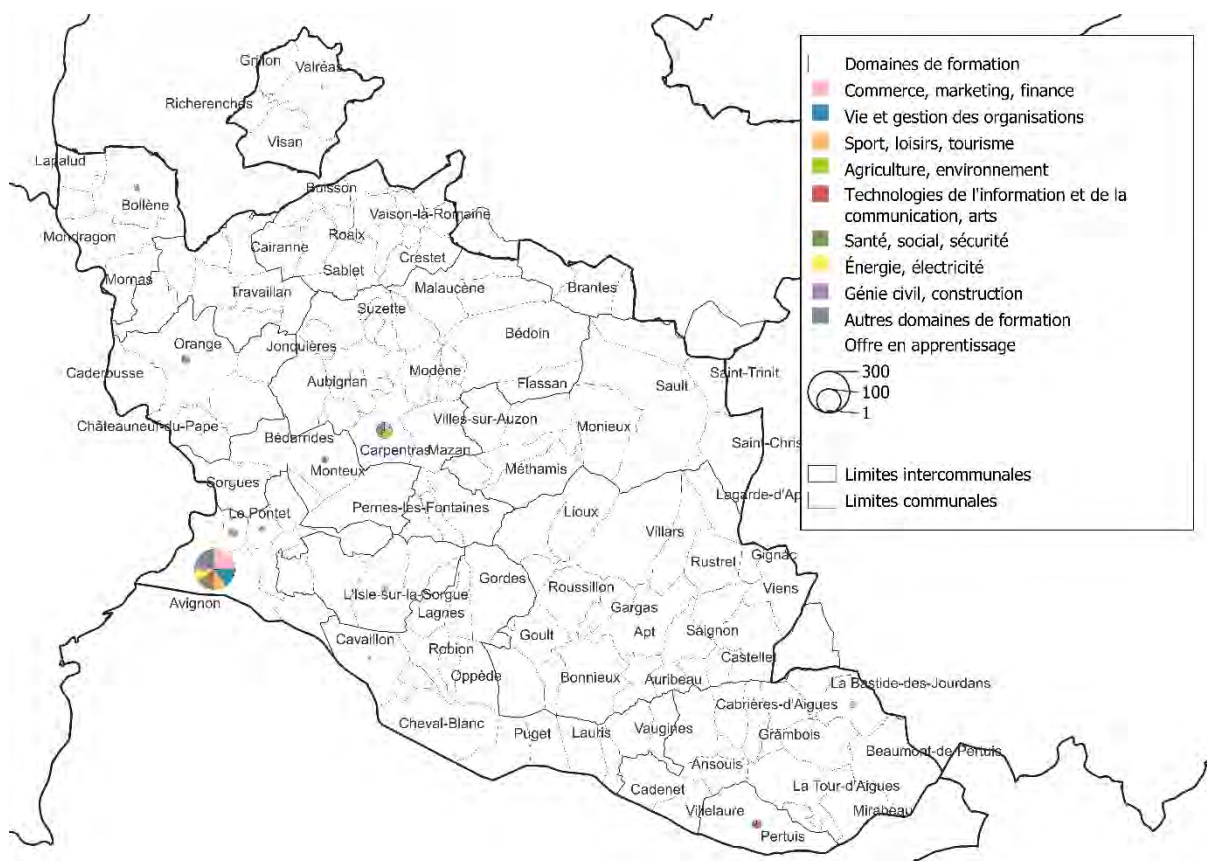
Source : Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur – Base régionale de l'offre de formation

## Carte 8 : Répartition géographique des niveaux de sortie des sessions en apprentissage du Vaucluse



Source : Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur – Base régionale de l'offre de formation

## Carte 9 : Répartition géographique des domaines des sessions en apprentissage du Vaucluse



Source : Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur – Base régionale de l'offre de formation

## Bibliographie

- Argouarc'h J., Monsef A., *La population croîtrait lentement pour atteindre un pic vers 2050* - Insee Flash Provence-Alpes-Côte d'Azur, novembre 2022, n° 84
- Bremond F., Gay-Fragneaud P., Chaintreuil L., *Les métiers en tension en 2021 dans les départements – Etat des lieux et facteurs de tension*, Carif-Oref, septembre 2023
- Bremond F., Gay-Fragneaud P., *Diagnostics métiers en tension : carrossiers automobiles*, Carif-Oref PACA, février 2024
- Bremond F., Gay-Fragneaud P., *Diagnostics métiers en tension : Mécaniciens et électroniciens de véhicules*, Carif-Oref PACA, février 2024
- Bremond F., Inthavong S., *L'essentiel de l'emploi-formation Vaucluse*, Carif-Oref PACA, décembre 2021
- Bremond F., Inthavong S., Rojas L., *Baromètre social Édition 2023*, Dros, Carif-Oref PACA
- Bremond F., Inthavong S., *Synthèse Emploi-Formation Vaucluse*, Carif-Oref Paca, décembre 2021
- Chiffres clés de la Dreets Paca, Édition 2023
- Dossier complet – Département du Vaucluse (84) | Insee
- Dossier complet – Région de Provence-Alpes-Côte d'Azur (93) | Insee
- Dros'omètre, n°52, 3e trimestre 2023, Dros, Carif-Oref
- Enquête BMO 2023, Département du Vaucluse, Éclairage et synthèse, France Travail
- Étude sur la cohésion des territoires en Vaucluse, Livre Blanc 14 octobre 2021, Acadie
- Insee, recensement de population 2018, Omphale 2022, scénario central.
- Inthavong S., Landrier S. et alii, *Gens de métiers, acteurs du territoire, Tome 2 Le rôle des qualifications dans les dynamiques économiques de trois territoires : Pays d'Aubagne, Grand Avignon, et Briançonnais*, ORM-IDEP-LEST, 2011
- Inthavong S., Rojas L., *Diagnostic emploi, formation, compétences de la Communauté d'agglomération Ventoux-Comtat Venaissin*, Carif-Oref Paca, Opco EP, novembre 2023
- Jamet L., Zampini C., *Vaucluse : Population et emploi s'accroissent autour d'Avignon, les difficultés sociales persistent*, Insee PACA, n°84, Février 2020
- Le projet de territoire du Grand Avignon – Horizon 2030, Communauté d'Agglomération du Grand Avignon
- Niveau de vie et pauvreté des territoires en 2020 – Principaux résultats sur les revenus et la pauvreté des ménages en 2020 | Insee
- Rapport d'Orientation Budgétaire 2024, Département de Vaucluse
- Schéma départemental de développement touristique du Vaucluse – SDDT 84 2020-2025, Département de Vaucluse
- SCOT 2020 du Bassin de Vie d'Avignon, Tome 1 : rapport de présentation



## Sites internet

<https://agence-cohesion-territoires.gouv.fr/>

<https://dares.travail-emploi.gouv.fr/publication/les-tensions-sur-le-marche-du-travail-en-2021>

<https://datadecision.cariforef-provencealpescotedazur.fr/departements/>

<https://dataemploi.pole-emploi.fr/>

<https://draaf.paca.agriculture.gouv.fr/>

<https://infoartisanat.artisanat.fr/>

<https://metafor.cariforef-provencealpescotedazur.fr/les-metiers>

<https://paca.dreets.gouv.fr/>

<https://publications.cariforef-provencealpescotedazur.fr/Metiers-de-la-mer>

<https://statistiques-locales.insee.fr/>

<https://www.insee.fr/fr/statistiques/6666491> (projections de population)

<https://www.paca.developpement-durable.gouv.fr/>

[Insee - Statistiques locales - Rapports et portraits de territoires](#)

[Projections de population 2018-2070 – Tableaux détaillés pour les départements – Projections de population 2018-2070](#)

[| Insee](#)