



CONTRIBUTION AU DIAGNOSTIC TERRITORIAL DU VAR

Mars 2024

Document de travail

Sommaire

Sommaire	2
Synthèse	3
1. Population résidente	5
1.1 Une population en augmentation et vieillissante	6
1.2 Des problématiques sociales persistantes à surmonter.....	6
2. Tissu économique	9
2.1 Une économie présentielle dominante et des activités liées à la mer bien implantées.....	10
2.2 Des emplois concentrés dans cinq secteurs d'activités relevant de l'économie présentielle	12
3. Emploi et métiers	13
3.1 Des emplois concentrés dans les services.....	14
3.2 Deux tiers des emplois dans six domaines professionnels	16
4. Marché du travail.....	18
4.1 Un territoire moins concerné par le chômage, notamment de longue durée	19
4.2 Près de 7 métiers sur 10 en tension dans le Var.....	19
4.3 Les 10 métiers les plus recherchés dans le Var	21
5. Formation.....	23
5.1 Les effectifs en formation (nombre d'inscrits en formation)	27
5.2 L'offre de formation initiale	27
5.3 L'offre de formation continue	31
5.4 L'offre de formation en apprentissage	35
Annexes n°1 - Les métiers en tension en 2022 dans le Var	39
Annexes n°2 – Cartographies de l'offre de formation	40
Annexe 2.1 L'offre de formation initiale.....	40
Annexe 2.2 L'offre de formation continue.....	43
Annexe 2.3 L'offre de formation en apprentissage.....	46
Bibliographie.....	49
Sites internet.....	50

Ce document est une contribution au diagnostic du Var pour nourrir les échanges au sein des comités locaux mis en place par l'État et France Travail.

À partir d'une trame d'indicateurs, le Carif-Oref Provence-Alpes-Côte d'Azur a recueilli et mis en forme des données récentes issues de différentes sources (principalement Dreets, Insee, France Travail, Dros, Carif-Oref) pour réaliser un premier état des lieux du département. Il s'inscrit dans une démarche de complémentarité et d'enrichissement d'informations avec les partenaires.

Ce document ne constitue pas un diagnostic exhaustif du territoire mais un document qui a vocation à alimenter des échanges et des pistes d'actions.

Sa structuration volontairement synthétique vise à faciliter son appropriation et à mettre en exergue des enjeux de qualification, des besoins en emploi et en formation mais donne aussi à voir des chiffres clefs, des constats, des points d'analyse.

Synthèse

Le Var est confronté à plusieurs défis socioéconomiques : les inégalités sociales, la précarité, la croissance démographique et l'attractivité touristique.

Selon le Département du Var, la précarité augmente. La croissance démographique engendre des problèmes de logement, d'urbanisation avec une forte concentration de la population sur la frange littorale sud du territoire.

Ces défis nécessitent une approche globale et des politiques sociales et économiques adaptées pour favoriser le développement équilibré du territoire.

<https://datadecision.cariforef-provencealpescotedazur.fr/departements/population-residente/Minima-sociaux-et-pauvrete-117?coded=83>

Le Var se situe entre les Bouches-du-Rhône, les Alpes-Maritimes et les Alpes-de-Haute-Provence. Il bénéficie également d'une façade maritime. Du fait de cette situation géographique, le département concentre une diversité de territoires aux réalités socio-économiques contrastées.

- **Un pôle urbain** : la Métropole Toulon Provence Méditerranée qui concentre 41 % de la population départementale.
- **Un littoral très touristique** : le tourisme a un poids important au sein de ces communes du fait de leur forte attractivité.
- **Un périurbain attractif** : le département attire de nombreux actifs bucco-rhodaniens et maralpins à la recherche d'un cadre de vie plus agréable et de logements moins chers. On observe des déplacements domicile-travail importants hors du département au sein des communes.
- **Des zones rurales isolées** : les communes rurales représentent près de deux-tiers des communes du Var, elles se concentrent dans le nord du département.

Pour assurer un développement équilibré et durable, il est nécessaire de prendre en compte les spécificités de chaque zone et de mettre en œuvre des politiques adaptées à leurs besoins respectifs.

1. Population résidente

Chiffres clés



1 085 189 habitants
soit 22 % de la population
régionale



**130 indice de
vieillessement***
(104 en région)



**29 % des habitants ont
un diplôme supérieur**
(32 % en région)



**19 % des jeunes
non insérés**
(17 % en région)



31 891 allocataires du RSA
soit – 2,0 % entre 2022 et
2023 (- 4,2 % en région)



**15,6 % des habitants
vivent sous le seuil de
pauvreté**
(17,4 % en région)

* L'indice de vieillissement est le nombre de personnes de 65 ans ou plus pour 100 jeunes de moins de 20 ans.

Sources : Insee – RP 2020 ; Insee, DGFIP, CNAV, CCMSA – Fichier localisé social et fiscal (FiLoSoFi) 2021 ; CAF de la région Provence-Alpes-Côte d'Azur – Allstat FR2, décembre 2023 – Traitement Carif-Oref PACA

Points d'analyse et d'enjeux :

- **Le vieillissement de la population du Var** va entraîner des problèmes de renouvellement de la main-d'œuvre. Il va également créer un besoin en main-d'œuvre dans l'accompagnement des personnes âgées (aide-soignant, aide à domicile, etc.).
- **L'offre de service et d'équipement concentrée** dans les pôles urbains peut générer des inégalités d'accès aux droits pour certaines populations.
- **La précarité sociale** doit être prise en compte et intégrée dans les politiques publiques afin que les écarts sociaux ne se creusent davantage.
- **Une réflexion doit être menée autour de l'insertion des jeunes** (cf. mobilisation des dispositifs IAE, GIEQ, apprentissage) afin de les maintenir sur le territoire et répondre à leurs besoins en matière de logements sociaux, de services, d'équipements et de transports.

1.1 Une population en augmentation et vieillissante

En 2020, le Var compte 1 085 189 habitants, soit 22 % de la population de la région Provence-Alpes-Côte d'Azur¹.

Entre 2014 et 2020, le département connaît la croissance de population la plus importante de la région (+ 0,8 % sur un an, contre + 0,4 % en région). La croissance est principalement portée par l'arrivée de nouveaux résidents.

La population du Var est plus âgée qu'en région : 25 % des habitants ont moins de 25 ans (pour 28 % en région) et 26 % ont 65 ans et plus (pour 23 % en région). Le département est attractif notamment pour **les retraités**. Entre 2014 et 2020, la part des personnes âgées de plus de 65 ans a augmenté plus rapidement que le reste de la population (+ 1,8 % sur un an). La part de personnes âgées de 15 à 29 ans recule sur la même période (- 0,2 % sur un an). Le Var connaît ainsi un vieillissement important de sa population.

C'est un territoire attractif avec une forte densité de population (182 hab./km² pour 162 hab./km² en région). Cette densité varie selon les territoires et elle est plus élevée dans les territoires du littoral (448 hab./km² dans la zone d'emploi de Toulon) que dans ceux du haut pays (82 hab./km² dans la zone d'emploi de Draguignan).

Une hausse de la population d'ici 2050

À l'horizon 2050, la population du Var se situerait autour de 1 153 000 habitants soit un surcroît de 85 000 personnes par rapport à 2018. Cette augmentation serait soutenue par un solde migratoire de + 0,7 point en moyenne par an. En 2050, la part des 65 ans et plus serait de 34 % (pour 26 % en 2018)².

Des titulaires des diplômes professionnels (CAP, BEP...) plus importante dans le Var

Concernant le niveau de diplôme et de formation, en 2020, le taux de scolarisation³ des jeunes de 18 à 24 ans est de 42,5 % dans le Var, pour 50,5 % en région. La part des titulaires d'un diplôme du supérieur parmi la population (âgée de 15 ou plus) est moins importante sur le département qu'en région (respectivement 29 %, contre 32 %). En revanche, **la part des titulaires des diplômes professionnels (CAP, BEP...) est plus importante dans le Var** (respectivement 24,8 % pour 22,9 % dans la région). La part des jeunes non-insérés⁴ dans la Var est au-dessus du niveau régional (19 % pour 17 % en région). Enfin, le taux d'activité (population de 15 à 64 ans) est similaire à celui de la région (72,8 %).

Source : Insee - RP 2020

1.2 Des problématiques sociales persistantes à surmonter

Une forte part de familles monoparentales en situation de précarité

En 2020, 10,8 % des familles en région sont des familles monoparentales (soit 260 454 familles). Cette population a augmenté de 9,6 % entre 2009 et 2020. Dans le Var, les familles monoparentales représentent plus de 16 % de familles varoises (soit 50 293 familles). Entre 2009 et 2020, ce chiffre a augmenté de 25,8 %. De plus, l'on voit que les familles monoparentales sont pour beaucoup dans une précarité financière.

¹ Sources : Insee – RP 2020.

² Source : Insee - RP 2018 ; Omphale 2022, scénario central ; Argouarc'h J., Monsef A., La population croîtrait lentement pour atteindre un pic vers 2050 - Insee Flash Provence-Alpes-Côte d'Azur, novembre 2022, n° 84.

³ Le taux de scolarisation est le rapport entre le nombre d'élèves, d'étudiants et d'apprentis en formation initiale d'un âge déterminé, inscrits dans un établissement d'enseignement, et le nombre de jeunes de cet âge.

⁴ Part de jeunes de 15 à 24 ans qui ne sont ni en emploi, ni en études.

En région, 39,1 % des familles monoparentales sont des familles à bas revenus⁵. C'est 38,2 % des familles monoparentales dans le Var. On constate que le Var est un département qui accueille une population aux situations complexes et précaires, cumulant plusieurs fragilités.

Source : Insee RP 2020, exploitation complémentaire, 2020 ; DROS Baromètre social - édition 2023_ CAF de la région Provence - Alpes - Côte d'Azur, Insee, Dares, Pôle emploi, Dreal PACA, Cnav, Cnam — Traitement Carif-Oref PACA.

Un marché du travail un peu moins ouvert aux emplois sans limite de durée

En 2023, le taux de chômage du Var continue à être inférieur à celui de la région (respectivement 7,5 % pour 8,1 %). Par ailleurs, la part des actifs en emploi en contrat de durée indéterminée est légèrement plus faible qu'en région (84 % contre 85 % en région).

Source : Acoess et MSA – données pour la période T3 2023, Insee – RP au lieu de travail, DAT@DÉCISION - 2023

Des jeunes davantage en difficulté financière

- En 2021, 15,6 % de la population du Var vit sous le seuil de pauvreté (pour 17,4 % en région). Ce taux atteint 22,5 % chez les ménages dont la personne de référence a moins de 30 ans (pour 25 % en région)
- A l'échelle infra-départementale, les taux de pauvreté sont les plus élevés dans certains territoires de l'arrière-pays comme la Communauté des communes Lacs et Gorges du Verdon (21,5 %) ou la Communauté d'agglomération Dracénie-Provence (17,7 %), et dans la Métropole de Toulon (16,5 %).
- Le niveau de vie médian (revenu annuel à la disposition du ménage pour consommer et épargner) du territoire se situe au-dessus de la région (23 120 € dans le Var pour 22 820 € en région).

Sources : Insee, DGFIP, CNAV, CCMSA – FiLoSoFi 2021

Zoom sur...le nombre de jeunes bénéficiaires du Parrainage pour l'emploi dans le Var

Le parrainage pour l'emploi est un outil financé par l'État et mis en œuvre par un réseau d'opérateurs, en faveur de l'emploi des jeunes, des jeunes diplômés et des adultes, et contre toutes formes de discriminations sur le marché du travail.

En 2022, dans le Var, 489 parrainés sont des jeunes de moins de 26 ans (soit 89 % des parrainés).

Source : base de données DREETS-Bilan parrainage 2022 - Traitement Carif-Oref Provence-Alpes-Côte d'Azur

Des taux de pauvreté inégaux selon les EPCI en 2020

- Le taux de pauvreté est de 21,5 % dans la Communauté de commune Lacs et Gorges du Verdon.
- Le taux de pauvreté est de 17,7 % dans la communauté d'agglomération Dracénie Provence Verdon agglomération
- Le taux de pauvreté est de 16,5 % dans la Métropole Toulon-Provence-Méditerranée.

Nombre d'allocataires des minima sociaux en 2022, évolution 2016-2022

- En 2022, 148 950 foyers sont allocataires du revenu de solidarité active (RSA) en région. Entre 2016 et 2022, le nombre de foyers allocataires diminue de - 5 % en région.

⁵ Les familles à bas revenus sont décrites selon les caractéristiques de l'INSEE qui s'appuie sur le seuil de pauvreté. Selon la définition, un individu (ou un ménage) est considéré comme pauvre lorsqu'il vit dans un ménage dont le niveau de vie est inférieur au seuil de pauvreté. En France et en Europe, le seuil est le plus souvent fixé à 60 % du niveau de vie médian.

- Le département du Var compte quant à lui 32 780 foyers allocataires du RSA, soit 61 020 personnes couvertes par le dispositif (5,6 % de la population du département). Contrairement à la région, le nombre de foyers allocataires augmente dans le Var entre 2016 et 2020 (+ 5 %).
- En 2022, les foyers bénéficiaires de la prime d'activité augmentent en région et dans le département du Var, respectivement + 2,7% et + 3,1% sur un an.
- Quant aux bénéficiaires de l'AAH, en 2022, ils ont augmenté dans les mêmes proportions en région et dans le département (+2,1% sur un an).
- En 2022, la part des allocataires du RSA depuis au moins 3 ans dans le total des allocataires, est de 61,2 % dans le Var (pour 60,3 % en région).

Ces indicateurs reflètent une précarité sociale qui semble toucher de plus en plus de foyers.

Source : CNAF - bases allocataires CAF, fichiers FR6 ; DAT@DÉCISION - 2023 ; CAF de la région Provence-Alpes-Côte d'Azur – bases allocataires CAF, fichiers FR2, 2022.

Une persistance des allocataires à rester au RSA

- En 2022, la part des allocataires du RSA depuis au moins 3 ans dans le total des allocataires, est de 61,2 % dans le Var (pour 60,3 % en région). La persistance des allocataires à rester au RSA est plus élevée dans la Var qu'en région.

Source : CAF PACA ; Baromètre social, Dros, Carif-Oref, 2023

(Nombre de Bénéficiaires RSA non-inscrit à France Travail - Données non-disponibles au Carif-Oref, demande en cours)

Zoom sur...les bénéficiaires des dispositifs de la Politique de la Ville, dans le Var

59 797 habitants relèvent des Quartiers Politique de la Ville (QPV) sur le Var, soit près de 6 % de la population départementale.

2 990 personnes sont bénéficiaires des dispositifs de droit commun en matière d'emploi sur ces QPV (École de la deuxième chance, Établissement pour l'insertion dans l'emploi (ÉPIDE) mesures suivies par les Missions locales, Emplois francs, mesures du Fonds d'inclusion dans l'emploi (FIE)...).

Source : base de données DREETS-Bilan Politique de la ville 2022 - Traitement Carif-Oref Provence-Alpes-Côte d'Azur

2. Tissu économique

Chiffres clés



146 300 établissements
(21 % des établissements de la région)



42 292 établissements actifs employeurs
(20,3 % des établissements de la région)



73,4 % des établissements actifs employeurs ont moins de 10 salariés
(73,4 % en région)



77 % d'établissements employeurs dans la sphère présente
(70 % en région)

Sources : Insee – REE, Sirene 2020 ; Insee – Flores, 2023

Points d'analyse et d'enjeux :

- **Un enjeu commun à tous les départements :** Poursuivre le soutien au développement économique des entreprises (TPE, artisans, commerçants...) fragilisées par la situation internationale, l'inflation, le prix des matières premières ; les conflits... (un soutien financier, matériel, de conseil et d'appui, une aide au maintien et au développement des activités dans divers secteurs stratégiques comme le commerce, l'hôtellerie-restauration, le maritime).
- **Des enjeux sectoriels :** Répondre aux besoins des entreprises, comme celles du commerce, de l'hébergement-restauration, de la silver économie, du maritime, en agissant sur la formation des professionnels dans un contexte de mutation écologique, énergétique et numérique ; l'aide et le soutien à la gestion des ressources humaines des TPE pour l'acquisition de compétences et la fidélisation des salariés.

2.1 Une économie présentielle dominante et des activités liées à la mer bien implantées

Au sein de la région Provence-Alpes-Côte d'Azur, le Var est contigu aux départements des Bouches-du-Rhône à l'ouest, du Vaucluse et des Alpes-de-Haute-Provence au nord, des Alpes-Maritimes à l'est. Il bénéficie d'une façade sud. Cette situation géographique a privilégié le développement des activités maritimes du littoral et touristiques sur l'ensemble du territoire.

Caractéristiques générales

- Dans ce département orienté vers une économie présentielle, les salariés sont, encore plus qu'en région, concentrés dans les secteurs de l'administration publique et du commerce. Les secteurs comme la construction et l'hébergement-restauration y sont également bien représentés⁶.
- La part des salariés employés dans des petits établissements est plus élevée dans le Var qu'en région (28 % dans des établissements de moins de 10 salariés pour 23 % en région). Elle souligne par là-même l'importance des TPE dans le tissu productif du département⁷ mais ne doit pas faire oublier que 42 % des actifs sont concentrés dans des établissements de 50 salariés et plus (présence de grands groupes et établissement comme Naval group...).
- Le département se démarque également par une économie liée à la mer avec le maritime productif (base navale de Toulon, construction navale...) et le maritime/littoral touristique (sport nautique, plaisance, tourisme balnéaire, tourisme équestre, transports maritimes...).

Zoom sur... le maritime et le tourisme de littoral

La filière maritime se caractérise notamment par la présence d'activités nautiques, touristiques, de plaisance, de construction-réparation, de maintenance navale, d'ingénierie informatique (système de navigation, robotique sous-marine), de transport maritime ainsi que de la Marine nationale et la Défense à Toulon. Elle est portée par un écosystème d'acteurs important : État, Région, Pôle de compétitivité Mer Méditerranée, Technopôle de la mer de Toulon, Safe Cluster, Ifremer, Campus des métiers et des qualifications de l'économie de la mer, grandes entreprises comme Naval Group.

Une diversité de métiers dans le maritime intervient dans ces différentes activités. Par exemple, la filière nautique fait intervenir une large palette de métiers passant du métier d'ouvrier aquacole à celui d'ingénieur, d'artisan, provenant parfois d'autres secteurs tels que la construction et la métallurgie. La main-d'œuvre est de qualifications diverses qui exerce souvent dans un cadre réglementé.

Une multitude d'emploi dans les métiers du tourisme sportif de littoral est également présent à travers les activités nautiques et de loisirs (voile, kitesurf, kayak des mers, paddle, plaisance...).

Plusieurs métiers sont en tension notamment côté maritime dans l'entretien et la réparation navale). Du côté du tourisme et des sports de littoral, des besoins en main-d'œuvre souvent saisonniers se font fortement ressentir surtout les maîtres-nageurs-sauveteurs... La problématique est davantage orientée vers un besoin de main-d'œuvre difficile à satisfaire. Ainsi, la Communauté de Communes de Saint Tropez a réalisé une étude pour mesurer le poids de la filière nautique sur son territoire et l'importance des métiers. Elle souhaite aujourd'hui créer un centre de formation pour répondre aux besoins emplois et compétences.⁸

Ainsi, dans le cadre d'une commission emploi-formation du Conseil maritime de façade Méditerranée, un **observatoire des métiers de la mer** a été créé en 2021 dans l'objectif de répondre aux besoins en emploi et en compétences. À cet effet, plusieurs travaux donnant une meilleure connaissance de la filière maritime en Méditerranée, est de proposer une vision prospective et d'identifier les obstacles au développement des métiers de la mer. <https://publications.cariforef-provencealpescotedazur.fr/Metiers-de-la-mer>

⁶ Source : Insee, Flores 01/01/2023.

⁷ <https://datadecision.cariforef-provencealpescotedazur.fr/departements/tissu-economique/article/emploi-salarie?coded=83>.

⁸ Dumortier A-S. Étude sur les activités nautiques (2019) ; études sur les sports du littoral (2012) ; Panorama des métiers de la mer (2022), Cahiers filières activités portuaires (2023). Carif-Oref PACA.

Des spécificités infradépartementales entre l'économie du littoral, le Moyen et le Haut Var

- **Des activités touristiques dominantes sur les territoires au nord du département** avec notamment l'hébergement de plein air, le tourisme (sportif, culturel...). Dans le Moyen Var, l'agriculture (producteurs locaux) est bien présente. Toutes ces activités ont recourt à des qualifications intermédiaires et de base. La Région soutient ces activités à travers diverses actions (par exemple, OIR (Opérations d'Intérêt Régional) Tourisme et Industries créatives).

Les enjeux de qualification sont relatifs à l'élargissement des activités touristiques tout au long de l'année et au développement quantitatif et qualitatif de la main d'œuvre.

- **Des activités du tertiaire autour du tourisme et de la mer dominantes sur le littoral.** La Métropole Toulon Provence Méditerranée rassemble environ 40 % de la population varoise et concentre l'emploi dans divers secteurs comme l'administration publique, le commerce, l'hébergement-restauration, la santé, l'action sociale mais également dans des activités liées à la mer, la construction navale, l'industrie faisant appel aux technologies de pointes. Le reste du territoire littoral est plus marqué par une économie touristique. Toutes ces activités ont recourt à tous les niveaux de qualifications. La dynamique économique est également soutenue par les projets structurants de la Région Sud (SRDEII, SRT, OIR) ainsi que d'autres acteurs du territoire (Pôle de compétitivité Mer Méditerranée, Campus des métiers et des qualifications de l'économie de la mer...).

Les enjeux de qualification sont relatifs au développement des compétences en lien avec les secteurs porteurs (industrie, énergie, construction, hébergement-restauration, commerce, agriculture-agroalimentaire, santé-social) et à l'attractivité des métiers liés au numérique et au développement durable.

Les principaux établissements employeurs

Département du Var – Administration publique générale – Toulon – (3 000 à 5 000 ETP)

Centre hospitalier intercommunal Toulon - La-Seyne-sur-Mer – Activités hospitalières – Toulon – (3 000 à 5 000 ETP)

Métropole Toulon Provence Méditerranée - Administration publique générale – Toulon – (1 000 à 3 000 ETP)

Naval group (DCN services Toulon) – Construction de navires et de structures flottantes – Toulon – (1 000 à 3 000 ETP)

Centre hospitalier intercommunal Fréjus - St-Raphaël – Activités hospitalières – Fréjus – (1 000 à 3 000 ETP)

(Source : Insee REE-Sirene 31.12.2020 ;

<https://datadecision.cariforef-provencealpescotedazur.fr/departements/tissu-economique/article/etablisements?coded=83>)

La présence des grands établissements illustre la part importante de l'administration publique dans le département et la concentration des emplois dans ce secteur.

Les secteurs les plus spécifiques au département*

Collecte, gestion des déchets ; récupération

Hébergement

Fabrication d'autres matériels de transport

Restauration

Activités sportives, récréatives et de loisirs

*Secteurs plus représentés dans l'emploi du département qu'au niveau régional. Source : Insee Flores 2020

La forte présence d'un tissu de TPE

Comme en région, le Var compte très peu d'établissements de 50 salariés ou plus (2 %). En revanche, le département dispose légèrement plus d'un solide tissu d'établissement de moins de salariés (90 % pour 89 % en région). Ces entreprises ont recouru à des qualifications de base et des qualifications intermédiaires. Elles relèvent notamment du commerce, du bâtiment, de l'hébergement et la restauration, des services.

(Source : Insee REE-Sirene 31.12.2020).

<https://datadecision.cariforef-provencealpescotedazur.fr/departements/tissu-economique/article/etablisements?coded=83>

Une grande partie de ces TPE sont artisanales. Elles représentent 33 % des entreprises de l'économie marchande du Var. En comptant les micro-entreprises, la quasi-totalité d'entre elles ont moins de cinq salariés. L'artisanat reste ainsi un acteur de poids dans l'emploi local. Il est vecteur de développement et de nouveaux projets stratégiques du territoire. (Source : Insee 2020 ; CMA Paca 2022).

Zoom sur...les dynamiques partenariales autour du handicap dans le Var

L'onglet 'Territoires d'initiatives' du site du Plan régional pour l'insertion des travailleurs handicapés (PRITH) mentionne que, dans le département, « il existe une politique partenariale dynamique sur le handicap et l'emploi porté par la convention UNEA-CHEOPS-FT . Dans ce même onglet, sont décrites par ailleurs deux actions départementales financées dans le cadre du PRITH, à savoir 'Cap sur l'apprentissage des personnes en situation de handicap' portée par Ariane Méditerranée, et le 'Dispositif d'accompagnement vers l'emploi' (DAVE), en direction des jeunes en grande difficulté d'insertion et piloté par LADAPT.

[Département du Var \(83\) - PRITH Provence-Alpes-Côte d'Azur \(prith-paca.org\)](http://Departement-du-Var-83-PRITH-Provence-Alpes-Côte-d'Azur-prith-paca.org)

2.2 Des emplois concentrés dans cinq secteurs d'activités relevant de l'économie présenteielle

Cinq secteurs d'activités (administration, enseignement, santé et action sociale, commerce, activités scientifiques et techniques, construction, hébergement et restauration) emploient plus de trois quarts des salariés du Var [Cf. Tableau 1].

Tableau 1 : Part de l'emploi salariés selon les secteurs d'activités dans le Var

Secteurs d'activité (A 17)	Part Var	Part Région
Administration publique, enseignement, santé humaine et action sociale	36,1 %	33,5 %
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	17,3 %	14,8 %
Activités scientifiques et techniques ; services administratifs et de soutien	9,5 %	12,7 %
Construction	7,5 %	6,4 %
Hébergement et restauration	6,8 %	6,2 %
Transports et entreposage	4,3 %	5,9 %
Autres activités de services	4,2 %	3,9 %
Activités financières et d'assurance	2,6 %	2,8 %
Fabrication d'autres produits industriels	2,3 %	3,4 %
Fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac	1,7 %	1,7 %
Activités immobilières	1,7 %	1,4 %
Industries extractives, énergie, eau, gestion des déchets et dépollution	1,6 %	1,5 %
Agriculture, sylviculture et pêche	1,4 %	1 %
Fabrication de matériels de transport	1,4 %	0,9 %
Information et communication	1,2 %	2,7 %
Fabrication d'équipements électriques, électroniques, informatiques ; fabrication de machines	0,4 %	0,9 %
Cokéfaction et raffinage	0 %	0,1 %
Tous secteurs	100 %	100 %

Champ : hors secteur de la défense et hors particuliers employeurs. Source : Insee, Flores en géographie au 01/01/2023.

3. Emploi et métiers

Chiffres clés



429 800 personnes en emploi dans le Var
soit 19 % de l'emploi régional



+ 13,4 % d'actifs en emploi entre 2012 et 2022
(+ 13,6 % en région)



Un niveau de diplôme plus faible qu'en région : 38 % des actifs ont un diplôme supérieur au bac (43 % en région)



Une surreprésentation des employés : 32 % des actifs en emploi
(29 % en région)



17 % de non-salariés ou indépendants
(14 % en région)

Source : Insee – RP 2018-2022, millésimé 2020 ; Insee – Estimations d'emploi, Estel 2022 – Traitement Carif-Oref (DAT@DÉCISION)

Points d'analyse et d'enjeux :

- **La part des emplois de l'Administration publique, enseignement, santé et action sociale** est particulièrement élevée. Ces secteurs rencontrent des difficultés de recrutement (cf. Charte Emploi Public du Var). Des actions d'information et de communication sur ces emplois sont à développer.
- **Les besoins en main-d'œuvre de l'économie présentielle** devraient s'intensifier avec l'augmentation et le vieillissement de la population. Cela pose la question de la diversification des emplois en lien avec la transition numérique et écologique.

3.1 Des emplois concentrés dans les services

Les données de cette partie sont issues de la source : Insee – Estimations d’emploi, Estel 2021 –Traitement Carif-Oref (DAT@DÉCISION) et de Insee – RP au lieu de travail (2020).

En 2022, un peu plus de 429 800 personnes sont en emploi dans le Var. Le département concentre ainsi 19 % des emplois de la région. Entre 2012 et 2022, l’emploi a connu une hausse de 13,4 %, légèrement inférieure à celle observée dans la Région (+13,6 %).

Une surreprésentation des actifs de niveau CAP - BEP

Le niveau de diplôme des actifs varois est plus faible qu’en région : seuls 38 % des actifs ont un niveau de diplôme supérieur au baccalauréat. Les actifs diplômés d’un CAP-BEP sont surreprésentés dans le département (25 % des actifs, pour 22 % en région). La part d’actifs diplômés d’un baccalauréat est également supérieure à la moyenne régionale (23 % pour 21 %).

Cela se traduit par une faible représentation des cadres et professions intellectuelles supérieures (13 %, pour 17 % en région) et des professions intermédiaires dans le département (26 % pour 27 %). À l’inverse, on observe une surreprésentation des employés (32 % pour 29 % en région). La part d’artisans, commerçants, chefs d’entreprises est également supérieure à celle observée en région (11 %, pour 9 %).

En lien avec la structure de la population varoise, le Var concentre une part d’actifs âgés de 50 ans et plus légèrement supérieure à la moyenne régionale. La part de femmes actives en emploi est à l’image du reste du territoire régional (49 % des actifs).

Des conditions d’emploi relativement stables

Le Var se caractérise par **une activité non salariée plus importante qu’à l’échelle régionale** (17 % pour 14 %). Cela s’explique notamment par le **poids important d’artisans, commerçants et chefs d’entreprises** dans le département, relativement au reste du territoire régional.

Le département compte une part d’actifs en contrat à durée déterminée légèrement plus importante que dans le reste de la région (10,4%, pour 10,8%), qui peut s’expliquer par la saisonnalité de l’emploi dans les secteurs du tourisme et de l’agriculture. La part d’actifs salariés titulaires de la fonction publique ou en contrats à durée indéterminée est similaire à celle observée en région (84,7% pour 84,8%)⁹.

A l’image de la région, le temps partiel concerne 17 % des actifs varois.

⁹ Source : Insee – RP 2018-2022, millésimé 2020, Emploi, population active – Traitement Carif-Oref PACA.

Des emplois essentiellement concentrés dans le Commerce et l'Administration publique, enseignement, santé et action sociale

Dans le Var, 83 % des emplois relèvent de deux secteurs d'activités :

- Le Commerce, transports et services divers (44 %). Cette part est inférieure à celle observée à l'échelle de la région (49 %).
- L'Administration publique, enseignement, santé et action sociale (39 %, pour 34 % en région). Le Var est le département où la part d'emploi dans ce secteur est la plus importante.

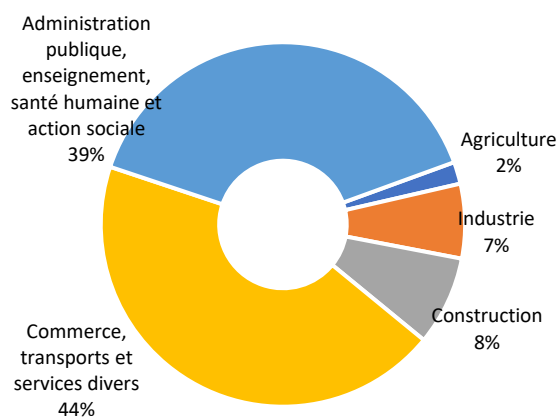
Entre 2014 et 2020, on observe une hausse des emplois au sein de ces deux secteurs, supérieure à celle observée à l'échelle de la région.

Le département se caractérise par une part d'emplois dans l'agriculture (2 % des emplois varois) légèrement supérieure à celle observée en région (1,7 %). Il s'agit du département littoral avec la part d'emploi agricole la plus élevée. Entre 2014 et 2020, les emplois agricoles dans le Var ont connu une hausse de 0,4 %/an, alors qu'ils ont reculé dans le reste de la région.

Les emplois du secteur de la construction sont davantage représentés dans le Var (7,9 %, pour 6,9 % en région). À l'inverse, l'industrie a un poids moins important dans le département (6,6 %, pour 8,2 %). Le volume d'emploi au sein de ces deux secteurs est resté stable entre 2014 et 2020.

Source : Insee – RP 2018-2022, millésimé 2020, Caractéristiques de l'emploi – Traitement Carif-Oref PACA

Graphique 1 : Répartition des emplois par secteur d'activité



Source : Insee – RP 2018-2022, millésimé 2020, Caractéristiques de l'emploi – Traitement Carif-Oref PACA

La charte pour charte Emploi Public dans le Var

Le secteur public a un poids important dans le Var, et notamment dans la Métropole Toulon Provence Méditerranée et Dracénie Provence Verdon Agglomération, du fait de la présence d'administrations (préfecture/sous-préfecture) et de l'armée (base navale, écoles militaires, etc.) au sein de ces intercommunalités.

Afin de réduire les tensions de recrutement dans le département, les acteurs de l'emploi public ont signé une charte en octobre 2023. Cette dernière vise à améliorer l'attractivité de l'emploi public et à attirer de jeunes actifs sur le territoire. Elle doit notamment permettre de renforcer la collaboration entre les partenaires de l'emploi public, notamment à travers l'organisation de réunions régulières, la mise en place d'une banque de données commune de candidat (cvthèque) et l'organisation d'un salon annuel de l'emploi public.

Pour en savoir plus : *L'emploi public valorisé dans le Var | Métropole Toulon Provence Méditerranée (metropoletpm.fr)*

3.2 Deux tiers des emplois dans six domaines professionnels

En 2020, près des deux-tiers des emplois du Var sont concentrés dans six domaines professionnels : *Administration publique, professions juridiques, armée et police ; Santé, action sociale, culturelle et sportive ; Commerce ; Services aux particuliers et aux collectivités ; Gestion, administration des entreprises et Bâtiment, travaux publics* [Cf. [Tableau 2](#)].

Tableau 2 : Actifs en emploi par domaine professionnel dans le Var

Domaine professionnel	Effectif	Part
Administration publique, professions juridiques, armée et police	50 483	12,3%
Santé, action sociale, culturelle et sportive	49 286	12,0%
Commerce	48 617	11,9%
Services aux particuliers et aux collectivités	48 161	11,8%
Gestion, administration des entreprises	38 566	9,4%
Bâtiment, travaux publics	37 365	9,1%
Autres domaines professionnels	136 583	33,4%
Tous domaines	409 060	100,0%

Source : Insee - RP2018-2022, millésimé 2020 - Traitement Carif-Oref PACA

Zoom sur...le nombre de bénéficiaires de l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés (BOETH) en équivalent temps plein (ETP) et le taux d'emplois direct en ETP

En 2019 (données 2020 en cours de consolidation par l'Urssaf), **2 866 travailleurs handicapés en ETP** sont employés directement par les établissements assujettis à l'OETH dans le Var. **Le taux d'emploi direct en ETP est de 4,1 %** (pour 3,6 % en région). Il fluctue entre 4,4 % dans les Alpes-de-Haute-Provence et 3,4 % dans les Bouches-du-Rhône.

Source : Agefiph-Dares, DOETH, Chiffres-clés de la Dreets Provence - Alpes - Côte d'Azur 2022 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur. (https://paca.dreets.gouv.fr/sites/paca.dreets.gouv.fr/IMG/pdf/00_-_chiffres-cles-edition2022-complete.pdf)

Les principaux métiers exercés dans le Var sont : « Agents d'entretien » (5 % des actifs en emploi), « Armée, police, pompiers » (4 %), « Enseignants » (4 %), « Employés administratifs de la fonction publique (catégories C et assimilés) » (4 %), « Vendeurs » (4 %), « Aides-soignants » (3 %) et « Aides à domicile et aide-ménagères » (3 %).

Les « Aides-soignants » et « Aides à domicile et aide-ménagères » sont particulièrement représentés dans le Var. Ces emplois devraient fortement se développer dans les prochaines années avec le vieillissement de la population.

Certains métiers sont plus spécifiques au département qu'en région, c'est-à-dire que leur part dans l'emploi total est plus élevée qu'en région. C'est le cas des métiers « Armée, police, pompiers » qui sont près de deux fois plus représentés qu'en région ; des « Ouvriers qualifiés du gros œuvre du bâtiment » ; des « Maraichers, jardiniers, viticulteurs » ; des « Aides à domicile et aide-ménagères et des « Coiffeurs, esthéticiens ».

Principaux métiers exercés



Agents d'entretien



Armée, police, pompiers



Enseignants



Employés administratifs de la fonction publique



Vendeurs

Métiers les plus spécifiques au territoire



Armée, police, pompiers



Ouvriers qualifiés du gros œuvre du bâtiment



Maraichers, jardiniers, viticulteurs



Aides à domicile et aide-ménagères



Coiffeurs, esthéticiens

Source : Insee RP au lieu de travail (2020) – Traitement Carif-Oref PACA (DAT@DÉCISION)

Zoom sur...les chiffres clés du maintien dans l'emploi, dans le Var

Sur le département, **1 663 personnes sont inscrites à France Travail à la suite d'un licenciement pour inaptitude physique** en 2022 (20% du nombre afférent en région), dont 54 % de 45 ans ou plus ; l'évolution du nombre de licenciements pour inaptitude physique étant à la hausse (+ 13% sur un an), comme dans tous les départements de la région (entre + 3% dans les Hautes-Alpes et + 21% dans le Vaucluse).

Source : France Travail Provence - Alpes - Côte d'Azur – Inscription à France Travail suite à un licenciement par inaptitude physique, année 2022 – Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

700 parcours de maintien dans l'emploi traités par Cap emploi sont réalisés sur le département (18 % du nombre de parcours en région), correspondant à une augmentation de 10 % en un an.

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph – Rapport d'activité de l'année 2022 – Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

4 859 personnes bénéficient d'un accompagnement individuel du service social de la Carsat (21 % des bénéficiaires en région), soit une évolution de + 100 % en un an.

Source : Carsat Sud-Est, service social – Années 2021 et 2022 – Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

4. Marché du travail

Chiffres clés



82 620 demandeurs d'emploi (cat. ABC)
(18,5 % des demandeurs d'emploi de la région)



13 % des demandeurs d'emploi sont des **jeunes**
(12 % en région)



54 % des demandeurs d'emploi sont des **femmes**
(52 % en région)



27 % des demandeurs d'emploi sont **d'ouvriers et d'employés qualifiés**
(27 % en région)



38 % inscrits depuis un **an et plus**
(42 % en région)



7,5 %
Taux de chômage dans le Var
(8,1 % en région)

Source : France Travail (ex-Pôle Emploi) – Data Emploi - T3 2023 ; Insee, T3 2023

Points d'analyse et d'enjeux :

- **Des offres d'emploi essentiellement concentrées dans le secteur des services.**
- **Un décalage entre les offres d'emploi proposées et le profil des demandeurs d'emploi** : des demandeurs d'emploi plus expérimentés et diplômés que le profil recherché par les recruteurs.
- **Des enjeux de professionnalisation des demandeurs d'emploi** dans des métiers qui demandent des compétences techniques et de gestion.
- **Des demandeurs d'emploi à la recherche d'emplois peu recherchés par les recruteurs** : un travail d'information/orientation à faire afin de mieux répondre aux besoins des entreprises.
- **Une durée d'inscription à France Travail moins longue qu'en région**, favorisée par la saisonnalité de l'emploi dans les secteurs du tourisme et de l'agriculture.

4.1 Un territoire moins concerné par le chômage, notamment de longue durée

Le taux de chômage dans le Var connaît une tendance baissière depuis ces dix dernières années pour se stabiliser à **7,5 % au troisième trimestre 2023**. Il est de 8,1 % en région.

La demande d'emploi se caractérise par :

- Une part de femmes majoritaire (54 %) et supérieure à celle de la région (52 %).
- Un poids des jeunes demandeurs d'emploi légèrement supérieur à la moyenne régionale (13 %, pour 12 % en région).
- Une part de demandeurs d'emploi diplômés d'un CAP-BEP ou d'un baccalauréat majoritaire (56 %) et supérieure à celle de la région (51 %)
- Une part de cadre plus faible qu'en région (7 %, pour 10 %).
- Une durée d'inscription moins longue qu'au niveau régional liée, entre autres, à l'économie touristique : 20 % des DE sont inscrits depuis plus de 2 ans (pour 23 % en région). À l'inverse, 27 % des demandeurs sont inscrits depuis moins de trois mois (pour 25 % en région).

Source : France Travail – Data Emploi - T3 2023

81 % des offres collectées sur le site de France travail relèvent des services :

- **Activités de services administratifs et de soutien** (25 444 offres collectées) : c'est le secteur qui embauche le plus, il représente 1/3 des offres d'emplois du Département.
- **Santé humaine et action sociale** (12 430 offres collectées). Le besoin en main-d'œuvre dans ce secteur est particulièrement important.
- **Hébergement et restauration** (9 960 offres d'emplois collectées, soit 13 % de l'offre)
- **Activités spécialisées, scientifiques et techniques** (5 780 offres collectées, soit 7 % de l'offre).

Source : France Travail – Data Emploi - T3 2023

4.2 Près de 7 métiers sur 10 en tension dans le Var

Dans le département, 80 métiers sont en tension en 2021, soit près de sept métiers sur dix¹⁰. Parmi ceux-ci, 63 sont considérés comme en tension forte, et 23 comme en tension persistante sur la période 2011-2021. Le top 15 réunit les métiers en tension pour lesquels l'indicateur de tension affiche les scores les plus forts en région en 2021. Parmi ceux-ci, on dénombre trois métiers du secteur de la mécanique et du travail des métaux (Monteurs, ajusteurs et autres ouvriers qualifiés de la mécanique ; Chaudronniers, tôliers, traceurs, serruriers, métalliers, forgerons ; Ouvriers non qualifiés métallerie, serrurerie, montage) et trois du secteur de la maintenance (Carrossiers automobiles ; Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement ; Ouvriers qualifiés de la maintenance en électricité et en électronique).

Le Carif-Oref a réalisé des diagnostics¹¹ sur trois des métiers en tension identifiés dans le département (Chaudronniers, tôliers, traceurs, serruriers, métalliers, forgerons ; Carrossiers automobiles et Assistantes maternelles).

¹⁰ Les métiers et domaines professionnels qui ne sont pas suffisamment couverts par la donnée statistique sont exclus de l'analyse des tensions. Une [note méthodologique sur l'analyse des métiers en tension](#) est disponible sur le site de la DARES.

¹¹ [Diagnostics métiers en tension - Carif-Oref de Provence - Alpes - Côte d'Azur \(cariforef-provencealpescotedazur.fr\)](#)

Tableau 3 : Top 15 des métiers en tension dans le Var en 2021

Libellé métier (FAP 225)	Tension persistante	Emploi salarié	Offres d'emploi	Demandeurs d'emploi	Part des projets jugés a priori difficiles
Chefs de chantier, conducteurs de travaux (non-cadres)	++	1 590	1 460	240	72 %
Plombiers, chauffagistes	++	910	1 980	380	74 %
Photographes		120	40	110	97 %
Techniciens des services comptables et financiers		1 720	500	160	71 %
Autres ouvriers non qualifiés de type industriel		1 000	870	210	82 %
Ingénieurs des méthodes de production, du contrôle qualité		770	580	130	56 %
Carrossiers automobiles		490	530	110	100 %
Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement	+	3 830	5 710	920	81 %
Ouvriers qualifiés de la maintenance en électricité et en électronique		580	280	120	88 %
Monteurs, ajusteurs et autres ouvriers qualifiés de la mécanique		340	520	50	80 %
Chaudronniers, tôliers, traceurs, serruriers, métalliers, forgerons		480	570	80	78 %
Ouvriers non qualifiés métallerie, serrurerie, montage		2 190	2 060	280	70 %
Infirmiers		7 660	3 490	470	79 %
Aides à domicile et aides ménagères	+	11 040	3 420	1 360	94 %
Assistantes maternelles	+	3 600	9 250	2 860	88 %

Source : Les métiers en tension en 2021 dans les départements – État des lieux et facteurs de tension, Carif-Oref PACA, septembre 2023

Quatre métiers sont en tension persistante depuis 2011 : deux relèvent du secteur Bâtiment, Travaux public (Chefs de chantier, conducteurs de travaux (non-cadres) ; Plombiers, chauffagistes) et deux des services aux particuliers et aux collectivités (Aides à domicile et aides ménagères ; Assistantes maternelles).

Tableau 4 : Six métiers en tension spécifiques au département en 2021

Agriculture	Éleveurs salariés
	Jardiniers salariés
Industries de process	Autres ouvriers non qualifiés de type industriel
Hôtellerie, restauration	Cadres de l'hôtellerie et de la restauration
Services aux particuliers et aux collectivités	Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets
Commerce	Vendeurs en gros de matériel et équipements

Source : Les métiers en tension en 2021 dans les départements – État des lieux et facteurs de tension, Carif-Oref, septembre 2023

On identifie également six métiers en tension spécifiques au département.

Dans le Var, les principaux facteurs potentiels à l'origine de tension sont :

- L'intensité de l'embauche
- Le lien emploi-formation
- Des conditions de travail contraignantes
- La non-durabilité de l'emploi
- Le manque de main-d'œuvre disponible

Les situations sont plus ou moins complexes selon les métiers, certains cumulant plusieurs facteurs de tension et nécessitant une synergie et une coordination entre les acteurs compétents pour réduire cette tension.

Un besoin en main-d'œuvre saisonnière important dans le Var

L'analyse des besoins en main d'œuvre dans le Var met en évidence l'importance de la main-d'œuvre saisonnière dans le département, et plus particulièrement dans les secteurs de l'agriculture et de l'hébergement-restauration, où la part de saisonniers représente respectivement 77 % et 68 % des intentions d'embauche.





Les employeurs sont souvent confrontés à des difficultés de recrutement liées à une pénurie de candidat et plus particulièrement de candidats qualifiés.

Source : Enquête BMO 2023, Département du Var, Éclairage et synthèse, France Travail

4.3 Les 10 métiers les plus recherchés dans le Var




Les entreprises du territoire proposent 169 150 offres d'emploi pouvant concerner 82 620 demandeurs d'emploi. Le nombre d'offres d'emploi est en baisse de - 0,9 % par rapport au 3ème trimestre 2022. Celui des demandeurs est en hausse de + 0,2 %.

Le profil type de l'offre d'emploi est :

-  Un CDI (47 %) ;
-  Émise par un établissement de 0 à 9 salariés (63 %) ;
-  Dans le secteur de l'action sociale sans hébergement (11 %) ;
-  Le métier le plus recherché étant « services domestiques » (5 %).

Source : France Travail – Data Emploi - T3 2023

Le profil type du demandeur d'emploi :

-  + 50 ans Une femme (54 %) ;
-  Une personne âgée de plus de 50 ans (29%) ;
-  Le métier le plus recherché étant « Assistance auprès d'enfants » (5 %).

Une faible correspondance entre les métiers recherchés par les recruteurs et les demandeurs d'emploi

Le niveau de diplôme recherché dans les offres d'emploi est pour 45 % du niveau CAP-BEP, alors que seulement 31 % des demandeurs d'emploi (DE) ont ce niveau. Les DE ont pour 25 % un niveau Baccalauréat alors que 15 % des offres concernent ce niveau. Pour les 13 % des DE non diplômés, on recense 12 % d'offres. La majorité des offres d'emploi requièrent un faible niveau d'expérience professionnelle (77 %), alors que la plupart des DE sont expérimentés (69 %). Les offres concernent majoritairement les ouvriers et employés non qualifiés (54 %) alors que les DE sont plus souvent des ouvriers et employés qualifiés (56 %). On observe ainsi un décalage entre le niveau de qualification des demandeurs d'emploi et celui attendu par les offres d'emploi.

Tableau 5 : Principaux métiers recherchés par les recruteurs et les demandeurs d'emploi

	Par les demandeurs d'emploi	Par les recruteurs
1	Vente en habillement et accessoires de la personne	Comptabilité
2	Mise en rayon libre-service	Services domestiques
3	Services domestiques	Assistance auprès d'adultes
4	Service en restauration	Assistance auprès d'enfants
5	Personnel de cuisine	Personnel de cuisine
6	Secrétariat	Service en restauration
7	Assistance auprès d'enfants	Conduite de transport de marchandise sur longue distance
8	Magasinage et préparation de commandes	Soins, hygiène, de confort du patient
9	Nettoyage de locaux	Magasinage et préparation de commandes
10	Conduite et livraison par tournée sur courte distance	Audit et contrôle comptables et financiers

Source : France Travail – Data Emploi - T3 2023

Convergence entre l'offre et la demande d'emploi

Certains métiers comptabilisent un grand nombre d'offres d'emploi et sont par ailleurs très recherchés par les demandeurs d'emploi : l'assistance auprès d'enfants ; le magasinage et préparation de commandes ; le personnel de cuisine ; le service en restauration et les services domestiques.

Décalage entre l'offre et la demande d'emploi

D'autres métiers sont particulièrement recherchés par les demandeurs d'emploi du Var mais ne correspondent pas toujours aux besoins particuliers en main-d'œuvre des entreprises. Un travail d'information, d'orientation vers d'autres métiers serait profitable dans une perspective de réponse aux besoins en compétence des entreprises et d'augmentation des sorties du chômage. C'est notamment le cas des emplois dans la vente en habillement et accessoires de la personne et dans la mise en rayon libre-service.

Prise en compte des constats de convergence et de décalage

Afin d'assurer la pertinence des actions mises en place, il est nécessaire de prendre en compte la diversité des profils des demandeurs d'emploi (âge, niveau de diplôme, niveau d'expérience, durée de chômage, etc.). Par exemple, pour les jeunes actifs non qualifiés, un travail d'information, d'orientation et d'accompagnement vers une formation devra être réalisé afin de les faire accéder à un premier niveau de qualification. Pour les demandeurs d'emploi disposant d'un niveau de qualification et d'une expérience professionnelle plus importants, des actions de professionnalisation vers de nouveaux métiers pourraient être davantage envisagées (métiers de la comptabilité, gestion, audit...).

Source : France Travail – Data Emploi - T3 2023

5. Formation

Repères et points méthodologiques

Dans le cadre de sa mission de service public de l'orientation et de la formation professionnelle, confortée par le décret du 22 juin 2021, le Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur est chargé de **collecter l'offre de formation professionnelle et par apprentissage**, à destination des personnes sans emploi, inscrites ou non comme demandeurs d'emploi, ainsi que sa mise en visibilité.

La Base de données Régionale de l'Offre de Formation (BROF) est positionnée au service de ces objectifs de visibilité et de lisibilité des données sur l'offre de formation.

L'enrichissement et la mise à jour de l'offre de formation disponible sont une nécessité au regard des enjeux liés à l'accès à la formation. Cela implique une action résolue et permanente du Carif-Oref Provence-Alpes-Côte d'Azur visant à accompagner les organismes dans l'utilisation de la base de données (BROF).

L'offre collectée dans la base de données régionale du Carif-Oref est également alimentée par différents flux de données partenaires dont le flux de l'ONISEP pour l'offre de formation initiale.



*L'offre de formation sera présentée selon les 14 grands domaines du **thésaurus Formacode** (outil de référence pour tous les acteurs de la formation professionnelle) : Développement des compétences ; Sciences humaines, économie, droit, langues ; Science ; Technologies de l'information et de la communication, arts ; Production industrielle, transport, logistique ; Agriculture, environnement ; Transformation matière produit ; Génie civil, construction ; Mécanique, électronique ; Vie et gestion des organisations ; Commerce, marketing, finance ; Santé, social, sécurité ; Sport, loisirs, tourisme ; Énergie, électricité.*

Points d'analyse et d'enjeux :

- **Une offre de formation concentrée sur certains territoires** : comment mieux la répartir ? En parallèle réfléchir sur l'accessibilité à l'offre de formation proposée dans le territoire.
- Pour **réduire les difficultés de recrutement**, voir comment mieux communiquer sur les formations et les métiers (construction, métiers de bouche, santé et services à la personne).
- Les **métiers du commerce** sont plus souvent accessibles à travers des diplômes de niveau Bac + 3.
- **Développer des formations de niveau supérieur** est un levier pour rendre ces métiers plus accessibles et répondre aux besoins des recruteurs dans le territoire.
- **Le développement d'une offre de formation en alternance** rendrait les métiers plus attractifs et accessibles par exemple dans l'agriculture, l'industrie, l'environnement...

Zoom sur...la RHF : une offre de services copilotée par l'Agefiph et dédiée à la sécurisation des parcours de formation

La **Ressource handicap formation (RHF)**, portée par l'Association de gestion du fonds pour l'insertion professionnelle des personnes handicapées (Agefiph) et l'ensemble des financeurs de la formation professionnelle en région, a été conçue afin de sécuriser l'accès aux formations des personnes en situation de handicap et de favoriser la réussite de leurs parcours formatifs. La RHF a été mise en place dans le sillage du Plan stratégique de l'Agefiph, voté au début de l'année 2017. En 2023, la RHF a enregistré **216 premiers contacts dans le Var** (17 % des sollicitations au plan régional).

[Ressource Handicap Formation Paca – Rapport d'activité 2023 | Plateforme numérique de la Ressource Handicap Formation Provence-Alpes-Côte d'Azur \(rhf-paca.fr\)](#)

Quelques éléments de la relation emploi – formation du Var : Zoom sur trois grandes filières économiques caractéristiques du Var

Le sanitaire et le social, le tourisme et le maritime correspondent à trois grandes filières économiques spécifiques du Var. Elles concentrent près de la moitié des salariés du département.

Elles mobilisent différents emplois et qualifications. Ainsi dans le sanitaire et le social, les **femmes** sont plus présentes que dans le tourisme et le maritime. La part des **seniors** y est aussi plus importante.

Le maritime se distingue avec une part des **non-diplômés** moins élevée que dans les deux autres filières. La catégorie socioprofessionnelle des **cadres et professions intellectuelles supérieures** y est plus présente, tout comme la part des salariés occupant un **emploi sans limite de durée**.

Enfin, la part des **non-salariés** parmi les actifs en emploi dans le tourisme est supérieure aux deux autres filières (artisans, saisonniers...).

Sur le marché du travail, dans un département avec une population vieillissante, les offres d'emploi dans le sanitaire et le social sont importantes (services domestiques ; assistance auprès d'adultes ; assistance auprès d'enfants ; soins, hygiène, de confort du patient). Les offres d'emploi dans le tourisme (par exemple dans l'hébergement-restauration) sont également élevées (personnel de cuisine, service en restauration...). Face aux besoins en main-d'œuvre et en compétences, la formation peut apporter des réponses.

Les formations existantes dans le Var dans les domaines du Sanitaire et social, du Tourisme et du Maritime.

Les formations du **Sanitaire et Social** sont les plus représentées en formation continue et concentrée en Métropole Toulon Provence Méditerranée. Les niveaux de sortie correspondants sont majoritairement infra-bac.

Sanitaire et social

- **Formation initiale : 7 % de l'offre proposée (9% en région).**

Cette offre est présente majoritairement à **Toulon, Ollioules et Brignoles**.

Ce sont les niveaux de sortie **Bac** les plus représentés sur le territoire (*idem en région*).

- **Formation continue : 11 % de l'offre proposée (12% en région).**

Cette offre est présente majoritairement à **La Seyne-sur-Mer, Toulon et Vidauban**.

Ce sont les niveaux de sortie « **sans niveaux spécifiques** » et **CAP/BEP** qui sont le plus représentés sur ces territoires (« *sans niveaux spécifiques, CAP/BEP et Bac en région* »).

- **Formation en apprentissage : 4 % de l'offre proposée (7% en région).**

Cette offre est présente majoritairement à **Draguignan, Ollioules et Toulon**.

Ce sont les niveaux de sortie **CAP/BEP, Bac et Bac+3/4** qui sont le plus représentés sur ces territoires (*CAP/BEP, Bac et Bac+2 en région*)

Les formations du **Tourisme** sont les plus représentées en formation par apprentissage et réparties sur 3 territoires. Les niveaux de sortie correspondants sont majoritairement infra-bac et Bac.

Tourisme

- **Formation initiale : 6 % de l'offre proposée (6% en région).**

Cette offre est présente majoritairement à **Toulon, la Garde et Hyères**.

Ce sont les niveaux de sortie **Bac** les plus représentés sur le territoire (*idem en région*).

- **Formation continue : 5 % de l'offre proposée (5% en région).**

Cette offre est présente majoritairement à **Toulon, la Garde et la Seyne-sur-Mer**.

Ce sont les niveaux de sortie « **sans niveaux spécifiques** », **CAP/BEP et Bac+2** qui sont le plus représentés sur ces territoires (*Bac, CAP/BEP et « sans niveaux spécifiques en région*).

- **Formation en apprentissage : 13% de l'offre proposée (11% en région)**

Cette offre est présente majoritairement à **Saint-Raphaël, Six-Fours et la Croix-Valmer**.

Ce sont les niveaux de sortie **CAP/BEP et Bac** qui sont le plus représentés sur ces territoires (*idem en région*).

Les formations du **Maritime** sont les plus représentées en formation continue et réparties sur 2 territoires. Les niveaux de sortie correspondants sont majoritairement infra-bac et Bac+2.

Maritime

- **Formation initiale : 4 % de l'offre proposée (3% en région).**

Cette offre est présente majoritairement à **Toulon, Fréjus et La Garde**.

Ce sont les niveaux de sortie **Bac et Bac+3/4** les plus représentés sur le territoire (*Bac et CAP/BEP en région*).

- **Formation continue : 12% de l'offre proposée (12% en région).**

Cette offre est présente majoritairement à **Brignoles, La Farlède et Toulon**.

Ce sont les niveaux de sortie « **sans niveaux spécifiques** » et **Bac+2** qui sont le plus représentés sur ces territoires (*« sans niveaux spécifiques, CAP/BEP et Bac+2 en région*).

- **Formation en apprentissage : 3% de l'offre proposée (4% en région).**

Cette offre est présente majoritairement à **Fréjus, Toulon et la Garde**.

Ce sont les niveaux de sortie **CAP/BEP et Bac+2** qui sont le plus représentés sur ces territoires (*Bac+2, CAP/BEP et Bac en région*).

Enjeux :

On peut constater une offre de formation proposée dans le **sanitaire et social** un peu plus importante en région que dans le Var alors que sa population est vieillissante.

Dans le domaine **du Tourisme**, l'offre de formation proposée est identique dans le Var et en Région sauf en apprentissage où elle est plus importante dans le département sachant que le potentiel de ce territoire est fort.

Concernant le domaine du **Maritime**, l'offre est quasiment identique sur le département et en région alors que l'activité de la mer est traditionnellement importante au niveau de la défense, de la réparation navale et de la plaisance.

Il est à noter également que les niveaux de sortie en formation initiale sont de niveaux plus élevés dans le Var concernant le domaine Maritime (allant jusqu'au Bac+3/4, par exemple le BUT génie mécanique et productique parcours innovation pour l'industrie ou la licence pro mention métiers de l'industrie).

Il en est de même en formation en apprentissage pour le sanitaire et social (Diplôme d'état d'éducateur spécialisé, Diplôme d'état d'infirmier par exemple).

5.1 Les effectifs en formation (nombre d'inscrits en formation)

En 2022, 57 690 **lycéens, étudiants, apprentis** sont en formation initiale dans ce territoire, soit 15 % des personnes en formation initiale dans la région. Parmi eux, près de 38 010 sont lycéens ou apprentis dans l'enseignement secondaire (dont près de 15 580 suivent une formation professionnalisante et 19 690 sont étudiants ou apprentis dans l'enseignement supérieur).

Dans le Var, près de 40 % des personnes en formation initiale préparent un diplôme de niveau bac (33 % en région) et 26 % de niveau CAP-BEP (21 % en région). Le Var concentre une part plus faible de personnes en formation initiale préparant un diplôme supérieur ou égal à Bac + 3 (24 % pour 36 % en région).

La part d'apprentis en formation initiale est légèrement supérieure à la moyenne régionale (17 % pour 15 % en région).

La **filière de formation** "Travail social" est celle qui regroupe le plus d'élèves ou d'apprentis de l'enseignement secondaire professionnel (13 % pour 15 % en région), suivie de la filière « Agroalimentaire, alimentation, cuisine (13 % pour 8 % en région). Dans l'enseignement supérieur, c'est la filière "Fonctions transverses des entreprises et des administrations" qui concentre le plus d'étudiants et d'apprentis de ce territoire soit 25 % (29 % en région). La filière « Commerce, vente a un poids important dans les diplômes préparés (16 %), supérieur à celui observé à l'échelle de la région (12 %). Il en est de même pour la filière « Communication, information et culture » (13%, pour 9%).

En 2022, 21 350 personnes en recherche d'emploi sont entrées en formation. Ces formations visent pour 37 % l'obtention d'une certification. Les filières les plus suivies par les demandeurs d'emploi sont « Transport, logistique » (25 %), « Fonctions transverses des entreprises et des administrations » (16 %) et « Santé » (15 %). Ces filières sont également les plus représentées à l'échelle de la région.

Source : Dares (Brest) ; Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur (Base effectifs en formation).

5.2 L'offre de formation initiale

Source : Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur – Base régionale de l'offre de formation (import flux ONISEP). Formation initiale générale ou professionnelle.

Une offre de formation initiale concentrée sur la Métropole Toulon Provence Méditerranée

- On recense sur le département du Var **748 sessions** en formation initiale débutant entre le 01/01/2023 et le 31/12/2023 (*5 749 sessions en région*). Près de 68 % de ces sessions se déroulent au sein de la Métropole Toulon Provence Méditerranée (**Toulon, Hyères, La Garde et La Seyne-sur-Mer**).
- Fréjus et Draguignan concentrent respectivement 6 % et 5 % des sessions de formation du département. La répartition géographique de l'offre de formation initiale dans le département interroge sur la capacité des étudiants du reste du territoire à pouvoir se rendre sur les lieux de formation, et plus particulièrement ceux résidant dans le Moyen ou le Haut-Var.

Carte 1 : Répartition géographique des sessions de formation initiale du Var

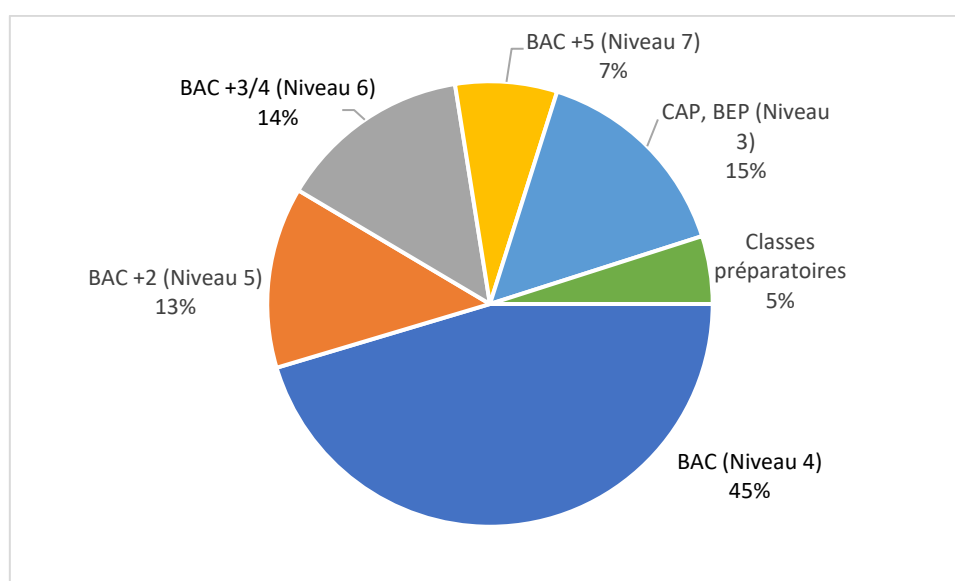


Source : Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur – Base régionale de l'offre de formation (import flux ONISEP).
Sessions débutant entre le 01/01/23 et le 31/12/23.

Le niveau Bac est le niveau de sortie le plus représenté.

- Le niveau de sortie n'est pas renseigné pour 35 % des sessions (27% en région).
- Pour les sessions où le niveau de sortie est renseigné, le Bac est le plus représenté parmi les sessions de formation du département (45% pour 26% en région). Les CAP/BEP pèsent pour 15 % des sessions du département (8,4% en région).

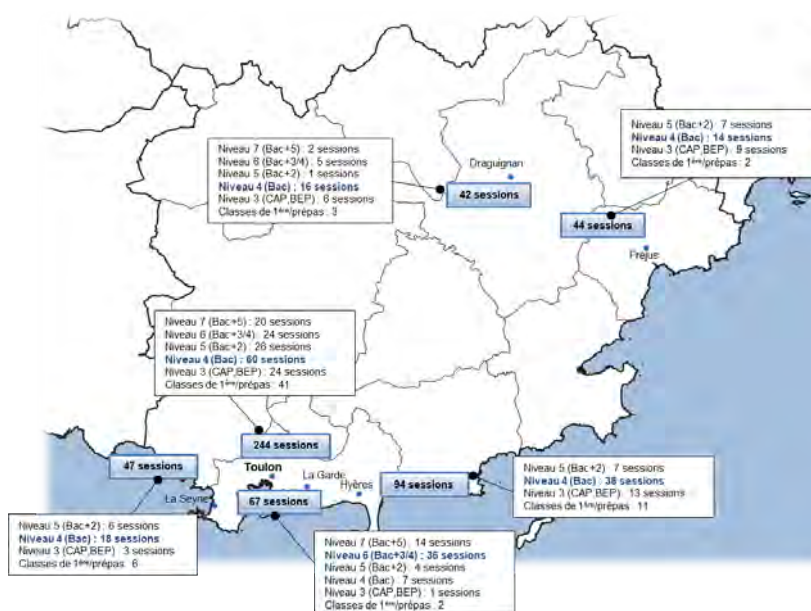
Graphique 1 : Répartition des niveaux de sortie des sessions en formation initiale du Var



Source : Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur – Base régionale de l'offre de formation (import flux ONISEP).
Sessions débutant entre le 01/01/23 et le 31/12/23.

- Les sessions ayant un niveau de sortie supérieur au Bac+2 représentent 21 % des sessions de formation du département (*18% en région*). Elles sont situées sur la Métropole Toulon Provence Méditerranée et dans la commune de Draguignan.

Carte 2 : Répartition géographique des niveaux de sortie des sessions en formation initiale du Var

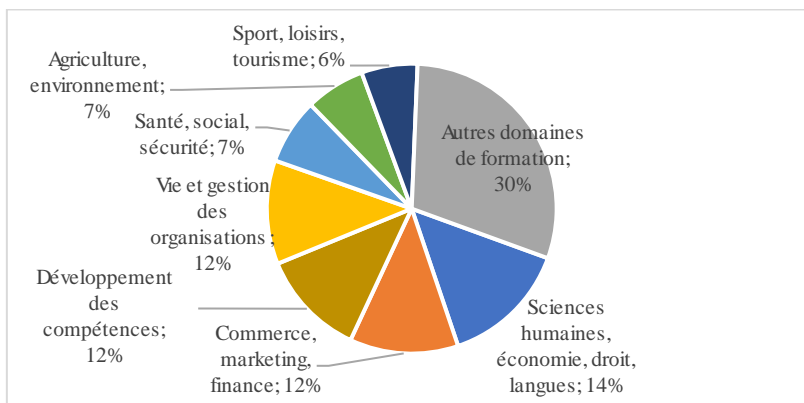


Source : Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur – Base régionale de l'offre de formation (import flux ONISEP). Sessions débutant entre le 01/01/23 et le 31/12/23.

14 % des domaines de formation initiale concentré dans les Sciences humaines, économie, droit, langues.

- Les domaines de formation (Formacode) qui concentrent le plus de sessions de formation sont les Sciences humaines, économie, droit, langues (*14% pour 15% en région*) suivies du Commerce, marketing, finance (*12%, même valeur en région*), du Développement des compétences (*12% pour 11% en région*), de la Vie et gestion des organisation (*12 %, même valeur en région*) et de la Santé, social, sécurité (*7% pour 8% en région*).
- Si le tourisme et l'agriculture relativement ont un poids important dans l'économie varoise, l'offre de formation en lien avec ces secteurs semble limitée. En effet, ils représentent respectivement 7 % et 6 % des formations suivies, et se concentrent essentiellement dans la Métropole Toulon Provence Méditerranée.
- Les « Autres domaines de formation » représentent 30 % des sessions du département. Elles concernent les Technologies de l'information et de la communication, arts (6 %), la Mécanique, électronique (5 %), l'Énergie, électricité (5 %), le Génie civil, construction (4 %), la Production industrielle, transport, logistique (4 %), les Sciences (4 %) et la Transformation matière produit (2 %).

Graphique 2 : Répartition des domaines des sessions de formation initiale du Var



Source : Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur – Base régionale de l'offre de formation (import flux ONISEP). Sessions débutant entre le 01/01/23 et le 31/12/23.

Carte 3 : Répartition géographique des domaines des sessions de formation initiale du Var



Source : Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur – Base régionale de l'offre de formation (import flux ONISEP). Sessions débutant entre le 01/01/23 et le 31/12/23.

5.3 L'offre de formation continue



L'état des lieux dressé dans cette partie porte sur les formations dites conventionnées et non conventionnées.

Les formations conventionnées sont des formations financées par un partenaire institutionnel : Conseil régional, France Travail, État, principalement. Pour les formations non conventionnées, les informations sont saisies directement par les organismes de formation, ainsi elles sont déclaratives et ne sont pas obligatoirement complétées par tous les organismes.



Formations certifiantes :

Formations sanctionnées par le passage d'une certification (diplôme, titre, certificat de qualification professionnelle). Les certifications regroupent l'ensemble des diplômes généraux de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur (diplômes nationaux, diplômes des universités) ainsi que l'ensemble des certifications professionnelles inscrites au Répertoire national des certifications professionnelles (RNCP).

Formations professionnalisantes :

Ces formations ne donnent lieu à aucun diplôme, titre ou certificat inscrit au RNCP.

Elles proposent l'acquisition de compétences ciblées par le biais d'une formation courte permettant un retour rapide à l'emploi.

Une offre de formation continue concentrée sur la Métropole Toulon Provence Méditerranée

- On recense sur le Département du Var **7 358 sessions** en formation continue débutant entre le 01/01/2023 et le 31/12/2023 (36 772 sessions en région). La Métropole Toulon Provence Méditerranée concentre 54 % des formations continues du Département.
- La commune de Toulon concentre à elle seule 20% des sessions de formation du département. Estérel Côte d'Azur Agglomération, la Communauté d'Agglomération Provence Verte et Dracénie Provence Verdon Agglomération accueillent respectivement 18 %, 9 % et 8 % des sessions en formation continue. Les autres intercommunalités représentent 11 % des sessions en formation continue.

Carte 4 : Répartition géographique des sessions de formation continue du Var



Source : Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur – Base régionale de l'offre de formation.
Sessions débutant entre le 01/01/23 et le 31/12/23.

92 % de ces sessions sont des sessions dites non conventionnées

- Cette part est plus faible au sein de la Communauté de communes Cœur du Var (85 %), la Communauté d'Agglomération Provence Verte et la Communauté de communes du Golfe de Saint-Tropez (84 %).

Carte 5 : Répartition géographique des sessions de formation conventionnées et non conventionnées



Source : Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur – Base régionale de l'offre de formation.
Sessions débutant entre le 01/01/23 et le 31/12/23.

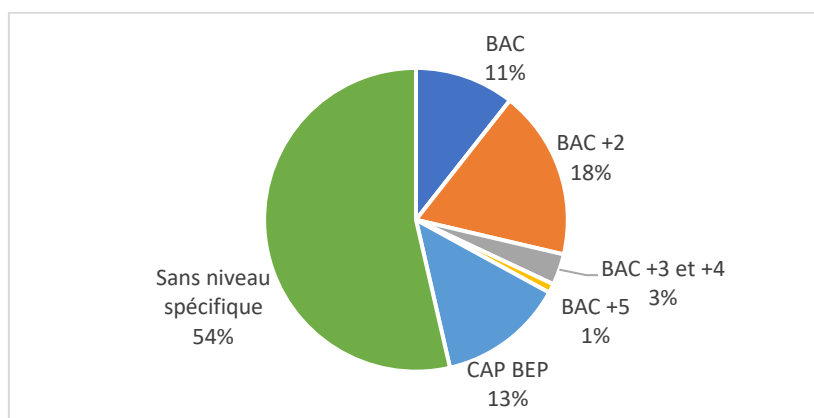
Une majorité de sessions sans niveau spécifique

- Les niveaux de sortie ne sont pas renseignés pour 45% des sessions du département (41% en région).
- Pour les sessions où le niveau de sortie est renseigné, on compte une majorité de sessions sans niveau spécifique (51% en région). Les CAP/BEP et les Bac+2 représentent respectivement 13 % (14% en région) et 18 % (14% en région) des sessions du département.



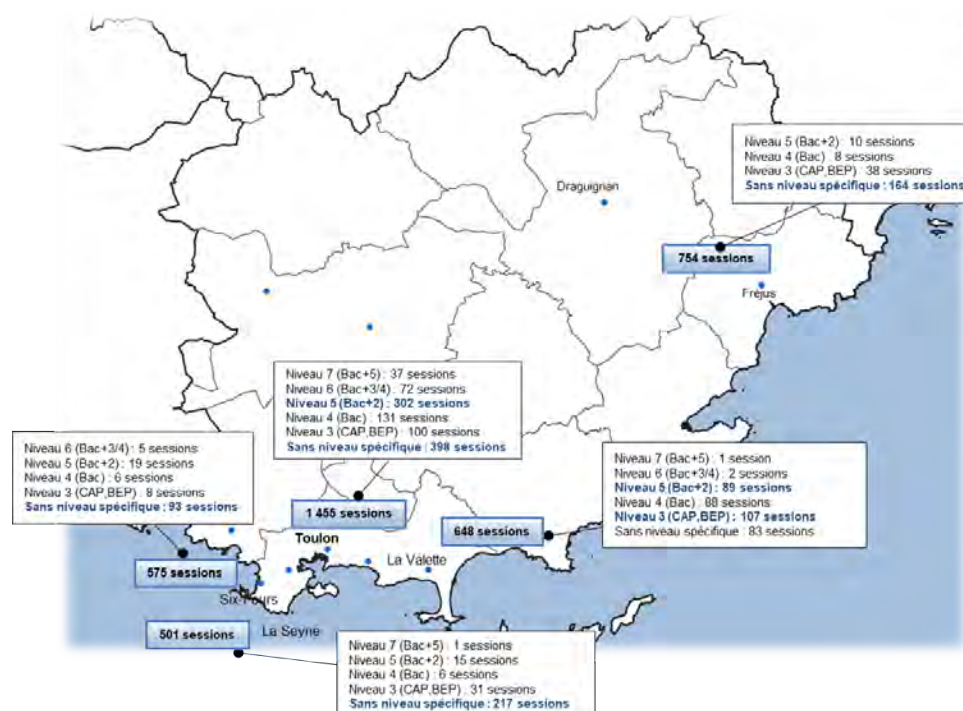
Précautions : Les niveaux de sortie étaient une donnée non renseignée en base de données du Carif-Oref jusqu'en 2022.

Graphique 3 : Répartition des niveaux de sortie des sessions en formation continue du Var



Source : Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur – Base régionale de l'offre de formation.
Sessions débutant entre le 01/01/23 et le 31/12/23.

Carte 6 : Répartition géographique des niveaux de sortie des sessions en formation continue du Var

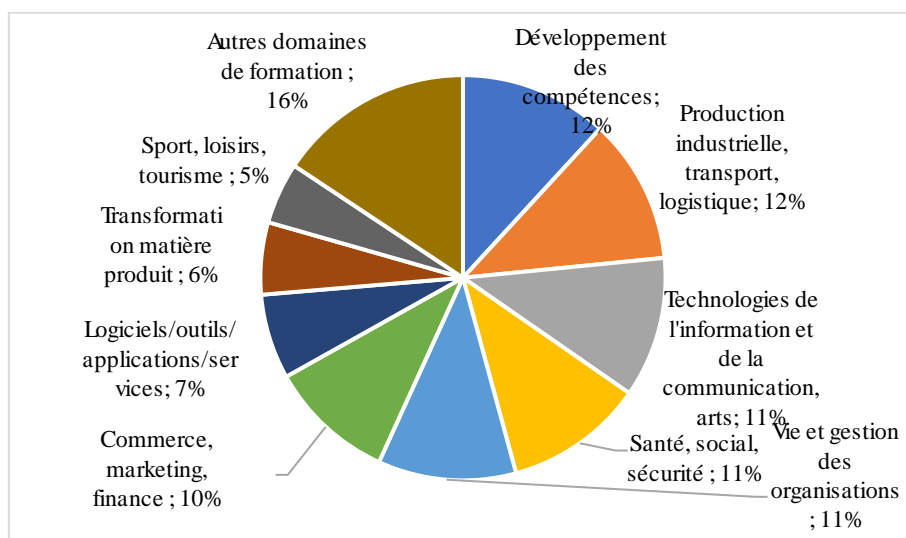


Source : Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur – Base régionale de l'offre de formation.
Sessions débutant entre le 01/01/23 et le 31/12/23.

Une diversité de domaines de formation bien représentée dans le Var

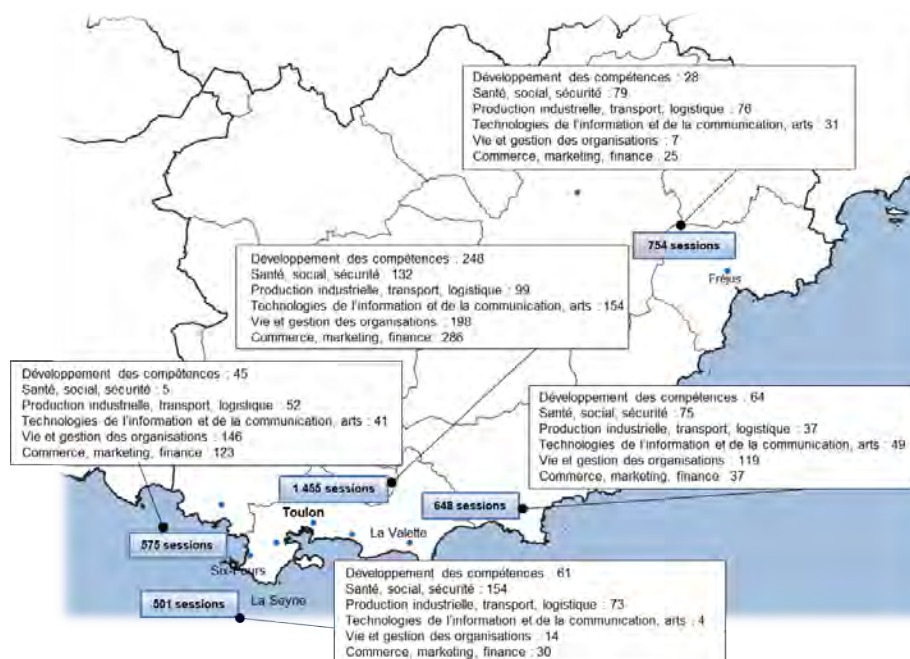
- Les domaines de formation (Formacode) qui concentrent le plus de sessions de formation sont le **Développement des compétences (12 % pour 11% en région)**, la **Santé, social, sécurité (11 %, 12% en région)**, la **Production industrielle, transport, logistique (12 %, idem en région)**, les Technologies de l'information et de la communication, arts (11 %), la Vie et gestion des organisations (11%) et le Commerce, marketing, finance (10 %). Environ 5 % des sessions en formation continue concernent le Sport, loisirs, tourisme.
- Les « Autres domaines de formation » représentent 16% des sessions du département. Elles concernent en particulier le Génie civil, construction (4 %), les Sciences humaines, économie, droit, langues (4 %), l'Énergie, électricité (4 %), l'Agriculture, environnement (1,2 %), la Mécanique, électronique (0,8 %), les Sciences (0,1 %, soit 6 sessions).

Graphique 4 : Répartition des domaines de formation des sessions de formation continue du Var



Source : Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur – Base régionale de l'offre de formation.
Sessions débutant entre le 01/01/23 et le 31/12/23.

Carte 7 : Répartition géographique des domaines des sessions de formation continue du Var



Source : Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur – Base régionale de l'offre de formation.
Sessions débutant entre le 01/01/23 et le 31/12/23.

5.4 L'offre de formation en apprentissage

Une offre de formation en apprentissage présente surtout sur le littoral

- On recense sur le département du Var **849 sessions** (3 983 en région) en formation par apprentissage débutant entre le 01/01/2023 et le 31/12/2023.
- Les trois-quarts des sessions se situent dans la Métropole Toulon Provence Méditerranée (49 %) et Estérel Côte d'Azur Agglomération (26 %). Dracénie Provence Verdon Agglomération et la Communauté d'Agglomération Provence Verte concentrent respectivement 7 % et 6 % des sessions du département.

Carte 8 : Répartition géographique des sessions de formation en apprentissage du Var

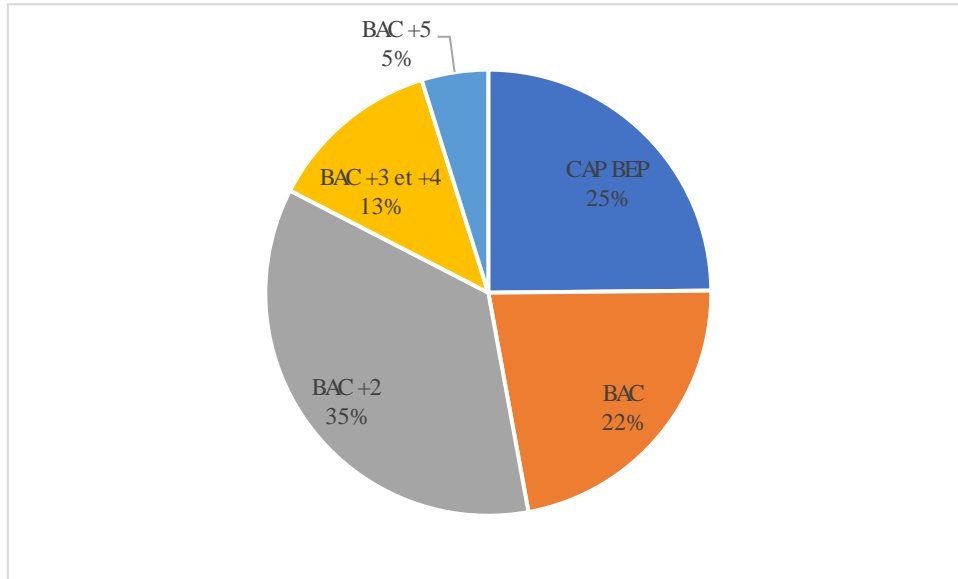


Source : Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur – Base régionale de l'offre de formation.
Sessions débutant entre le 01/01/23 et le 31/12/23.

- Les niveaux de sorties les plus représentés parmi les sessions en apprentissage sont les Bac +2 (35 % pour 32% en région), les CAP-BEP (25 % pour 26% en région) et les Bac (22 % pour 23% en région). Les sessions avec un niveau de sortie supérieur au Bac +2 représentent 18 % de l'offre du département (19% en région).

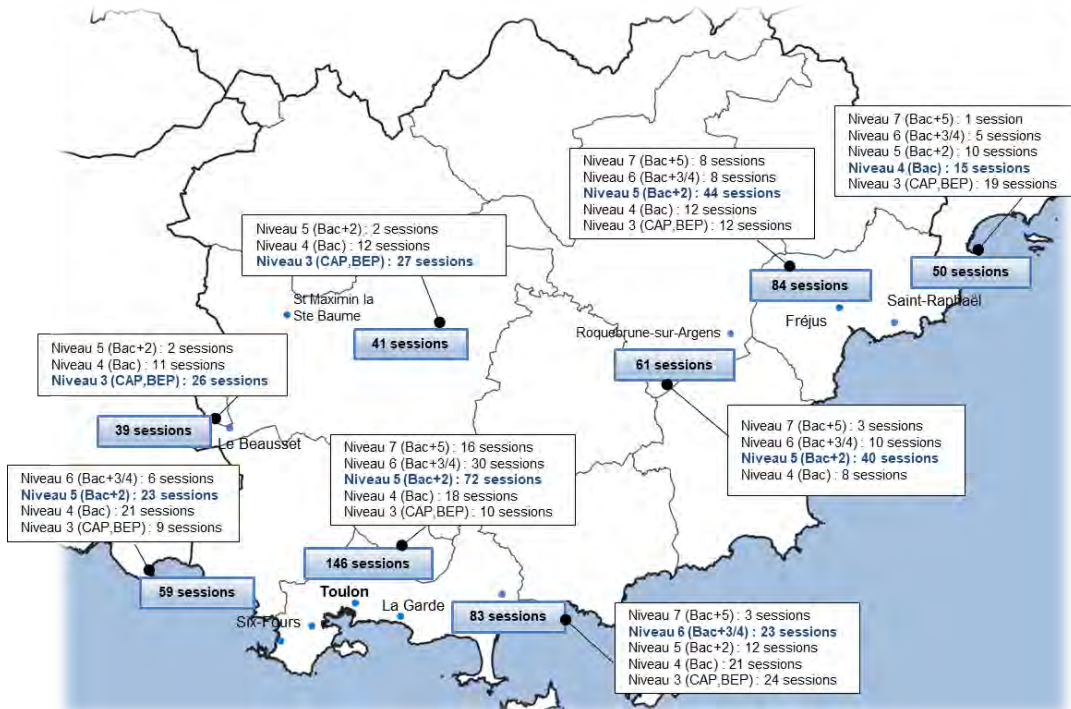
35 % des sessions de formation en apprentissage de niveau Bac +2

Graphique 5 : Répartition des niveaux de sortie des sessions en formation en apprentissage du Var



Source : Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur – Base régionale de l'offre de formation.
Sessions débutant entre le 01/01/23 et le 31/12/23.

Carte 9 : Répartition géographique des sessions de formation en apprentissage du Var

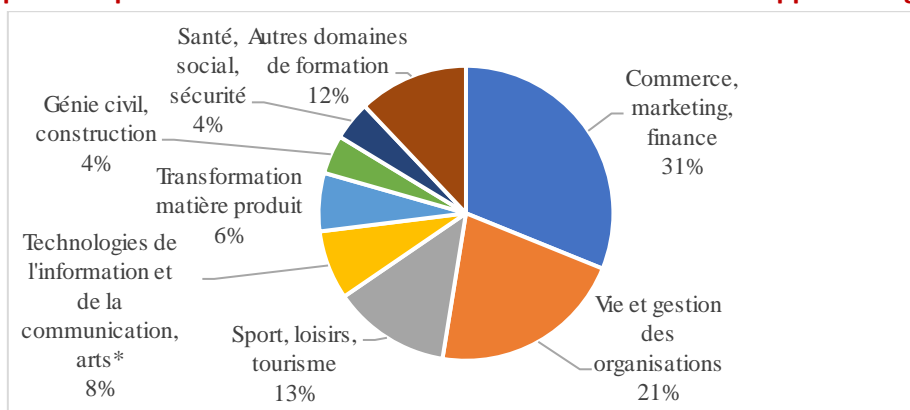


Source : Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur – Base régionale de l'offre de formation.
Sessions débutant entre le 01/01/23 et le 31/12/23.

Près d'un tiers des sessions de formation en apprentissage dans les domaines de formation du commerce, marketing, finance

- **Les domaines de formation** qui concentrent le plus de sessions de formation sont le **commerce, marketing, finance (31 % pour 27% en région)** suivi de la Vie et gestion des organisations (21 % pour 17% en région) et du Sport, loisirs, tourisme (13 % pour 11% en région).

Graphique 6 : Répartition des domaines des sessions de formation en apprentissage du Var



Source : Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur – Base régionale de l'offre de formation.
Sessions débutant entre le 01/01/23 et le 31/12/23.

- Les formations en apprentissage dans le domaine du Sport, loisirs, tourisme ont un poids important dans la Communauté de communes du Golfe de Saint-Tropez (81 %), la Communauté d'Agglomération Sud Sainte Baume (22 %) et Estérel Côte d'Azur Agglomération (21 %).
- Les « Autres domaines de formation » représentent 12 % des sessions du Département. Elles concernent la Mécanique, électronique (3 %), la Production industrielle, transport, logistique (3 %), l'Agriculture, environnement (3 %), l'Énergie, électricité (2 %), le Développement des compétences (1,3%) et les Sciences humaines, économie, droit, langues (0,5 %, soit 4 sessions).

Carte 10 : Répartition géographique des sessions de formation en apprentissage du Var



Source : Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur – Base régionale de l'offre de formation.
Sessions débutant entre le 01/01/23 et le 31/12/23.

Tableau 6 : Récapitulatif du nombre de sessions et des domaines de formation selon les dispositifs de formation

	Formation initiale	Formation continue	Formation en apprentissage
Nombre de sessions	748	7 358	843
dont TPM	68 %	54 %	49 %
dont ECAA	6 %	18 %	26 %
dont DPVA	11 %	8 %	7 %
dont CAPV	9 %	9 %	6 %
dont autre EPCI Var	6 %	11 %	11 %
1 ^{er} domaine de formation dispensé	Sciences humaines, économie, droit, langues	Développement des compétences	Commerce, marketing, finance
2 ^e domaine de formation dispensé	Commerce, marketing, finance	Production industrielle, transport, logistique	Vie et gestion des organisations
3 ^e domaine de formation dispensé	Développement des compétences	Technologies de l'information et de la communication, arts	Sport, loisirs, tourisme
Niveau de sortie le plus représenté	Bac	Sans niveau spécifique	Bac +2

Annexes n°1 - Les métiers en tension en 2022 dans le Var

Les données diffusées par la Dares et France Travail permettent d'identifier les métiers en tension chronique dans la région. Chaque année, le Carif-Oref est missionné pour réaliser un panorama des métiers en tension ainsi que des diagnostics synthétiques sur les métiers dont la situation est la plus préoccupante.

Le Carif-Oref agrège des indicateurs chiffrés issus des statistiques du marché du travail et d'enquêtes qualitatives en besoins de main-d'œuvre. Il organise également des groupes de travail qui permettent d'enrichir les données disponibles de manière qualitative et de formuler des recommandations à l'attention des acteurs publics et socioéconomiques.

Le panorama 2022 est en cours de réalisation par le Carif-Oref, le top 15 est d'ores et déjà disponible.

Tableau 3 : Top 15 des métiers en tension dans le Var en 2022

Domaine professionnel	Code FAP 225	Libellé FAP 225
Mécanique, travail des métaux	D1Z41	Ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal
Bâtiment, travaux publics	B7Z91	Ingénieurs du bâtiment et des travaux publics, chefs de chantier et conducteurs de travaux (cadres)
Mécanique, travail des métaux	D2Z40	Chaudronniers, tôliers, traceurs, serruriers, métalliers, forgerons
Bâtiment, travaux publics	B6Z73	Chefs de chantier, conducteurs de travaux (non cadres)
Maintenance	G0B40	Carrossiers automobiles
Services aux particuliers et aux collectivités	T2A60	Aides à domicile et aides ménagères
Santé, action sociale, culturelle et sportive	V1Z80	Infirmiers
Hôtellerie, restauration, alimentation	S0Z40	Bouchers
Bâtiment, travaux publics	B4Z43	Électriciens du bâtiment
Services aux particuliers et aux collectivités	T2B60	Assistantes maternelles
Bâtiment, travaux publics	B4Z42	Menuisiers et ouvriers de l'agencement et de l'isolation
Maintenance	G0A40	Ouvriers qualifiés de la maintenance en mécanique
Industries de process	E0Z24	Autres ouvriers non qualifiés de type industriel
Bâtiment, travaux publics	B4Z41	Plombiers, chauffagistes
Bâtiment, travaux publics	B6Z71	Techniciens et chargés d'études du bâtiment et des travaux publics

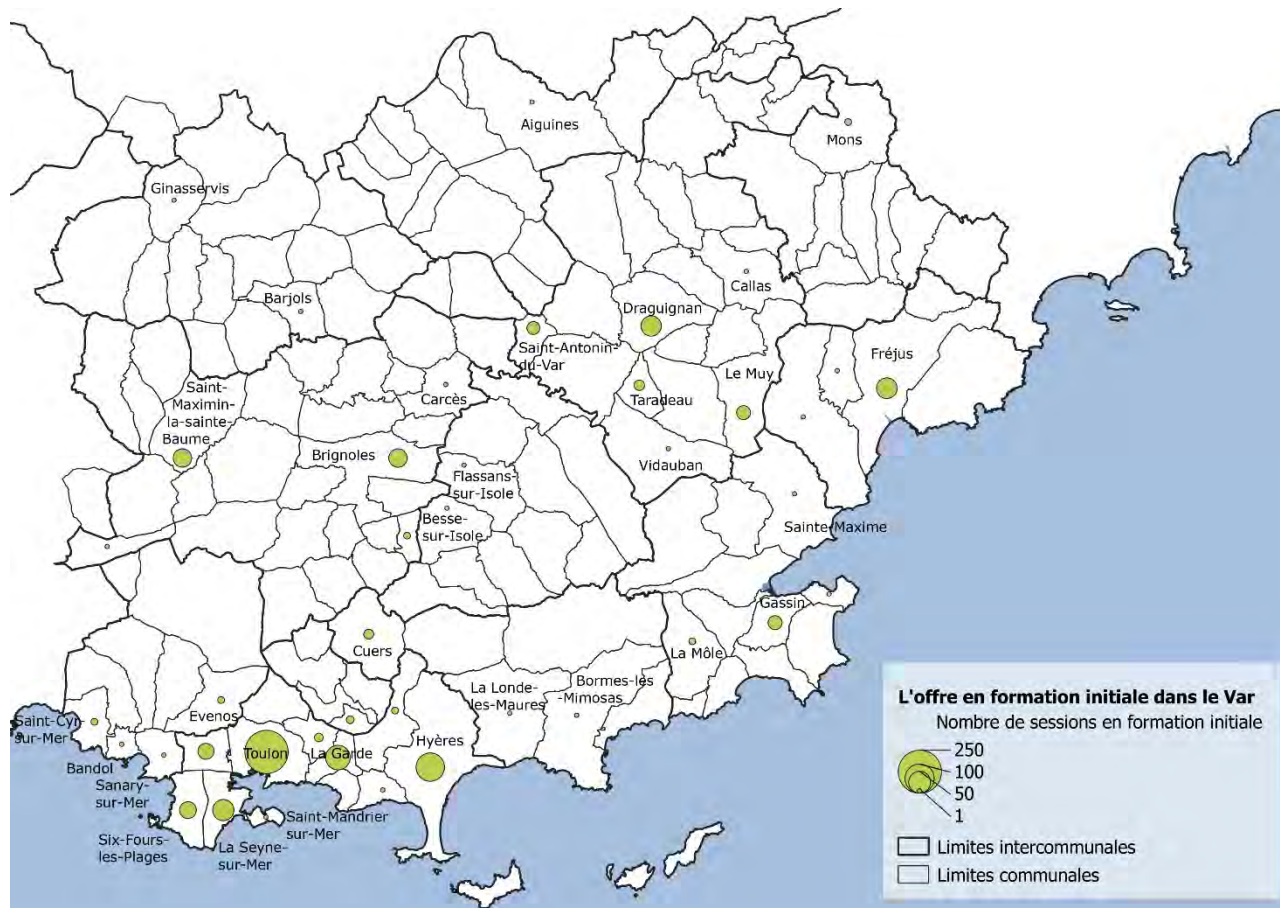
Source : Sources : Dares, Pôle emploi (Métiers en tension 2011-2022) – Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur

Une [note méthodologique sur l'analyse des métiers en tension](#) est disponible sur le site de la DARES.

Annexes n°2 – Cartographies de l'offre de formation

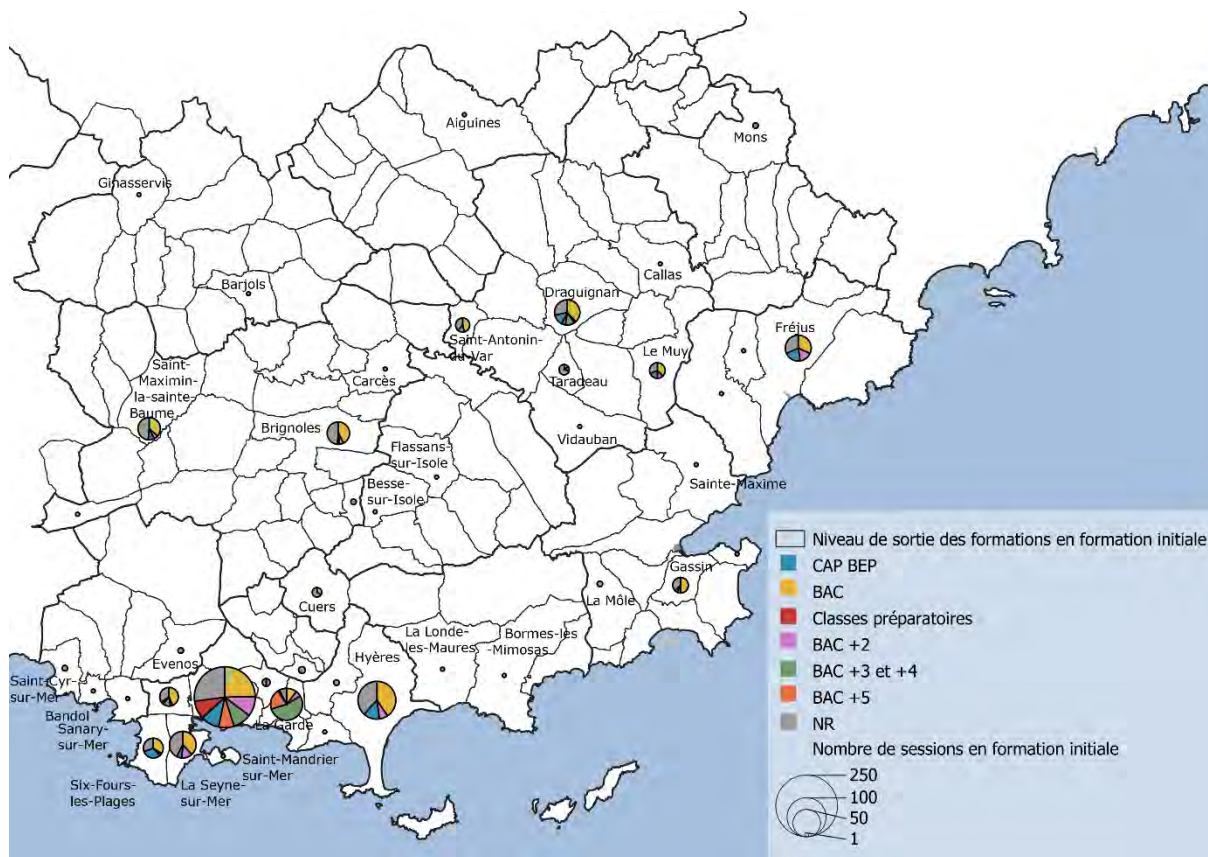
Annexe 2.1 L'offre de formation initiale

Carte 1 : Répartition géographique des sessions de formation initiale du Var



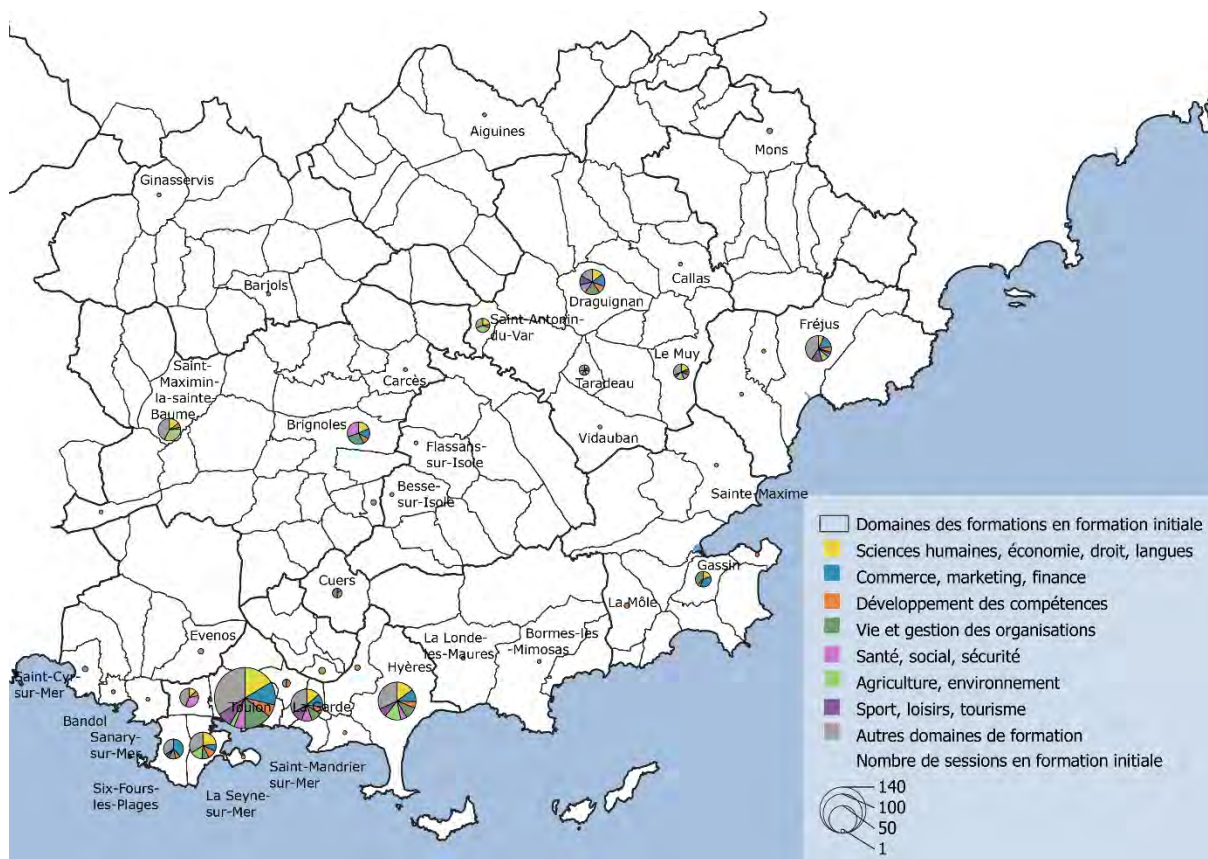
Source : Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur – Base régionale de l'offre de formation.

Carte 2 : Répartition géographique des niveaux de sortie des sessions en formation initiale du Var



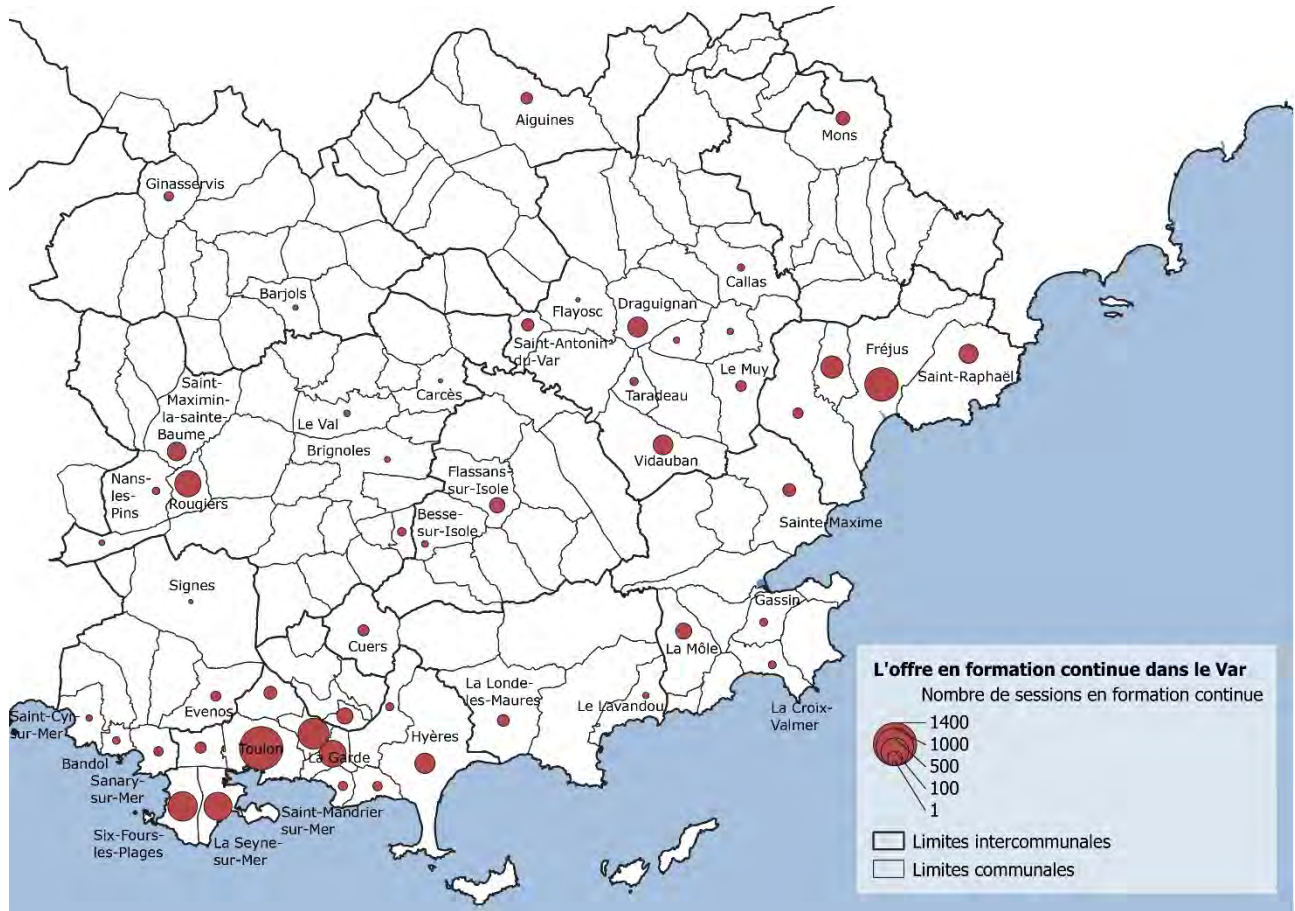
Source : Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur – Base régionale de l'offre de formation

Carte 3 : Répartition géographique des domaines des sessions de formation initiale du Var



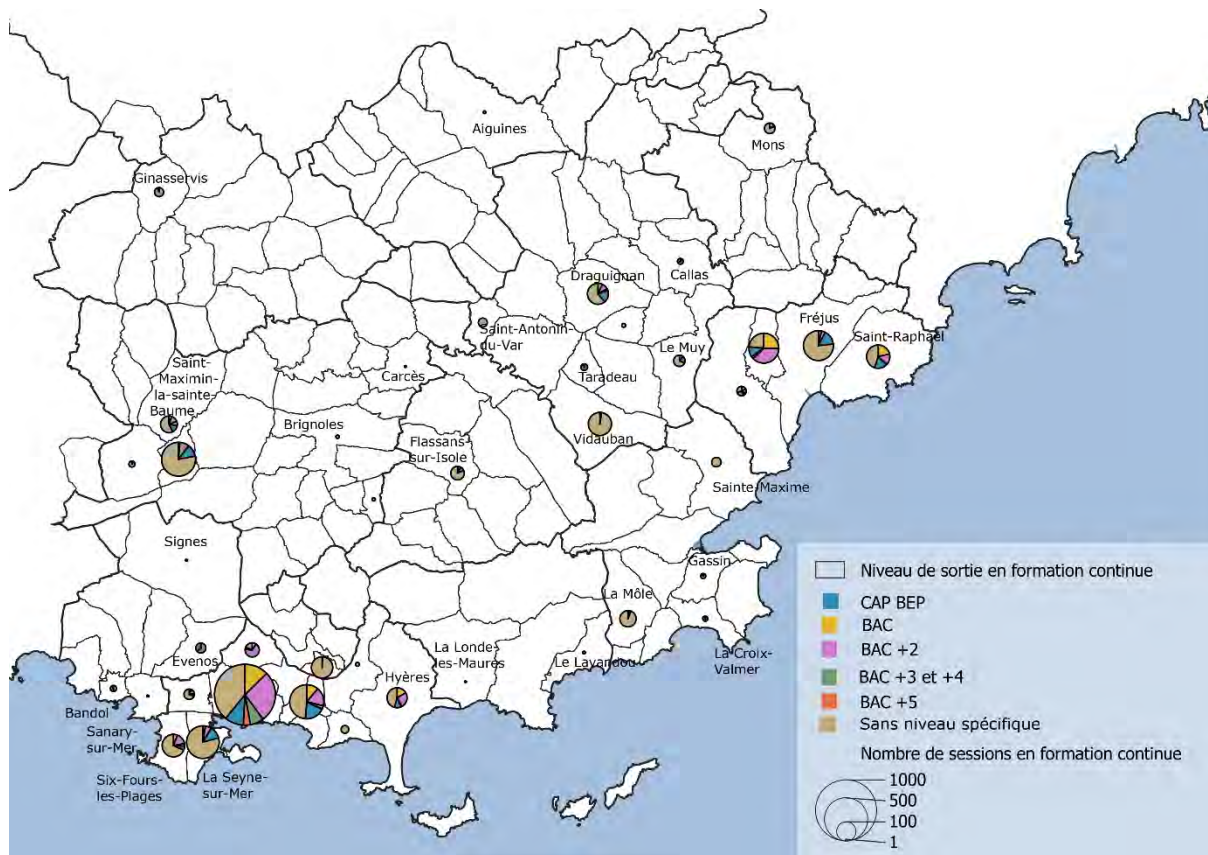
Source : Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur – Base régionale de l'offre de formation

Carte 4 : Répartition géographique des sessions de formation continue du Var



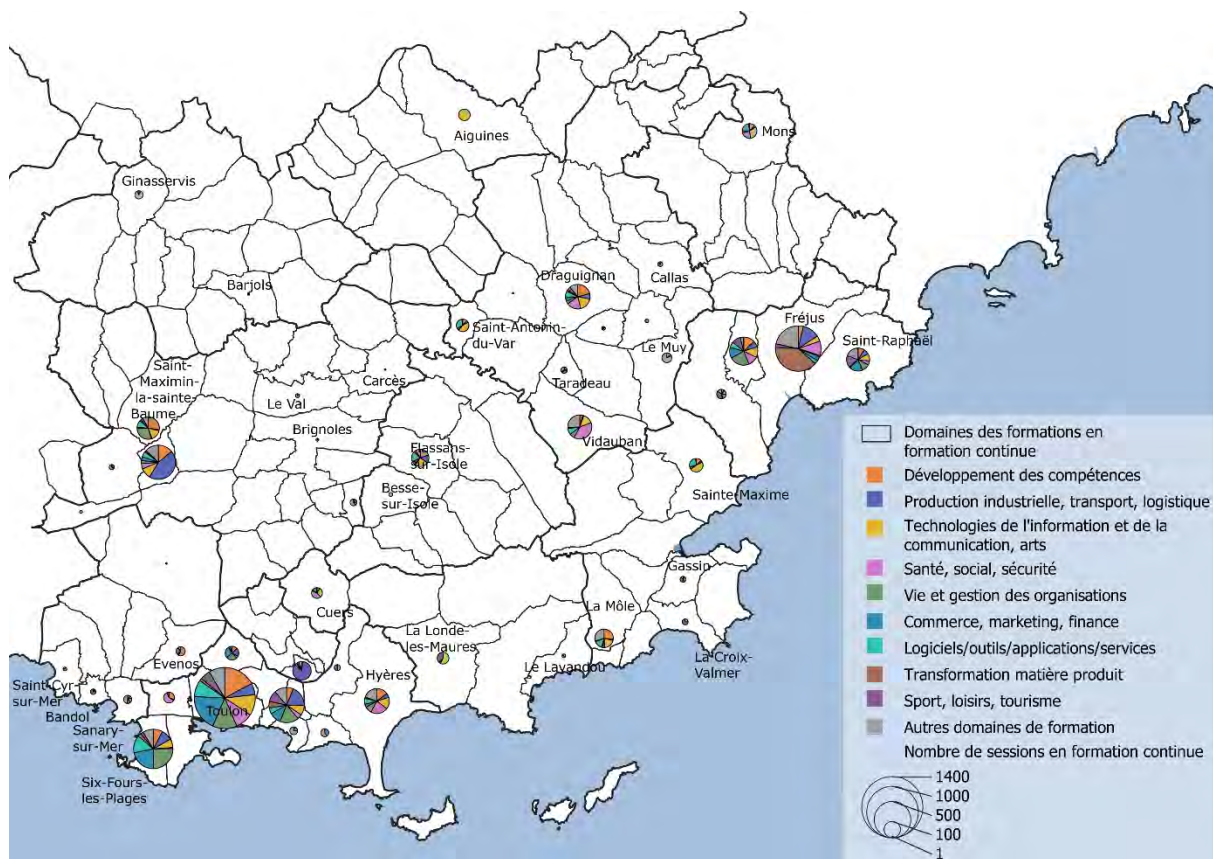
Source : Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur – Base régionale de l'offre de formation

Carte 5 : Répartition géographique des niveaux de sortie des sessions en formation continue du Var



Source : Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur – Base régionale de l'offre de formation

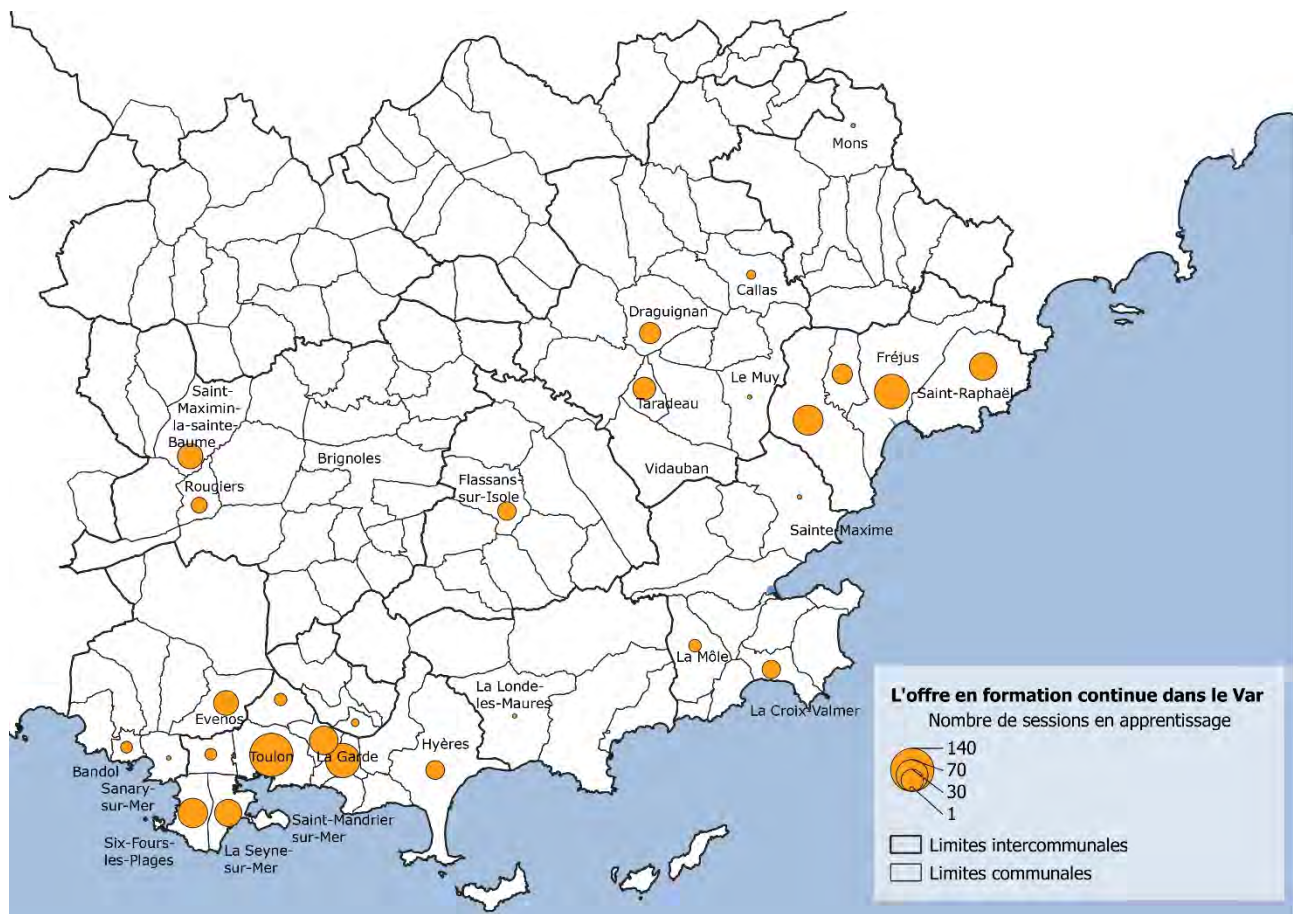
Carte 6 : Répartition géographique des domaines des sessions de formation continue du Var



Source : Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur – Base régionale de l'offre de formation

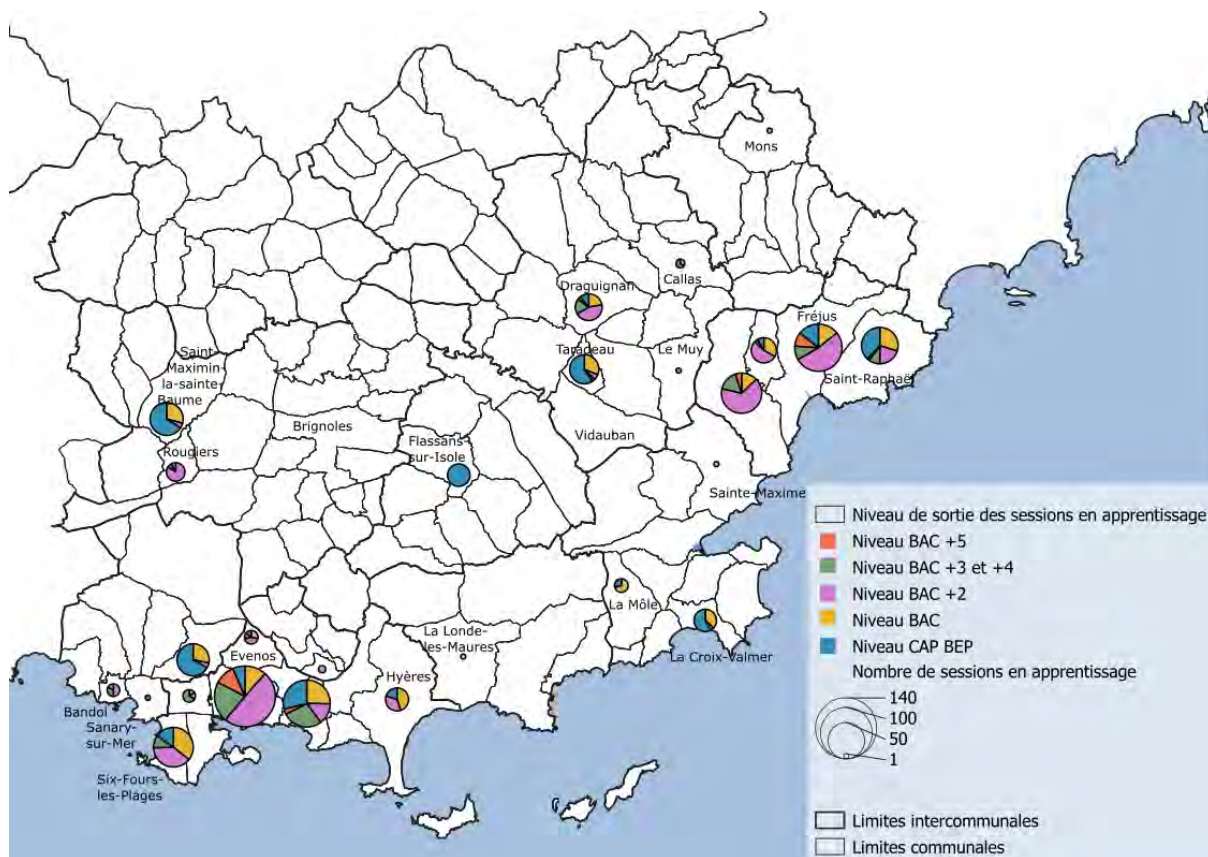
Annexe 2.3 L'offre de formation en apprentissage

Carte 7 : Répartition géographique des sessions en apprentissage du Var



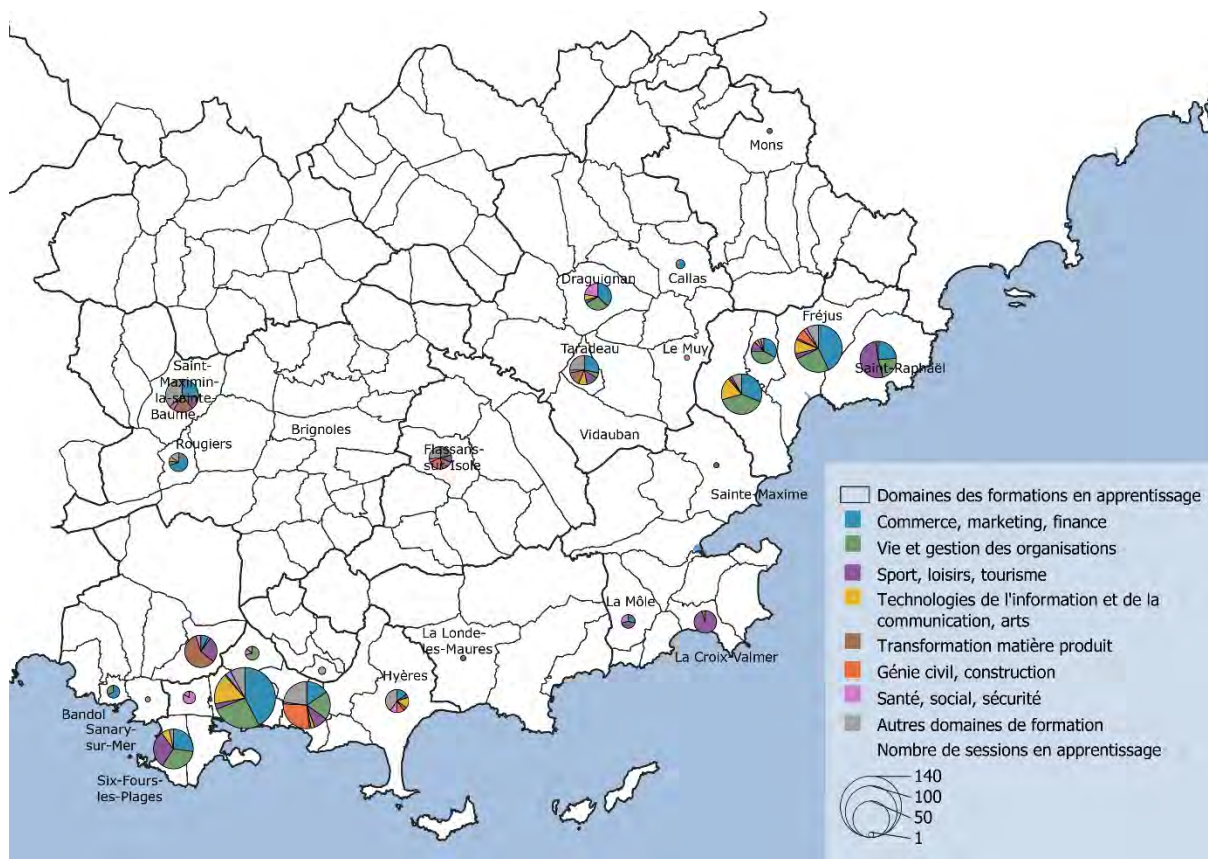
Source : Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur – Base régionale de l'offre de formation

Carte 8 : Répartition géographique des niveaux de sortie des sessions en apprentissage du Var



Source : Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur – Base régionale de l'offre de formation

Carte 9 : Répartition géographique des domaines des sessions en apprentissage du Var



Source : Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur – Base régionale de l'offre de formation

Bibliographie

- Argouarc'h J., Monsef A., *La population croîtrait lentement pour atteindre un pic vers 2050* - Insee Flash Provence-Alpes-Côte d'Azur, novembre 2022, n° 84
- Bremond F., Gay-Fragneaud P., Chaintreuil L., *Les métiers en tension en 2021 dans les départements – Etat des lieux et facteurs de tension*, Carif-Oref, septembre 2023
- Bremond F., Gay-Fragneaud P., *Diagnostics métiers en tension : carrossiers automobiles*, Carif-Oref PACA, février 2024
- Bremond F., Gay-Fragneaud P., *Diagnostics métiers en tension : assistant maternel, garde d'enfant*, Carif-Oref PACA, février 2024
- Bremond F., Gay-Fragneaud P., *Diagnostics métiers en tension : techniciens en mécanique et travail des métaux*, Carif-Oref PACA, février 2024
- Bremond F., Inthavong S., *L'essentiel de l'emploi-formation Var*, Carif-Oref PACA, décembre 2021
- Bremond F., Inthavong S., Rojas L., *Baromètre social Édition 2023*, Dros, Carif-Oref PACA
- Bremond F., Inthavong S., *Synthèse Emploi-Formation Var*, Carif-Oref Paca, décembre 2021
- Chambre régionale des comptes Provence – Alpes – Côte d'Azur, *Rapport d'observations définitives CAPV*, juillet 2022
- Chiffres clés de la Dreets Paca, Édition 2023
- *Dans le Var un pic de population projeté au milieu des années 2050*, Audat ; 2023
- Dossier complet – Département du Var (83) | Insee
- Dossier complet – Région de Provence-Alpes-Côte d'Azur (93) | Insee
- Dros'omètre, n°52, 3e trimestre 2023, Dros, Carif-Oref
- Dumortier A-S., *Métiers de la mer de la façade maritime méditerranée, Panorama statistique emploi-formation*, Carif-Oref PACA, décembre 2022
- Dumortier A-S., *Cahier filières : Pêche et Aquaculture*, Observatoire interrégional des métiers de la mer en Méditerranée, Carif-Oref PACA, décembre 2023
- Enquête BMO 2023, Département du Var, Éclairage et synthèse, France Travail
- *État des lieux de la collecte de l'offre de formation en apprentissage en 2023*, département du Var, Carif-Oref PACA, Octobre 2023
- Insee, recensement de population 2018, Omphale 2022, scénario central.
- Inthavong S., Rojas L., *Diagnostic emploi, formation, compétences de la Dracénie Provence Verdon Agglomération*, Carif-Oref Paca, Opco EP, mai 2023
- Inthavong S., Rojas L., *Diagnostic emploi, formation, compétences de la Communauté d'agglomération Provence Verte*, Carif-Oref Paca, Opco EP, septembre 2023
- *Le devenir des apprentis 6 mois après leur formation* - InserJeunes, département du Var, Carif-Oref PACA, Octobre 2023
- Les chiffres clés de la direction territoriale du Var au 3^e trimestre 2023, statistiques et indicateurs, France Travail
- Niveau de vie et pauvreté des territoires en 2020 – Principaux résultats sur les revenus et la pauvreté des ménages en 2020 | Insee
- Portrait de l'artisanat en Provence-Alpes-Côte d'Azur, Chiffres clés au 1^{er} janvier 2022, CMA PACA
- *Var : Une attractivité résidentielle unique dans la région*, Insee Paca, Analyses, n°86, Octobre 2020

Sites internet

<https://agence-cohesion-territoires.gouv.fr/>

<https://dares.travail-emploi.gouv.fr/publication/les-tensions-sur-le-marche-du-travail-en-2021>

<https://datadecision.cariforef-provencealpescotedazur.fr/departements/>

<https://dataemploi.pole-emploi.fr/>

<https://draaf.paca.agriculture.gouv.fr/>

<https://infoartisanat.artisanat.fr/>

<https://metafor.cariforef-provencealpescotedazur.fr/les-metiers>

<https://paca.dreets.gouv.fr/>

<https://publications.cariforef-provencealpescotedazur.fr/Metiers-de-la-mer>

<https://statistiques-locales.insee.fr/>

<https://www.insee.fr/fr/statistiques/6666491> (projections de population)

<https://www.paca.developpement-durable.gouv.fr/>

[Insee - Statistiques locales - Rapports et portraits de territoires](#)

[Projections de population 2018-2070 – Tableaux détaillés pour les départements – Projections de population 2018-2070 | Insee](#)