



CONTRIBUTION AU DIAGNOSTIC TERRITORIAL DU BOUCHES-DU-RHONE

Avril 2024

Document de travail

Sommaire

Sommaire	2
Synthèse	3
1. Population résidente	5
1.1 Une population plus jeune qu'en région	6
1.2 Des problématiques sociales persistantes à surmonter.....	7
2. Tissu économique	9
2.1 Une économie diversifiée	10
2.2 Près de trois-quarts des postes salariés concentrés dans cinq secteurs d'activités.....	12
3. Emploi et métiers	13
3.1 Des emplois concentrés dans les services.....	14
3.2 Près de 70 % des emplois dans six domaines professionnels	15
4. Marché du travail.....	17
4.1 Un territoire plus concerné par le chômage, notamment de longue durée.....	18
4.2 Près de 8 métiers sur 10 en tension dans les Bouches-du-Rhône.....	18
4.3 Les 10 métiers les plus recherchés dans les Bouches-du-Rhône.....	20
5. Formation	22
5.1 Les effectifs en formation (nombre d'inscrits en formation)	26
5.2 L'offre de formation initiale	26
5.3 L'offre de formation continue	30
5.4 L'offre de formation en apprentissage	34
Annexes n°1 – Cartographies de l'offre de formation	38
Annexe 1.1 L'offre de formation initiale.....	38
Annexe 1.2 L'offre de formation continue.....	39
Annexe 1.3 L'offre de formation en apprentissage	40
Bibliographie	41
Sites internet.....	42

Une étude commandée par les services de l'État - la DREETS PACA en lien avec la DDETS 13 - pour appuyer la mise en œuvre des comités territoriaux pour l'emploi des niveaux départemental et local, prévu par la loi pour le plein emploi (18 avril 2024).

À partir d'une trame d'indicateurs, le Carif-Oref Provence-Alpes-Côte d'Azur a recueilli et mis en forme des données récentes issues de différentes sources (principalement Dreetts, Insee, France Travail, Dros, Carif-Oref) pour réaliser un premier état des lieux du département. Il s'inscrit dans une démarche de complémentarité et d'enrichissement d'informations avec les partenaires.

Ce document ne constitue pas un diagnostic exhaustif du territoire mais un document qui a vocation à alimenter des échanges et des pistes d'actions.

Sa structuration volontairement synthétique vise à faciliter son appropriation et à mettre en exergue des enjeux de qualification, des besoins en emploi et en formation mais donne aussi à voir des chiffres clefs, des constats, des points d'analyse.

Synthèse

Le département des Bouches-du-Rhône est confronté à plusieurs défis socioéconomiques : les inégalités sociales entre les ménages à très haut revenu et ceux en grande précarité financière, l'insertion professionnelle des jeunes, les risques naturels...

Les activités du tertiaire (santé, social, tourisme, commerce, services numériques...) sont dominantes sur ce territoire. Elles concentrent une forte population sur le littoral engendrant par là-même des problématiques sociodémographiques (logement, mobilité, accès aux services...) à surmonter.

Ces défis nécessitent une approche globale et des politiques sociales et économiques adaptées pour favoriser le développement équilibré du territoire.

Le département des Bouches-du-Rhône est limitrophe des départements du Gard à l'ouest, du Vaucluse au nord, du Var à l'est. Différents territoires le composent de part et d'autre de l'Étang-de-Berre.

- À l'ouest, s'étendent les plaines de la Crau et la barre des Alpilles plus au nord, et au-delà du Rhône, la Camargue. La riziculture, les cultures maraîchères, l'arboriculture, la viticulture et l'élevage sont forts présents sur cette partie peu dense du territoire.
- Les massifs de la Sainte-Baume et de la Sainte-Victoire à l'est et la Durance au nord délimitent cette partie du département où se concentre un nombre plus important d'habitants évoluant dans différentes activités résidentielles et productives.
- Le sud des Bouches-du-Rhône est bordé par la mer Méditerranée avec la présence de la ville centre : Marseille. Les problématiques de transport et des déplacements des navetteurs sont au cœur des préoccupations de la Métropole d'Aix-Marseille-Provence.

Pour assurer un développement équilibré et durable, il est nécessaire de prendre en compte les spécificités de chaque zone et de mettre en œuvre des politiques adaptées à leurs besoins respectifs.

1. Population résidente

Chiffres clés



2 048 070 habitants
soit 40 % de la population
régionale



Indice de vieillissement* :
88
(104 en région)



34 % des habitants**
ont un **diplôme du**
supérieur
(32 % en région)



17 % des jeunes
non insérés
(17 % en région)



68 890 allocataires du RSA
(- 4,5 % entre 2022 et 2023,
- 4,2 % en région)



18,5 % des habitants
vivent sous **le seuil de**
pauvreté
(17,4 % en région)

* L'indice de vieillissement est le rapport de la population des 65 ans et plus sur celle des moins de 20 ans. Plus l'indice est faible plus le rapport est favorable aux jeunes, plus il est élevé plus il est favorable aux personnes âgées.

** Population âgée de 15 à 64 ans

Sources : Insee – RP 2020 ; Insee, DGFIP, CNAV, CCMSA – Fichier localisé social et fiscal (FiLoSoFi) 2021 ; CAF de la région Provence-Alpes-Côte d'Azur – Allstat FR2, décembre 2023 – Traitement Carif-Oref PACA

Points d'analyse et d'enjeux :

- **La précarité sociale** doit être prise en compte et intégrée dans les politiques publiques afin que les écarts sociaux ne se creusent davantage.
- Le département accueille une population plus jeune qu'en région, davantage concernée par ces situations de précarité. **Une réflexion doit être menée autour de l'insertion des jeunes** (cf. mobilisation des dispositifs IAE, GEIQ, apprentissage) afin de répondre à leurs besoins en matière d'emploi, de logements sociaux, de services, d'équipements et de transports.

1.1 Une population plus jeune qu'en région

En 2020, les Bouches-du-Rhône comptent 2 048 070 habitants, soit 40 % de la population de la région Provence-Alpes-Côte d'Azur¹. La commune de Marseille concentre à elle seule 42 % des habitants.

Entre 2014 et 2020, le département connaît une croissance démographique de + 0,3 %/an, inférieure à la moyenne régionale (+ 0,4 %/an). Cette croissance est portée par l'accroissement naturel de la population.

Le département accueille une population plus jeune que dans le reste du territoire régional : les personnes âgées de moins de 20 ans représentent 23,4 % de la population départementale, pour 22,3 % en région. À l'inverse, la part de personnes âgées de 65 ans ou plus est inférieure à la moyenne régionale (20,6 %, 23,2 % en région). Le département enregistre ainsi un indice de vieillissement inférieur au reste de la région avec 88 seniors pour 100 jeunes (104 seniors en région). Les personnes âgées de 20 à 29 ans sont également davantage représentées dans le département (11,6 %, 10,3 % en région).

Les Bouches-du-Rhône participeront à la croissance régionale entre 2018 et 2050

Selon les projections de population réalisées par l'Insee, la population dans les Bouches-du-Rhône devrait augmenter de + 0,1 %/an entre 2018 et 2050, portée par des soldes naturel et migratoire très légèrement positifs. Les Bouches-du-Rhône seraient le seul département de la région à connaître un solde naturel positif. Ce dernier diminuerait progressivement pour devenir nul entre 2040 et 2050. La population bucco-rhodanienne devrait diminuer à partir de 2050. Le département devrait compter 2 108 000 habitants en 2050, et 2 090 000 en 2070.

La part des personnes âgées de plus de 65 ans devrait passer de 20 % en 2018 à 36 % en 2050, puis 27 % en 2070. Cette part est nettement inférieure à celle observée à l'échelle régionale (23 % en 2018, 30 % en 2050 et 31 % en 2070).

Une population plus diplômée qu'en région et des jeunes moins concernés par le décrochage scolaire

La population bucco-rhodanienne dispose d'un niveau de diplôme plus élevé que dans le reste de la région : 34 % des habitants ont un diplôme supérieur au baccalauréat (32 % en région).

Les jeunes actifs bucco-rhodaniens bénéficient également d'une situation plus favorable qu'au niveau régional : en 2020, le taux de scolarisation des 16-25 ans dans le département est supérieur à la moyenne régionale (60 %, 57 % en région).

Le département accueille une part de jeunes non insérés âgés de 15 à 24 ans à l'image de la région (17 %).

Zoom sur...les bénéficiaires des dispositifs de la Politique de la Ville, dans les Bouches-du-Rhône

314 254 habitants relèvent des Quartiers Politique de la Ville (QPV) sur les Bouches-du-Rhône, soit plus de 15 % de la population départementale.

2 338 personnes sont bénéficiaires des dispositifs de droit commun en matière d'emploi sur ces QPV (École de la deuxième chance, Établissement pour l'insertion dans l'emploi (ÉPIDE) mesures suivies par les Missions locales, Emplois francs, mesures du Fonds d'inclusion dans l'emploi (FIE)...).

Source : base de données DREETS-Bilan Politique de la ville 2022 - Traitement Carif-Oref Provence-Alpes-Côte d'Azur

¹ Sources : Insee – RP 2020.

1.2 Des problématiques sociales persistantes à surmonter

Une part importante de familles monoparentales en situation de précarité

En 2020, les familles monoparentales représentent 11,9 % des ménages bucco-rhodaniens, soit une part légèrement supérieure à la part régionale (10,8 %). Entre 2014 et 2020, les familles monoparentales augmentent plus rapidement que le reste des ménages (+ 1,6 %/an, pour + 0,9 %/an).

Les familles monoparentales sont plus susceptibles d'être confrontées à des situations de précarité en raison de ressources financières limitées et d'un risque de chômage plus important que pour les familles composées d'un couple.

En 2022, 42 % des familles monoparentales sont des allocataires à bas revenus (39 % en région)². Les Bouches-du-Rhône accueillent ainsi une population potentiellement plus fragile qu'en région.

Source : Insee RP 2020, exploitation complémentaire, 2020 ; CAF de la région Provence - Alpes - Côte d'Azur — Traitement Carif-Oref PACA.

Des jeunes davantage concernés par la pauvreté

Le taux de pauvreté monétaire correspond à la proportion d'individus (ou de ménages) dont le niveau de vie est inférieur au seuil de pauvreté. Par convention, ce seuil est fixé à 60 % du niveau de vie médian de la population. En 2021, le seuil de pauvreté correspond à un revenu disponible de 1 158 € pour une personne seule.

- Dans les Bouches-du-Rhône, le niveau de vie médian est très légèrement supérieur à la moyenne régionale (22 920 €, 22 820 € en région).
- En 2021, le taux de pauvreté monétaire dans les Bouches-du-Rhône est supérieur à la moyenne régionale (18,5 %, 17,4 % en région). Il s'agit du taux le plus élevé après le département du Vaucluse (19,9 %).
- Les jeunes sont davantage concernés par les situations de pauvreté : 27 % des ménages bucco-rhodaniens dont la personne de référence à moins de 30 ans vivent sous le seuil de pauvreté monétaire (25 % en région).

Zoom sur...le nombre de jeunes bénéficiaires du Parrainage pour l'emploi dans les Bouches-du-Rhône

Le parrainage pour l'emploi est un outil financé par l'État et mis en œuvre par un réseau d'opérateurs, en faveur de l'emploi des jeunes, des jeunes diplômés et des adultes, et contre toutes formes de discriminations sur le marché du travail.

En 2022, dans les Bouches-du-Rhône, 830 parrainés sont des jeunes de moins de 26 ans (soit 79 % des parrainés).

Source : base de données DREETS-Bilan parrainage 2022 - Traitement Carif-Oref Provence-Alpes-Côte d'Azur

À l'échelle infra-départementale, on observe de fortes disparités selon les EPCI :

- La Communauté d'Agglomération d'Arles-Crau-Camargue-Montagnette et la Métropole d'Aix-Marseille-Provence sont davantage concernées par les situations de précarité, avec respectivement 22,8 % et 18,4 % des ménages vivant sous le seuil de pauvreté. Ces territoires concentrent une part importante de jeunes en situation de pauvreté : le taux de pauvreté des moins de 30 ans est de

² **Foyers à bas revenus** : ces foyers ne comprennent que les allocataires de la CAF pour lesquels le revenu par unité de consommation est inférieur au « seuil de bas revenus » : comme le seuil de pauvreté, le « seuil de bas revenus » est défini à 60 % du niveau de vie, mais ces deux concepts présentent cependant un certain nombre de différences dans leur construction (différences de champ, de prise en compte de la fiscalité, d'échelle d'équivalence, notamment). En outre, pour les estimations de « bas revenus », un coefficient de 0,2 UC pour les familles monoparentales s'ajoute à l'échelle d'équivalence de l'OCDE.

30,1 % dans la Communauté d'Agglomération d'Arles-Crau-Camargue-Montagnette et de 27,2 % dans la Métropole d'Aix-Marseille-Provence.

- À l'inverse, la Communauté d'Agglomération Terre de Provence (14,9 %) et la Communauté de communes Vallée des Baux-Alpilles (13,2 %) ont des taux de pauvreté inférieurs à la moyenne départementale.

Sources : Insee, DGFIP, CNAV, CCMSA – FiLoSoFi 2021

Une baisse des allocataires des minima sociaux

- En 2023, 68 900 foyers sont allocataires du revenu de solidarité active (RSA) dans les Bouches-du-Rhône, soit 147 870 personnes couvertes par le dispositif. Les allocataires du RSA représentent 7,2 % de la population résidente, contre 5,6 % en région. Il s'agit de la proportion la plus élevée de la région. Entre 2022 et 2023, le nombre de foyers allocataire a diminué (- 4,5 %, - 4,2 % en région).
- En 2022, 62,5 % des allocataires sont allocataires du RSA depuis au moins trois ans.
- En 2023, 15 030 allocataires bucco-rhodaniens cumulent le RSA et la prime d'activité (PA). Ce nombre est en baisse depuis 2022 (- 5 %, - 4,3 % en région).

Un bénéficiaire du RSA sur cinq reste les dix années suivantes dans la prestation

En 2023, la Direction de la Recherche, des Études, de l'Évaluation et des Statistiques (DREES), a publié une étude sur les trajectoires des bénéficiaires du RSA entre 2011 et 2022.

Cette étude met en évidence un lien entre le parcours des bénéficiaires du RSA et leur ancienneté dans le dispositif : plus l'ancienneté est élevée, moins les sorties du dispositif sont probables. L'ancienneté dans le dispositif peut favoriser une situation de pauvreté durable et avoir un impact sur les conditions de la personne. Elle favorise également un éloignement durable de l'emploi qui complexifie le retour à la vie professionnelle. L'étude souligne néanmoins que certaines situations peuvent s'expliquer par l'existence de freins dès l'entrée dans le dispositif (faible niveau de diplôme, problèmes de santé, etc.).

Un bénéficiaire du RSA sur cinq reste les dix années suivantes dans la prestation - ÉTUDES ET RÉSULTATS, Aurélien Boyer (DREES, université Paris 1 Panthéon-Sorbonne)

- En 2022, 36 280 allocataires bucco-rhodaniens sont bénéficiaires de l'allocation aux adultes handicapés (AAH). Ce nombre est en hausse depuis 2021 (+ 1,1 %, +2,1 % en région).

Source : CNAF - bases allocataires CAF, fichiers FR6 ; DAT@DÉCISION - 2023 ; CAF de la région Provence-Alpes-Côte d'Azur – Allstat FR2, décembre 2023 ; – Traitement Carif-Oref PACA

(Nombre de Bénéficiaires RSA non-inscrit à France Travail - Données non-disponibles au Carif-Oref, demande en cours)

2. Tissu économique

Chiffres clés



256 950 établissements
(36 % des établissements de la région)



74 000 établissements employeurs
(37 % des établissements de la région)



87 % des établissements actifs employeurs ont moins de 10 salariés
(89 % en région)



67 % d'établissements employeurs dans la sphère présente
(70 % en région)

Sources : Insee – REE, Sirene 2023

Points d'analyse et d'enjeux :

- **Un enjeu commun à tous les départements** : poursuivre le soutien au développement économique des entreprises fragilisées par la situation internationale, l'inflation, le prix des matières premières... dans divers secteurs stratégiques comme le tourisme (d'affaires, culturel, hôtellerie-restauration...) et l'environnement (hydrogène, R&D...).
- **Des enjeux sectoriels** : adapter la formation pour répondre aux besoins des entreprises comme celles de l'industrie, des transports (maritimes, routiers...) bien représentés dans les Bouches-du-Rhône, en agissant sur l'anticipation des nouvelles compétences et les besoins structurels de renouvellement de la main-d'œuvre, les difficultés de recrutement et les tensions sur les métiers, l'égalité professionnelle.
- **Des enjeux de sécurisation des parcours professionnels** : répondre aux problématiques de qualification des publics les plus fragilisés sur le marché du travail (personnes éloignées de l'emploi, jeunes, seniors, personnes en situation de handicap...) en agissant sur l'information et l'orientation, en lien avec les problématiques d'attractivité des métiers, l'évolution de l'offre de formation permettant aux publics de se mettre dans une perspective d'insertion ou de réinsertion professionnelle.

2.1 Une économie diversifiée

Le poids démographique et économique des Bouches-du-Rhône confère à ce département une place particulière à tous les échelons de territoire. Il est empreint d'une dynamique singulière liée à sa géographie (au centre de l'arc méditerranéen et au bout de l'axe rhodanien), son histoire et sa culture. Sa situation géographique représente un atout de développement et d'attractivité économique important dans plusieurs domaines (services divers, tourisme, industrie, logistique, transport maritime, fluvial, routier...).

Caractéristiques générales

- Comme l'ensemble des départements de la région, la part de l'économie présentielle (activités à destination de la population résidente ou touristique) est majoritaire.
- Pour autant, avec la présence de grands établissements industriels (Airbus Helicopters à Marignane, ArcelorMittal à Fos-sur-Mer, STMicroelectronics à Rousset) les emplois dans la sphère productive sont plus représentés qu'en région.

Zoom sur... l'industrie

Le département des Bouches-du-Rhône concentre les activités industrialo-portuaires de la région. 10 % des salariés du département sont employés dans un établissement du secteur de l'industrie (9 % en région). Cette part s'élève à 17 % dans la zone d'emploi de Martigues – Salon.

Durant la première année de crise sanitaire, la situation de l'emploi du département a été moins dégradée que celles des départements alpins. L'industrie a moins souffert qu'au niveau national, du fait de la particularité de son tissu productif et du soutien des acteurs publics. Elle est revenue à un niveau « normal », portée par le marché intérieur et des signaux positifs à l'export. « Certes, la production a été ralentie, mais elle a su se maintenir grâce aux aides publiques de l'État et des collectivités territoriales dans différentes filières comme l'aéronautique, énergie et nucléaire, la microélectronique... » (CMQ).

Plusieurs actions développées en lien avec les priorités régionales ont permis davantage de résilience, comme l'accompagnement des entreprises aux mutations numériques et écologiques, ou le développement de formations pour répondre à leurs besoins de compétences. Mais pour l'industrie, l'un des défis majeurs à relever réside dans l'attractivité de ses métiers.

Le projet Henri Fabre illustre ces priorités et contribue à consolider l'écosystème industriel régional. En effet, il a pour vocation de bâtir l'industrie du futur et pour but de construire un nouveau modèle de développement industriel, plus collectif et collaboratif. Le projet s'articule autour de deux volets : **industriel**, dont l'offre est portée par l'association Team Henri Fabre en accompagnant des entreprises industrielles de toutes tailles, en leur permettant de partager ressources, moyens, compétences et expertises en multi-filières (énergie, médical, aéronautique, naval, transport), **territorial**, dont l'offre est portée par les acteurs publics et industriels, avec pour objectif de développer l'attractivité de la Métropole Aix-Marseille Provence et d'attirer de nouvelles entreprises.

Un axe transversal important est accordé à la formation, pour satisfaire les besoins en compétences des industries concernées, répondre aux enjeux de mutation économique, améliorer l'attractivité des formations techniques.

Bremond F., Inthavong S., Synthèse Emploi-Formation Bouches-du-Rhône, Carif-Oref Paca, décembre 2021

Des spécificités infra-départementales d'une économie diversifiée

- **Une agriculture bien représentée** dans la commune d'Arles, recourant largement aux qualifications de base (riziculture en Camargue, viticulture, production d'huile d'olive...).
- **Les enjeux de qualification** sont relatifs à l'accès à la qualification et l'insertion professionnelle des jeunes³.
- **Des activités industrielles et portuaires** concentrées sur le pourtour de l'étang de Berre et le golfe de Fos-sur-Mer. Présence du Grand Port Maritime de Marseille (GPMM). Présence de grands établissements industriels (fabrication des matériels de transports, de raffinages, de la métallurgie, de la chimie, des transports et de l'entreposage), recrutant des personnels qualifiés.

³ - Bremond F., Inthavong S., L'essentiel de l'emploi-formation Bouches-du-Rhône, Carif-Oref PACA, décembre 2021

Les enjeux de qualification sont relatifs à l'attractivité des métiers dans l'industrie et à l'insertion professionnelle des jeunes.

- **Des activités du tertiaire prédominantes**, avec plusieurs secteurs emblématiques recourant à un large panel de qualifications (transports par eau, recherche et développement scientifique, activités administratives et autres activités de soutien aux entreprises). Le territoire revêt par ailleurs, de nombreux avantages environnementaux, de formation et d'emploi renforcés par la complémentarité des actions publiques en matière d'aides et de développement économiques (Projet Henri Fabre, présence d'organismes de formation et de recherche, présence d'un écosystème numérique...).

Les enjeux de qualification sont relatifs à la réinsertion professionnelle et au développement des compétences adaptées aux besoins des entreprises.

Zoom sur...les dynamiques partenariales autour du handicap dans les Bouches-du-Rhône

L'onglet 'Territoires d'initiatives' du site du Plan régional pour l'insertion des travailleurs handicapés (PRITH) mentionne que, dans le département, « la politique handicap et emploi se décline par **bassins d'emploi (SPET / SPEL)**, en lien avec l'organisation de Cap emploi, des agences Pôle emploi et des Missions locales par territoire ».

Dans ce même onglet, sont décrites plusieurs initiatives en lien avec les quatre axes du PRITH : relevant de l'appel à projets PRITH pour l'année 2023, l'action *HANDIWORK Découverte* concerne l'accès à l'emploi (axe 1) tandis que l'action *HAPAJ 13* concerne l'accès à la formation (axe 2) ; dans le domaine du maintien dans l'emploi (axe 3), est indiquée la mise en place d'un « espace collaboratif dynamique (...) avec des rencontres régulières et des outils communs » ; et en matière de sensibilisation des employeurs (axe 4), le site du PRITH mentionne « des actions notables (...) avec certains réseaux d'entreprises ».

<https://www.prith-paca.org/territoire-d-initiative/d%C3%A9partement-des-alpes-maritimes-06>

Les principaux établissements employeurs

Communes de Marseille – Administration publique générale – Marseille – (10 000 ETP et +)

Airbus Helicopters – Construction aéronautique et spatiale – Marignane – (7 000 à 10 000 ETP)

Métropole d'Aix-Marseille-Provence - Administration publique générale – Marseille – (7 000 à 10 000 ETP)

Département des Bouches-du-Rhône – Administration publique générale – Marseille – (7 000 à 10 000 ETP)

Région Provence-Alpes-Côte d'Azur – Administration publique générale – Marseille – (5 000 à 7 000 ETP)

(Source : Insee REE-Sirene 31.12.2020 ; <https://datadecision.cariforef-provencealpescotedazur.fr/departements/tissu-economique/article/etablisements?coded=13>)

La présence des grands établissements illustre la part importante de l'administration publique dans le département et la concentration des emplois dans ce secteur.

Les secteurs les plus spécifiques au territoire*

Transports par eau

Recherche-développement scientifique

Fabrication de produits informatiques, électroniques et optiques

Assurance

Entreposage et services auxiliaires des transports

*Secteurs plus représentés dans l'emploi du département qu'au niveau régional. Source : Insee Flores 2020

Un tissu de TPE présent et légèrement inférieur à celui de la région

Le département des Bouches-du-Rhône compte un peu plus d'établissements de 50 salariés ou plus qu'en région (respectivement 3 % pour 2 % en région). Bien que très présent, son tissu d'établissements de moins de 10 salariés est légèrement inférieur à celui de la région (87 % pour 89 % en région). Les TPE du département souvent artisanales, expriment des besoins particuliers d'appui et de conseil en matière de gestion, d'identification des besoins en compétences et de formations.

(Source : Insee REE-Sirene 31.12.2020).

2.2 Près de trois-quarts des postes salariés concentrés dans cinq secteurs d'activités

Cinq secteurs d'activités (administration, enseignement, santé et action sociale, activités scientifiques et techniques, commerce, transport et entreposage, construction) emploient plus de trois-quarts des postes salariés des Bouches-du-Rhône [Cf. Tableau 1].

Tableau 1 : Répartition des postes salariés selon les secteurs d'activités dans les Bouches-du-Rhône

Secteurs d'activité (A 17)	Part Bouches-du-Rhône	Part région
Administration publique, enseignement, santé humaine et action sociale	32,6 %	33,5 %
Activités scientifiques et techniques ; services administratifs et de soutien	14,9 %	12,7 %
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	13,0 %	14,8 %
Transports et entreposage	7,3 %	5,9 %
Construction	6 %	6,4 %
Hébergement et restauration	4,9 %	6,2 %
Fabrication d'autres produits industriels	3,7 %	3,4 %
Autres activités de services	3,7 %	3,9 %
Information et communication	3,2 %	2,7 %
Activités financières et d'assurance	3,1 %	2,8 %
Industries extractives, énergie, eau, gestion des déchets et dépollution	1,7 %	1,5 %
Fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac	1,5 %	1,7 %
Fabrication de matériels de transport	1,2 %	0,9 %
Activités immobilières	1,2 %	1,4 %
Fabrication d'équipements électriques, électroniques, informatiques ; fabrication de machines	1,1 %	0,9 %
Agriculture, sylviculture et pêche	0,7 %	1 %
Cokéfaction et raffinage	0,2 %	0,1 %
Tous secteurs	100 %	100 %

Champ : hors secteur de la défense et hors particuliers employeurs. Source : Insee, Flores en géographie au 01/01/2023.

3. Emploi et métiers

Chiffres clés



978 640 personnes en emploi dans les Bouches-du-Rhône
soit 43 % de l'emploi



+ 16,3 %
Évolution de l'emploi
entre 2012 et 2022
(+ 13,6 % en région)



Un niveau de diplôme supérieur à la région : 47 % des actifs ont un diplôme supérieur au bac (43 % en région)



Une surreprésentation des Cadres et professions intellectuelles supérieures :
20 % des actifs en emploi
(17 % en région)



11 % de non-salariés ou indépendants
(14 % en région)

Source : Insee – RP 2018-2022, millésime 2020 ; Insee – Estimations d'emploi, Estel 2022 – Traitement Carif-Oref PACA

Points d'analyse et d'enjeux :

- **Les besoins en main-d'œuvre de l'économie présentielle** devraient s'intensifier avec l'augmentation de la population. Cela pose la question de la diversification des emplois en lien avec la transition numérique et écologique.

3.1 Des emplois concentrés dans les services

Les données de cette partie sont issues de la source : Insee – Estimations d’emploi, Estel 2022 – Traitement Carif-Oref (DAT@DÉCISION) et de Insee – RP au lieu de travail (2020).

En 2022, un peu plus de 978 640 personnes sont en emploi dans les Bouches-du-Rhône. Le département concentre ainsi 43 % des emplois de la région. Entre 2012 et 2022, l’emploi a connu une hausse de 16,3 %, supérieure à celle observée dans la région (+ 13,6 %).

Des actifs plus diplômés qu’en région

Le niveau de diplôme des actifs bucco-rhodaniens est plus élevé qu’en région : 47 % des actifs ont un niveau de diplôme supérieur au baccalauréat (43 % en région). Les actifs diplômés d’un CAP-BEP sont moins représentés dans le département (20 % des actifs, 22 % en région). La part d’actifs diplômés d’un baccalauréat est également légèrement inférieure à la moyenne régionale (20 % pour 21 %).

Cela se traduit par une surreprésentation des cadres et professions intellectuelles supérieures dans le département (20 %, 17 % en région) et, dans une moindre mesure, des professions intermédiaires (28 % pour 27 %). Les Bouches-du-Rhône se caractérisent par une faible représentation des agriculteurs exploitants (0,4 %) et des artisans, commerçants et chefs d’entreprises (7 %).

Les Bouches-du-Rhône concentrent une part d’actifs âgés de 50 ans et plus légèrement inférieure à la moyenne régionale. La part de femmes actives en emploi est la plus faible de la région (48 % des actifs).

Dans les Bouches-du-Rhône la part de cadres de fonctions métropolitaines⁴ est de 12,2 % (10 % en région). Le département accueille 52 % des cadres de fonctions métropolitaines de la région. Ces actifs se concentrent au sein des communes de Marseille (43 % des CFM bucco-rhodaniens) et Aix-en-Provence (19 %).

Des conditions d’emploi plus stables qu’en région

Les Bouches-du-Rhône se caractérisent par **une activité non salariée plus faible qu’à l’échelle régionale** (11 % pour 14 %).

Le département compte une part d’actifs salariés titulaires de la fonction publique ou en contrats à durée indéterminée à l’image de la part régionale (85 % pour 85 %).

Les actifs bucco-rhodaniens sont moins concernés par le temps partiel que dans le reste de la région (16 % pour 17 %).

Zoom sur...les accompagnements au maintien dans l’emploi, dans les Bouches-du-Rhône

1 553 parcours de maintien dans l’emploi traités par Cap emploi sont réalisés sur le département (40 % du nombre de parcours en région), correspondant à une augmentation de 6 % en un an.

Source : Cap emploi (axe maintien dans l’emploi), DR Agefiph – Rapport d’activité de l’année 2022 – Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d’Azur.

9 111 personnes bénéficient d’un accompagnement individuel du service social de la Carsat (39 % des bénéficiaires en région), soit une évolution de + 212 % en un an.

Source : Carsat Sud-Est, service social – Années 2021 et 2022 – Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d’Azur.

⁴ Les emplois de cadres de fonctions métropolitaines (CFM) correspondent à des professions hautement qualifiées, de type cadre ou ingénieur, dont le contenu décisionnel est élevé. Ces emplois stratégiques se concentrent particulièrement au sein des grandes aires urbaines, ils participent à l’image de marque de la ville où ils s’exercent.

Note méthodologique : [Analyse fonctionnelle des emplois et cadres des fonctions métropolitaines de 1982 à 2020 | Insee](#)

Des emplois essentiellement concentrés dans le Commerce et l'Administration publique, enseignement, santé et action sociale

Dans les Bouches-du-Rhône, 84 % des emplois relèvent de deux secteurs d'activités :

- Le *Commerce, transports et services divers* (50 %). Cette part est légèrement supérieure à celle observée à l'échelle de la région (49 %).
- L'*Administration publique, enseignement, santé et action sociale* (34 %).

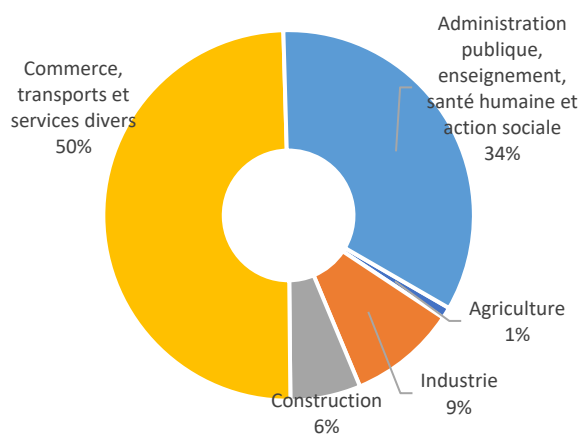
Entre 2014 et 2020, on observe une hausse des emplois au sein de ces deux secteurs, supérieure à celles observées à l'échelle de la région.

Le département se caractérise par une part d'emplois dans l'agriculture (1 % des emplois bucco-rhodaniens) inférieure à celle observée en région (1,7 %). Entre 2014 et 2020, les emplois agricoles dans les Bouches-du-Rhône ont connu une baisse de - 0,8 %/an, près de deux fois supérieure à celle observée en région.

Les emplois du secteur de la construction sont légèrement moins représentés dans les Bouches-du-Rhône (6 %, pour 7 % en région), leur poids est en hausse depuis 2014 (+ 0,3 %/an). L'industrie a un poids légèrement plus important dans le département (9 %, pour 8 %). Le volume d'emploi au sein de ce secteur a diminué entre 2014 et 2020 (- 0,4 %/an).

Source : Insee – RP 2018-2022, millésimé 2020, Caractéristiques de l'emploi – Traitement Carif-Oref PACA

Graphique 1 : Répartition des emplois par secteur d'activité



Traitement Carif-Oref PACA

3.2 Près de 70 % des emplois dans six domaines professionnels

En 2020, près de 70 % des emplois du Bouches-du-Rhône sont concentrés dans sept domaines professionnels : *Santé, action sociale, culturelle et sportive ; Gestion, administration des entreprises ; Commerce ; Services aux particuliers et aux collectivités ; Administration publique, professions juridiques, armée et police ; Transports, logistique et tourisme ; Bâtiment, travaux publics* [Cf. [Tableau 2](#)].

Tableau 2 : Actifs en emploi par domaine professionnel dans les Bouches-du-Rhône






Domaine professionnel	Effectif	Part
Santé, action sociale, culturelle et sportive	100 932	12,7 %
Gestion, administration des entreprises	91 058	11,4 %
Commerce	86 939	10,9 %
Services aux particuliers et aux collectivités	84 262	10,6 %
Administration publique, professions juridiques, armée et police	77 662	9,8 %
Transports, logistique et tourisme	59 873	7,5 %
Bâtiment, travaux publics	54 073	6,8 %
Enseignement, formation	38 138	4,8 %
Hôtellerie, restauration, alimentation	34 561	4,3 %
Maintenance	28 620	3,6 %
Banque et assurances	21 625	2,7 %
Autres domaines professionnels	117 691	15 %
Tous domaines	795 434	100,0 %

Source : Insee - RP2018-2022, millésimé 2020 - Traitement Carif-Oref PACA

Les principaux métiers exercés dans les Bouches-du-Rhône sont : « Agents d'entretien » (5 % des actifs en emploi), « Enseignants » (4 %), « Cadres des services administratifs, comptables et financiers » (3 %), « Employés administratifs de la fonction publique (catégorie C et assimilés) » (3 %), « Vendeurs » (3 %).

Certains métiers sont plus spécifiques au département qu'à la région, c'est-à-dire que leur part dans l'emploi total est plus élevée qu'en région. C'est le cas des métiers « Personnel d'études et de recherche » qui sont 1,4 fois plus représentés qu'en région ; des « Cadres du bâtiment et des travaux publics » ; des « Techniciens et agents de maîtrise des industries mécaniques » ; des « Ingénieurs et cadres techniques de l'industrie » et des « Cadres des services administratifs, comptables et financiers ». Dans les Bouches-du-Rhône, les métiers les plus spécifiques sont principalement des postes qualifiés de cadres ou d'ingénieurs.

Principaux métiers exercés

-  Agents d'entretien
-  Enseignants
-  Cadres des services administratifs, comptables et financiers
-  Employés administratifs de la fonction publique (catégorie C et assimilés)
-  Vendeurs

Métiers les plus spécifiques au territoire

-  Personnel d'études et de recherche
-  Cadres du bâtiment et des travaux publics
-  Techniciens et agents de maîtrise des industries mécaniques
-  Ingénieurs et cadres techniques de l'industrie
-  Cadres des services administratifs, comptables et financiers

Source : Insee RP au lieu de travail (2020) – Traitement Carif-Oref PACA

Zoom sur...le nombre de bénéficiaires de l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés (BOETH) en équivalent temps plein (ETP) et le taux d'emplois direct en ETP

En 2019 (données 2020 en cours de consolidation par l'Urssaf), dans les Bouches-du-Rhône **10 187 travailleurs handicapés en ETP** sont employés directement par les établissements assujettis à l'OETH. **Le taux d'emploi direct en ETP est de 3,4 %** (pour 3,6 % en région). Ce taux fluctue selon les départements : le taux d'emploi direct le plus élevé est celui des Alpes-de-Haute-Provence (4,4%) et celui des Bouches-du-Rhône le plus bas.

Source : Agefiph-Dares, DOETH, Chiffres-clés de la Dreets Provence - Alpes - Côte d'Azur 2022 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur. (https://paca.dreets.gouv.fr/sites/paca.dreets.gouv.fr/IMG/pdf/00_chiffres-clés-edition2022-complete.pdf)

Zoom sur...les agents d'entretien âgés et confrontés à un souci de santé

Surreprésentés parmi les agents d'entretien – métier dominant sur le département – les professionnels en fin de carrière (55 ans et plus) sont l'objet d'une attention prioritaire de la part de l'État, du Conseil régional et de l'Agefiph ainsi que des membres du comité de pilotage de la Charte régionale de coopération dans l'emploi : ces acteurs ont sollicité la Mission observation Handicap du Carif-Oref PACA pour conduire une enquête sur les Bouches-du-Rhône – et le Vaucluse - auprès d'experts de la prévention de la désinsertion professionnelle (PDP) et d'agents d'entretien seniors confrontés à un risque professionnel, une maladie chronique, une difficulté psychosociale ou un handicap. Les résultats de cette enquête font ressortir plusieurs enjeux de maintien dans l'emploi symptomatiques de travailleurs âgés sujets à des aléas sanitaires économiques et sociaux : rompre leur fréquent isolement, soutenir leur qualification, initier ou perfectionner leur culture multimédia et faciliter leur accès à la retraite.

Prévenir la désinsertion des seniors confrontés à un problème de santé ou un handicap : quels enjeux et pistes d'action ? - Carif-Oref de Provence - Alpes - Côte d'Azur (cariforef-provencealpescotedazur.fr)

4. Marché du travail

Chiffres clés



188 080 demandeurs d'emploi (cat. ABC)
(42 % des demandeurs d'emploi de la région)



27 % des demandeurs d'emploi ont 50 ans et plus
(29 % en région)



50 % des demandeurs d'emploi sont des **femmes**
(52 % en région)



28 % des demandeurs d'emploi sont **d'ouvriers et d'employés non qualifiés**
(27 % en région)



43 % inscrits depuis un **an et plus**
(42 % en région)



8,7 %
Taux de chômage
(8,2 % en région)

Source : France Travail (ex-Pôle Emploi) – Data Emploi - T3 2023 ; Insee, T3 2023, Dreets PACA, T4 2023

Points d'analyse et d'enjeux :

- Des tensions de recrutement importantes au sein des secteurs du **Bâtiment, Travaux Publics et du Travail des métaux**.
- Des offres d'emploi essentiellement concentrées dans le secteur des **Services**.
- Un **décalage entre les offres d'emploi proposées et le profil des demandeurs d'emploi** :
 - Des DE expérimentés et des offres d'emploi qui requièrent peu d'expérience
 - Une part non-négligeable de demandeurs non diplômés, un niveau peu recherché par les recruteurs.
- Des **enjeux de professionnalisation et de qualification** des demandeurs d'emploi dans des métiers qui demandent des compétences techniques et de gestion.
- Des demandeurs d'emploi positionnés sur des postes peu recherchés par les recruteurs : un **travail d'information/orientation** à faire afin de mieux répondre aux besoins des entreprises.

4.1 Un territoire plus concerné par le chômage, notamment de longue durée

Le taux de chômage dans les Bouches-du-Rhône connaît une tendance baissière depuis ces dix dernières années pour se stabiliser à **8,7 % au quatrième trimestre 2023**. Il est de 8,2 % en région.

La demande d'emploi se caractérise par :

- Une part de femmes inférieure à celle de la région (50 %, pour 52 %).
- Un poids des demandeurs d'emploi de 50 ans et plus moins fort qu'en région (27 %, pour 29 % en région).
- Une part de demandeurs d'emploi diplômés d'un bac +3 ou plus légèrement supérieure à la moyenne régionale (20 %, pour 19 %).
- Une part d'ouvriers et employés non qualifiés légèrement plus élevée qu'en région (28 %, pour 27 %).
- Une durée d'inscription plus longue qu'au niveau régional : 56 % des DE sont inscrits depuis moins d'un an (pour 59 % en région).

Source : France Travail – Data Emploi - T3 2023

83 % des offres collectées sur le site de France travail relèvent des services :

- **Activités de services administratifs et de soutien** (48 690 offres collectées) : c'est le secteur qui embauche le plus, il représente 38 % des offres d'emplois du département.
- **Santé humaine et action sociale** (17 300 offres collectées, soit 13 % de l'offre).
- **Activités spécialisées, scientifiques et techniques** (9 840 offres collectées, soit 8 % de l'offre).
- **Hébergement et restauration** (9 740 offres d'emplois collectées, soit 8 % de l'offre)

Source : France Travail – Data Emploi - T3 2023

4.2 Près de 8 métiers sur 10 en tension dans les Bouches-du-Rhône

Dans le département, 121 métiers sont en tension en 2022 (sur 150 observés), soit près de huit métiers sur dix⁵. Parmi ceux-ci, 99 sont en tension forte, et 43 en tension persistante sur la période 2011-2022.

Le top 15 réunit les métiers en tension pour lesquels l'indicateur de tension affiche les scores les plus forts en région en 2022. Parmi ceux-ci, on dénombre trois métiers du secteur du bâtiment, travaux publics (Couvreur ; Dessinateur en BTP ; Ingénieur du BTP, chef de chantier et conducteur de travaux - cadres), deux dans la mécanique et du travail des métaux (Ouvrier non qualifié travaillant par enlèvement ou formage de métal ; Ouvrier qualifié travaillant par enlèvement de métal ; Dessinateur en mécanique et travail des métaux) et trois dans la maintenance (Mécanicien et électronicien de véhicules ; Technicien expert ; Agent de maîtrise en entretien).

⁵ Les métiers et domaines professionnels qui ne sont pas suffisamment couverts par la donnée statistique sont exclus de l'analyse des tensions. Une [note méthodologique sur l'analyse des métiers en tension](#) est disponible sur le site de la DARES.

Tableau 3 : Top 15 des métiers en tension dans les Bouches-du-Rhône en 2022

Libellé métier (FAP 225)	Tension persistante	Emploi salarié	Offres d'emploi	Demandeurs d'emploi	Part des projets jugés a priori difficiles
Dessinateurs en mécanique et travail des métaux	++	700	2 060	130	95 %
Techniciens en électricité et en électronique	+	2 420	700	40	82 %
Ingénieurs du bâtiment et des travaux publics, chefs de chantier et conducteurs de travaux (cadres)	++	5 120	8 810	630	81 %
Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en informatique, chefs de projets informatiques	++	7 380	16 330	1 100	66 %
Dessinateurs en bâtiment et en travaux publics	++	390	1 430	180	89 %
Techniciens des services comptables et financiers	+	4 880	3 260	370	69 %
Agents de maîtrise en entretien		1 010	220	70	*
Techniciens experts	+	7 370	940	160	100 %
Ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal	++	640	1 170	180	79 %
Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement (industrie)	++	8 020	5 230	610	74 %
Couvreurs	+	120	440	80	93 %
Techniciens médicaux et préparateurs	+	5 900	2 780	470	85 %
Ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal	+	670	1 510	200	64 %
Infirmiers		16 580	7 030	980	76 %
Mécaniciens et électroniciens de véhicules	+	1 950	3 640	870	91 %

Source : Les métiers en tension en 2021 dans les départements – État des lieux et facteurs de tension, Carif-Oref PACA, septembre 2023

43 métiers sont en tension persistante depuis 2011, ils relèvent de secteurs variés : BTP ; Mécanique, travail des métaux ; Maintenance ; Informatique et télécommunications ; Ingénieurs et cadres de l'industrie ; Commerce ; Services aux particuliers et aux collectivités ; Santé ; Santé, action sociale, culturelle et sportive.

Tableau 4 : Neuf métiers en tension spécifiques au département en 2022

Industries de process	Autres ouvriers non qualifiés de type industriel
Transports, logistique et tourisme	Agents et hôtesses d'accompagnement
	Employés des transports et du tourisme
Gestion, administration des entreprises	Secrétaires de direction
Commerce	Caissiers
	Cadres commerciaux, acheteurs et cadres de la mercatique
Hôtellerie, restauration, alimentation	Maîtrise de l'hôtellerie
Services aux particuliers et aux collectivités	Agents de services hospitaliers
Communication, information, art et spectacle	Cadres et techniciens de la documentation

Source : Les métiers en tension en 2021 dans les départements – État des lieux et facteurs de tension, Carif-Oref, septembre 2023

Dans les Bouches-du-Rhône, les principaux facteurs potentiels à l'origine de tension sont :

- L'intensité de l'embauche (90 métiers concernés, isolément ou conjointement à d'autres facteurs)
- Le lien emploi-formation (62 métiers)
- Des conditions de travail contraignantes (48 métiers)

- Le manque de main-d'œuvre disponible (48 métiers)
- La non-durabilité de l'emploi (31 métiers)

Les situations sont plus ou moins complexes selon les métiers, certains cumulant plusieurs facteurs de tension et nécessitant une synergie et une coordination entre les acteurs compétents pour réduire cette tension.

4.3 Les 10 métiers les plus recherchés dans les Bouches-du-Rhône

Au 3^e trimestre 2023, les entreprises du territoire proposent 403 310 offres d'emploi pouvant concerner 188 080 demandeurs d'emploi. Le nombre d'offres d'emploi est en hausse de + 0,4 % par rapport au 3^e trimestre 2022. Le nombre de demandeurs d'emploi est en baisse de - 1,7 %.

Le profil type de l'offre d'emploi est :



Un CDI (53 % des offres, 50 % en région) ;



Émise par un établissement de 0 à 9 salariés (65 %, 63 % en région) ;



Dans le secteur de l'action sociale sans hébergement (9 %, à l'image de la région) ;



Le métier le plus recherché étant « Magasinage et préparation de commandes » (3 %, comme en région).

Source : France Travail – Data Emploi - T3 2023

Le profil type du demandeur d'emploi :



Une personne âgée de plus de 50 ans (27 %) ;



Le métier le plus recherché étant « Nettoyage de locaux ».

Une faible correspondance entre les métiers recherchés par les recruteurs et les demandeurs d'emploi

Le niveau de diplôme recherché dans les offres d'emploi est pour 27 % du niveau Bac +2, alors que seulement 13 % des demandeurs d'emploi (DE) ont ce niveau. Les DE ont pour 22 % un niveau Baccalauréat alors que 18 % des offres concernent ce niveau. Pour les 16 % des DE non diplômés, on recense 4 % d'offres. La majorité des offres d'emploi requièrent un faible niveau d'expérience professionnelle (74 %), alors que la plupart des DE sont expérimentés (67 %). Les offres concernent majoritairement les ouvriers et employés non qualifiés (46 %) alors que les DE sont plus souvent des ouvriers et employés qualifiés (51 %). On observe ainsi un décalage entre le niveau de qualification des demandeurs d'emploi et celui attendu par les offres d'emploi.

Tableau 5 : Principaux métiers recherchés par les recruteurs et les demandeurs d'emploi

	Par les demandeurs d'emploi	Par les recruteurs
1	Nettoyage de locaux	Comptabilité
2	Vente en habillement et accessoires de la personne	Assistance auprès d'enfants
3	Magasinage et préparation de commandes	Magasinage et préparation de commandes
4	Mise en rayon libre-service	Études et développement informatique
5	Services domestiques	Assistant commercial / assistante commerciale
6	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	Services domestiques
7	Assistance auprès d'enfants	Ingénierie et études du BTP
8	Personnel de cuisine	Assistance auprès d'adultes
9	Secrétariat	Audit et contrôle comptables et financiers
10	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	Installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation

Source : France Travail – Data Emploi - T3 2023

Convergence entre l'offre et la demande d'emploi

Certains métiers comptabilisent un grand nombre d'offres d'emploi et sont par ailleurs très recherchés par les demandeurs d'emploi : le magasinage et préparation de commandes ; l'assistance auprès d'enfants et les services domestiques.

Décalage entre l'offre et la demande d'emploi

D'autres métiers sont particulièrement recherchés par les demandeurs d'emploi du Bouches-du-Rhône mais ne correspondent pas toujours aux besoins particuliers en main-d'œuvre des entreprises. Un travail d'information, d'orientation vers d'autres métiers serait profitable dans une perspective de réponse aux besoins en compétence des entreprises et d'augmentation des sorties du chômage. C'est notamment le cas des emplois dans le nettoyage de locaux et la vente en habillement et accessoires de la personne.

Source : France Travail – Data Emploi - T3 2023

Prise en compte des constats de convergence et de décalage

Afin d'assurer la pertinence des actions mises en place, il est nécessaire de prendre en compte la diversité des profils des demandeurs d'emploi (âge, niveau de diplôme, niveau d'expérience, durée de chômage, etc.). Par exemple, pour les jeunes actifs non qualifiés, un travail d'information, d'orientation et d'accompagnement vers une formation devra être réalisé afin de les faire accéder à un premier niveau de qualification. Pour les demandeurs d'emploi disposant d'un niveau de qualification et d'une expérience professionnelle plus importants, des actions de professionnalisation vers de nouveaux métiers pourraient être davantage envisagées (métiers de la comptabilité, gestion, audit...).

5. Formation

Repères et points méthodologiques

Dans le cadre de sa mission de service public de l'orientation et de la formation professionnelle, confortée par le décret du 22 juin 2021, le Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur est chargé de **collecter l'offre de formation professionnelle et par apprentissage**, à destination des personnes sans emploi, inscrites ou non comme demandeurs d'emploi, ainsi que sa mise en visibilité.

La Base de données Régionale de l'Offre de Formation (BROF) est positionnée au service de ces objectifs de visibilité et de lisibilité des données sur l'offre de formation.

L'enrichissement et la mise à jour de l'offre de formation disponible sont une nécessité au regard des enjeux liés à l'accès à la formation. Cela implique une action résolue et permanente du Carif-Oref Provence-Alpes-Côte d'Azur visant à accompagner les organismes dans l'utilisation de la base de données (BROF).

L'offre collectée dans la base de données régionale du Carif-Oref est également alimentée par différents flux de données partenaires dont le flux de l'ONISEP pour l'offre de formation initiale.



*L'offre de formation sera présentée selon les 14 grands domaines du **thésaurus Formacode** (outil de référence pour tous les acteurs de la formation professionnelle) : Développement des compétences ; Sciences humaines, économie, droit, langues ; Science ; Technologies de l'information et de la communication, arts ; Production industrielle, transport, logistique ; Agriculture, environnement ; Transformation matière produit ; Génie civil, construction ; Mécanique, électronique ; Vie et gestion des organisations ; Commerce, marketing, finance ; Santé, social, sécurité ; Sport, loisirs, tourisme ; Énergie, électricité.*

Points d'analyse et d'enjeux :

- **La poursuite d'une meilleure répartition de l'offre de formation** davantage à proximité des populations sur le territoire (par exemple, à Tarascon).
- Pour **réduire les difficultés de recrutement**, réfléchir aux modalités de communication sur les formations et les métiers.
- **Des actions de réinsertion professionnelle par la formation** contribueraient à remettre des DELD (demandeurs d'emploi longue durée) en emploi.
- **Le développement d'une offre de formation en alternance** rendrait les métiers plus attractifs et accessibles par exemple dans l'industrie, l'environnement...

Zoom sur...la RHF : une offre de services copilotée par l'Agefiph et dédiée à la sécurisation des parcours de formation

La **Ressource handicap formation (RHF)**, portée par l'Association de gestion du fonds pour l'insertion professionnelle des personnes handicapées (Agefiph) et l'ensemble des financeurs de la formation professionnelle en région, a été conçue afin de sécuriser l'accès aux formations des personnes en situation de handicap et de favoriser la réussite de leurs parcours formatifs. La RHF a été mise en place dans le sillage du Plan stratégique de l'Agefiph, voté au début de l'année 2017. En 2023, la RHF a enregistré **585 premiers contacts dans les Bouches-du-Rhône** (47 % des sollicitations au plan régional).

[Ressource Handicap Formation Paca – Rapport d'activité 2023 | Plateforme numérique de la Ressource Handicap Formation Provence-Alpes-Côte d'Azur \(rhf-paca.fr\)](#)

Quelques éléments de la relation emploi – formation des Bouches-du-Rhône : Zoom sur trois grandes filières économiques caractéristiques des Bouches-du-Rhône

La santé-social, le commerce et l'industrie-transport constituent trois grandes filières économiques spécifiques des Bouches-du-Rhône. Elles concentrent plus de 60 % des salariés du département.

Elles mobilisent différents emplois et qualifications. Ainsi, les **femmes** sont très largement majoritaires dans le santé-social contrairement à l'industrie-transport et le commerce. La part des **seniors** y est également plus importante.

L'industrie et la santé se distinguent avec une part plus faible de **non-diplômés** que dans les filières du commerce, du social et du transport. La catégorie socioprofessionnelle des **cadres et professions intellectuelles supérieures** y sont plus présentes, tout comme la part des salariés occupant un **emploi sans limite de durée**.

Enfin, la part des **non-salariés** parmi les actifs en emploi est variable selon les filières : fort dans la santé, proche de la part tous métiers dans le commerce, et faible dans l'industrie-transport et le social.

Dans un département où l'écosystème présentiel et productif est bien implanté, les offres d'emploi sont importantes dans le sanitaire et social (assistance auprès des enfants, adultes, comptabilité, services domestiques), le commerce (assistant(e) commercial(e)), ainsi que dans l'industrie, la gestion et la logistique (installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation) ; l'audit et le contrôle comptables et financiers ; magasinage et préparation de commandes.

Face aux besoins en main-d'œuvre et en compétences, la formation peut apporter des réponses.

Les formations existantes dans les Bouches-du-Rhône dans les domaines du Sanitaire et Social, du Commerce et de l'Industrie/Transport.

Les formations de **la Santé, social, sécurité** sont les plus représentées en **formation continue**. Cette offre est concentrée sur la commune de Marseille. Les niveaux de sortie correspondants sont majoritairement les « Sans niveaux spécifiques » et les CAP-BEP.

Santé, social, sécurité

- **Formation initiale : 4 % de l'offre proposée (9 % en région).**

Cette offre est présente majoritairement à **Marseille**.

Ce sont les niveaux de sortie **Bac** les plus représentés sur ce territoire (*identique en région*).

- **Formation continue : 12 % de l'offre proposée (12 % en région).**

Cette offre est présente majoritairement à **Marseille**.

Ce sont les niveaux de sortie « **Sans niveau spécifique** » et **CAP-BEP** les plus représentés sur ce territoire (« *sans niveaux spécifiques* » en région).

- **Formation en apprentissage : 8 % de l'offre proposée (7 % en région).**

Cette offre est présente majoritairement à **Marseille**.

Ce sont les niveaux de sortie **CAP-BEP** qui sont le plus représentés sur ce territoire (*identique en région*).

Les formations du **Commerce, marketing, finance** sont les plus représentées en **formation par apprentissage** et concentrées à Marseille. Les niveaux de sortie correspondants sont majoritairement les Bac+2.

Commerce, marketing, finance

- **Formation initiale : 12 % de l'offre proposée** (*identique en région*).

Cette offre est présente majoritairement à **Marseille**.

Ce sont les niveaux de sortie **Bac** les plus représentés sur ce territoire (*identique en région*).

- **Formation continue : 9 % de l'offre proposée** (*10 % en région*).

Cette offre est présente majoritairement à **Marseille**.

Ce sont les niveaux de sortie **CAP-BEP** qui sont le plus représentés sur ce territoire (*identique en région*).

- **Formation en apprentissage : 24 % de l'offre proposée** (*27 % en région*).

Cette offre est présente majoritairement à **Marseille**.

Ce sont les niveaux de sortie **Bac+2** qui sont le plus représentés sur ce territoire (*identique en région*).

Les formations de la **Production industrielle, transport, logistique** sont les plus représentées en **formation continue** et concentrées à Marseille. Les niveaux de sortie correspondants sont majoritairement les « sans niveaux spécifiques ».

Production industrielle, transport, logistique

- **Formation initiale : 5 % de l'offre proposée** (*3 % en région*).

Cette offre est présente majoritairement à **Marseille**.

Ce sont les niveaux de sortie **Bac** les plus représentés sur ce territoire (*identique en région*).

- **Formation continue : 13 % de l'offre proposée** (*12 % en région*).

Cette offre est présente majoritairement à **Marseille**.

Ce sont les niveaux de sortie « **sans niveaux spécifiques** » qui sont le plus représentés sur ce territoire (*CAP/BEP en région*).

- **Formation en apprentissage : 5 % de l'offre proposée** (*4 % en région*).

Cette offre est présente majoritairement à **Marseille**.

Ce sont les niveaux de sortie **Bac+2** qui sont le plus représentés sur ce territoire (*identique en région*).

Enjeux :

L'offre de formation proposée dans **la Santé, social, sécurité** est identique dans les Bouches-du-Rhône et en Région et correspond bien à un des enjeux sectoriels du département (cf. partie tissu économique). On note néanmoins une offre assez faible en formation initiale (4 %).

Dans le domaine **du Commerce, marketing, finance**, l'offre de formation proposée est proche de celle proposée en Région et en cohérence avec les besoins en compétences de ce territoire.

L'offre du domaine de la **Production industrielle, transport, logistique** est légèrement supérieure à celle de la région dans les trois dispositifs. Cela semble cohérent avec les enjeux d'attractivité des métiers de l'industrie du département.

5.1 Les effectifs en formation (nombre d'inscrits en formation)

En 2022, **186 140 lycéens, étudiants, apprentis** sont en formation dans les Bouches-du-Rhône, soit 48 % des personnes en formation initiale dans la région. Parmi eux, 30 % préparent un diplôme de niveau bac (33 % en région). La part d'apprentis en formation initiale est supérieure à celle de la région (17 % pour 18 %)⁶.

La filière de formation "Travail social" est celle qui regroupe le plus d'élèves et d'apprentis de l'enseignement secondaire professionnel (15 % pour 13 % en région). Dans l'enseignement supérieur, c'est la filière "Fonctions transverses des entreprises et des administrations" qui concentre le plus d'étudiants et d'apprentis de ce territoire soit 28 %.

Du côté de la **formation continue**, **47 710** entrées en formation de personnes en recherche d'emploi ont été enregistrées sur ce territoire en 2022, soit 43 % des entrées en région⁷.

Zoom sur...les caractéristiques des demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi en formation dans les Bouches-du-Rhône

En septembre 2022, dans les Bouches-du-Rhône, les bénéficiaires de l'obligation d'emploi (DEBOE) en formation sont moins souvent des femmes qu'en moyenne régionale (52 % contre 55 %).

Au regard de l'ensemble des demandeurs d'emploi tous publics (DETP) en formation, les DEBOE en formation se caractérisent par :

- une **quasi-absence de jeunes** (2 % des DEBOE en formation pour 18 % des DETP en formation au plan régional)
- une **surreprésentation très marquée des seniors** (47 % de 50 ans ou plus pour 17 % des DETP au plan régional)
- une **surreprésentation marquée des titulaires d'un CAP-BEP** (40 % pour 27 % des DETP au plan régional).

Source : France Travail, Fichier des entrées en formation, Données brutes - septembre 2022 (dernières données disponibles) - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur

5.2 L'offre de formation initiale

Source : Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur – Base régionale de l'offre de formation (import flux ONISEP). Formation initiale générale ou professionnelle.

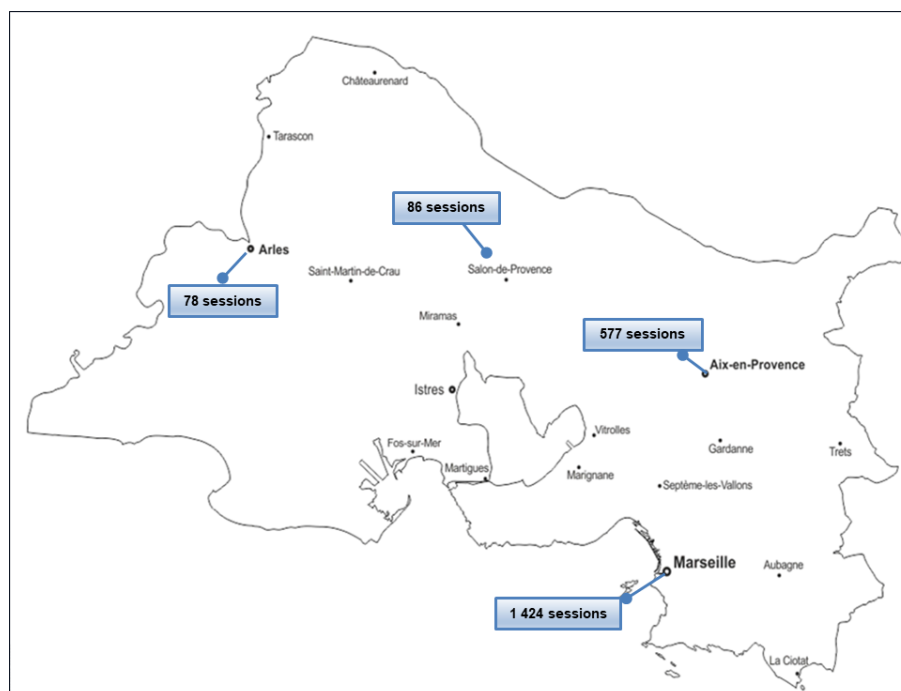
Une offre de formation initiale concentrée essentiellement sur les communes de Marseille et Aix-en-Provence

- On recense sur le département des Bouches-du-Rhône **2 728 sessions** en formation initiale débutant entre le 01/01/2023 et le 31/12/2023 (*5 749 sessions en région*). Plus de la moitié de ces sessions (52 %) se déroulent sur la commune de Marseille.
- Les communes de Aix-en-Provence, Salon-de-Provence et Arles proposent respectivement 21 %, 3 % et 2 % des sessions de formation initiale des Bouches-du-Rhône.
- La répartition géographique de l'offre de formation initiale dans le département interroge sur la capacité des étudiants du reste du territoire à pouvoir se rendre sur les lieux de formation.

6 Sources pour la formation initiale : Depp, Dirm, Draaf, Drees – Effectifs en formation 2022 – Base Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur (formation initiale, voie scolaire et apprentissage).

7 Sources pour la formation continue des demandeurs d'emploi : Dares – Brest 2022 ; France Travail – Entrées en formation des demandeurs d'emploi 2021 – Base Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur (formation continue).

Carte 1 : Répartition géographique des sessions de formation initiale des Bouches-du-Rhône

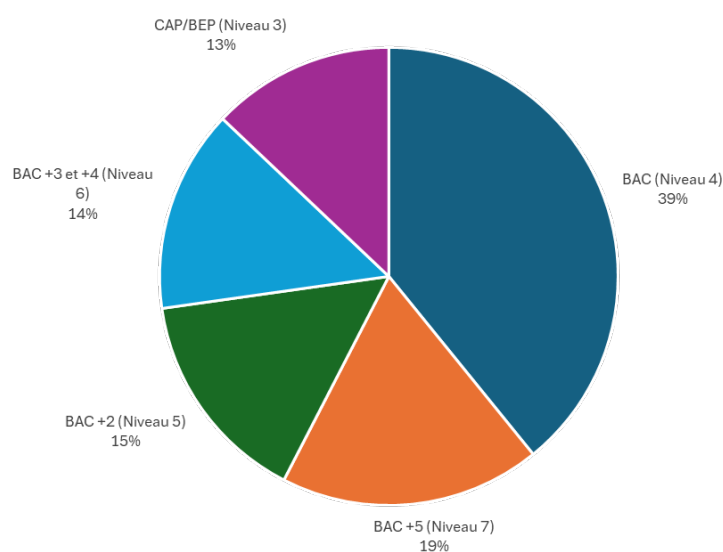


Source : Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur – Base régionale de l'offre de formation (import flux ONISEP).
Sessions débutant entre le 01/01/23 et le 31/12/23.

Le niveau Bac est le niveau de sortie le plus représenté

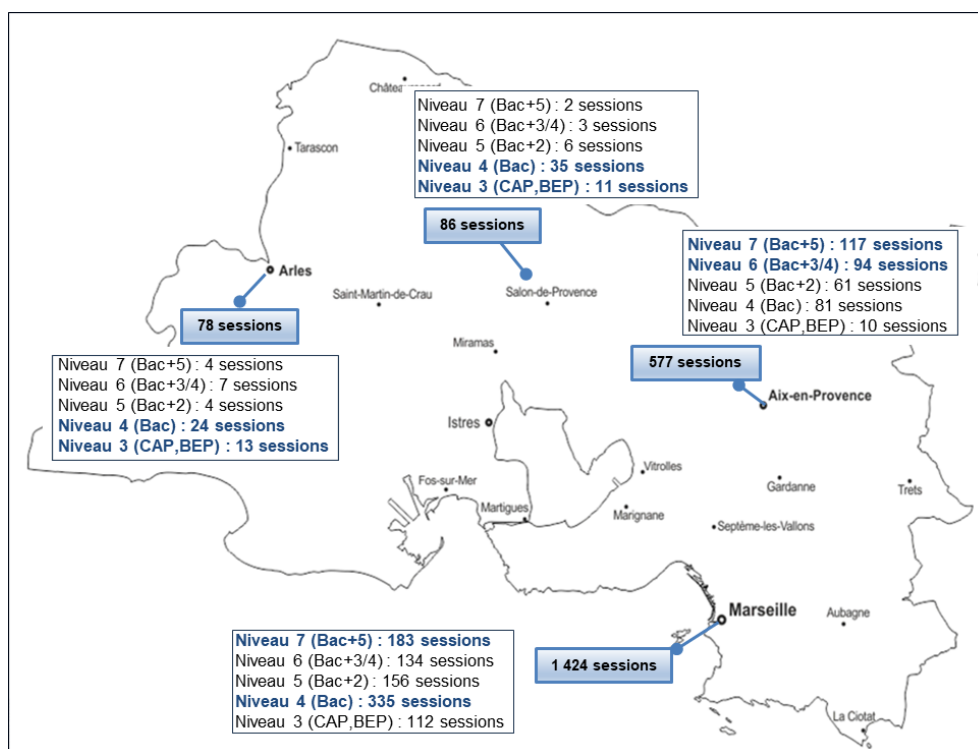
- Le niveau Bac est le plus représenté parmi les sessions de formation du département (39 % pour 42 % en région).
- Les niveaux post-bac pèsent pour 48 % des sessions du département (44 % en région), dont 19 % pour les bac+5 (15 % en région), 14 % pour les bac+3/4 (même valeur en région) et 15 % pour les bac+2 (même valeur en région).

Graphique 1 : Répartition des niveaux de sortie des sessions en formation initiale des Bouches-du-Rhône



Source : Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur – Base régionale de l'offre de formation (import flux ONISEP).
Sessions débutant entre le 01/01/23 et le 31/12/23.

Carte 2 : Répartition géographique des niveaux de sortie des sessions en formation initiale des Bouches-du-Rhône

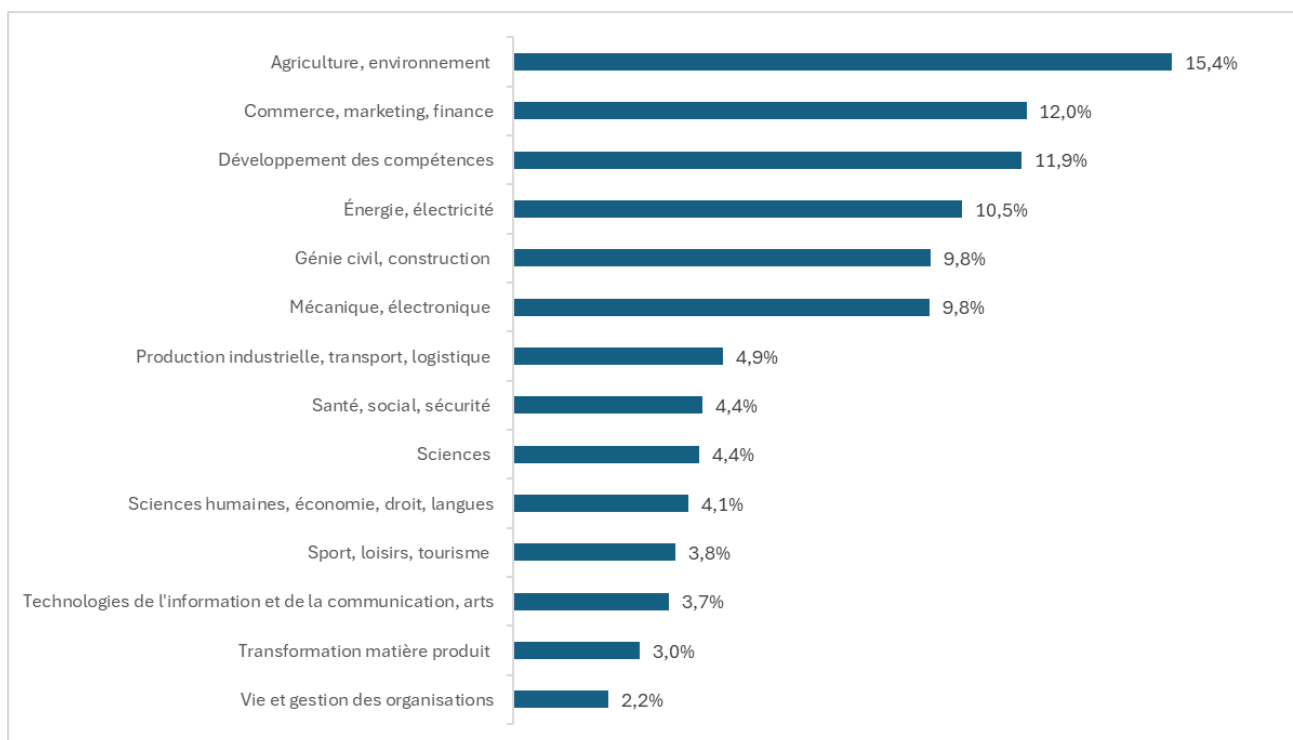


Source : Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur – Base régionale de l'offre de formation (import flux ONISEP). Sessions débutant entre le 01/01/23 et le 31/12/23.

15 % des domaines de formation initiale concentrés dans l'Agriculture, environnement

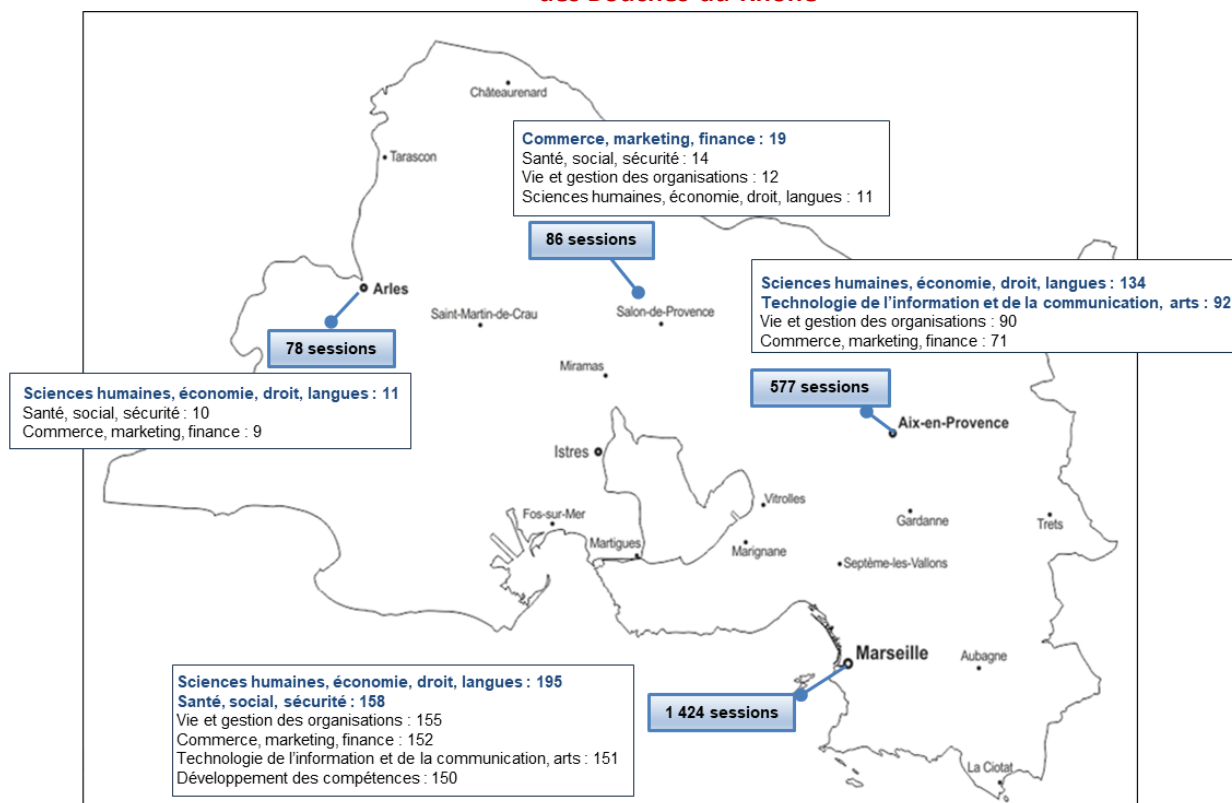
- Les domaines de formation (Formacode) qui concentrent le plus de sessions de formation sont l'Agriculture, environnement (15 %, 6 % en région) suivis du Commerce, marketing, finance (12 %, même valeur en région), du Développement des compétences (12 % pour 11 % en région) et de l'Energie, électricité (10 %, 4 % en région).

Graphique 2 : Répartition des domaines des sessions de formation initiale des Bouches-du-Rhône



Source : Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur – Base régionale de l'offre de formation (import flux ONISEP).
Sessions débutant entre le 01/01/23 et le 31/12/23.

Carte 3 : Répartition géographique des domaines des sessions de formation initiale des Bouches-du-Rhône



Source : Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur – Base régionale de l'offre de formation (import flux ONISEP).
Sessions débutant entre le 01/01/23 et le 31/12/23.

5.3 L'offre de formation continue



L'état des lieux dressé dans cette partie porte sur les formations dites conventionnées et non conventionnées.

Les formations conventionnées sont des formations financées par un partenaire institutionnel : Conseil régional, France Travail, État, principalement. Pour les formations non conventionnées, les informations sont saisies directement par les organismes de formation, ainsi elles sont déclaratives et ne sont pas obligatoirement complétées par tous les organismes.



Formations certifiantes :

Formations sanctionnées par le passage d'une certification (diplôme, titre, certificat de qualification professionnelle). Les certifications regroupent l'ensemble des diplômes généraux de l'Éducation nationale et de l'enseignement supérieur (diplômes nationaux, diplômes des universités) ainsi que l'ensemble des certifications professionnelles inscrites au Répertoire National des Certifications Professionnelles (RNCP).

Formations professionnalisantes :

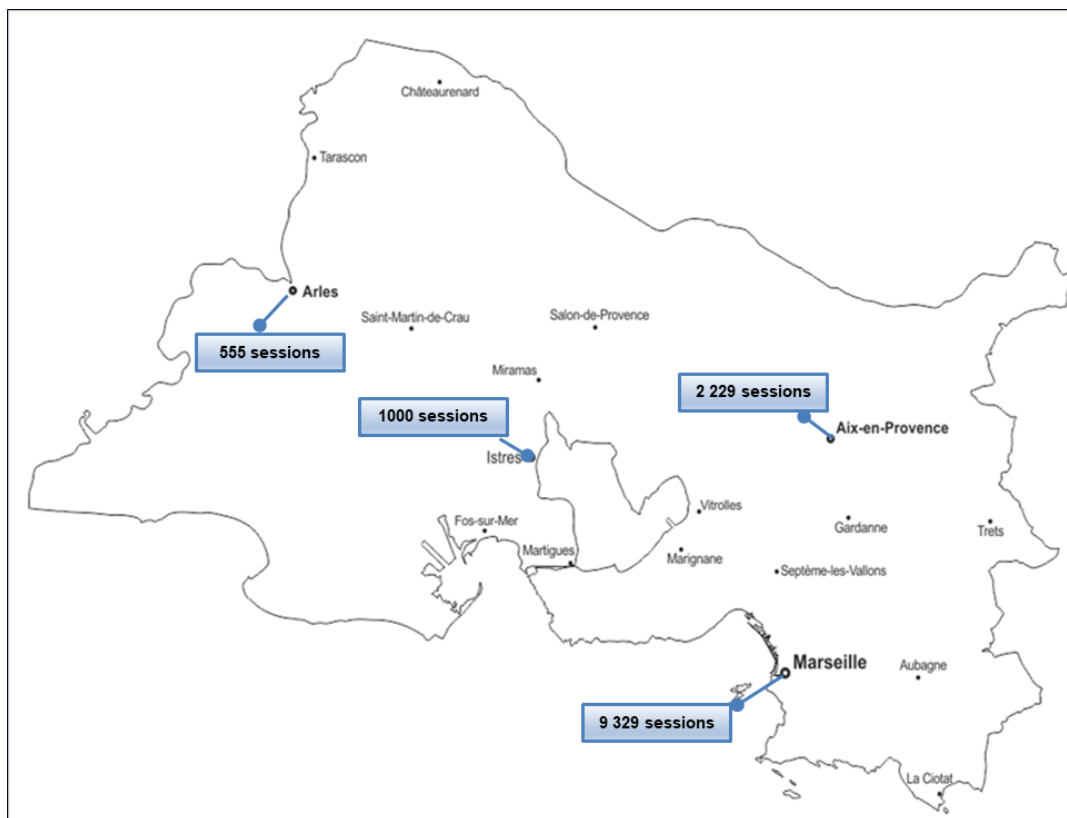
Ces formations ne donnent lieu à aucun diplôme, titre ou certificat inscrit au RNCP.

Elles proposent l'acquisition de compétences ciblées par le biais d'une formation courte permettant un retour rapide à l'emploi.

Une offre de formation continue essentiellement concentrée sur la commune de Marseille

- On recense sur le département des Bouches-du-Rhône **17 317 sessions** en formation continue débutant entre le 01/01/2023 et le 31/12/2023 (36 772 sessions en région).
- Plus de la moitié de ces sessions (54 %) se déroulent sur la commune de Marseille.
- Les communes de Aix-en-Provence, Istres et Arles proposent respectivement 13 %, 6 % et 3 % des sessions de formation continue des Bouches-du-Rhône.

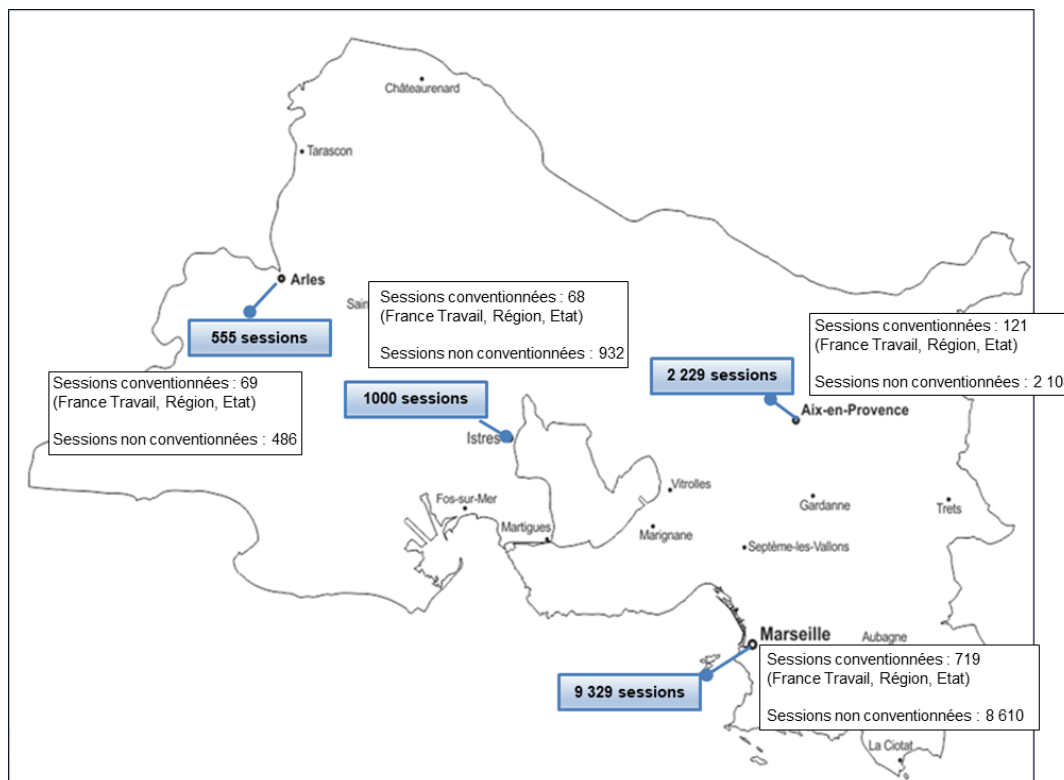
Carte 4 : Répartition géographique des sessions de formation continue des Bouches-du-Rhône



Source : Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur – Base régionale de l'offre de formation.
Sessions débutant entre le 01/01/23 et le 31/12/23.

91 % de ces sessions sont des sessions dites non conventionnées

Carte 5 : Répartition géographique des sessions de formation conventionnées et non conventionnées



Source : Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur – Base régionale de l'offre de formation.
Sessions débutant entre le 01/01/23 et le 31/12/23.

Une majorité de sessions « sans niveau spécifique »

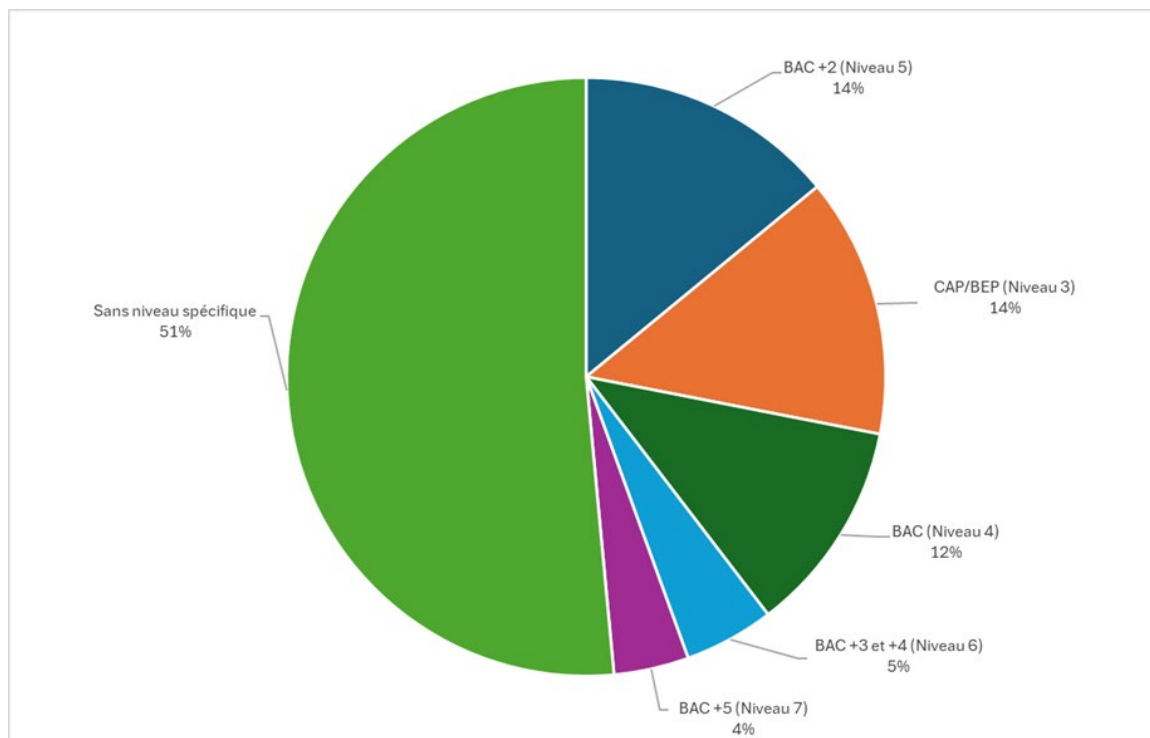
Pour les sessions où le niveau de sortie est renseigné, on compte une majorité de sessions « Sans niveau spécifique »⁸ (51 %, *identique en région*). Les CAP-BEP et les bac+2 représentent respectivement 14 % (*idem en région*) des sessions du département.



Précautions : Les niveaux de sortie étaient une donnée non renseignée en base de données du Carif-Oref jusqu'en 2022.

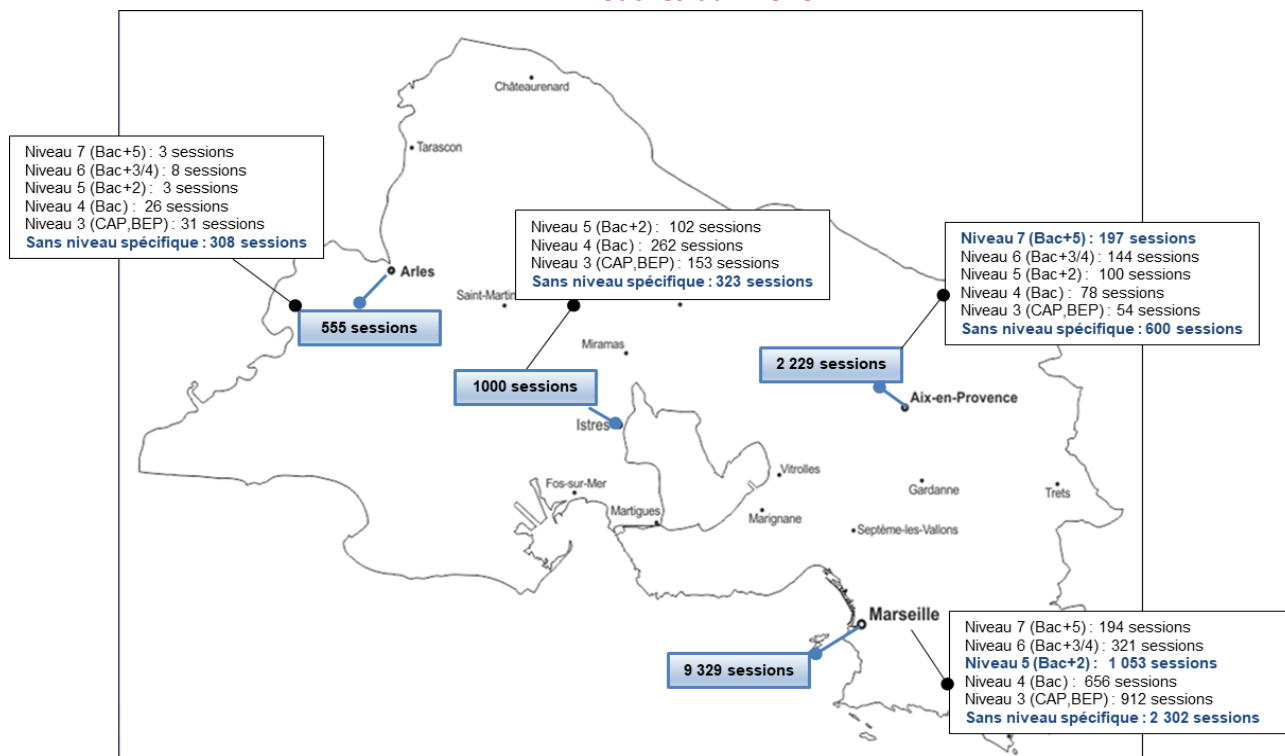
⁸ Il s'agit d'un niveau hors Cadre européen des certifications (CEC). Sans niveau spécifique signifie sans niveau de qualification.

Graphique 3 : Répartition des niveaux de sortie des sessions en formation continue des Bouches-du-Rhône



Source : Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur – Base régionale de l'offre de formation.
Sessions débutant entre le 01/01/23 et le 31/12/23.

Carte 6 : Répartition géographique des niveaux de sortie des sessions en formation continue des Bouches-du-Rhône

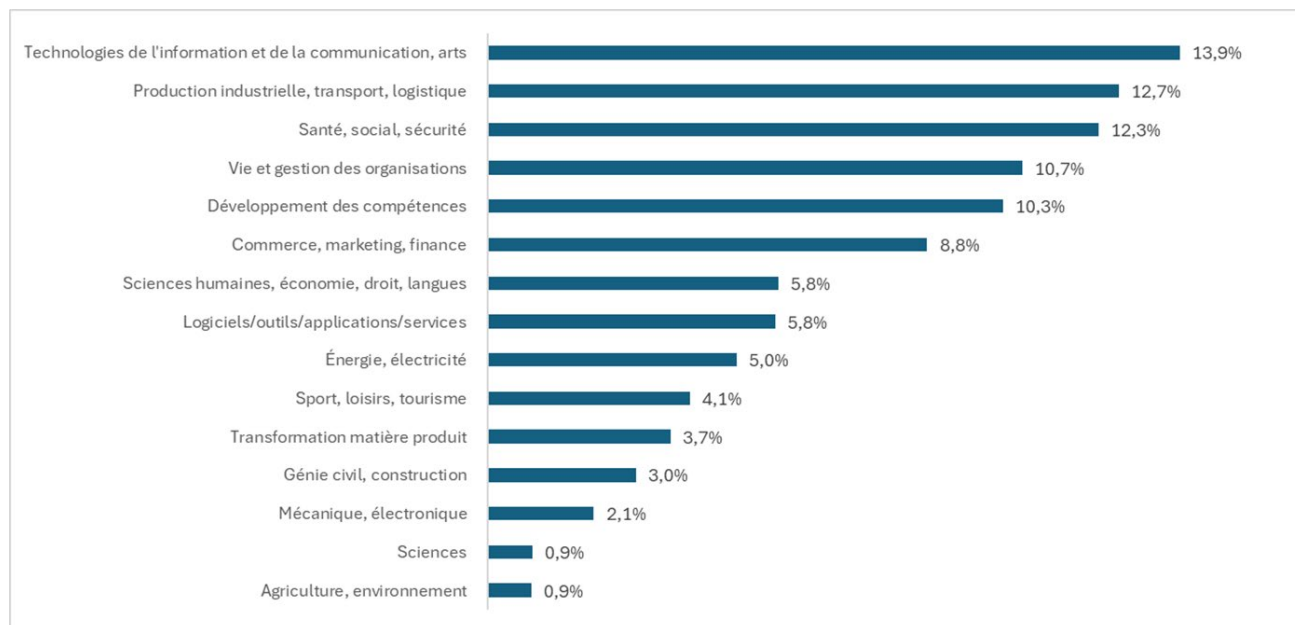


Source : Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur – Base régionale de l'offre de formation.
Sessions débutant entre le 01/01/23 et le 31/12/23.

Une diversité de domaines de formation bien représentée dans les Bouches-du-Rhône

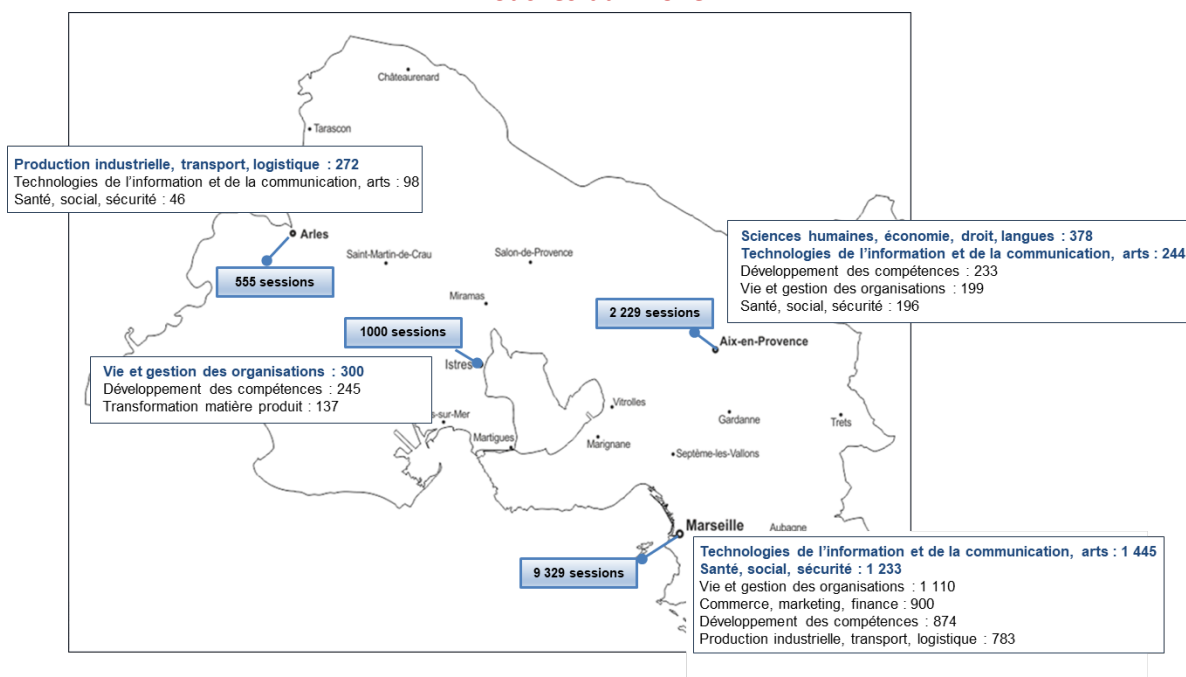
Les domaines de formation qui concentrent le plus de sessions de formation sont **les Technologies de l'information et de la communication, arts (14 %, 9 % en région)**, la **Production industrielle, transport, logistique (13 %, 12 % en région)** et la **Santé, social, sécurité (12 %, identique en région)**.

Graphique 4 : Répartition des domaines de formation des sessions de formation continue des Bouches-du-Rhône



Source : Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur – Base régionale de l'offre de formation.
Sessions débutant entre le 01/01/23 et le 31/12/23.

Carte 7 : Répartition géographique des domaines des sessions de formation continue des Bouches-du-Rhône



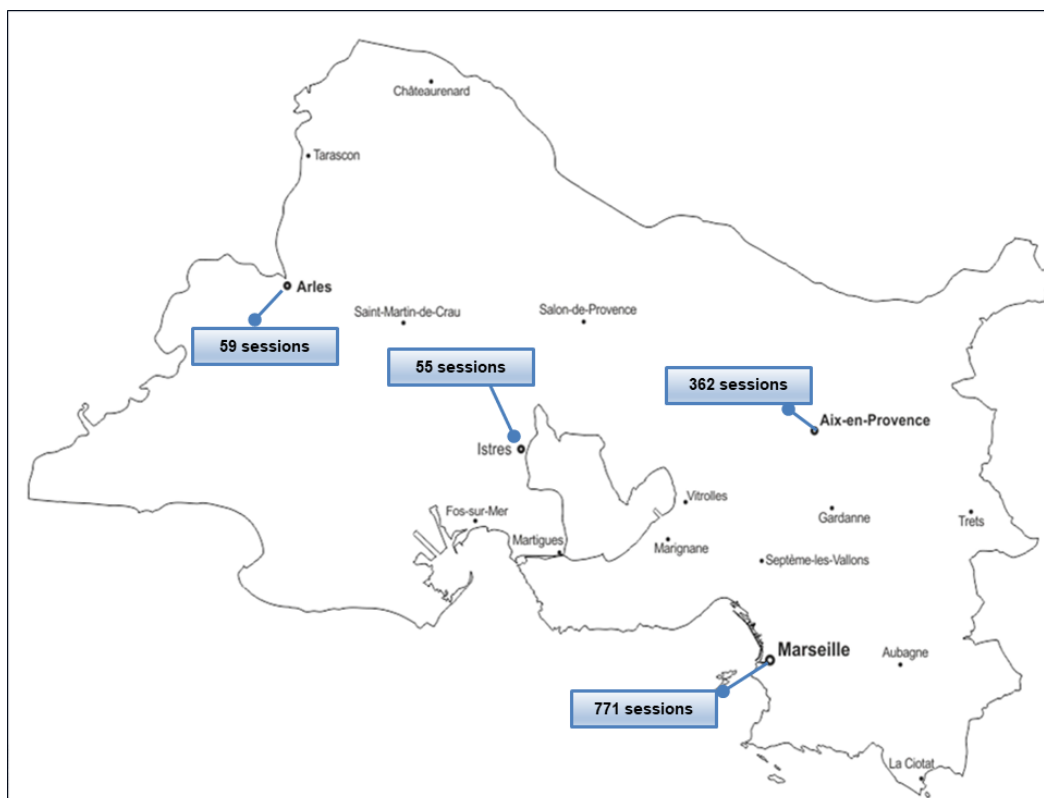
Source : Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur – Base régionale de l'offre de formation.
Sessions débutant entre le 01/01/23 et le 31/12/23.

5.4 L'offre de formation en apprentissage

Une offre de formation en apprentissage très présente sur la commune de Marseille

- On recense sur le département des Bouches-du-Rhône **1 639 sessions** (3 983 en région) en formation par apprentissage débutant entre le 01/01/2023 et le 31/12/2023.
- 47 % de ces sessions se situent sur la commune de Marseille.

Carte 8 : Répartition géographique des sessions de formation en apprentissage des Bouches-du-Rhône



Source : Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur – Base régionale de l'offre de formation.
Sessions débutant entre le 01/01/23 et le 31/12/23.

- Les niveaux de sortie les plus représentés parmi les sessions en apprentissage sont les Bac+2 (32 % *identique en région*), les CAP-BEP (25 % pour 26 % en région) et les Bac (23 %, *identique en région*). Les sessions avec un niveau de sortie supérieur au Bac+2 représentent 20 % de l'offre du département (19 % en région). Ces sessions sont essentiellement situées dans les communes de Marseille (183 sessions) et Aix-en-Provence (87 sessions).

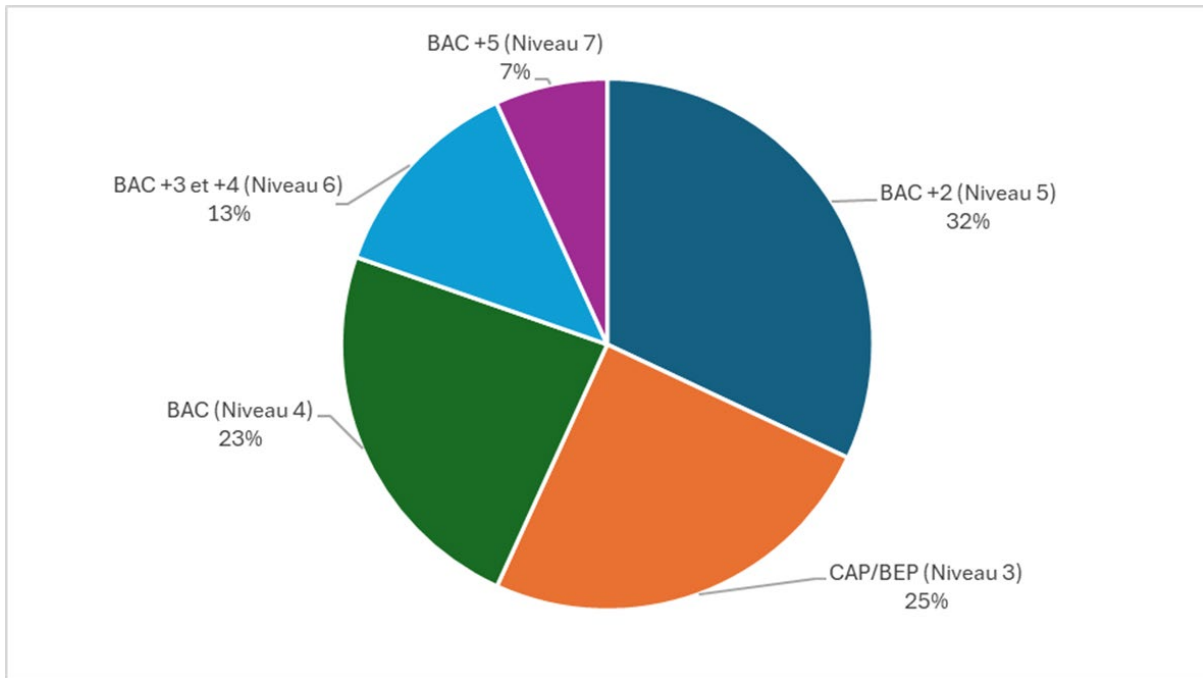
Zoom sur...le nombre de contrats d'apprentissage concernant des personnes handicapées, dans les Bouches-du-Rhône

En région Provence - Alpes - Côte d'Azur, on dénombre **68 223 contrats d'apprentissage** relevant des secteurs privé et public en 2022. 827 d'entre eux concernent un apprenti en situation de handicap, soit une évolution de + 24 % par rapport à 2021. Dans les Bouches-du-Rhône, ce nombre est de **358 personnes en situation de handicap**. Tous les départements, excepté Alpes-de-Haute-Provence (- 22 %), contribuent à l'augmentation régionale mais dans des proportions différentes. Elle est de **+ 31 % dans les Bouches-du-Rhône**.

Source : Dreets Provence - Alpes - Côte d'Azur, Nombre de contrats - 2019-2022, Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur

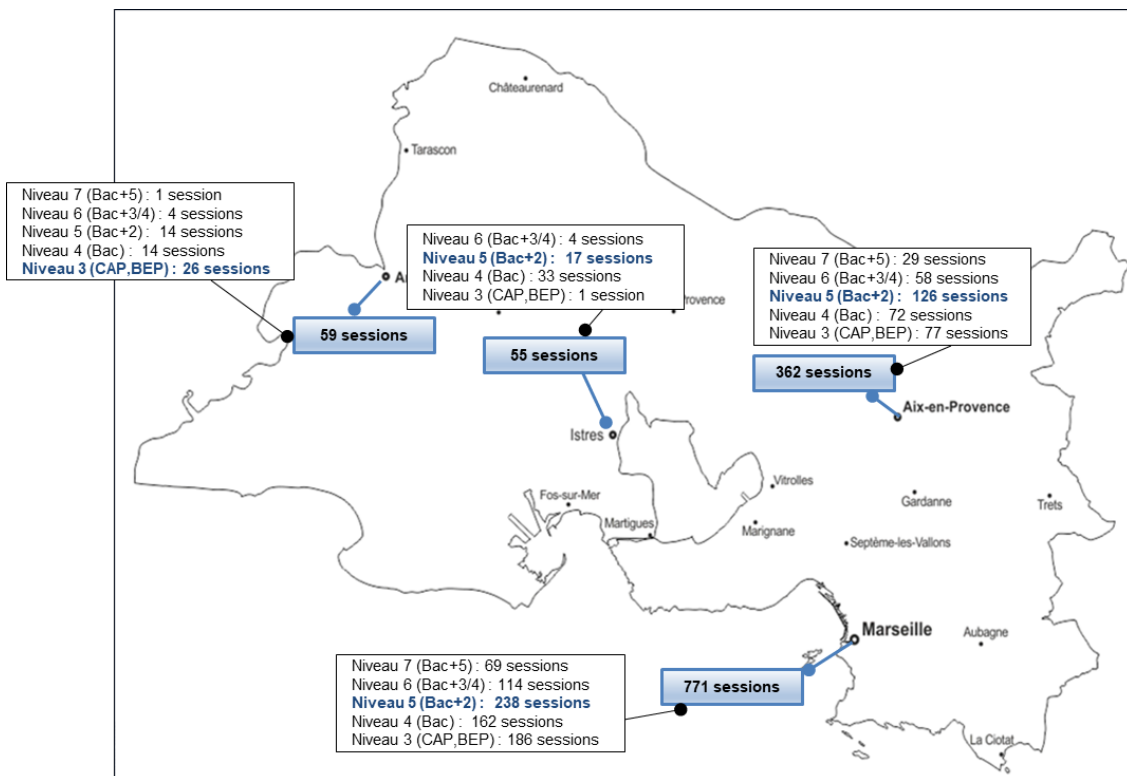
32 % des sessions de formation en apprentissage de niveau Bac +2

Graphique 5 : Répartition des niveaux de sortie des sessions en formation en apprentissage des Bouches-du-Rhône



Source : Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur – Base régionale de l'offre de formation.
Sessions débutant entre le 01/01/23 et le 31/12/23.

Carte 9 : Répartition géographique des sessions de formation en apprentissage des Bouches-du-Rhône

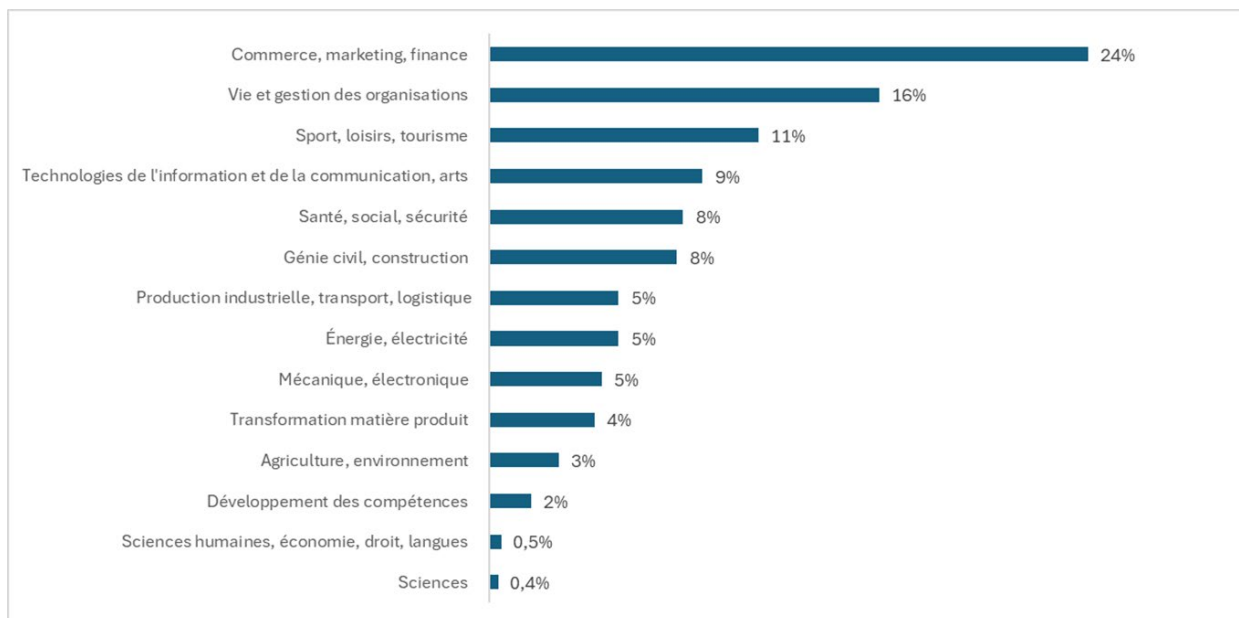


Source : Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur – Base régionale de l'offre de formation.
Sessions débutant entre le 01/01/23 et le 31/12/23.

Près d'un quart des sessions de formation en apprentissage dans les domaines de formation du commerce, marketing, finance

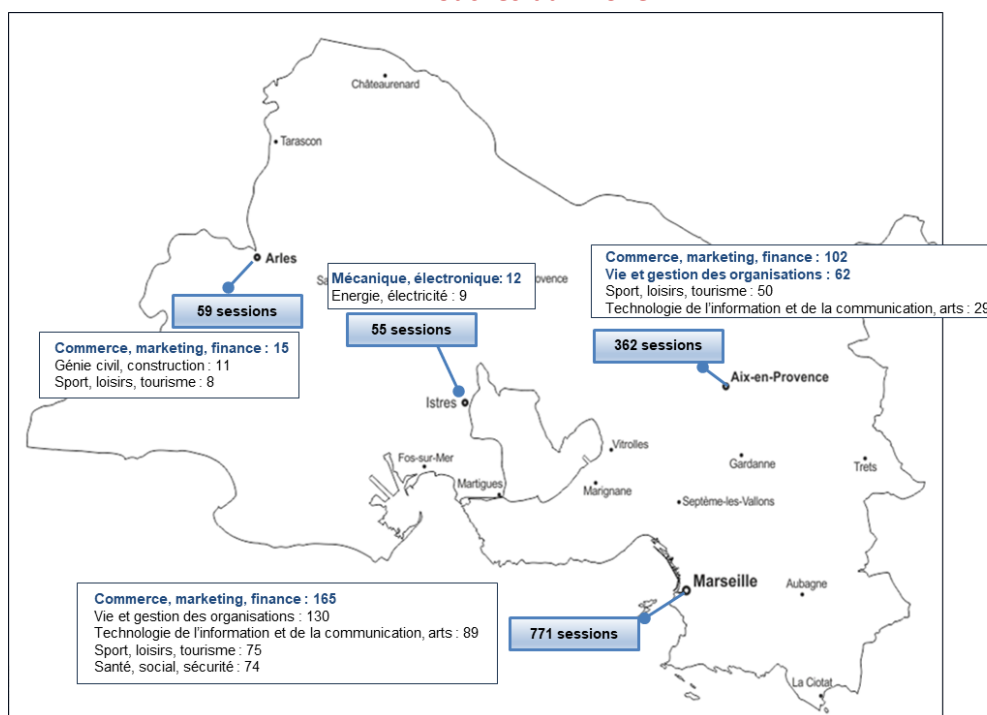
- **Les domaines de formation** qui concentrent le plus de sessions de formation sont le **Commerce, marketing, finance (24 % pour 27 % en région)**, suivi de la Vie et gestion des organisations (16 % pour 17 % en région) et du Sport, loisirs, tourisme (11 %, identique en région).

Graphique 6 : Répartition des domaines des sessions de formation en apprentissage des Bouches-du-Rhône



Source : Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur – Base régionale de l'offre de formation.
Sessions débutant entre le 01/01/23 et le 31/12/23.

Carte 10 : Répartition géographique des sessions de formation en apprentissage des Bouches-du-Rhône



Source : Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur – Base régionale de l'offre de formation.
Sessions débutant entre le 01/01/23 et le 31/12/23.

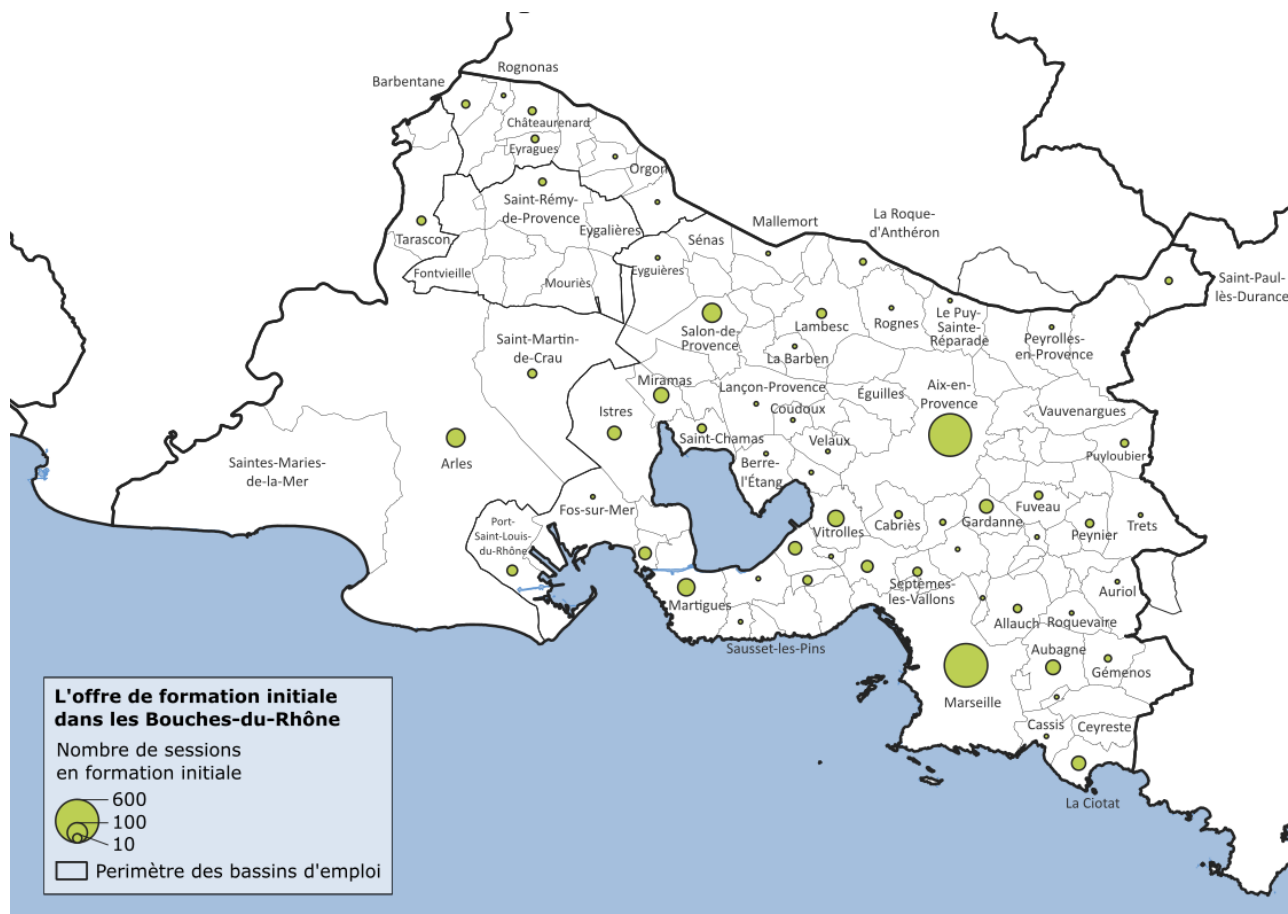
Tableau 6 : Récapitulatif du nombre de sessions et des domaines de formation selon les dispositifs de formation

	Formation initiale	Formation continue	Formation en apprentissage
Nombre de sessions	2 728	17 317	1 639
Métropole d'Aix-Marseille-Provence	96%	95%	95%
CA d'Arles-Crau-Camargue-Montagnette	4%	3%	4%
CA Terre de Provence	0,7%	1,4%	0,4%
CC Vallée des Baux-Alpilles (CC VBA)	0,2%	0,3%	0,5%
1 ^{er} domaine de formation dispensé	Agriculture, environnement	Technologie de l'information et de la communication, arts	Commerce, marketing, finance
2 ^e domaine de formation dispensé	Commerce, marketing, finance	Production industrielle, transport, logistique	Vie et gestion des organisations
3 ^e domaine de formation dispensé	Développement des compétences	Santé, social, sécurité	Sport, loisirs, tourisme
Niveau de sortie le plus représenté	Bac	Sans niveau spécifique	Bac + 2

Annexes n°1 – Cartographies de l'offre de formation

Annexe 1.1 L'offre de formation initiale

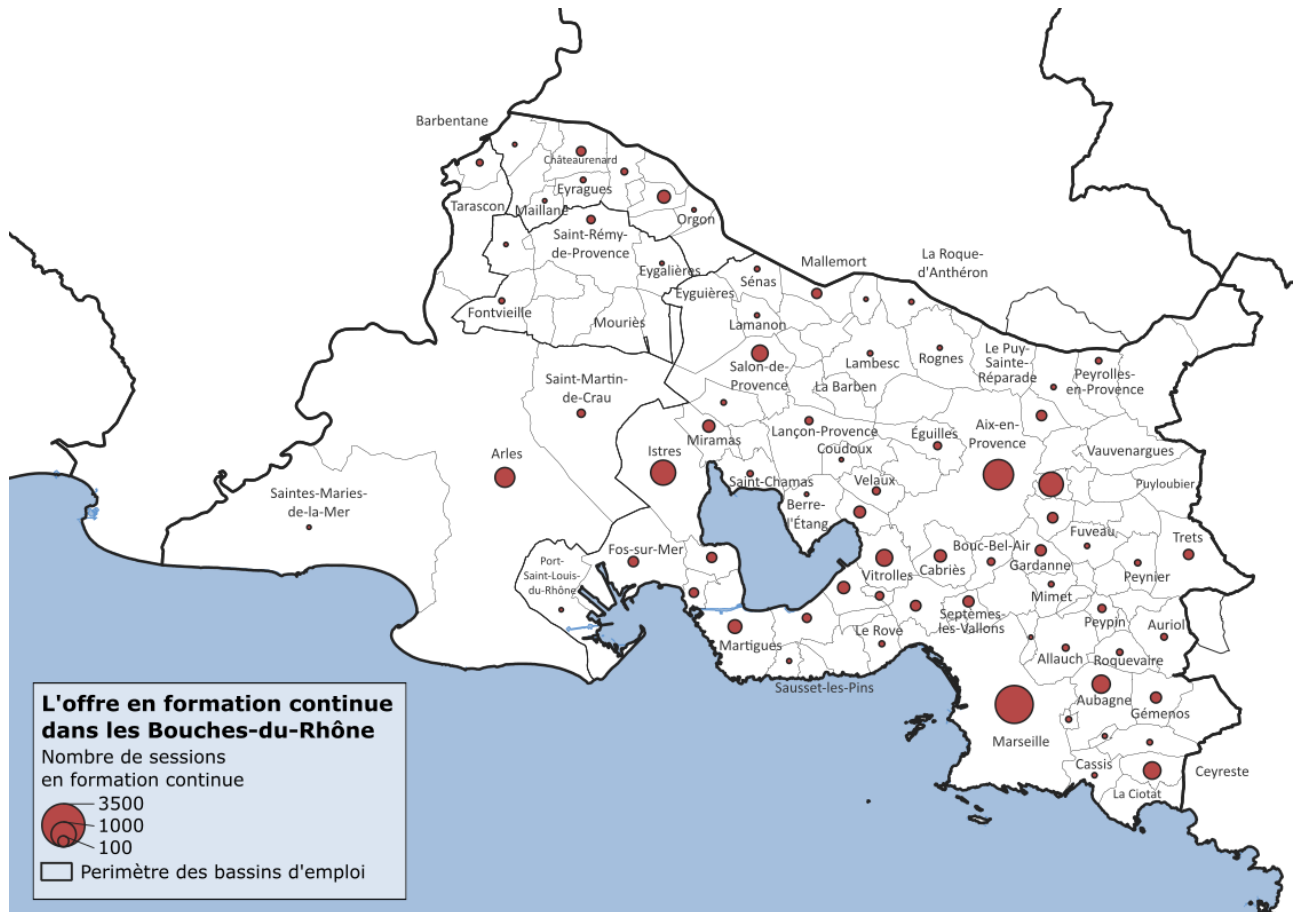
Carte 1 : Répartition géographique des sessions de formation initiale des Bouches-du-Rhône



Source : Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur – Base régionale de l'offre de formation.

Annexe 1.2 L'offre de formation continue

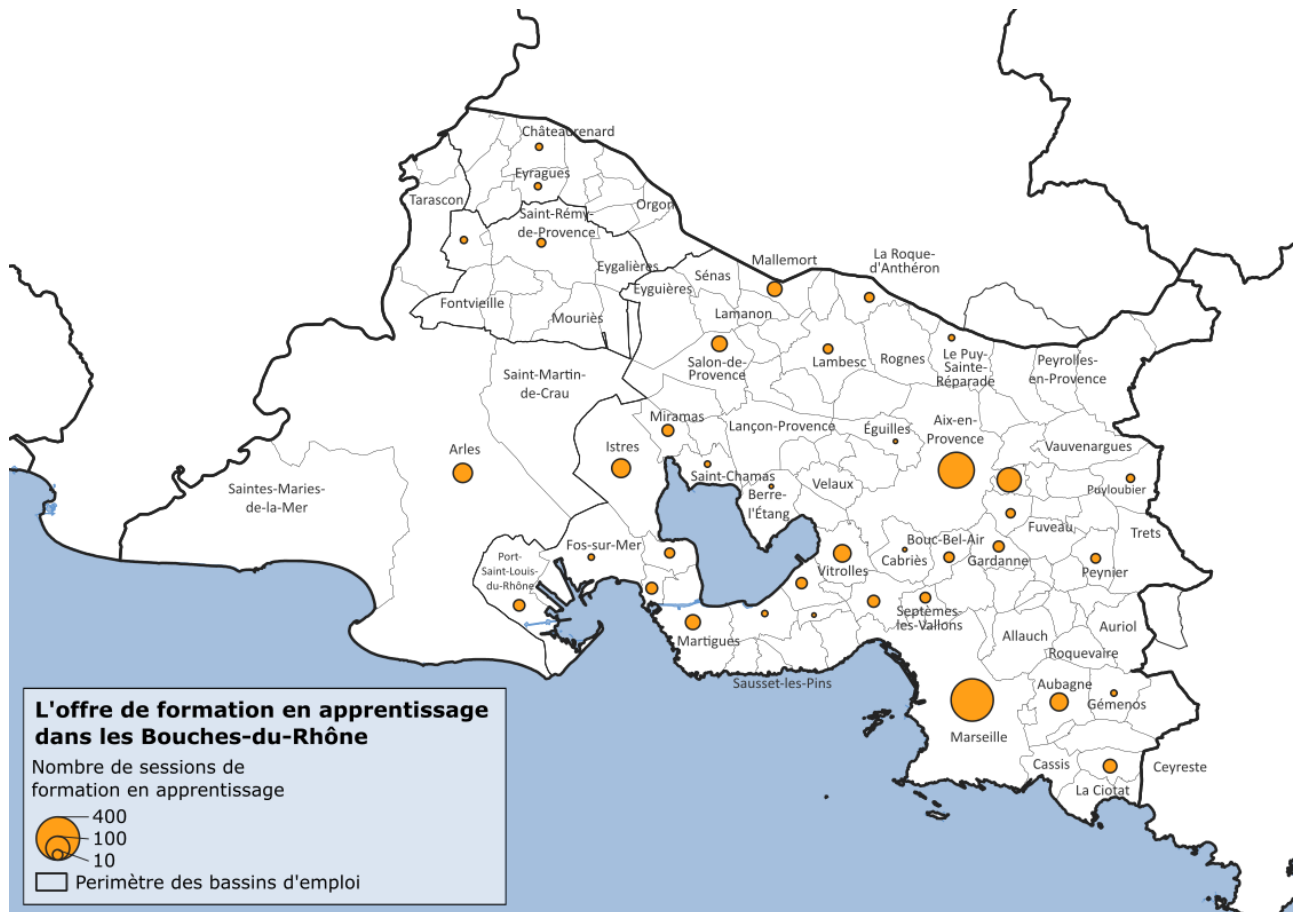
Carte 2 : Répartition géographique des sessions de formation continue des Bouches-du-Rhône



Source : Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur – Base régionale de l'offre de formation

Annexe 1.3 L'offre de formation en apprentissage

Carte 3 : Répartition géographique des sessions en apprentissage des Bouches-du-Rhône



Source : Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur – Base régionale de l'offre de formation

Bibliographie

- Argouarc'h J., Monsef A., *La population croîtrait lentement pour atteindre un pic vers 2050* - Insee Flash Provence-Alpes-Côte d'Azur, novembre 2022, n° 84
- Bremond F., Gay-Fragneaud P., Chaintreuil L., *Les métiers en tension en 2021 dans les départements – Etat des lieux et facteurs de tension*, Carif-Oref, septembre 2023
- Bremond F., Gay-Fragneaud P., *Diagnostics métiers en tension : carrossiers automobiles*, Carif-Oref PACA, février 2024
- Bremond F., Gay-Fragneaud P., *Diagnostics métiers en tension : Mécaniciens et électroniciens de véhicules*, Carif-Oref PACA, février 2024
- Bremond F., Inthavong S., *L'essentiel de l'emploi-formation Bouches-du-Rhône*, Carif-Oref PACA, décembre 2021
- Bremond F., Inthavong S., Rojas L., *Baromètre social Édition 2023*, Dros, Carif-Oref PACA
- Bremond F., Inthavong S., *Synthèse Emploi-Formation Bouches-du-Rhône*, Carif-Oref Paca, décembre 2021
- Chiffres clés de la Dreets Paca, Édition 2023
- Dossier complet – Département des Bouches-du-Rhône (13) | Insee
- Dossier complet – Région de Provence-Alpes-Côte d'Azur (93) | Insee
- Dros'omètre, n°52, 3e trimestre 2023, Dros, Carif-Oref
- Dumortier A-S., *Métiers de la mer de la façade maritime méditerranée, Panorama statistique emploi-formation*, Carif-Oref PACA, décembre 2022
- Dumortier A-S., *La croissance des secteurs de la Santé et de l'Action sociale en Provence - Alpes - Côte d'Azur - État des lieux emploi-formation dans les six départements de la région*, Panorama n° 2, Carif-Oref PACA, juin 2021
- Dumortier A-S., Héraud A., Miroso F., *Évolution des métiers des secteurs de la Santé et de l'Action sociale en Provence - Alpes - Côte d'Azur*, Grand angle n° 10, Carif-Oref PACA, octobre 2022
- Enquête BMO 2023, Département Bouches-du-Rhône, Éclairage et synthèse, France Travail
- Insee, recensement de population 2018, Omphale 2022, scénario central.
- Inthavong S., Landrier S. et alii, *Gens de métiers, acteurs du territoire, Tome 2 Le rôle des qualifications dans les dynamiques économiques de trois territoires : Pays d'Aubagne, Grand Avignon, et Briançonnais*, ORM-IDEP-LEST, 2011
- Inthavong S., Rojas L., *Diagnostic emploi, formation, compétences de la Communauté d'agglomération d'Arles-Crau-Camargue-Montagnette (ACCM)*, Carif-Oref Paca, Opco EP, novembre 2023
- Niveau de vie et pauvreté des territoires en 2020 – Principaux résultats sur les revenus et la pauvreté des ménages en 2020 | Insee

Sites internet

<https://agence-cohesion-territoires.gouv.fr/>

<https://dares.travail-emploi.gouv.fr/publication/les-tensions-sur-le-marche-du-travail-en-2021>

<https://datadecision.cariforef-provencealpescotedazur.fr/departements/>

<https://dataemploi.pole-emploi.fr/>

<https://draaf.paca.agriculture.gouv.fr/>

<https://infoartisanat.artisanat.fr/>

<https://metafor.cariforef-provencealpescotedazur.fr/les-metiers>

<https://paca.dreets.gouv.fr/>

<https://publications.cariforef-provencealpescotedazur.fr/Metiers-de-la-mer>

<https://statistiques-locales.insee.fr/>

<https://www.insee.fr/fr/statistiques/6666491> (projections de population)

<https://www.paca.developpement-durable.gouv.fr/>

[Insee - Statistiques locales - Rapports et portraits de territoires](#)

[Projections de population 2018-2070 – Tableaux détaillés pour les départements – Projections de population 2018-2070](#)

[| Insee](#)